Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

ECF474-26 - Tècnic/a de gestió, A2-20.1

Subdirecció General de Serveis i Vehicles de Representació de la Direcció de Serveis del Departament d'Economia i Finances

Període de vigència: 25/11/2026 - 07/12/2026

- Departament: ECONOMIA I FINANCES
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament d'Economia i Finances ha de cobrir un lloc de treball, vacant, de tècnic/a de gestió, nivell A2-20.1, a la Subdirecció General de Serveis i Vehicles de Representació de la Direcció de Serveis.

Referència: ECF474-26

Descripció del lloc

Denominació: Tècnic/a de gestió

Grup i Nivell: A2-20.1

Codi lloc: 0167003

Horari: Especial

Jornada: Normal

Unitat: Direcció de Serveis

Centre de treball: Carrer Foc, 57

Localitat: Barcelona

Requisits

Fase I: Prioritàriament, una persona funcionària de carrera de l'escala de gestió d'administració general del cos de gestió d'administració (grup A, subgrup A2) de la Generalitat de Catalunya.

Fase II: Excepcionalment, en el cas que no es presentés cap persona funcionària de carrera de l'escala de gestió d'administració general del cos de gestió d'administració (grup A, subgrup A2) de la Generalitat de Catalunya, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els següents requisits:

- Disposar de la titulació d'accés al cos de gestió d'administració de la Generalitat de Catalunya.

- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

De cara a la valoració de la candidatura, es tindrà en compte l'apartat 1.4 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que estableix que *"als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la conseqüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació"*.

Així mateix els candidats hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic.

Funcions del lloc

- Informar, orientar i assessorar els xofers i les xoferes dels serveis de representació en matèria de permisos, llicències, reduccions de jornada, excedències i altres mesures relacionades amb el temps de treball.
- Analitzar la normativa aplicable i elaborar criteris interpretatius, instruccions i propostes d'actuació per garantir una aplicació homogènia i coherent de la normativa de personal.
- Tramitar, gestionar i fer el seguiment dels expedients relacionats amb permisos, llicències, excedències i altres situacions administratives que tingui assignades.
- Elaborar informes tècnics, propostes de resolució i altra documentació especialitzada en l'àmbit de les seves competències.
- Donar suport tècnic en la resolució de consultes complexes i en la gestió d'incidències derivades de l'aplicació de la normativa de permisos i temps de treball.
- Col·laborar en la revisió, simplificació i millora contínua dels procediments de gestió de personal, així com en l'actualització dels continguts informatius adreçats al personal.
- Dissenyar i elaborar infografies, guies i altres materials de suport visual per facilitar la comprensió de les instruccions i dels procediments de gestió de personal.
- Explorar, promoure i impulsar l'ús de la intel·ligència artificial i d'altres eines digitals per millorar l'eficiència dels processos, la qualitat de l'assessorament i l'automatització de les tasques relacionades amb la gestió de permisos i recursos humans.
- Coordinar-se amb les diferents unitats competents en matèria de recursos humans per garantir una aplicació uniforme dels criteris i procediments establerts.
- Participar en projectes de millora organitzativa i transformació digital relacionats amb la gestió de persones i l'atenció al personal.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari o funcionària que l'ocupi (art. 66 del Decret legislatiu 1/1997).

Aspectes que es valoraran

- Experiència i coneixements en recursos humans en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (GIP i ATRI)
- Coneixements de la normativa de personal
- Coneixements i/o experiència d'organització administrativa i procediment administratiu
- Coneixements i experiència en GESVER
- Coneixements i experiència en Intranets corporatives
- Coneixement i experiència en Click & Decide i Power BI.
- Coneixement i experiència en disseny gràfic per a l'elaboració d'infografies i procediments.

- Experiència i coneixements d'administració electrònica (portasignatures, eValisa, eNotum), Teams, FORMS.
- Domini de les eines ofimàtiques, principalment: Sharepoint, Word, Excel avançat, Adobe Acrobat, XXIPro, Access, PowerPoint
- Capacitat d'organització i meticulositat en el treball
- Polivalència, capacitat de treball en equip i resolució de conflictes.

Forma d'ocupació del lloc:

Fase I: Comissió de serveis en lloc vacant.

Fase II: Nomenament de personal funcionari interí per un període màxim de tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

Participació

Data límit presentació sol·licitud: 07 de desembre de 2026.

Les persones interessades han d'emplenar la sol·licitud mitjançant el següent Formulari i adjuntar la documentació que se sol·licita dins del formulari i dins del termini de presentació de sol·licituds.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat ni adjunti els documents sol·licitats.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa unitat directiva, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Barems i criteris de selecció

El procés de selecció consistirà en:

1.- La comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

En determinats processos selectius en els quals es produeixi un alt volum de participació s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades les candidatures que no els compleixin.

En aquesta avaluació dels mèrits i les capacitats s'aplicarà el barem següent:

- Treball desenvolupat, titulació i formació (màxim 60 punts)
    - Treball desenvolupat (màxim 30 punts)
    - Titulacions acadèmiques oficials, formació i perfeccionament (màxim 15 punts)
    - Altres certificacions (màxim 15 punts)

La puntuació mínima per superar aquest apartat s'establirà per a cada procés selectiu atesa la rellevància de cadascun dels aspectes a valorar.

2.- Un cop feta la valoració del CV, si escau, es convocarà les persones candidates a una entrevista i/o prova per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals (màxim 40

punts).

La puntuació mínima per superar aquesta fase serà, amb caràcter general, de 20 punts.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.

Les candidatures han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del servei de Recursos Humans del Departament.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica sobre protecció de dades

Identificació del tractament: Gestió dels processos de selecció de persones candidates.

Responsable del tractament: Servei de Recursos Humans. Carrer del Foc, 57. 08038 Barcelona.

Finalitat: La gestió dels processos de selecció de persones candidates a llocs de treball dels quals es fa oferta perquè s'ocupin provisionalment o definitivament.

Drets de les persones interessades: Podeu sol·licitar l'accés, la rectificació, la supressió o la limitació del tractament de les vostres dades. També podeu oposar-vos al tractament. Més informació sobre el procediment per exercir els vostres drets al web del Departament

Informació addicional: Per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls d'aquest tractament de dades podeu accedir a l'apartat "Protecció de dades de caràcter personal" del web del Departament d'Economia i Finances: Informació detallada dels tractaments