Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

CTTI60426 - 2 HRBP (Responsable de Relació entre Persones i Organització i Negoci) – Grup 2

Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació de la Generalitat de Catalunya, Departament de la Presidència

Període de vigència: 23/11/2026 - 03/12/2026

- Departament: PRESIDÈNCIA
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Sector públic i altres

CTTI60426 2 HRBP (Responsable de Relació entre Persones i Organització i Negoci) – Grup 2

2 HRBP (Responsable de Relació entre Persones i Organització i Negoci) al Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació de la Generalitat de Catalunya

Departament de la Presidència

El CTTI té la necessitat de cobrir temporalment dues vacants de HRBP (Responsable entre Persones i Organització i Negoci) d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació:

Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: 2 HRBP (Responsable de la relació entre Persones i Organització i Negoci)

Dependència: Direcció de Persones i Organització

Grup professional: 2

Jornada: 37,5 hores/setmana

Motivació

El CTTI es troba en un moment clau d'evolució per donar resposta als nous reptes de transformació digital de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic. En aquest context, el Govern ha autoritzat l'ampliació de la plantilla de l'entitat per reforçar les seves capacitats i permetre l'assumpció de noves funcions en matèria de transformació digital, governança TIC, govern de la dada i impuls de serveis digitals.

Aquest reforç respon a la necessitat d'acompanyar la modernització dels serveis públics, impulsar noves iniciatives estratègiques i garantir una prestació de serveis cada vegada més eficient, segura i orientada a la ciutadania.

Cerquem 2 perfils professionals amb experiència contrastada en l'acompanyament a les àrees de negoci i l'assessorament en persones i organització, que anticipi les necessitats del negoci i generi confiança amb els comandaments. Persones que facilitin els acords i que treballin amb els equips especialistes per transformar aquestes necessitats en actuacions concretes de millora i desenvolupament.

1. Nom places vacants

- 2 HRBP (Responsable entre Persones i Organització i Negoci)

2. Forma d'ocupació del lloc

S'oferirà un contracte laboral de substitució a jornada completa.

El CTTI respectarà aquelles condicions personals dels candidats que vinguin garantides per les disposicions legals vigents.

3. Requisits de participació

- **Titulació:** Les funcions a desenvolupar requereixen titulació de nivell MECU 6.
- **Experiència professional**: Experiència mínima de 4 anys ocupant el rol de HRBP.

- **Idiomes:** Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística.

4. Funcions del lloc de treball

- Actuar com a interlocutor/a de referència entre les àrees de negoci assignades i la Direcció de Persones i Organització.
- Comprendre l'estratègia, els objectius i els reptes de les àrees de negoci per anticipar necessitats en l'àmbit de persones i d'organització.
- Identificar oportunitats de millora organitzativa, desenvolupament del talent, lideratge i evolució dels equips.
- Recollir, analitzar i prioritzar les necessitats de les àrees de negoci assignades, transformant-les en demandes concretes i accionables.
- Assessorar als responsables i als comandaments en matèria de gestió i desenvolupament de persones.
- Coordinar la intervenció dels diferents equips especialistes de Persones i Organització per donar una resposta integrada i coherent a les necessitats del negoci.
- Impulsar la implantació de polítiques, models i iniciatives corporatives en matèria de persones i organització dintre del perímetre d'actuació assignat.
- Realitzar el seguiment de les actuacions implantades i avaluar-ne els resultats i l'impacte sobre les persones i els equips.
- Promoure la coordinació transversal entre les diferents àrees i agents implicats en iniciatives de persones i organització.
- Identificar riscos i proposar actuacions orientades a garantir el desenvolupament de les persones i l'eficiència de l'organització.

5. Aspectes que es valoraran

- Experiència en l'assessorament a responsables i comandaments en la gestió i desenvolupament de persones, lideratge i evolució dels equips.
- Experiència en la implantació de polítiques i iniciatives de desenvolupament del talent, avaluació de l'acompliment, millora organitzativa o gestió del canvi.
- Experiència en l'anàlisi de dades i indicadors de persones per elaborar diagnòstics, fonamentar propostes i fer el seguiment de les actuacions.
- Grau o titulació similar en la branca de Ciències Socials (Psicologia, Sociologia, Ciències Polítiques...).

- Formació addicional de màster o postgrau en direcció i gestió de persones o desenvolupament de les organitzacions.
- Formació específica en desenvolupament del talent o gestió del canvi.
- Formació específica i/o certificació en coaching.
- Coneixements avançats en la plataforma Microsoft 365: Sharepoint, PowerBI, Power Automate, Teams, Excel, PowerApps.
- Coneixements oral i escrit de la llengua anglesa a nivell B1 - B2
- Competències:
    - Orientació de servei
    - Col·laboració i treball en equip
    - Comunicació eficaç
    - Planificació
    - Orientació a resultats
    - Negociació
- Actitud professionals:
    - Inquietud de millora
    - Proactivitat
    - Flexibilitat

6. Participació

Les persones interessades que reuneixin els requisits de les places podran inscriure's mitjançant el següent enllaç:

https://seleccio-ctti.factorial.com/

El termini de presentació de sol·licituds per a aquesta oferta és de 10 dies naturals a partir de la seva publicació.

Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 33 de la Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya de 2026).

També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb aquesta vinculació, compleixin amb la resta de requisits que es determina en aquesta convocatòria.

És un procés de selecció amb candidatures internes i externes. Es donarà prioritat a les candidatures internes del CTTI, en el cas que no compleixin els requisits es revisaran les externes. Els professionals del CTTI que accedeixin a una plaça vacant, han de romandre en el lloc de treball un període mínim de 18 mesos, en el supòsit de no complir amb aquest temps de permanència la candidatura serà descartada.

La persona que ocupi aquest lloc de treball està subjecte al que disposa a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració pública de la Generalitat de Catalunya

Aquest contracte s'extingirà automàticament al cap de 3 anys de la seva subscripció, llevat que en aquest període de 3 anys s'hagi publicat la convocatòria del procés selectiu per a la cobertura definitiva del lloc de treball i aquest no hagi conclòs, cas en què el treballador podrà romandre en la plaça ocupada temporalment fins a la resolució de la convocatòria, sense dret a cap compensació econòmica pel seu cessament.

Les persones aspirants amb discapacitat han de tenir reconegut un grau igual o superior al 33%, amb certificat emès pels òrgans competents, que acrediti la capacitat per a l'acompliment de les tasques del lloc.

Es prioritzaran les candidatures del sexe que tingui una representació inferior al 50% de la plantilla total del CTTI, segons les dades públiques que consten a l'última memòria anual del CTTI publicada al seu web.

La cobertura d'aquesta vacant obeeix a una necessitat urgent i inajornable, d'acord amb la Disposició Addicional vigèsima primera apartat U.1. de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat 2023, en relació amb l'article 33.2 de la Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya 2026.

7. Procediment de selecció

- Comprovació de l'acompliment dels requisits de participació.
- Anàlisi curricular de les persones candidates que compleixen requisits.
- Convocatòria, si escau, de les persones candidates millor valorades curricularment a proves tècniques i qüestionari de personalitat amb l'objectiu de valorar nivell d'encaix al lloc de treball.
- Convocatòria, si escau, de les persones candidates amb millor encaix a una entrevista competencial per constatar i ampliar la informació curricular, conèixer la motivació per inscriure's i valorar les habilitats professionals vinculades al lloc de treball.
- Convocatòria, si escau, de les persones candidates millor valorades competencialment a una o diverses entrevistes tècniques per valorar l'encaix a nivell funcional amb el lloc de treball.

8. Altres informacions d'interès

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que

sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos. De conformitat amb la normativa de protecció de dades, a continuació facilitem la informació bàsica sobre el tractament de les vostres dades personals.

En compliment del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques respecte al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes (RGPD), i de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre de 2018, sobre Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals, se l'informa sobre el tractament de les dades de caràcter personal esmentades en els termes següents:

Identificació del tractament: Selecció de Personal.

Responsable del tractament: Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació de la Generalitat de Catalunya (CTTI).

Finalitat: Gestionar els processos de selecció interns i externs del personal del CTTI, així com els convenis de pràctiques i, la relació amb els i les professionals que s'hi presenten.

Drets de les persones interessades: Sol·licitar l'accés, rectificació i supressió de les dades i, la limitació o l'oposició al tractament. Per exercir aquests drets, més informació a enllaç

Més informació: enllaç