Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

ESP215-26 - Oficial de 1a. Manteniment, laboral D1

Servei de Recursos Humans i Règim Interior del Departament d'Esports

Període de vigència: 26/11/2026 - 07/12/2026

- Departament: ESPORTS
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament d'Esports té la necessitat de cobrir un lloc de treball vacant d'oficial de 1a. Manteniment, laboral D1, al Servei de Recursos Humans i Règim Interior.

Lloc de treball: Oficial/a de 1a.Manteniment (Codi lloc: L008141)

Grup/categoria: D1

Horari: Normal

Unitat: Servei de Recursos Humans i Règim Interior (Departament d'Esports)

Localitat: Esplugues de Llobregat

Centre de treball: Av. Països Catalans 40-48

Tipus de lloc: base

1. Requisits de participació

Prioritàriament, personal laboral fix en situació de servei actiu en qualsevol departament de la Generalitat de Catalunya, o personal laboral fix pendent de reingressar, que

- Pertanyi a la mateixa categoria del lloc de treball a cobrir.
- Pertanyi a diferent categoria professional dins de la mateixa àrea de funcions i disposi de la titulació adient.
- Pertanyi a una categoria diferent d'una altra àrea de funcions, del mateix grup professional o del grup

professional immediatament inferior i disposi de la titulació adient.

Excepcionalment, en el cas que no es presenti cap personal laboral, d'acord amb el que estableix l'article 33.2 de la Llei 10/2026, de 9 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2026, i el punt 1.2 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que reuneixin els requisits següents:

- Estar en possessió de la titulació necessària per accedir al grup D1.
- Tenir el certificat de llengua catalana de nivell elemental (B1) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.
- No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

Complir els requisits generals per participar en els processos selectius que estableix l'article 56 de l'EBEP.

Si la persona seleccionada no disposa del certificat del nivell elemental de català (B1) caldrà superar una prova de coneixements de llengua catalana d'acord amb el que disposa el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement de català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

Es farà difusió d'aquesta oferta a través del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).

En la valoració d'aquestes candidatures, també es tindrà en compte l'apartat 1.4 de l'Acord, que estableix el següent: "*als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la conseqüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim,* ***6 mesos en la darrera vinculació***".

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat. En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

2. Funcions

- Realitzar el manteniment dels edificis esportius, residencials, administratius i docents del Departament d'Esports.
- Executar tasques de manteniment preventiu, conductiu i correctiu de les instal·lacions elèctriques, tèrmiques, prevenció i control de legionel·losi, fontaneria, sanejament, equipament esportiu i altres necessitats.

- Atendre les necessitats derivades de la gestió dels edificis i de les seves instal·lacions.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret Legislatiu 1/1997).

3. Aspectes a valorar:

3.1 Experiència i coneixements:

- Coneixements i/o experiència en treballs de manteniment d'instal·lacions tèrmiques, elèctriques i de fontaneria.
- Coneixements i/o experiència en treballs de construcció.
- Coneixements i/o experiència en manteniment d'equipament esportiu i d'hostaleria.
- Coneixements i/o experiència en treballs de soldadura.
- Coneixements i/o experiència en manteniment de piscina.
- Coneixements i/o experiència en sistemes de control supervisor i adquisició de dades per a la gestió de les instal·lacions mitjançant aplicació informàtica.
- Coneixements i/o experiència en la prevenció i control de la legionel·losi.

3.2 Habilitats i aptituds:

- Capacitat d'organització.
- Capacitat de flexibilitat i adaptabilitat.
- Capacitat de treball en equip.
- Disponibilitat caps de setmana.

4. Forma d'ocupació:

Adscripció provisional per mobilitat funcional o contracte laboral per la cobertura temporal d'un lloc de treball vacant, per un període màxim de tres anys i sens perjudici que durant aquest termini es produeixi la cobertura reglamentària del lloc de treball o que es pugui acordar la rescissió anticipada del contracte per les causes previstes legalment o en el mateix contracte.

5. Procediment de selecció

Verificació dels requisits de participació i estudi del currículum. En la selecció de les persones candidates es tindran en compte especialment els aspectes relatius a l'experiència, els coneixements, les competències i la formació relacionats amb les funcions del lloc a proveir.

Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans del Departament d'Esports.

En l’avaluació dels mèrits i capacitats s’aplicarà el barem següents:

- Coneixements i/o experiència en treballs de manteniment d’instal·lacions tèrmiques, elèctriques i de fontaneria (10 punts).
- Coneixements i/o experiència en treballs de construcció (10 punts).
- Coneixements i/o experiència en manteniment d’equipament esportiu i d’hostaleria (10 punts).
- Coneixements i/o experiència en treballs de soldadura (5 punts).
- Coneixements i/o experiència en manteniment de piscina (10 punts)
- Coneixements i/o experiència en sistemes de control supervisor i adquisició de dades per a la gestió de les instal·lacions mitjançant aplicació informàtica (10 punts).
- Coneixements i/o experiència en la prevenció i control de la legionel·losi (5 punts).

Entrevista i/o prova per valorar els coneixements específics, l’experiència i les competències professionals que consten en l’apartat 3.2 de l’anunci (màxim 40 punts).

En funció dels resultats obtinguts, les persones candidates poden ser convocades a una entrevista personal i/o a una prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals. En el cas que no es faci la prova o l’entrevista, s’entendrà que es desisteix de continuar participant en el procediment selectiu, la qual cosa serà motiu d’exclusió de la sol·licitud.

Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l’experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Atès l’elevat volum de sol·licituds presentades a les ofertes d’aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que hagin estat entrevistades.

6. Participació:

El termini de presentació de sol·licituds per a aquesta oferta finalitza **el dia 7 de desembre de 2026**.

Les persones interessades que reuneixin els requisits establerts poden inscriure’s a l’oferta a través del següent FORMULARI.

En el formulari de la sol·licitud cal seleccionar el codi d’aquesta oferta i adjuntar-hi el currículum personal amb el nom “cognom1_cognom2_nom_cvpersonal” i, en el cas de persones que treballen a la Generalitat, el currículum que genera ATRI amb el nom “cognom1_cognom2_nom_cvAtri” (eviteu els espais en blanc i els caràcters especials -ç, ñ, accents, signes de puntuació, etc.- en el nom assignat als currículums).

Les sol·licituds que es rebin fora del formulari habilitat no es tindran en compte. Si teniu problemes a l’hora d’enviar el formulari o si voleu sol·licitar informació sobre el procés, us podeu adreçar al correu electrònic següent: rh.esports@gencat.cat. Cal indicar el codi de l’oferta i el vostre nom i cognoms a l’apartat Tema.

7. Peu de recurs

Contra aquest acte administratiu, que esgota la via administrativa, la persona interessada pot interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'òrgan que l'ha dictat, o bé directament, demanda contenciosa laboral davant dels jutjats socials en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social – LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

8. Condició de discapacitat

Les persones que tinguin reconegut un grau de discapacitat del 33% o més i la capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball, poden demanar, si s'escau, les adaptacions que corresponguin per a la realització de les proves previstes en l'oferta per a la cobertura provisional del lloc de treball.

9. Publicitat del nom i cognoms de la persona seleccionada:

El nom i cognoms de la persona seleccionada es publicarà al web del Portal de la Transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, d'acord amb l'article 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

En cas d'oposició, envieu un correu amb la causa especial que ho justifiqui a rh.esports@gencat.cat amb la referència de l'oferta.

10. Consentiment a la consulta de dades al·legades per la persona interessada:

El Departament d'Esports podrà consultar les dades al·legades (com per exemple el títol oficial) i obtenir-ne documents elaborats per administracions públiques a través de xarxes corporatives, plataforma de intermediació de dades o sistemes electrònics, sempre que no es requereixi el consentiment exprés.(Art. 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques).

En cas d'oposició, envieu un correu a rh.esports@gencat.cat amb la referència de l'oferta.

Identificació del tractament: gestió de personal

Responsable del tractament: Departament d'Esports. Av. Països Catalans, 40-48, 08950 Esplugues de Llobregat.

Finalitat del tractament: gestionar els expedients de recursos humans; gestionar i controlar els llocs a cobrir, les persones participants en els processos de selecció i reubicació, les persones seleccionades per ocupar-los i trametre informació a les unitats afectades.

Conservació de les dades: Conservarem les dades personals durant el temps necessari per complir amb la finalitat per a la qual es van recollir. Un cop transcorregut aquest termini, d'acord amb la normativa vigent en matèria de gestió documental i arxiu, conservarem les dades de forma indefinida mentre no existeixi la taula d'accés, avaluació i tria de la sèrie o sèries documentals que contenen aquestes dades. Podeu obtenir més informació en relació amb la normativa relativa a la conservació de dades en aquest enllaç.

Legitimació: Missió realitzada en interès públic i compliment d'una obligació legal.

Destinataris: Les dades es comunicaran als encarregats de tractament que proveeixen els serveis TIC per compte del responsable del tractament. Les dades poden ser objecte de publicació al Portal de la Transparència de la Generalitat de Catalunya. Les dades no es comunicaran a altres categories de destinataris, excepte en els casos previstos per la llei.

Drets de les persones interessades: Sol·licitar l'accés, rectificació o supressió de les dades, i la limitació o oposició al tractament. Cal utilitzar els formularis disponibles en aquest enllaç

Informació addicional: Per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina web d'Esports

Requisits generals de participació en processos selectius d'accés a la funció pública (art. 56 de l'EBEP):

- Nacionalitat: tenir la nacionalitat espanyola o trobar-se en algun dels supòsits que s'especifiquen a l'article 57 (Accés per a ciutadans de la UE i altres nacionalitats)
- Edat: haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- Capacitat: posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.
- Habilitació**:** no estar inhabilitat per exercir les funcions públiques, ni separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- Llengua castellana: els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir, amb caràcter general, el nivell C2 de llengua castellana, excepte en el cas de l'agrupació professional de funcionaris del cos subaltern, en què el nivell de llengua castellana exigit és l'intermedi B2 (antic B).