Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

CLT375-26 - Diplomat/ada bibliotecari/ària, A2-18

Biblioteca Pública de Tarragona de la Direcció General de Drets Culturals, Creació i Biblioteques del Departament de Cultura

Període de vigència: 23/11/2026 - 03/12/2026

- Departament: CULTURA
- Àmbit territorial: Camp de Tarragona
- Categoria: Administració

El Departament de Cultura comunica que té la necessitat de cobrir un lloc de treball vacant de diplomat/ada biblioteca/ària, A2-18, adscrit a la Biblioteca Pública de Tarragona de la Direcció General de Drets Culturals, Creació i Biblioteques.

1. Característiques del lloc

Nom del lloc:	Diplomat/ada bibliotecari/ària
Grup:	Subgrup A2
Nivell:	18
Codi del lloc:	0248790
Unitat orgànica:	Direcció General de Drets Culturals, Creació i Biblioteques
Centre de Treball:	Biblioteca Pública de Tarragona
Adreça:	Carrer Fortuny, 30
Població:	43001Tarragona
Jornada:	Normal
Horari:	Especial

Horari d'hivern de 37.50 hores en còmput setmanal

Horari de dilluns a divendres:

Dilluns i dimecres:
- en franja obligatòria de 14.00h a 20.00h

Dimarts i dijous:
- en franja obligatòria de 10.00h a 14.00h i de 16.00h a 20.00h
- en franja flexible de 9.30h a 10.00h i de 15.00h a 16.00h

Divendres:
- en franja obligatòria de 10.00h a 15.00h
- en franja flexible de 8.30h a 10.00h

Horari de dilluns a dissabte:

Dilluns i dimarts:
- en franja obligatòria de 14.00h a 20.00 h
Dimecres i dijous:
- en franja obligatòria de 14.15h a 20.00 h
Divendres:
- en franja obligatòria de 10.00h a 14.00h i de 16.00h a 20.00 h
- en franja flexible de 9.30h a 10.00h i de 15.00h a 16.00 h
Dissabte:
- en franja obligatòria de 10.00h a 14.00h
- en franja flexible de 9.30h a 10.00h

Horari d'estiu de 35.00 hores en còmput setmanal. JUNY

Horari de dilluns a divendres:

Dilluns i dimecres:
- en franja obligatòria de 14.00h a 20.00h
Dimarts i dijous:
- en franja obligatòria de 10.00h a 14.00h i de 16.00h a 20.00h
- en franja flexible de 15.00h a 16.00h
Divendres:
- en franja obligatòria de 10.00h a 15.00 h

Horari de dilluns a dissabte:

Dilluns i dimarts:
- en franja obligatòria de 14.00h a 20.00h
Dimecres i dijous:
- en franja obligatòria de 15.00h a 20.00h
Divendres:
- en franja obligatòria de 10.00h a 14.00h i de 16.00h a 20.00h
- en franja flexible de 15.00h a 16.00h
Dissabte:
- en franja obligatòria de 10.00h a 14.00 h

Horari d'estiu de 35.00 hores en còmput setmanal. (de l'1 de juliol al 30 de setembre /del 15 de desembre al 10 de gener/setmana santa).

Horari de dilluns a divendres:

Dilluns i dijous:
- en franja obligatòria 10.00h a 14.00h i de 16.00h a 20.00h
- en franja flexible de 9.45h a 10.00h i de 15.00h a 16.00 h
Dimarts:
- en franja obligatòria de 14.00h a 20.00h
Dimecres i divendres:
- en franja obligatòria de 10.00h a 15.00h
- en franja flexible 9.45h a 10.00h

2. Requisits de participació

Fase I: Prioritàriament,

a) Personal funcionari de carrera del cos de diplomatura (subgrup A2) de la Generalitat de Catalunya, biblioteconomia.
b) Certificat de nivell de suficiència de català (C1) del Departament de Política Lingüística o equivalent.
c) No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència (Certificació negativa)

Fase II: Excepcionalment,

Atès l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, en el cas que no es presenti cap persona funcionària de carrera del cos de diplomatura (subgrup A2) de la Generalitat de Catalunya, biblioteconomia, que compleixi els requisits d'ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits següents:

a) Estar en possessió de la titulació necessària per accedir al cos de diplomatura (subgrup A2) de la Generalitat de Catalunya, biblioteconomia.
b) Certificat de nivell de suficiència de català (C1) del Departament de Política Lingüística o equivalent.
c) No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència (Certificació negativa).
d) Complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic. *general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.*

Es reserva aquesta plaça per a persones que tinguin reconeguda legalment una discapacitat igual o superior al 33%, que acreditin la seva capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions i tasques corresponents al lloc que s'ofereix.

Fase III,
En el cas que no es cobreixi la plaça amb una persona aspirant amb la condició legal de discapacitat, per manca de candidats que compleixin els requisits o que no superin la valoració selectiva mínima que s'estableixi a l'efecte, aquesta podrà ser coberta per la resta de persones de la Fase II que compleixin els requisits d'ocupació del lloc.
Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general o equivalència establerta per les Secretaries Generals, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat. En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

3. Funcions

a) Catalogar i fer tractament del fons de la biblioteca.
b) Atendre consultes bibliogràfiques dels usuaris.
c) Realitzar tasques de prescripció lectora i difusió de les col·leccions.
d) Realitzar formació d'usuaris i visites escolars.

e) Planificar i fer seguiment d'activitats i clubs de lectura d'adults.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret Legislatiu 1/1997).

4. Criteris d'avaluació

1) Experiència laboral en biblioteques del Sistema de Lectura Pública de Catalunya (SLPC).
2) Coneixements i/o experiència en catalogació.
3) Experiència en atenció al públic en equipaments culturals.
4) Coneixements i/o experiència del programa de gestió bibliotecària Sierra.
5) Experiència en formació d'usuaris i en visites escolars.
6) Experiència en gestió d'activitats culturals.

5. Forma de provisió del lloc

Fase I: comissió de serveis en lloc vacant, codi 0248790
Fase II: nomenament de personal funcionari interí, lloc codi 0248790, per un període màxim tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació

Les persones interessades que reuneixin els requisits i vulguin participar en aquesta oferta, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: FORMULARI (es recomana utilitzar el navegador Chrome).

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum que genera l'ATRI (en el cas que se'n disposi).

Els currículum han de ser arxius en format PDF anomenats seguint la pauta següent: "Cognom1_Cognom2_Nom" (afegint cv Personal i cv ATRI, si escau). Si és necessari, es pot simplificar, sempre que consti en primer lloc el primer cognom.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat. Informació sobre la tramitació del procés: rrhh.cmc@gencat.cat

En el cas que una persona presenti més d'una sol·licitud de participació, només es tindrà en compte la darrera sol·licitud presentada dins del termini establert i, per tant, s'entendrà que desisteix de la sol·licitud o sol·licituds presentades anteriorme

Les demandes que no compleixin amb els requisits, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o no es tramitin d'acord amb el procediment establert, no seran tingudes en compte.

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitzarà el dia **3** de desembre de 2026.

7. Procediment de selecció

Les candidatures han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del servei de Recursos Humans del Departament.

Es comprovaran els requisits de participació i s'analitzaran els currículums de les persones candidates d'acord amb els criteris de selecció del punt 4 de l'anunci per tal d'avaluar la seva idoneïtat per al lloc ofert.

Un cop feta la valoració del CV, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una valoració complementària mitjançant la realització d'una prova i/o d'una entrevista personal.

8. Altres informacions d'interès

Contra l'acte que determina la persona seleccionada i que esgota la via administrativa, la persona interessada pot interposar potestativament recurs de reposició davant de la Secretaria General, en el termini d'un mes, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o, alternativament, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciós-administrativa del Tribunal d'Instància competent en el termini de dos mesos comptats, a partir de l'endemà de la publicació del nom de la persona seleccionada a l'espai web corresponent, sens perjudici de poder interposar qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent.

En compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica sobre protecció de dades	
Identificació del tractament	Selecció i Provisió de llocs de treball
Responsable del tractament	DEPARTAMENT DE CULTURA DIRECCIÓ DE SERVEIS Rambla de Santa Mònica, 8 Barcelona (08002) Telèfon : 93 316 27 00 https://cultura.gencat.cat
Finalitat del tractament	Gestionar els processos de provisió de llocs de treball i de selecció de persones candidates segons els perfils dels llocs oferts pel Departament de Cultura.
Legitimació	• Missió realitzada en interès públic d'acord amb el Títol 5è del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu, 1/1997, de 31 d'octubre. • Consentiment de la persona interessada
Destinataris	Les vostres dades no es cedeixen a tercers
Drets de les persones	Teniu dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.
Informació addicional	Podeu consultar la informació addicional i detall sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web: https://cultura.gencat.cat/ca/departament/proteccio-dades/

** Per poder participar en els processos selectius és necessari complir els requisits següents: a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article següent. b) Posseir la capacitat funcional per acomplir les tasques. c) Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei es pot establir un altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública. d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha d'estar inhabilitat o en situació equivalent ni ha d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública. e) Tenir la titulació exigida. 2. Les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han de preveure la selecció d'empleats públics degudament capacitats per cobrir els llocs de treball a les comunitats autònomes que tinguin dues llengües oficials. 3. Es pot exigir el compliment d'altres requisits específics que tinguin relació objectiva i proporcionada amb les funcions assumides i les tasques que s'han d'exercir. En tot cas, s'han d'establir de manera abstracta i general.*