

Oferta de treball temporal

ARP211-26 - Diplomat/ada enginyer/a tècnic/ca agrícola, A2-18

Serveis Territorials a Tarragona del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

Període de vigència: 05/03/2026 - 17/03/2026

- Departament: AGRICULTURA, RAM. PES. I ALIM.
- Àmbit territorial: Camp de Tarragona
- Categoria: Administració

ARP211-26 Diplomat/ada enginyer/a tècnic/ca agrícola, subgrup A2-18, als Serveis Territorials a Tarragona del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

Els Serveis Territorials a Tarragona del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació han de cobrir un lloc de treball reservat de diplomat/ada enginyer/a tècnic/ca agrícola, subgrup A2-18, d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació:

1. Descripció del lloc

Nom lloc de treball: Diplomat/ada enginyer/a tècnic/ca agrícola

Codi lloc: 0059829

Subgrup: A2

Nivell: 18

Unitat directiva: Serveis Territorials a Tarragona

Centre de treball: Oficina Comarcal de L'Alt Camp

Localitat: Valls

Tipus d'horari: Normal

2. Requisits de participació

Fase I: Prioritàriament, una persona amb vinculació de funcionària de carrera del cos de diplomatura de la Generalitat de Catalunya, enginyeria tècnica agrícola.

Fase II: Excepcionalment i en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els següents requisits:

- Titulació requerida per accedir al cos de diplomatura de la Generalitat de Catalunya, enginyeria tècnica agrícola.
- Certificat de nivell de català suficiència C1 de la Secretaria General de Política Lingüística o equivalent.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Així mateix aquestes candidatures hauran de complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.*

3. Funcions del lloc

- Gestionar el Contracte Global d'Explotació.

- Assessorar en ajuts i tràmits a entitats col·laboradores i particulars.
- Acompanyar i assessorar als joves agricultors de la comarca.
- Donar suport i assistència a altres comarques per les actuacions tècniques de l'àrea agrícola.
- Realitzar actuacions relacionades amb el control i seguiment del Registre Vitivinícola de Catalunya (RVC).
- Tramitar, gestionar i controlar els ajuts associats a la DUN.
- Controlar, fer el seguiment i gestionar el SIG PAC.
- Valorar i realitzar expedients de maltempsades i danys catastròfics.
- Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga que se li encarregui.

4. Aspectes que es valoraran

- Coneixements i/o experiència en actuacions tècniques de l'àrea agrícola i controls sobre el terreny a nivell d'oficina comarcal.
- Coneixements i/o experiència en la tramitació, gestió i control (documental, administratiu i sobre el terreny) d'ajuts associats a la DUN i compliment de la condicionalitat.
- Coneixements i/o experiència en la gestió del Contracte Global d'Explotació.
- Coneixements i/o experiència en les actuacions relacionades amb el control i seguiment del Registre Vitivinícola de Catalunya (RVC).
- Capacitat d'assessorament en temes de gestió i explotació i en tècniques i mitjans de producció.
- Coneixements avançats en ofimàtica (Word, Excel, Access, Power Point) i de les aplicacions informàtiques relacionades amb els tràmits propis de l'àrea agrícola (RVC, CON, DUN, Croquis, ASI, DUN-NPAC, GIN, etc.).
- Coneixement de la realitat del sector agrari a nivell comarcal.
- Capacitat de treball en equip.
- Habilitats comunicatives.
- Carnet de conduir B.

5. Forma en què s'ocuparà el lloc

- Fase I: Comissió de serveis en lloc reservat per substitució transitòria del titular del lloc de treball, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en situació que determina la substitució.
- Fase II: Nomenament de personal funcionari interí, per un període màxim tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació

Data límit presentació sol·licitud: fins el 17 de març del 2026

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent [formulari](#), dins del termini de presentació de sol·licituds.

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta ARP211-26.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum que genera l'ATRI¹, si es treballa a la Generalitat de Catalunya.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia atri.agricultura@gencat.cat.

- (1) Els passos per aconseguir-lo són: expedient / el meu expedient / generar PDF i guardar una còpia per adjuntar-la al formulari.

7. Procediment de selecció

- Verificació dels requisits de participació i estudi del currículum per valorar aspectes relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir.
- En funció dels resultats obtinguts, les persones candidates poden ser convocades a una entrevista personal i/o a una prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals.
- Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.
- Les persones candidates seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans.

- Atès el gran volum de persones candidates presentades a les ofertes d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.

Altres informacions d'interès

Informació bàsica sobre protecció de dades

Identificació del tractament: Processos de selecció i provisió.

Responsable del tractament: Direcció de Serveis.

Finalitat: Gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació.

Legitimació: Missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

Destinatari: Les dades no es comunicaran a tercers, excepte en els casos previstos per la llei.

Drets de les persones interessades: Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitar-ne la limitació de les dades davant la Subdirecció General de Recursos Humans i Relacions Laborals (Gran Via de les Corts Catalanes, 612-614. 08007 Barcelona). tel. 93.304.67.00;
sdg_recursoshumans.agricultura@gencat.cat

També podeu presentar una reclamació davant de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades a www.apdcat.cat

Informació addicional: Si voleu ampliar aquesta informació consulteu l'apartat "[Protecció de dades](#)" del web del Departament.

* Per poder participar en els processos selectius és necessari complir els requisits següents: a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article següent. b) Posseir la capacitat funcional per acomplir les tasques. c) Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei es pot establir un altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública. d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha d'estar inhabilitat o en situació equivalent ni ha d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública. e) Tenir la titulació exigida. 2. Les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han de preveure la selecció d'empleats públics degudament capacitats per cobrir els llocs de treball a les comunitats autònomes que tinguin dues llengües oficials. 3. Es pot exigir el compliment d'altres requisits específics que tinguin relació objectiva i proporcionada amb les funcions assumides i les tasques que s'han d'exercir. En tot cas, s'han d'establir de manera abstracta i general.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que segueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor

de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.