

Oferta de treball temporal

JUS407-26 - Diplomat/ada treball social, A2-20

EAT Penal Barcelona de la Gerència a Barcelona Ciutat i l'Hospitalet de Llobregat del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Període de vigència: 30/03/2026 - 09/04/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

L'EAT Penal Barcelona de la Gerència a Barcelona Ciutat i l'Hospitalet de Llobregat del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, per cobrir **un lloc de programa temporal per a l'atenció als nens, nenes i adolescents víctimes de violència sexual de la unitat integrada Barnahus de Barcelona**, de diplomats/ades treball social, subgrup A2, nivell 20, fins com a màxim el 30/06/2027.

Ref. JUS_0407-2026

1. Descripció del lloc de treball

Codi lloc: programa

Nom del lloc: diplomats/ades treball social

Subgrup: A2

Nivell: 20

Horari: normal

Observacions: per desenvolupar les tasques professionals es requereix mobilitat en l'àmbit territorial de Catalunya vinculat a les Unitats Barnahus

Unitat directiva: Gerència a Barcelona Ciutat i l'Hospitalet de Llobregat

Centre de treball: EAT Penal Barcelona

Gran via de les Corts Catalanes, 111 (Barcelona)

Forma d'ocupació:

•Fase I: Comissió de serveis en un lloc del Programa temporal per a l'atenció als nens, nenes i adolescents víctimes de violència sexual de la unitat integrada Barnahus de Barcelona, fins, com a màxim el 30/06/2027.

•Fase II: Nomenament de personal funcionari interí en un lloc del Programa temporal per a l'atenció als nens, nenes i adolescents víctimes de violència sexual de la unitat integrada Barnahus de Barcelona, fins, com a màxim el 30/06/2027, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

2. Requisits de participació

â Personal funcionari de carrera del cos de diplomatura de la Generalitat de Catalunya, treball social, grup A, subgrup A2.

â En el cas que no es presenti cap funcionari de carrera del mateix cos que compleixi amb els requisits establerts i les capacitats per a la seva ocupació, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els requisits d'ocupació següents:

- Estar en possessió de diplomatura o grau en treball social.
- Certificat de coneixements de català de nivell de suficiència (C1) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

â Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constituti d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Així mateix, els candidats hauran de complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

â No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

3. Funcions

â Analitzar i diagnosticar el medi social i el sistema de prestacions en relació amb la situació judicial de la persona implicada en procediments penals.

â Elaborar i lliurar informes socials i psicosocials a petició de l'òrgan judicial en relació amb persones investigades, encausades o penades, víctimes i testimonis en procediments penals.

â Ratificar i ampliar els informes socials i psicosocials responnent a les qüestions formulades per les parts i/o jutges en el transcurs de l'acte de judici oral.

â Prestar suport social a l'exploració judicial a menors i víctimes vulnerables.

â Participar a crear nous documents i generar propostes que facin eficient el treball de l'equip interdepartamental de les Barnahus.

â Contribuir a dissenyar i alimentar un sistema de seguiment de la intervenció en el marc d'aquestes unitats integrades que permeti

4. Aspectes a valorar

â Experiència professional (màxim 30 punts). Haver treballat en els llocs següents:

- Equips d'Assessorament Tècnic Penal (EATP, 3 punts per any treballat)
- Equips d'Assessorament Tècnic de Justícia Juvenil o Equips d'Assessorament Tècnic Àmbit Família (2 punts per any treballat)
- Equips Funcionals Especialitzats (EFE) o altres serveis especialitzats del Departament de Salut (1 punt per any treballat)
- Serveis especialitzats de la Direcció General d'Atenció a la Infància i Adolescència (DGAIA) (1 punt per any treballat)

(En cas de no arribar a un any sencer d'experiència, els mesos es computaran a raó de 0,08 punts per mes quan el màxim és 1, a raó de 0,16 per mes quan el màxim és 2 i a raó de 0,25 per mes quan el màxim és 3.)

â Coneixements a valorar (màxim 20 punts):

- Màster o postgrau en l'àmbit de la violència sexual (5 punts)
- Màster o postgrau en victimologia infantil-juvenil (4 punts)
- Màster o postgraus en victimologia i/o màsters o postgraus que abordin el tema de les violències masclistes (4 punts)
- Màster o postgrau en l'àmbit forense (4 punts)
- Coneixement de les bases de dades següents: SIJJ i SINIA (2 punts)

- Carnet de conduir B (1 punt)

â Competències professionals a avaluar: [Diccionari de competències professionals](#)

- Comunicació
- Rigor i mètode
- Treball en equip
- Tolerància a la pressió

5. Participació

â Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI JUS 0407 2026](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el seu currículum personal especificant les dades que consten en el model de currículum adjunt al formulari.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, **recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors Chrome, Firefox o Edge.**

â El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 9 d'abril de 2026 inclòs.**

â Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declarin que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

â Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica (selecciopersonal.justicia@gencat.cat).

â Únicament es valoraran les sol·licituds que arribin mitjançant el formulari esmentat.

6. Procediment de selecció

â Verificació dels requisits de participació i estudi dels currículums de les candidatures preseleccionades d'acord amb la informació que les persones facin constar en el formulari d'inscripció (especialment en els apartats d'experiència professional i formació).

â La valoració dels mèrits es realitza d'acord amb el currículum aportat on han de constar necessàriament els períodes concrets i funcions realitzades als llocs de treball ocupats. En el cas que no es facin constar els períodes concrets i les funcions realitzades a cada lloc, s'atorgarà la puntuació mínima seguint la valoració recollida a l'apartat 4.

â Els candidats poden ser convocats a una entrevista i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals.

â En cas de requeriment, caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la

formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum.

â En cas d'inexactitud o falsedats en l'emplenament del formulari de participació o el currículum aportat, les persones participant poden ser excloses del procés.

â Les persones candidates també poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.

Informació bàsica de protecció de dades personals

Processos de selecció i provisió

Responsable del tractament: Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Finalitat: gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Legitimació: missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

Destinataris: les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Drets de les persones interessades: podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al [web del Departament](#).

Informació addicional: per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina [Informació detallada dels tractaments](#) del web del Departament.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.