Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

JUS103326 - Titulat/ada superior psicòleg/òloga, A1-23

Centre Penitenciari Mas d'Enric de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Període de vigència: 19/11/2026 - 30/11/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Camp de Tarragona
- Categoria: Administració

El Centre Penitenciari Mas d'Enric de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica necessita cobrir **un lloc** de treball reservat de titulat/ada superior psicòleg/òloga, subgrup A1, nivell 23.

Ref. JUS_1033-2026

1. Descripció del lloc de treball

Codi lloc: 0027434

Nom del lloc: titulat/ada superior psicòleg/òloga

Subgrup: A1

Nivell: 23

Horari: especial

Unitat directiva: Secretaria de Mesures Penals i Reinserció

Centre de treball Centre Penitenciari Mas d'Enric

Finca El Catllar (El Catllar)

Forma d'ocupació:

•Fase I: Comissió de servei per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball amb codi 0027434, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en comissió de servei.

•Fase II: Nomenament de personal funcionari interí per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball amb codi 0027434, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en comissió de servei, sens perjudici que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

2. Requisits de participació

Personal funcionari de carrera del cos de titulació superior psicologia de la Generalitat de Catalunya.

En el cas que no es presenti cap funcionari, en aplicació del que s'estableix l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, excepcionalment es podran formalitzar nomenaments i contractacions per a la cobertura de necessitats urgents i inajornable amb els requisits següents:

- Estar en possessió de la llicenciatura o grau en psicologia.
- Certificat de coneixements de català del nivell de suficiència (C1) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Així mateix, els candidats hauran de complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic.

3. Funcions

Aplicació de tècniques i instruments de diagnosi psicològica i d'avaluació, especialment aquelles relacionades amb la identificació dels factors de risc i de protecció relacionats amb les conductes delictives, duent a terme pronòstics de conducta futura.

Execució i avaluació d'activitats grupals en el marc de programes d'intervenció terapèutica, motivacionals i organitzatius per al tractament psicològic de les persones ingressades en centres penitenciaris.

Atenció psicològica personalitzada i integral de les persones assignades, d'acord amb les circumstàncies i evolució personal de l'usuari, actuant de manera coordinada i amb una orientació multidisciplinar.

Execució i avaluació de programes de prevenció de conductes problema especialment vinculats amb l'activitat delictiva.

Detectar i intervenir davant de situacions de risc personal aplicant, si s'escau, els protocols establerts.

Elaborar els informes propis de la seva disciplina a demanda de l'autoritat judicial, del ministeri fiscal o del Departament competent en matèria d'execució penal en relació amb els interns sota la seva supervisió.

Atendre i informar sobre peticions, queixes i recursos dels interns, relacionats amb la seva disciplina i/o actuació.

Coordinació i derivació dels interns als serveis de la xarxa comunitària, tant de caire general com específic.

Participar en els equips multidisciplinars i els òrgans col·legiats legalment establerts, defensant les seves propostes sobre els casos assignats en les matèries de decisió pròpies dels esmentats òrgans.

4. Aspectes a valorar

Les competències professionals bàsiques implicades en el desenvolupament de les funcions de lloc de treball ofert: justicia.gencat.cat/ca/serveis/treballar/treballtemporal/funcionaris/normativa/competencies-professionals/index.html

5. Participació

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: FORMULARI JUS_1033_2026. Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el seu currículum personal.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors Chrome, Firefox o Edge.

El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 30 de novembre de 2026 inclòs**.

Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declarin que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica (seleccionpersonal.justicia@gencat.cat).

Únicament es valoraran les sol·licituds que arribin mitjançant el formulari esmentat.

6. Procediment de selecció

Verificació dels requisits de participació.

Preferentment es tindran en compte les candidatures de les persones, amb vincle vigent igual o superior a 6 mesos a l'Administració de la Generalitat. Així mateix, les persones que no disposin d'una experiència professional mínima de 6 mesos en l'àmbit penitenciari es podran convocar a una prova tècnica de coneixements per valorar la seva idoneïtat atenent els requeriments i especificats del lloc de treball.

El procés de selecció consta de dues fases no eliminatòries: a)Meritació de l'experiència professional (30% de la puntuació final), i b) Entrevista de selecció per competències (70% de la puntuació final).

Fase A: Es valorarà l'experiència professional, d'acord amb els Criteris d'ordenació de les candidatures presentades per a la provisió provisional, via ATRI, dels llocs de treball de rehabilitació de centres penitenciaris i serveis socials de l'àmbit penal (https://justicia.gencat.cat/ca/serveis/treballar/treballtemporal/funcionaris/normativa/barems/). Es farà una ordenació de les candidatures d'acord amb l'ordre dels criteris d'ordenació esmentats. En primer lloc es meritaran les candidatures corresponents al punt núm. 1 d'ordenació. A manca o escassetat de participants en aquest criteri, es procedirà a meritar les candidatures corresponents al criteri 2 i així de forma successiva, fins aconseguir un número de persones preselecionades que garanteixi la lliure concurrència en el procés i la selecció de la persona candidata més adient per ocupar el lloc de treball ofert.

Fase B: Les candidatures preseleccionades seran convocades a una entrevista de selecció per competències per determinar la seva adequació al lloc de treball. Les competències professionals avaluades consten en l'apartat 4 d'aquesta oferta .Cada competència té una puntuació de 1 a 5 punts, d'acord amb el Diccionari de Competències Professionals. La puntuació total de l'entrevista s'obté del sumatori de totes les competències avaluades.

La persona seleccionada serà la que obtingui més puntuació en el total del procés, una vegada sumada la puntuació obtinguda en la fase de meritació i la fase d'entrevista.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de l'experiència laboral esmentades en el currículum.

Un cop finalitzada la selecció, les persones interessades poden consultar el resultat del procés en el següent enllaç

Informació bàsica de protecció de dades personals

Processos de selecció i provisió

Responsable del tractament: Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Finalitat: gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Legitimació: missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

Destinataris: les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Drets de les persones interessades: podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al web del Departament.

Informació addicional: per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina Informació detallada dels tractaments del web del Departament.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherènciadelcontingutdelesofertesdetreball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.