Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

ACA047-26 - Tècnic/a Superior Especialista, Grup VII

Agència Catalana de l'Aigua

Període de vigència: 03/11/2026 - 17/11/2026

- Departament: TERRITORI, HABITATGE I TRAN.EC
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Sector públic i altres

ATRI. ACA/47-26

L'Agència Catalana de l'Aigua té la necessitat de cobrir dos llocs de treball de **Tècnic/a Superior Especialista** de la Unitat de Planificació de l'Espai Fluvial del Departament de Gestió de Riscos d'Inundació adscrit a l'Àrea de Gestió del Medi.

1. Presentació del lloc de treball

El lloc de treball de Tècnic/a Superior Especialista de la Unitat de Planificació de l'Espai Fluvial s'integra en l'equip responsable de la planificació i gestió del risc d'inundació a les conques internes de Catalunya.

Tindrà un paper actiu en el desenvolupament dels instruments previstos per la Directiva d'Inundacions (APRI, MAPRI i PGRI), així com en l'impuls de les actuacions necessàries per reduir el risc sobre les persones, els béns i el territori.

El lloc ofereix l'oportunitat de participar en projectes amb impacte directe en la planificació territorial, la protecció civil, la restauració fluvial i l'adaptació al canvi climàtic, contribuint a la definició i al desplegament de les principals polítiques públiques de gestió del risc d'inundació a Catalunya.

Les funcions del lloc combinen l'anàlisi tècnica de la inundabilitat amb la definició i el seguiment d'actuacions sobre el territori, la coordinació amb administracions públiques, empreses consultores i altres agents implicats, així com la participació en estudis singulars, projectes innovadors i col·laboracions amb universitats i centres de recerca.

Normativa aplicable: Normativa comunitària, estatal i autonòmica en matèria d'aigües, protecció

civil, ordenació del territori i planejament urbanístic, especialment la relativa a l'avaluació i gestió del risc d'inundació, als usos en zones inundables i a la reducció de la vulnerabilitat davant inundacions. En particular, la Directiva 2007/60/CE, el Reial decret 903/2010 i la resta de normativa sectorial aplicable. La relació extensiva de normativa aplicable consta a l'adreça web: https://aca.gencat.cat/ca/laca/normativa/ i https://aca.gencat.cat/ca/laca/publicacions/guies-i-manuals/.

2. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Tècnic/a Superior Especialista

Centre de treball: Barcelona (c. Provença, 260)

Grup professional: Grup VII

Retribució anual bruta: 1er any: 37.662,52 €

2on any: 39.495,12 €

3er any: 41.327,86 €

Retribució flexible[1]*: targeta restaurant, targeta de transport i assegurança de salut.

Vinculació: Temporal

Jornada: Completa (37.5 hores setmanals/35 hores horari d'estiu)

Horari: Flexibilitat horària i possibilitat d'escollir entre diferents horaris, d'acord amb el conveni col·lectiu de l'ACA.

3. Requisits de participació

Fase 1.- Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 33 de la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023), que compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

Fase 2.- També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb el requisit anterior, compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

Requisits

- **Titulació universitària** en:
  - Enginyeria de Camins, Canals i Ports.

- Enginyeria d’Obres Públiques
- Enginyeria Civil.
- Enginyeria Geològica.
- Enginyeria Ambiental.
- Altres titulacions universitàries sempre que es disposi d’un mestratge, màster, postgrau o cursos d’especialització de més de 120 hores en hidrologia, hidràulica fluvial, inundabilitat o gestió del risc d’inundació.

§ Disposar del certificat que acrediti el coneixement oral i escrit de la **llengua catalana de nivell C1** de la Direcció General de Política Lingüística, o l’equivalent.

§ **Carnet de conduir classe B vigent i conducció habitual**.

4. Missió i funcions del lloc de treball.

Col·laborar en la planificació i gestió del risc d'inundació a les conques internes de Catalunya, participant en les diferents fases del cicle establert per la Directiva d'Inundacions i el Reial decret 903/2010, mitjançant la revisió i actualització de l'Avaluació Preliminar del Risc d'Inundació (APRI), dels Mapes de Perillositat i Risc d'Inundació (MAPRI) i del Pla de Gestió del Risc d'Inundació (PGRI), així com en l'impuls, seguiment i avaluació de les actuacions orientades a la reducció del risc d'inundació.

Elaborar, revisar i validar la delimitació de les zones inundables i de la zonificació de l'espai fluvial (domini públic hidràulic i servituds associades, zona de flux preferent i zona inundable), d'acord amb la legislació sectorial en matèria d'aigües i amb els objectius de l'Agència Catalana de l'Aigua.

§ En àmbit de la planificació i anàlisi del risc d'inundació:

- Participar en la revisió i actualització de l'APRI, els MAPRI i el PGRI de les conques internes de Catalunya, sota els criteris o directius establerts al departament.
- Revisar i validar tècnicament estudis hidrològics i hidràulics associats a la delimitació de zones inundables, sota els criteris o directius establerts al departament.
- Elaborar, revisar i interpretar delimitacions de les zones inundables i de la zonificació de l'espai fluvial, contribuint a la seva integració en els processos de planificació territorial, protecció civil i gestió del domini públic hidràulic.
- Analitzar els resultats derivats de l'APRI, els MAPRI i altres eines d'avaluació del risc per identificar àrees prioritàries d'actuació i donar suport a la definició d'estratègies de reducció del risc d'inundació.
- Contribuir a la definició de criteris i metodologies de treball associats als instruments de planificació del risc.

§ Impulsar actuacions de reducció del risc

- Elaborar o participar en l'elaboració d'informes tècnics i sectorials relacionats amb la gestió del risc d'inundació, la reducció de la vulnerabilitat i la implantació d'activitats o usos en zones inundables.

- Redactar plecs de prescripcions tècniques per a la contractació d'estudis, projectes i actuacions vinculades al Programa de Mesures del PGRI, d'acord amb les necessitats tècniques requerides.

- Fer el seguiment tècnic i econòmic dels contractes associats al desplegament de les mesures del PGRI.

- Revisar lliuraments, validar resultats i proposar millores tècniques durant l'execució dels treballs, amb el vistiplau dels superiors jeràrquics, tant sobre la seva evolució com de les orientacions que calgui adoptar.

- Actuar com interlocutor/a i fer el seguiment amb consultories, administracions i altres equips de l'ACA per garantir l'assoliment dels objectius previstos.

- Participar en la definició i avaluació d'alternatives per a actuacions de protecció davant inundacions, restauració fluvial i millora de la resiliència del territori.

§ Impulsar la innovació i el coneixement aplicat

- Fer el seguiment tècnic de subvencions vinculades a la gestió del risc d'inundació, especialment en àmbits com els sistemes d'alerta primerenca, la ciència ciutadana o altres mesures innovadores previstes en els plans de gestió.

- Participar tècnicament en estudis o projectes que requereixin una aproximació específica a la dinàmica fluvial, els processos sedimentaris o altres problemàtiques complexes.

- Col·laborar amb universitats, centres de recerca i equips especialitzats per incorporar nou coneixement a la gestió del risc d'inundació.

- Contribuir al desenvolupament i implantació de metodologies, eines digitals, sistemes de suport a la decisió i criteris tècnics que millorin la planificació i la gestió del risc d'inundació

- Assessorar tècnicament i donar suport a altres unitats de l'ACA, administracions públiques o entitats externes en matèria de gestió del risc d'inundació, planificació de l'espai fluvial, anàlisi de la inundabilitat i reducció de la vulnerabilitat.

- Realitzar altres tasques no recollides en els punts anteriors, assignades per la persona jeràrquicament superior, d'acord amb el grup professional.

§ En àmbit de la planificació i anàlisi del risc d'inundació:

- Participar en la revisió i actualització de l'APRI, els MAPRI i el PGRI de les conques

internes de Catalunya, sota els criteris o directius establerts al departament.

- Revisar i validar tècnicament estudis hidrològics i hidràulics associats a la delimitació de zones inundables, sota els criteris o directius establerts al departament.

- Elaborar i revisar propostes de delimitació del domini públic hidràulic, de la zona de flux preferent i de les zones inundables, validades per la Cap d'Unitat.

- Analitzar informació tècnica, territorial i ambiental per donar suport a la presa de decisions en matèria de gestió del risc d'inundació

- Contribuir a la definició de criteris i metodologies de treball associats als instruments de planificació del risc.

§ Impulsar actuacions de reducció del risc

- Redactar plecs de prescripcions tècniques per a la contractació d'estudis, projectes i actuacions vinculades al Programa de Mesures del PGRI, d'acord amb les necessitats tècniques requerides.

- Fer el seguiment tècnic i econòmic dels contractes associats al desplegament de les mesures del PGRI.

- Revisar lliuraments, validar resultats i proposar millores tècniques durant l'execució dels treballs, amb el vistiplau dels superiors jeràrquics, tant sobre la seva evolució com de les orientacions que calgui adoptar.

- Actuar com interlocutor/a i fer el seguiment amb consultories, administracions i altres equips de l'ACA per garantir l'assoliment dels objectius previstos.

- Participar en la definició i avaluació d'alternatives per a actuacions de protecció davant inundacions, restauració fluvial i millora de la resiliència del territori.

§ Impulsar la innovació i el coneixement aplicat

- Fer el seguiment tècnic de subvencions vinculades a la gestió del risc d'inundació, especialment en àmbits com els sistemes d'alerta primerenca, la ciència ciutadana o altres mesures innovadores previstes en els plans de gestió.

- Participar tècnicament en estudis o projectes que requereixin una aproximació específica a la dinàmica fluvial, els processos sedimentaris o altres problemàtiques.

- Col·laborar amb universitats, centres de recerca i equips especialitzats per incorporar nou coneixement a la gestió del risc d'inundació.

- Contribuir al desenvolupament de metodologies, eines i criteris que millorin la planificació i la presa de decisions.

§ Assessorar tècnicament i donar suport a d'altres unitats o departaments de l'empresa, així com a entitats públiques, privades o particulars en relació als expedients d'ocupació del

domini públic hidràulic i la zona de policia de lleres.

§ Realitzar altres tasques no recollides en els punts anteriors, assignades per la persona jeràrquicament superior, d'acord amb el grup professional.

5. Aspectes que es valoraran

Experiència prèvia de més de 2 anys en algun dels àmbits següents:

§ La hidrologia, la hidràulica fluvial i els estudis d'inundabilitat.

§ La delimitació de zones inundables, la cartografia de perillositat i risc d'inundació o la planificació d'actuacions orientades a la reducció del risc d'inundació.

§ La restauració fluvial i altres actuacions orientades a la millora del funcionament hidromorfològic dels sistemes fluvials.

§ La redacció, supervisió o seguiment tècnic i econòmic de contractes d'assistència tècnica, estudis o projectes relacionats amb el medi fluvial.

§ L'anàlisi, avaluació i definició d'alternatives d'actuació que requereixin integrar criteris hidràulics, ambientals, territorials, econòmics i operatius.

Coneixements específics de/sobre:

§ Programari: Microsoft 365, Sistemes d'Informació Geogràfica, llenguatge de programació en R o similar.

§ Programari tècnic de càlcul relacionat amb la hidràulica fluvial, SWMM, HecRas, HecHMS, IBER o similars.

Disposar de les següents competències personals:

Orientació a resultats: Determinar prioritats i optimitzar recursos per garantir l'acompliment dels resultats, mitjançant una gestió eficaç del propi treball i/o dels seus col·laboradors/es sempre orientant-se a la consecució dels objectius globals.

Planificació i organització: Capacitat per assignar plans, responsabilitats, tasques i recursos per realitzar el treball i planificar el seu seguiment, sempre orientant-se a la consecució dels objectius globals i contemplant les variables: recursos i temps disponible.

Autonomia i Iniciativa: Conjunt d'habilitats que té la persona per prendre les seves pròpies decisions i el seu àmbit d'incidència, valorant la seva capacitat per generar, proposar i desenvolupar noves idees i projectes amb creativitat, confiança, responsabilitat i sentit crític.

Comunicació: Capacitat per transmetre la informació i les pròpies idees de forma clara, concreta i concisa, així com entendre les dels demés de forma clara i efectiva. Implica el control de continguts

emocionals i racionals, tant en la comunicació verbal com en la no verbal.

Treball en equip i en xarxa: Predisposició per a facilitar la feina als companys/es i a l'Organització i col·laboradors/es, proporcionar i rebre suport, predisposició a compartir informació i coneixements, objectius i esforços i contribuir al bon clima col·lectiu. Ús d'eines de treball en xarxa que permeten compartir la informació, facilitar la comunicació i la gestió del coneixement en xarxa.

Autogestió personal: Capacitat relacionada amb l'equilibri i desenvolupament personal, així com la capacitat d'autodirecció i auto motivació i la capacitat per afrontar l'adversitat de forma constructiva Implica competències com la flexibilitat i gestió del canvi, l'actualització professional i millora contínua i la resistència a la frustració i a la incertesa.

Afiliació: Compartir els principis i valors de l'Administració Pública i actuar amb coherència amb un mateix i amb l'organització, mantenint una conducta compromesa i respectuosa, i donant exemple. Actua d'acord amb principis emanats de l'ètica pública i els principis d'eficiència, eficàcia i qualitat de servei.

6. Forma d'ocupació del lloc

Contracte laboral temporal (410) per cobrir temporalment el lloc de treball vacant fins la resolució final del procés de selecció per la cobertura definitiva de l'esmentat lloc vacant, cobertura definitiva de la vacant per altres causes (reingrés,...) o desaparició de les causes que van motivar la creació del lloc. Aquest contracte s'extingirà automàticament als 3 anys de la seva subscripció, llevat que en aquest període de 3 anys s'hagi publicat la convocatòria de cobertura de la plaça i el procés selectiu no hagi conclòs, cas en que el treballador/a interí podrà romandre en la plaça ocupada temporalment fins a la resolució de la convocatòria, sense dret a cap compensació econòmica pel seu cessament.

7. Participació

§ Les persones interessades i que compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar la seva candidatura a través de la pàgina web de l'ACA. Hauran d'omplir el formulari de sol·licitud en el següent enllaç **Llistat d'ofertes actives**, escollint l'oferta **2 PLACES TÈCNIC ESPECIALISTA ESPAI FLUVIAL - ATRI.ACA/47-26.**

Un cop emplenada la sol·licitud, i abans d'enviar-la, cal trametre annex el Currículum Vitae (en català o castellà), i ha d'incloure:

- La formació reglada del candidat/a.
- La formació no reglada del candidat/a, amb indicació de les hores de la formació i l'organisme que l'ha impartida i, si s'escau, de la titulació resultant de la mateixa.
- Les empreses en què hagi treballat el candidat/a amb una explicació breu i concisa de les

tasques que hi va desenvolupar.

- Es tindran en compte en el procés de selecció exclusivament els Currículums rebuts mitjançant l'esmentat formulari de sol·licitud i on la **informació de participació sol·licitada estigui complerta.**
- Termini de presentació: **fins al dia 17 de novembre de 2026 (inclòs).**
- Les persones que presentin la seva candidatura hauran de complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'art. 56 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- La persona seleccionada haurà de reunir els requisits legals de contractació en el moment de la formalització del contracte i de la incorporació efectiva al lloc de treball. Així mateix, haurà de trobar-se en condicions d'incorporar-se efectivament al lloc de treball en la data que determini l'Agència Catalana de l'Aigua.
- Amb la sol·licitud de participació en aquest procés, les persones aspirants declaren responsablement que: accepten íntegrament el procediment de selecció temporal i el contingut de la present oferta de treball i que compleixen amb els requisits de participació, sens perjudici de la seva posterior comprovació o acreditació.
- La persona seleccionada estarà obligada a aportar la documentació acreditativa que li sigui requerida, a fi de comprovar la veracitat i l'autenticitat de les dades declarades durant el procés de selecció. Les persones que no presentin la documentació requerida en el termini previst, així com aquelles que, un cop efectuada l'oportuna comprovació, no compleixin les condicions i els requisits de participació exigits, no podran ser contractades, essent excloses del procés de selecció corresponent i restant sense efectes els drets associats a la seva participació, sens perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer en cas de falsedat.
- Us informem que l'Agència Catalana de l'Aigua manté un compromís ferm amb la igualtat efectiva entre dones i homes, la diversitat i els drets de les persones LGTBI. Per aquest motiu, promou processos de selecció basats exclusivament en els principis de mèrit, capacitat, competència professional i igualtat d'oportunitats.
- Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

8. Procediment de selecció temporal

Persones que intervenen en el procés de selecció. Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir amb l'assistència tècnica de la Divisió de Recursos Humans de l'Agència.

Requisits de participació. Comprovació dels requisits de participació de la titulació reglada requerida, C1 de català i d'altres especificats a l'apartat de requisits de participació. La candidatura serà admesa o exclosa.

Valoració curricular (aspectes a valorar). Anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats la formació complementària, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte

de selecció. Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **15 punts**. Per superar aquest bloc s'ha de disposar de com a mínim un 50% dels ítems del perfil del lloc.

Proves psicotècniques. Aquest bloc inclou la realització d'una sèrie de proves que valoren aptituds i habilitats vinculades al lloc de treball. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **15 punts**. Per superar aquest bloc s'ha d'obtenir com a mínim un 50% de la puntuació.

Prova Tècnica (part Teòrica i part pràctica). Aquestes proves tenen l'objectiu d'avaluar els coneixements tècnics necessaris per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Estan estructurades en dues parts: una teòrica i l'altra pràctica. Ambdues parts de la prova tècnica s'elaboraran en base en les funcions i requeriments sol·licitats en aquesta oferta de feina. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **40 punts**. Per superar aquest bloc s'ha de haver obtingut almenys un 50% en la part teòrica i un 50% en la part pràctica de manera separada.

Entrevista per competències. L'entrevista valora el nivell de competències imprescindibles per l'adient desenvolupament de les funcions a realitzar i que estan descrites en l'Apartat de Competències requerides pel lloc de treball, enumerades a l'apartat Aspectes a valorar. L'entrevista per competències és un mètode que permet objectivar les conductes o comportaments per observació directa i per la constatació de fets vitals de la persona en les que hagi hagut de desenvolupar certes habilitats/aptituds/actituds per resoldre amb èxit una situació. És un mètode de valoració que avalua no sols el que el candidat/a sap, sinó com ho posa a la pràctica, en diferents contextos. En cas de realitzar prova de personalitat (opcional) serviran per focalitzar l'entrevista, amb l'objectiu de contrastar si es disposa o no del grau d'assoliment requerit en les diferents competències del perfil competencial. Els comportaments evidenciats en l'entrevista per competències hauran de mostrar coherència i correspondència amb els resultats obtinguts a la prova de personalitat. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **30 punts**. Aquesta fase del procés es donarà per superada i aprovada sempre que s'obtingui un mínim del 50% de la puntuació a l'entrevista.

Règim d'impugnacions. Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barem. El procés de selecció temporal s'estructura en 5 blocs. En primer lloc (bloc 0), es correspon amb el compliment dels requisits de participació d'aquest procés de selecció. Les candidatures admeses hauran de superar cada un dels 4 blocs individualment (blocs 1 al 4), no passant al bloc següent sinó s'ha superat l'anterior. La realització dels blocs es determinarà segons les característiques i necessitats de cada plaça.

La puntuació màxima de tot el procés és de 100 punts, amb la següent distribució per bloc:

VALORACIÓ	Puntuació màxima	
Bloc 0	*Requisits de participació: Titulació reglada requerida, C1 de català i d'altres especificats a l'apartat de requisits de*	**Candidatura Admesa/Exclosa**

	participació.	
Bloc 1	*Valoració curricular (apartat aspectes a valorar): Formació complementària, coneixements, experiència en el lloc i la trajectòria professional.*	**15**
Bloc 2	*Proves psicotècniques*	**15**
Bloc 3	*Prova Tècnica (part Teòrica i part pràctica)*	**40**
Bloc 4	*Entrevista per competències. Perfil de personalitat (opcional).*	**30**

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en els diferents blocs.

La candidatura guanyadora del procés de selecció serà l'aspirant que, havent superat tots els blocs establerts, hagi obtingut la millor puntuació total. Atès el gran volum de candidatures presentades en aquests processos, només podem garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.

[1] *La retribució flexible és un sistema de **compensació voluntari** que permet a les persones treballadores destinar una part de la seva retribució bruta a la contractació de determinats productes o serveis previstos en el Pla de Retribució Flexible de l'organització.