

## Oferta de treball temporal

### EDF757426 - Tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals, A1-23

Secció de Prevenció de Riscos Laborals dels Serveis Territorials al Penedès del Departament d'Educació i Formació Professional

Període de vigència: 10/04/2026 - 20/04/2026

- Departament: EDUCACIÓ I FORMACIÓ PROFE.
- Àmbit territorial: Penedès
- Categoria: Administració

El Departament d'Educació i Formació Professional té la necessitat de cobrir un lloc de treball vacant amb les següents característiques:

#### **Descripció del lloc**

Nom del lloc: Tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals

Unitat: Serveis Territorials al Penedes

Ubicació: Nou, 86, El Vendrell

Subgrup i nivell: A1-23

Tipologia lloc: base

Horari: normal

Jornada: normal

#### **Requisits de participació**

**Fase I: Prioritàriament**, persones amb vinculació de funcionàries de carrera del cos superior d'administració de la Generalitat de Catalunya que disposin de les tres especialitats tècniques de

Prevençió de Riscos Laborals (seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicosociologia aplicada).

**Fase II: Excepcionalment**, atès l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els següents requisits:

â

- Titulació per accedir al cos superior d'administració de la Generalitat de Catalunya.
- Disposar de les tres especialitats tècniques de Prevençió de Riscos Laborals (seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicosociologia aplicada).
- Nivell de suficiència de català (nivell C1) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent

De cara a la valoració de la candidatura, es tindrà en compte l'apartat 1.4 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que estableix que "als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació".

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general – **o equivalència establerta per les Secretaries Generals** – quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Així mateix aquests candidats hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

## **Funcions**

Les funcions pròpies del cos Superior en Prevenció de Riscos Laborals i, en particular dins l'àmbit de Secció de Prevenció de Riscos Laborals dels Serveis Territorials al Penedès:

- Promoure, amb caràcter general, la prevenció de riscos laborals en el seu àmbit d'actuació. Aplicar els programes d'actuació preventiva, planificar l'acció preventiva i realitzar els informes associats.
- Efectuar avaluacions de riscos laborals, tant les generals com aquelles que exigeixen:
  - Establir una estratègia de mesura per assegurar que els resultats obtinguts caracteritzen efectivament la situació que es valora.
  - Interpretar o aplicar de manera no mecànica els criteris d'avaluació.
- Proposar la planificació de les activitats preventives i/o correctores resultants de les avaluacions de riscos.
- Analitzar i proposar activitats formatives en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.
- Desenvolupar activitats de formació, informació i divulgació en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Dirigir les actuacions que calgui desplegar en casos d'emergència i primers auxilis.
- Assessorar en matèria de prevenció de riscos laborals les unitats administratives que ho necessitin.
- Participar, si escau, com assessor/a al Comitè de Seguretat i Salut del corresponent àmbit territorial.
- Qualsevol altra funció que li sigui encomanada pel seu o per la seva superior jeràrquic/a relacionada amb el cos.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi.

## **Aspectes a valorar**

- Competència en eines TIC, especialment les eines ofimàtiques de tractament de la informació escrita, la informació numèrica i les dades.
- Coneixement de les eines informàtiques de gestió de prevenció de riscos laborals: PREVEN CS/32.
- Coneixements orals i escrits de llengua catalana de nivell superior (C2).
- Experiència laboral en un servei de prevenció de riscos laborals, a l'administració o aliè.
- Experiència demostrable fent avaluacions de riscos de les tres especialitats tècniques.
- Experiència en elaboració d'altra documentació dels serveis de prevenció de riscos laborals.

- Experiència en elaboració i implantació d'activitats formatives i impartint formació presencial i a distància en PRL.
- Carnet de conduir i disponibilitat per fer visites en el territori d'adscripció.
- Treball en equip i treball en xarxa.
- Planificació i organització.
- Flexibilitat i gestió del canvi.

### **Forma d'ocupació del lloc**

**Fase I:** Comissió de servei en lloc vacant.

**Fase II:** Nomenament de personal funcionari interí, per un període màxim tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

### **Procediment de selecció**

Les persones interessades que reuneixin els requisits esmentats han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI](#).

En aquest formulari s'hi ha d'adjuntar el currículum personal (cal identificar el fitxer amb el nom "cognom1\_cognom2\_nom\_cvpersonal") i, si és possible, el currículum que genera ATRI (cal identificar el fitxer amb el nom "cognom1\_cognom2\_nom\_cvAtri"). En el currículum personal cal que hi consti una breu descripció de les tasques realitzades en els llocs ocupats dins i fora de la Generalitat.

Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés o el resultat de la sol·licitud, us podeu adreçar al correu electrònic següent:

[provisiollocs\\_pas.educacio@gencat.cat](mailto:provisiollocs_pas.educacio@gencat.cat)

Les demandes que no compleixin els requisits i el procediment no seran tingudes en compte. No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

En la selecció de les persones candidates es realitzarà una preselecció dels aspirants amb una major adequació als aspectes principals a valorar de l'oferta.

Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir amb l'assistència tècnica de l'Àrea de Provisió i Selecció del Departament d'Educació. En l'avaluació dels mèrits i capacitats, en funció dels aspectes principals i secundaris de les persones preseleccionades, s'aplicaran els barems següents:

Valoració curricular (25 punts):

- Titulació relacionada amb les funcions del lloc (5 punts)
- Formació específica relacionada amb les funcions del lloc (5 punts)
- Serveis prestats (5 punts)
- Possessió de la condició de funcionari/ària (3 punts) [només per fase2 de grup D a A]
- Experiència prèvia en llocs relacionats (7 punts) [10 punts per fase1 i per llocs de grup E]

### **Entrevista per competències si s'escau (25 punts)**

### **Prova si s'escau (10 punts)**

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes. Les persones que incloguin dades inexactes o falses en el formulari de participació en aquesta oferta o en el currículum que hi adjuntin poden ser excloses de la participació.

Us informem que en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició i informeu el gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment que no es publiqui.

### **Termini**

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitzarà el dia **20 d'abril de 2026**, inclòs.