Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

PLG935-26 - Titulat/ada superior, planificador/a lingüística, A1-21

Subdirecció General d'Estratègia i Coordinació de Polítiques Lingüístiques i de Drets Lingüístics del Departament de Política Lingüística

Període de vigència: 18/11/2026 - 30/11/2026

- Departament: POLÍTICA LINGÜÍSTICA
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament de Política Lingüística té la necessitat de cobrir un lloc de treball vacant amb reserva de titulat/ada superior, planificació lingüística, A1-21, adscrit a la Subdirecció General d'Estratègia i Coordinació de Polítiques Lingüístiques i Drets Lingüístics de la Secretaria General.

1. Característiques del lloc

Nom del lloc:	Titulat/ada superior, planificació lingüística
Grup:	Subgrup A1
Nivell:	21
Codi:	0130848
Jornada:	Normal
Horari:	Normal
Unitat orgànica:	Secretaria General
Adreça:	Portal de Santa Madrona, 6-8
Població:	08001 Barcelona

2. Requisits de participació

Fase I. Prioritàriament,

a) Personal funcionari de carrera del cos de titulació superior (subgrup A1) de la Generalitat de Catalunya, planificació lingüística.
b) Certificat de nivell superior de català (C2) del Departament de Política Lingüística o equivalent.

Fase II. Excepcionalment,

Atès l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, en el cas que no es presenti cap persona funcionària de carrera del cos de titulació superior (subgrup A1) de la Generalitat de Catalunya, planificació lingüística, que compleixi els requisits d'ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits següents:

a) Estar en possessió de la titulació necessària per accedir al cos de titulació superior (subgrup A1) de la Generalitat de Catalunya, planificació lingüística.
b) Certificat de nivell superior de català (C2) del Departament de Política Lingüística o equivalent.
c) Complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.*

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

3. Funcions

Donar suport a la Subdirecció General d'Estratègia i Coordinació de Polítiques Lingüístiques i de Drets Lingüístics en els àmbits següents:
a) Coordinar i fer el seguiment dels plans generals de política lingüística i dels plans i mesures departamentals.
b) Coordinar la Xarxa Tècnica de Política Lingüística i el suport a l'activitat de la Comissió Tècnica de Política Lingüística i del Consell Social de la Llengua Catalana.
c) Coordinar els plans, comissions i grups de treball interdepartamentals en què participa el Departament.
d) Elaborar l'informe anual de política lingüística.
e) Elaborar els informes, reculls i anàlisis de dades relacionats amb la Subdirecció.
f) Fer el seguiment de projectes transversals del Departament de Política Lingüística.
g) Fer el seguiment de les subvencions que gestiona la Subdirecció.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret Legislatiu 1/1997).

4. Criteris d'avaluació

1. Grau en Filologia Catalana, Lingüística Aplicada, Traducció i Interpretació, Sociologia, Ciències Polítiques i de l'Administració o titulació equivalent.
2. Titulacions de postgrau i doctorat en els àmbits anteriors.
3. Coneixements i/o experiència en llocs tècnics relacionats amb la política lingüística de la Generalitat.
4. Coneixements i/o experiència en matèria de polítiques públiques i gestió pública.
5. Coneixements i/o experiència en tasques de coordinació i en treball col·laboratiu.
6. Experiència en la gestió de projectes.
7. Experiència en la gestió de subvencions (tramitació, TAIS).
8. Experiència en l'organització d'activitats i actes.

9. Coneixements (nivell B2 o superior) de llengües estrangeres: anglès, francès i alemany.
10. Coneixements d'aranès i coneixements de llengua de signes catalana.
11. Coneixement avançat d'eines de gestió i presentació de dades (Excel, Access, Power BI, Power Point).

5. Forma d'ocupació del lloc

Fase I: comissió de serveis per substitució transitòria de la persona titular del lloc de treball amb codi 0130848, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució.

Fase II: nomenament de personal interí per substitució transitòria de la persona titular del lloc de treball amb codi 0130848, pel temps indispensable en què aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que se'n pugui acordar el cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el mateix nomenament.

6. Participació

Les persones interessades que reuneixin els requisits i vulguin participar en aquesta oferta, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: FORMULARI (es recomana utilitzar el navegador Chrome).

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum que genera l'ATRI (en el cas que se'n disposi).

Els currículum han de ser arxius en format PDF anomenats seguint la pauta següent: "Cognom1_Cognom2_Nom" (afegint cv Personal i cv ATRI, si escau). Si és necessari, es pot simplificar, sempre que consti en primer lloc el primer cognom.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

En el cas que una persona presenti més d'una sol·licitud de participació, només es tindrà en compte la darrera sol·licitud presentada dins del termini establert i, per tant, s'entendrà que desisteix de la sol·licitud o sol·licituds presentades anteriorment.

Informació sobre la tramitació del procés: rrhh.cmc@gencat.cat

Les demandes que no compleixin amb els requisits, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o no es tramitin d'acord amb el procediment establert, no seran tingudes en compte.

El **termini** per a la presentació de sol·licituds finalitzarà el dia **30 de novembre de 2026**.

7. Procediment de selecció

Les candidatures han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del servei de Recursos Humans del Departament.

Es comprovaran els requisits de participació i s'analitzaran els currículums de les persones candidates d'acord amb els criteris de selecció del punt 4 de l'anunci per tal d'avaluar la seva idoneïtat per al lloc ofert.

Un cop feta la valoració del CV, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una valoració complementària mitjançant la realització d'una prova i/o d'una entrevista personal.

8. Altres informacions d'interès

Contra l'acte que determina la persona seleccionada i que esgota la via administrativa, la persona interessada pot interposar potestativament recurs de reposició davant de la Secretaria General, en el termini d'un mes, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les

administracions públiques, o, alternativament, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciós-administrativa del Tribunal d'Instància competent en el termini de dos mesos comptats, a partir de l'endemà de la publicació del nom de la persona seleccionada a l'espai web corresponent, sens perjudici de poder interposar qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent.

En compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica sobre protecció de dades	
Identificació del tractament	Selecció i Provisió de llocs de treball
Responsable del tractament	DEPARTAMENT DE CULTURA DIRECCIÓ DE SERVEIS Rambla de Santa Mònica, 8 Barcelona (08002) Telèfon : 93 316 27 00 https://cultura.gencat.cat
Finalitat del tractament	Gestionar els processos de provisió de llocs de treball i de selecció de persones candidates segons els perfils dels llocs oferts pel Departament de Cultura.
Legitimació	• Missió realitzada en interès públic d'acord amb el Títol 5è del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu, 1/1997, de 31 d'octubre. • Consentiment de la persona interessada
Destinataris	Les vostres dades no es cedeixen a tercers
Drets de les persones	Teniu dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.
Informació addicional	Podeu consultar la informació addicional i detall sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web: https://cultura.gencat.cat/ca/departament/proteccio-dades/

** Per poder participar en els processos selectius és necessari complir els requisits següents: a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article següent. b) Posseir la capacitat funcional per acomplir les tasques. c) Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei es pot establir un altra edat màxima, diferent*

de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública. d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha d'estar inhabilitat o en situació equivalent ni ha d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública. e) Tenir la titulació exigida. 2. Les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han de preveure la selecció d'empleats públics degudament capacitats per cobrir els llocs de treball a les comunitats autònomes que tinguin dues llengües oficials. 3. Es pot exigir el compliment d'altres requisits específics que tinguin relació objectiva i proporcionada amb les funcions assumides i les tasques que s'han d'exercir. En tot cas, s'han d'establir de manera abstracta i general.