Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

DSI169526 - Tècnic/a de gestió, A2-18

Coordinació Territorial Penedès dels Serveis Territorials de Barcelona-Penedès del Departament de Drets Socials i Inclusió

Període de vigència: 23/11/2026 - 03/12/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament de Drets Socials i Inclusió té la necessitat de cobrir el lloc de treball vacant **reservat** que s'indica a continuació:

1. Descripció del lloc de treball:

Lloc de treball: tècnic/a de gestió

Codi: 0120236

Grup: A

Subgrup: A2

Nivell: 18

Jornada: normal

Horari: normal

Òrgan: Coordinació Territorial Penedès

Unitat directiva: Serveis Territorials de Barcelona-Penedès

Adreça: Carrer Albareda, 2-4

Localitat: Barcelona (amb visites a les dependències del Baix Penedès)

2. Requisits de participació: (*)

(*) Atès l'Acord de Govern de 13 de juny, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic:

Fase I: prioritàriament, una persona amb vinculació de personal funcionari de carrera del cos de gestió d'administració de la Generalitat de Catalunya.

Fase II: excepcionalment, en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els següents requisits:

- Disposar de la titulació que dona accés al cos esmentat.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.

De cara a la valoració de la candidatura en aquesta segona fase, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que *"als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la conseqüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació*.

3. Funcions del lloc de treball:

- Actuar com a referent del Departament de Drets Socials i Inclusió per als centres, serveis i recursos socials de la vegueria Penedès.
- Visitar els centres, serveis i recursos socials de la vegueria del Penedès, fent-ne seguiment, mantenint contacte permanent amb els responsables de cada recurs i portant a terme la recollida d'informació en el seu àmbit de competència.
- Desenvolupar funcions informatives als centres residencials i diürns de la vegueria Penedès (gent gran, persones amb discapacitat, persones amb problemes derivats de malaltia mental, drogodependències, addicions o VIH-SIDA, etc.).
- Mantenir actualitzada la informació de contacte dels centres, entitats, serveis i recursos socials de la vegueria Penedès.
- Elaborar informes en relació amb els recursos socials (centres, entitats i serveis) de la vegueria Penedès.
- Elaborar dades estadístiques dels serveis, entitats i recursos a la vegueria Penedès.
- Donar suport en el desplegament de l'Atenció Integrada Social i Sanitària als centres i serveis de la vegueria Penedès sota les directrius de la coordinació territorial.
- Actuar de referent de les Àrees Bàsiques de Serveis Socials de la vegueria Penedès en relació amb les diverses actuacions i programes que implanti el Departament de Drets Socials i Inclusió.
- Fer el seguiment del Contracte Programa amb les Àrees Bàsiques de Serveis Socials.
- Fer seguiment projectes entitats.

- Ser el referent ordinari per als assumptes de caire social competència del Departament de Drets Socials i Inclusió amb els centres residencials i diürns,entitats i Àrees Bàsiques de Serveis Socials del territori que tingui assignat.
- Donar suport com a tècnic/a de gestió en els diferents àmbits d'actuació del Departament.

4. Es valorarà:

- Tenir coneixements dels àmbits de serveis socials, immigració i inclusió.
- Tenir coneixements sobre l'estructura territorial dels recursos i serveis socials.
- Tenir coneixements sobre els serveis i recursos socials, en especial sobre la cartera de serveis socials.
- Tenir coneixements de les polítiques de persones grans, de persones amb discapacitat i dependència.
- Disposar d'experiència en organització administrativa, planificació i gestió.
- Tenir coneixement d'eines actualitzades d'ofimàtica.
- Disposar d'habilitats comunicatives.
- Disposar de capacitat de treball, treball en equip i coordinació.
- Tenir disponibilitat de desplaçament territorial per a les visites a centres i recursos socials
- Disposar de cotxe propi.

5. Forma d'ocupació del lloc:

- **Fase I:** comissió de serveis per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball amb codi 0120236, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució (comissió de serveis).
- **Fase II:** nomenament de personal funcionari interí per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball amb codi 0120236, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució (comissió de serveis), sens perjudici que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació:

Data límit presentació sol·licitud: 3 de desembre de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent formulari, dins del termini de presentació de sol·licituds. (rebran un correu que confirma que s'ha emplenat correctament).

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta **DSI169526**.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari, s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat.

7. Procediment de selecció:

1. Comprovació dels requisits de participació de les persones interessades.
2. Anàlisi detallada del formulari/currículum i altra documentació que ha aportat la persona, de cara a valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional, l'experiència en llocs idèntics o relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció i el desenvolupament de tasques idèntiques o similars (màxim 60 punts). En els processos selectius s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades per passar a la següent fase les candidatures que no els compleixin.
3. Un cop feta la valoració del formulari/currículum, si escau, es podrà convocar a les persones candidates a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada del currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències tècniques i professionals que es requereixen per al lloc i/o a una prova pràctica sobre el contingut funcional del lloc per valorar si disposen dels aspectes tècnics que es consideren bàsics per ocupar-lo (màxim 40 punts).
4. Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.
5. Les persones candidates han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Planificació i Provisió de Personal del Departament.
6. Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.
7. En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

8. Altra informació d'interès:

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el secretari general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant de la Secció Contenciosa-Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, si sou la persona seleccionada per a la plaça que s'ofereix, es

publicaran el vostre nom i cognoms al Portal de la Transparència de la Generalitat durant un mes, tret que exerciu el dret d'oposició informant el gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justitfiqui legalment no publicar-los.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.

ades personalment.