

## **Oferta de treball temporal**

### **LEN015-26 - Responsable Nous Negocis – Mobilitat elèctrica, A2**

L'Energètica

Període de vigència: 02/03/2026 - 12/03/2026

- Departament: TERRITORI, HABITATGE I TRAN.EC
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Sector públic i altres

#### **Referència LEN 15-2026**

#### **Descripció del lloc de treball**

---

Nom del lloc: Responsable Nous Negocis – Mobilitat elèctrica

Centre de treball: Carrer Casp, 15

Localitat: Barcelona

Categoria: A2

Retribució anual bruta: 63.205,74 €

Vinculació: Contracte temporal de substitució

Jornada: 40 hores setmanals de dilluns a divendres. Prestació de serveis en combinació de teletreball i presencial.

#### **Requisits de participació**

---

Poden presentar les seves candidatures les persones que complexin els requisits que s'estableixen en aquest apartat:

Podran presentar la seva candidatura, amb caràcter prioritari, les persones que tinguin una vinculació laboral de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat de Catalunya o amb els ens i entitats del seu sector públic, d'acord amb l'article 33 de la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023.

Així mateix, podran presentar la seva candidatura totes aquelles persones que, sense complir el requisit de vinculació laboral fixa anteriorment indicat, reuneixin la resta de requisits establerts a la convocatòria, concretament:

- Estar en possessió del títol universitari d'Enginyeria o estudis tècnics de nivell equivalent o superior, en disciplines habilitants per la realització de les funcions del lloc de treball, equivalent al nivell 2 del MECES.
- Certificat de nivell de català suficiència C1 de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. Si la persona que obtingui la millor puntuació en el procés de selecció no acredita els coneixements de llengua catalana exigits per al lloc de treball, serà convocada per realitzar la prova corresponent amb l'única finalitat de verificar el compliment d'aquest requisit de participació.
- Certificat de nivell d'anglès B1 de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

### **Funcions del lloc de treball**

---

- Definir i executar l'estratègia de desplegament de L'Energètica com a operador de punts de recàrrega (CPO), incloent el model de negoci, el full de ruta d'implantació i els objectius de creixement.
- Dissenyar i impulsar el pla de desplegament d'infraestructura de recàrrega (pública, semipública i corporativa) a Catalunya, prioritzant criteris de servei públic, equitat territorial i rendibilitat econòmica.

- Identificar ubicacions estratègiques per a la instal·lació de punts de recàrrega (AC, DC i HPC), coordinant-se amb ens locals, operadors de xarxa i altres agents clau.
- Definir el model operatiu del CPO: tecnologia, plataformes de gestió, interoperabilitat, roaming, sistemes de pagament, manteniment i operació.
- Liderar la licitació, contractació i gestió de proveïdors d'equipaments, obra civil, connexions a xarxa, operació i manteniment.
- Desenvolupar el model econòmic i tarifari del servei de recàrrega, assegurant la sostenibilitat financera, l'accessibilitat per a la ciutadania i l'alineament amb la missió pública.
- Captar fons europeus, estatals i autonòmics (Auto, CEF, FEDER, etc.) per al desplegament de la xarxa de recàrrega, definint estratègies de finançament i supervisant la preparació de projectes.
- Coordinar i liderar l'equip tècnic de mobilitat elèctrica, establint objectius, recursos i indicadors de seguiment del desplegament i operació del CPO.
- Establir aliances amb ajuntaments, empreses públiques, operadors de mobilitat, flotes i sector privat per accelerar l'adopció del vehicle elèctric i l'ús de la xarxa.
- Donar suport a la Direcció en la representació institucional de L'Energètica en l'àmbit de la mobilitat elèctrica i en la interlocució amb administracions, reguladors i agents del sector.
- Monitorar el mercat, la regulació i la tecnologia de recàrrega (smart charging, V2G, integració amb renovables, flexibilitat) per adaptar el model de negoci.
- Implantar sistemes d'anàlisi de dades d'ús, rendiment i impacte per optimitzar la xarxa i orientar la presa de decisions.

### **Aspectes que es valoraran**

---

- Experiència de deu anys en el sector energètic o de mobilitat elèctrica, amb trajectòria específica en el desplegament i gestió d'infraestructura de recàrrega o en models CPO/MSP.
- Experiència en la posada en marxa de noves línies de negoci des de zero, definició de models operatius i escalat de serveis.
- Coneixement tècnic de tecnologies de recàrrega (AC, DC, HPC), gestió de càrrega, integració amb xarxa elèctrica i plataformes de gestió de punts.
- Experiència en captació i gestió de finançament públic per a projectes de mobilitat elèctrica.
- Capacitat per liderar equips multidisciplinaris i gestionar contractes, pressupostos i projectes d'infraestructura.
- Coneixement del marc regulador de la recàrrega elèctrica i de la interoperabilitat (roaming, OCPP, OCPI, etc.).
- Habilitats de negociació i coordinació amb administracions locals, operadors de xarxa, empreses de mobilitat i proveïdors tecnològics.
- Orientació a resultats, capacitat analítica i visió estratègica per construir un servei públic de recàrrega eficient i sostenible.
- Compromís amb la transició energètica, la descarbonització del transport i el servei públic.
- Capacitat d'innovació i millora contínua en models de mobilitat elèctrica i serveis associats.

## **5. Forma d'ocupació del lloc**

---

S'ofereix un contracte temporal de substitució per un període màxim de tres anys, sens perjudici que el contracte pugui finalitzar amb anterioritat per les causes legalment establertes o les que s'indiquin en el mateix contracte.

## 6. Participació

---

- Les persones interessades en participar en aquesta convocatòria i que compleixin amb els requisits establerts, hauran d'inscriure's expressament en la convocatòria que està disponible al web de L'Energètica: [www.lenergetica.cat](http://www.lenergetica.cat), en l'apartat **"Treballa amb nosaltres"**.
- Termini de presentació: **fins al dia 12 de març de 2026**.

## 7. Procediment de selecció

---

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, capacitació provada, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

2.- Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal o telemàtica per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Per últim, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball i/o d'una prova psicotècnica.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes. Només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que passin a l'etapa d'entrevista, atès el gran volum de candidatures presentades a les ofertes.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Contra aquesta convocatòria la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social -LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

