Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

ESP204-26 - Psicòleg/òloga, A

Departament de Psicologia del Centre d'Alt Rendiment Esportiu

Període de vigència: 06/11/2026 - 16/11/2026

- Departament: ESPORTS
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Sector públic i altres

El Centre d'Alt Rendiment Esportiu (CAR) del Departament d'Esports té la necessitat de cobrir el lloc de treball de Psicòleg/loga ARC360 (PSI04), amb categoria laboral de tècnic/a superior, grup A, al departament de Psicologia del Centre, pel suport als Centres de Tecnificació dins del Projecte ARC 360.

- **Lloc de treball**: Psicòleg/loga ARC360 (codi lloc PSI04)
- **Categoria**: Grup A
- **Horari**: Partit
- **Jornada**: Completa
- **Retribució bruta mensual**: 3.113,41 euros bruts mensuals
- **Unitat**. Ciències, Medicina i Tecnologia
- **Centre de treball**: Centre d'Alt Rendiment Esportiu
- **Localitat**: Sant Cugat del Vallès (amb desplaçaments als diferents centres de tecnificació)

Requisits :

D'acord amb el que estableix el punt 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que reuneixin els requisits següents:

- Disposar de la titulació acadèmica adequada per a optar a la categoria professional del lloc de treball: Llicenciatura o Grau en Psicologia.
- Disposar del Màster en Psicologia de l'Esport.
- Disposar del Màster en Psicologia General Sanitària.
- Certificat de llengua catalana de nivell suficiència de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent (nivell C).
- No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i la

indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència.

- Disponibilitat de vehicle propi (cotxe o moto).

- Permís vigent de conducció A o B.

A més dels requisits generals per participar en els processos selectius establerts en l'article 56 de l'EBEP.

* En la valoració d'aquestes candidatures, també es tindrà en compte l'apartat 1.4 de l'Acord, que estableix el següent: "als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la conseqüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, 6 mesos en la darrera vinculació".

Funcions :

- Vetllar per la salut dels esportistes mitjançant els procediments propis de la Psicologia.
- Posar a disposició dels grups esportius dels CT, dins del projecte ARC360, el servei de psicologia, les seves eines i els seus mètodes d'aplicació, en l'entrenament psicològic, col·laborant a la consolidació de bons hàbits personals, socials i acadèmics, i joc net.
- Fomentar els abordatges interdisciplinaris, i fer tasques de coordinació d'equips interdisciplinaris, si s'escau.
- Realitzar l'avaluació, detecció precoç i seguiment de problemes de salut mental, trastorns psicològics i alteracions emocionals que puguin afectar el benestar, la salut o el rendiment de les persones esportistes dels CT, dins del projecte ARC360.
- Establir els circuits de derivació i coordinació amb els serveis sanitaris interns i externs, especialment amb els serveis de medicina, psiquiatria, nutrició i treball social, quan la situació clínica ho requereixi.
- Elaborar informes clínics, valoracions psicològiques i altra documentació assistencial pròpia de la seva activitat professional, d'acord amb la normativa vigent i els principis de confidencialitat.
- Assessorar les famílies, tutors legals i professionals de l'entorn de l'esportista quan les necessitats assistencials o les circumstàncies clíniques ho facin necessari.
- Garantir una actuació professional ajustada als principis ètics, deontològics i legals propis de la Psicologia Clínica i de les professions sanitàries.
- Integrar les actuacions pròpies de la Psicologia de l'Esport i de la Psicologia Clínica per garantir una atenció integral de la salut mental, el benestar psicològic i el rendiment esportiu de les persones ateses als CT, dins del projecte ARC360.
- Mantenir una comunicació activa, pro activa i adient, amb els grups esportius, i el conjunt de professionals del CAR, dels CT i externs.
- Dependent del/la Cap del Departament i en la seva absència del/la cap de la Unitat de CMT.

Aspectes a valorar (imprescindible presentar acreditació):

- Experiència laboral en centres, clubs o institucions d'entrenament d'alt rendiment.
- Experiència amb esportistes i tècnics de programes d'Alt Rendiment Català, i /o de Federacions Espanyoles.
- Disposar de titulacions de màster o de postgrau addicionals en l'àmbit de la Psicologia.
- Disposar d'altres titulacions relacionades amb l'àmbit del rendiment esportiu (entrenador/a, tècnic/a de federació, etc ...).
- Haver realitzat pràctiques en el departament de Psicologia del CAR de Sant Cugat i/o en el departament d'Atenció a l'Esportista del CAR de Sant Cugat.
- Acreditació nivell d'idioma anglès.
- Certificat C2 català.
- Coneixements en tecnologies de la informació i la comunicació.
- Acreditació del nivell esportiu (olímpic, internacional, beca CAR/ARC) tant actual com anterior, així com dels mèrits esportius obtinguts.

Forma d'ocupació

Contracte de treball temporal d'interinitat per vacant.

Participació

El termini de presentació de sol·licituds per a aquesta oferta finalitza **el dia 16 de novembre de 2026.**

Les persones interessades han de fer arribar el **currículum i la documentació acreditativa dels requisits i dels aspectes valorables** a l'adreça de correu electrònic rrhh@car.edu, amb la *referència **"ESP204-26: Psicòleg/loga ARC360 al departament de Psicologia del Centre d'Alt Rendiment***" a l'apartat "Tema" i indicant en el cos del correu les dades següents: NIF, cognoms i nom, telèfons de contacte i adreça electrònica. Per optar a la participació del procés s'han d'adjuntar els títols oficials que es posseeixen i permeten optar a ocupar el lloc de treball, el document que acrediti el nivell de coneixement de català i el certificat de no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i la indemnitat sexuals, ni per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència. **Així mateix no es tindran en consideració els aspectes a valorar que no s'acompanyin del corresponent document acreditatiu.**

En primer lloc, es farà una comprovació dels requisits de participació i anàlisi del currículum per valorar aspectes relatius a l'experiència, els coneixements i la formació relacionats amb el lloc a proveir. En el cas que es presenti un nombre elevat de persones candidates, s'establiran criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar i quedaran descartades les candidatures que no els compleixin. Les persones candidates que obtinguin les millors puntuacions curriculars podran ser convocades a una prova i/o a una entrevista professional per valorar les seves competències.

Les persones que incloguin dades inexactes o falses al currículum poden ser excloses del procés de selecció.

Condició de discapacitat

Aquelles persones que tinguin la condició legal de persona discapacitada amb un grau igual o superior al 33% i la capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball, podran demanar, si s'escau, les adaptacions que corresponguin per a la realització de les proves previstes en l'oferta per a la cobertura provisional del lloc de treball.

Publicitat del nom i cognoms de la persona seleccionada:

El Departament d'Esports publicarà, si escau, el nom i cognoms de la persona seleccionada, segons correspongui, al Portal de la Transparència de la Generalitat i/o al Portal de l'Empleat públic ATRI, així com a la intranet i l'exposició serà d'un mes. (Art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern).

En cas d'oposició, envieu un correu amb la causa especial que ho justifiqui a rrhh@car.edu amb la referència de l'oferta.

Consentiment a la consulta de dades al·legades per la persona interessada:

El Departament d'Esports podrà consultar les dades al·legades (com per exemple el títol oficial) i obtenir-ne documents elaborats per administracions públiques a través de xarxes corporatives, plataforma de intermediació de dades o sistemes electrònics, sempre que no es requereixi el consentiment exprés.(Art. 28 de la Llei39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques).

En cas d'oposició, envieu un correu a rrhh@car.edu amb la referència de l'oferta.

Altres informacions d'interès:

Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Identificació del tractament: gestió de recursos humans i nòmines del CAR
Responsable del tractament: Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès (CAR) amb domicili a l'avinguda Alcalde Barnils, 3-5, 08174 Sant Cugat del Vallès. Contacte del Delegat de protecció de dades: dpd@car.edu.
Finalitat del tractament: Tractar i gestionar les dades personals, econòmiques i laborals amb l'objectiu de donar compliment a les competències pròpies de la gestió del personal al servei del CAR incloent-hi els processos selectius, la nòmina del personal del CAR, i la liquidació dels SS i de l'IRPF.
Conservació de les dades: Conservarem les dades personals durant el temps necessari per complir la finalitat per a la qual es van recollir.
Legitimació: El tractament de les dades personals es realitza en missió realitzada en interès públic, d'acord amb el Títol 5 del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.
Destinataris: Les dades no es comunicaran a altres categories de destinataris, excepte en els casos previstos per la llei.
Drets de les persones interessades: Podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los en aquest enllaç Drets de les persones interessades.
Vies de reclamació: Teniu dret a presentar una reclamació davant l'autoritat de protecció de dades del vostre lloc de residència habitual, lloc de treball o on s'hagi produït l'incompliment de la normativa. Si aquesta autoritat és l'APDCAT podeu fer-ho mitjançant la seva seu electrònica.

Requisits generals de participació en processos selectius d'accés a la funció pública (art. 56 de l'EBEP):

· Nacionalitat: tenir la nacionalitat espanyola o trobar-se en algun dels supòsits que s'especifiquen a l'article 57 (Accés per a ciutadans de la UE i altres nacionalitats)

· Edat: haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

· Capacitat: posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.

· Habilitació**:** no estar inhabilitat per exercir les funcions públiques, ni separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.

· Llengua castellana: els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir, amb caràcter general, el nivell C2 de llengua castellana, excepte en el cas de l'agrupació professional de funcionaris del cos