Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

DSI166026 - 2 Titulats/ades superiors psicòlegs/òlogues, A1-21

Servei de Valoracions a la Direcció General de l'Autonomia Personal i la Discapacitat del Departament de Drets Socials i Inclusió

Període de vigència: 10/11/2026 - 20/11/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament de Drets Socials i Inclusió té la necessitat de cobrir, per excés o acumulació de tasques, els **dos llocs** de treball que s'indiquen a continuació:

1. Descripció del lloc de treball:

Lloc de treball: titulat/ada superior psicòleg/òloga

Quantitat: 2

Grup: A

Subgrup: A1

Nivell: 21

Jornada: normal

Horari: normal

Òrgan: Servei de Valoracions

Unitat Directiva: Direcció General de l'Autonomia Personal i la Discapacitat

Adreça: Passeig del Taulat, 266-270

Localitat: Barcelona

Durada: 6 mesos (amb possibilitat de pròrroga fins, com a màxim 9 mesos)

2. Requisits de participació*:

(*) Atès l'Acord de Govern de 13 de juny, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic.

Fase I: prioritàriament, una persona amb vinculació de personal funcionari de carrera del cos de titulació superior, psicologia, de la Generalitat de Catalunya.

Fase II: excepcionalment, en el cas que no es presentés cap persona funcionària del cos requerit, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els requisits següents:

- Disposar de la titulació que dona accés al cos requerit.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.

De cara a la valoració de la candidatura en aquesta segona fase, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que *"als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la conseqüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació"*.

3. Funcions del lloc de treball:

- Revisar i analitzar la documentació clínica i psicològica relativa a les capacitats intel·lectuals, cognitives i psicològiques de la persona.
- Identificar els casos en què hi hagi indicis de discapacitat intel·lectual o afectació de les funcions cognitives amb possible repercussió en el funcionament de la persona.
- Analitzar la informació relativa a trastorns del neurodesenvolupament i identificar-ne les possibles repercussions en les capacitats adaptatives, cognitives i funcionals.
- Revisar la informació relacionada amb trastorns de salut mental i valorar-ne la possible incidència en el funcionament psicològic, social i quotidià de la persona.
- Identificar altres situacions clíniques o funcionals en què la dimensió psicològica tingui una incidència rellevant en el reconeixement de la discapacitat.
- Identificar la disponibilitat i suficiència dels informes psicològics, psiquiàtrics o neuropsicològics incorporats a l'expedient.
- Detectar mancances d'informació o la necessitat de documentació complementària per poder efectuar una valoració psicològica adequada.
- Determinar, des de la perspectiva psicològica, la necessitat d'orientar l'expedient cap a una modalitat de valoració presencial, telemàtica o un altre circuit específic, d'acord amb els criteris establerts.
- Formular les orientacions tècniques necessàries per facilitar l'assignació de l'expedient al circuit de valoració corresponent.
- Resoldre expedients seguint les instruccions establertes.

- Assistir a reunions de seguiment i coordinació que es convoquin per a l'establiment de criteris comuns de valoració.
- Emetre informes tècnics, d'acord amb les instruccions de diferents programes, ajudes, orientacions, etc. del Departament de Drets Socials i Inclusió.
- Donar suport a altres tasques encomanades per la Direcció General de l'Autonomia Personal i la Discapacitat.

4. Es valorarà:

- Tenir coneixements específics i actualitzats en matèria de valoració del grau de discapacitat, especialment pel que fa a l'avaluació de les dimensions psicològiques.
- Disposar d'experiència professional recent en la gestió i tramitació d'expedients de discapacitat, així com en la valoració psicològica del grau de discapacitat.
- Tenir coneixement del barem de valoració de la discapacitat (BAREDI) i dels criteris tècnics per a la seva aplicació.
- Tenir coneixements i experiència en l'ús de l'aplicació corporativa AS/400.
- Tenir coneixements d'informàtica i competències digitals, preferentment acreditats mitjançant la certificació ACTIC.
- Disposar de capacitat d'organització, planificació i gestió autònoma del treball, amb orientació a l'assoliment dels objectius i al compliment dels terminis establerts.
- Disposar de capacitat de treball en equip i de coordinació i col·laboració amb professionals de diferents disciplines i àmbits d'intervenció.

5. Forma d'ocupació del lloc:

- Fase I: comissió de serveis en lloc vacant per un període de 6 mesos (amb possibilitat de pròrroga fins, com a màxim, 9 mesos).
- Fase II: nomenament de personal funcionari interí per un període màxim de 6 mesos (amb possibilitat de pròrroga fins, com a màxim, 9 mesos), sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació:

Data límit presentació sol·licitud: 20 de novembre de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent formulari, dins del termini de presentació de sol·licituds. (rebran un correu que confirma que s'ha emplenat correctament).

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta DSI166026.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat.

7. Procediment de selecció:

1. Comprovació dels requisits de participació de les persones interessades.
2. Anàlisi detallada del formulari/currículum i altra documentació que ha aportat la persona, de cara a valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional, l'experiència en llocs idèntics o relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció i el desenvolupament de tasques idèntiques o similars (màxim 60 punts). En els processos selectius s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades per passar a la següent fase les candidatures que no els compleixin.
3. Un cop feta la valoració del formulari/currículum, si escau, es podrà convocar a les persones candidates a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada del currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències tècniques i professionals que es requereixen per al lloc i/o a una prova pràctica sobre el contingut funcional del lloc per valorar si disposen dels aspectes tècnics que es consideren bàsics per ocupar-lo (màxim 40 punts).
4. Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.
5. Les persones candidates han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Planificació i Provisió de Personal del Departament.
6. Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.
7. En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

8. Altra informació d'interès:

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el secretari general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant de la Secció Contenciosa-Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com

de prevenir l’ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l’article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, s’analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d’aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general, quan concorri un supòsit d’ús indegut o constitutiu d’abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d’acord amb aquesta normativa en matèria d’ocupació pública.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció d’aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.