

Oferta de treball temporal

TSOC00826 - Tècnic/a superior, A1-21

Servei de Planificació Estratègica del Talent Humà, del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, del Departament d'Empresa i Treball

Període de vigència: 12/01/2026 - 22/01/2026

- Departament: EMPRESA I TREBALL
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) ha de cobrir un lloc de treball vacant amb reserva d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació:

1. Característiques del lloc:

Denominació:	Tècnic/a superior
Subgrup:	A1 (abans A)
Cos:	Superior
Nivell:	21
Centre de treball:	Serveis Centrals del SOC
Localitat:	Barcelona
Ubicació:	Llull, 297307
Horari:	Normal
Tipus de lloc:	Base
Codi lloc:	0057323

2. Requisites

Per donar compliment a l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, el procés de selecció es realitzarà de la manera següent:

Fase I. Prioritàriament, persones amb vinculació de funcionària de carrera del cos superior de l'administració general de la Generalitat de Catalunya.

Fase II. Excepcionalment, en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els següents requisits:

- Estar en possessió de la titulació que dona accés al cos superior.
- Acreditar el coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o l'equivalent.
- D'acord amb l'art. 1.4 de l'Acord de Govern de 13 de juny, no es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.

Així mateix els candidats hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat. En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

3. Funcions

Les pròpies del cos superior de l'administració general de la Generalitat de Catalunya establertes al Decret Legislatiu 1/1997 i, específicament, les que tot seguit es detallen:

- Definir i elaborar ofertes per a la cobertura temporal de llocs de treball de personal funcionari i laboral i gestionar els processos selectius.

- Gestionar i realitzar el seguiment de les convocatòries de provisió de l'organisme.
- Assessorar tècnicament a les unitats en matèria de recursos humans .
- Elaborar les memòries, informes tècnics i econòmics vinculats a projectes de dotació de personal i participar en el desenvolupament i l'execució de projectes vinculats a recursos humans
- Col·laborar en la planificació estratègica i la detecció de necessitats de dotació de personal d'estructura i dels programes temporals del SOC provinents de fons europeus i estatals.
- Elaborar i gestionar els informes d'avaluació de l'acompliment del personal de programes.
- Planificar el registre de dades i elaborar indicadors i informes referents a l'execució, avaluació dels processos selectius, així com informes finals identificant els punts crítics i les propostes de millora.
- Participar en les certificacions i auditories vinculades als programes temporals cofinançats pel Fons Social Europeu.
- Altres funcions de naturalesa anàloga que li encomanin els seus superiors jeràrquics.

4. Aspectes a valorar

- Coneixement i/o experiència en les funcions pròpies del lloc o similars.
- Coneixements normatius en matèria de personal (personal funcionari i laboral).
- Experiència en matèria de recursos humans, especialment en sistemes d'accés i selecció de personal i selecció de personal basats en competències
- Coneixements de les aplicacions informàtiques pròpies en matèria de gestió de Recursos Humans i d'explotació de dades (GIP-SIP, GLT, ATRI, Click and Decide , etc).
- Coneixements en aplicacions d'ofimàtica de fulls de càlcul i bases de dades.
- Coneixements o experiència en gestió de projectes.
- Coneixements de la gestió de processos.
- Experiència en redacció d'informes, manuals, guies, procediments i protocols.
- Competències en capacitat analítica, treball en equip i en xarxa i orientació a resultats i a la qualitat.

5. Forma d'ocupació del lloc

Comissió de serveis per substitució transitòria del/de la titular del lloc de treball en el lloc reservat amb codi 0057323 pel temps indispensable en què aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució o nomenament de personal funcionari interí per les causes anteriorment indicades sens perjudici que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació

Les persones interessades, que reuneixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI TSOC008-26](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum d'ATRI.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Informació sobre el procés i/o resultat: recursos_humans.planificacio.soc@gencat.cat

Data límit de presentació de la sol·licitud: **22 de gener de 2026.**

7. Procediment de selecció

1.- Comprovació dels requisits de participació. Les sol·licituds que no compleixin els requisits i/o que no estiguin incloses dins els supòsits previstos quedaran excloses.

2.- Si escau, es podrà tenir en compte la informació facilitada al Formulari per tal de fer la preselecció del personal candidat participant.

3.- Anàlisi del currículum per valorar aspectes relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir.

4.- Els candidats preseleccionats poden ser convocats a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les seves competències professionals.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de les titulacions, formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que segueix la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

