Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

JUS120026 - Diplomat/ada Treball Social, A2-19.

Atenció a la Víctima Barcelona de la Gerència de Barcelona Comarques del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Període de vigència: 12/11/2026 - 23/11/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

L' Atenció a la Víctima Barcelona de la Gerència de Barcelona Comarques del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, necessita cobrir **un lloc de Programa Temporal d'atenció inicial en seu judicial a les víctimes de violències masclistes (VIMAS),** de diplomat/ada treball social, grup A2, nivell 19**.**

Ref. JUS_1200-2026

1. Descripció del lloc de treball

Codi lloc: Programa

Nom del lloc: diplomat/ada treball social

Subgrup: A2

Nivell: 19

Horari: especial amb atenció telefònica en caps de setmana i festius.

Observacions: mobilitat en l'àmbit de competències de la unitat territorial. L'àmbit per desenvolupar les tasques professionals seran bàsicament les comarques o vegueries del territori i/o els partits judicials vinculats del centre de treball (cal disponibilitat per desplaçar-se).

Unitat directiva: Gerència de Barcelona Comarques

Centre de treball: OAVD Barcelona – Vilanova i la Geltrú

Forma d’ocupació:

•Fase I: Comissió de servei en lloc de Programa temporal d'atenció inicial en seu judicial a les víctimes de violència masclista.

•Fase II: Nomenament de personal funcionari interí en un lloc de Programa temporal d'atenció inicial en seu judicial a les víctimes de violència masclista sens perjudici del que estableix l’article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

Es preveu fins al 31/05/2027, si bé el manteniment de la seva vigència efectiva per tot aquest període de temps resta condicionada, en tot cas, al manteniment de les aportacions de fons per part del Pacte de Estat contra la Violència de Gènere per al període 2024 a 2027. Així mateix, la vigència del Programa es podrà prorrogar més enllà de tres anys en cas que es consideri oportú en fer-ne l’avaluació dels resultats obtinguts, i la disponibilitat del corresponent finançament.

2. Requisits de participació

Personal funcionari de carrera del cos de diplomatura de la Generalitat de Catalunya, treball social.

En el cas que no es presenti cap funcionari de carrera del mateix cos que compleixi amb els requisits establerts i les capacitats per a la seva ocupació, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els requisits d’ocupació següents:

- Estar en possessió de la titulació de diplomatura o grau en treball social.
- Certificat de coneixements de català de nivell de suficiència (C1) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l’ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l’article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, s’analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d’aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d’ús indegut o constitutiu d’abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d’acord amb aquesta normativa en matèria d’ocupació pública.”

No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

3. Funcions

Informar, acompanyar, assessorar i donar suport a les víctimes de violències masclistes des de la seva primera compareixença davant els òrgans judicials o la fiscalia i mentre ho requereixin.

Dissenyar i desenvolupar un Pla d'intervenció integral ajustat a les necessitats i demandes de cada víctima, així com l'elaboració dels informes de valoració de necessitats, si escau.

Acreditar la situació de violència masclista (VM) viscuda, si escau.

Difondre el nou model d'atenció inicial a les víctimes de VM als òrgans judicials i les fiscalies.

Les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret Legislatiu 1/1997).

4. Aspectes a valorar

En primer lloc es prioritzaran les candidatures de les persones que disposin d'experiència en el Programa Temporal d'atenció inicial en seu judicial a les víctimes de violències masclistes (VIMAS) i/o en Oficines d'Atenció a la Víctima del Delicte (OAVD) del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Experiència professional (màxim 30 punts):

- Haver treballat a Oficines d'Atenció a la Víctima del Delicte (OAVD, 2 punts per any treballat).
- Servei d'Acompanyament a la Víctima en seu judicial (SAVD, 2 punts per any treballat).
- Servei d'Informació i Orientació Telemàtica a Víctimes de Delictes (SIOTVD, 1 punt per any treballat).
- Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE, 1 punt per any treballat).
- Servei d'Atenció, Recuperació i Acollida (SARA, 1 punt per any treballat).
- Equips d'atenció a víctimes de menors (1 punt per any treballat).
- Cases d'acollida per a violències masclistes o altres Serveis d´Atenció a Víctimes. (1 punt per any treballat).

(En cas de no arribar a un any sencer d'experiència, els mesos es computaran a 0,15 punts per mes)

Coneixements a valorar (màxim 20 punts):

- Màsters o postgraus en victimologia i/o màsters o postgraus que abordin el tema de les violències masclistes (6 punts).
- Màster o postgrau en l'àmbit d'execució penal i justícia restaurativa (4 punts).
- Cursos de formació en violències masclistes (màxim 6 punts).
- Coneixement de les bases de dades següents: SIEP, SIPC o SIJJ (1 punts).

- Certificació nivell B2 d’anglès o francès (1 punts).
- Carnet de conduir B (2 punts).

Competències professionals a avaluar: Diccionari de competències professionals

- Comunicació.
- Gestió de la Informació.
- Treball en Equip.
- Tolerància a la pressió.

5. Participació

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d’emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: FORMULARI JUS_1200_2026. Un cop emplenat el formulari, i abans d’enviar-lo, hi hauran d’annexar el seu currículum personal especificant les dades que consten en el model de currículum adjunt al formulari.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors: **Chrome, Firefox o Edge**.

El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 23 de novembre de 2026 inclòs**.

Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declarin que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

Si teniu problemes a l’hora d’enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica (seleccionpersonal.justicia@gencat.cat).

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

6. Procediment de selecció

Verificació dels requisits de participació i estudi dels currículums de les candidatures preseleccionades d’acord amb la informació que les persones facin constar en el formulari d’inscripció (especialment en els apartats d’experiència professional i formació).

La valoració dels mèrits es realitza d'acord amb el currículum aportat on han de constar necessàriament els períodes concrets i funcions realitzades als llocs de treball ocupats. En el cas que no es facin constar els períodes concrets i les funcions realitzades a cada lloc, s’atorgarà la puntuació mínima seguint la valoració recollida a l’apartat 4.

Els candidats poden ser convocats a una entrevista i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals.

En cas de requeriment, caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum.

En cas d'inexactitud o falsedats en l'emplenament del formulari de participació o el currículum aportat, les persones participant poden ser excloses del procés.

Les persones candidates també poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.

Un cop finalitzada la selecció, les persones interessades poden consultar el resultat del procés en el següent enllaç

Informació bàsica de protecció de dades personals

Processos de selecció i provisió

Responsable del tractament: Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Finalitat: gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Legitimació: missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

Destinataris: les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Drets de les persones interessades: podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al web del Departament.

Informació addicional: per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina Informació detallada dels tractaments del web del Departament.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut deles ofertes
detreball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.