

Oferta de treball temporal

TSOC15526 - 21 llocs de tècnic/a de gestió, A2-18

Subdirecció General de Formació Professional i Qualificació per a l'Ocupació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, del Departament d'Empresa i Treball

Període de vigència: 13/04/2026 - 23/04/2026

- Departament: EMPRESA I TREBALL
- Àmbit territorial: Diversos àmbits de Catalunya
- Categoria: Administració

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) ha de cobrir **vint-i-un llocs de treball vacants**, d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació:

1. Característiques del lloc:

Denominació:	Tècnic/a de gestió
Subgrup:	A2
Cos:	Gestió
Nivell:	18
Horari:	Normal ⁽¹⁾
Ubicació:	Diverses (consultar quadre)
Tipus de lloc:	Base

Lloc	Centre de treball	Codi / observacions del lloc	Ubicació
Lloc 1 (1 plaça)	Centre Innovació i Formació Ocupacional de Salt	0025969 / Vacant	Carrer d'Alfons Moré, 17006 Salt, Girona
Lloc 2	Centre Innovació i Formació Ocupacional de Sabadell	0025997 / Vacant	N-150, km.15, 08227 Terrassa

(1 plaça)			
Lloc 3 (1 plaça)	Centre Innovació i Formació Ocupacional de Santa Coloma de Gramenet	0013282 / Vacant	Avinguda de Ramón Berenguer IV, 08924 Santa Coloma de Gramenet
Lloc 4 (1 plaça)	Centre Innovació i Formació Ocupacional de L'Hospitalet de Llobregat	0435958 / Vacant amb reserva	Ctra. del Mig, 24, 08907 L'Hospitalet de Llobregat
Lloc 5 (17 places)	Àrea de Planificació i Assistència Tècnica Juvenil	0121885 / Vacant	Serveis Centrals del SOC (Carrer de Llull, 297- 307, 08019, Barcelona)
		0121877 / Vacant	
		0121878 / Vacant	
		0121864 / Vacant	
		0110049 / Vacant	
		0093308 / Vacant	
	Serveis d'Atenció i Suport als Joves	0121875 / Vacant	
		0118577 / Vacant	
		0121896 / Vacant	
		0121870 / Vacant amb reserva	
	Servei de Formació Professional per a l'Ocupació	0121899 / Vacant	
		0121929 / Vacant	
		0121871 / Vacant	
0121872 / Vacant			
Subdirecció General de Formació Professional i	0438739 / Vacant		

	Qualificació per a l'Ocupació	
	Oficina d'Acreditació de Centres i Certificació Professional	0013319 / Vacant
		0121917 / Vacant

(1) *En horari d'hivern 37,30 h setmanals i en horari d'estiu 35,00 h setmanals, a realitzar entre les 7:30 h i les 19:00 h; amb permanència obligatòria de 9:00h a 14:00 h*

2. Requisits

Per donar compliment a l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, el procés de selecció es realitzarà de la manera següent:

Fase I. Prioritàriament, persones amb vinculació de funcionària de carrera del cos de gestió de l'administració general de la Generalitat de Catalunya.

Fase II. Excepcionalment, en cas que no es presenti cap persona funcionaria de carrera del mateix cos, es tindran en compte les candidatures de persones amb condició legal de discapacitat amb grau igual o superior al 33 % que compleixi els requisits d'ocupació. (1 plaça reservada).

Fase III. Quan no hi hagi candidatures de persones amb la condició legal de discapacitat, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits d'ocupació.

Requisits d'ocupació del personal de les fases II i III:

- § Estar en possessió de la titulació que dona accés al cos de gestió.
- § Acreditar el coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o l'equivalent.
- § D'acord amb l'art. 1.4 de l'Acord de Govern de 13 de juny, no es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.

Així mateix els candidats hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de

les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat. En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

3. Funcions

Les pròpies del cos de gestió de l'administració general de la Generalitat de Catalunya establertes al Decret Legislatiu 1/1997 i, específicament, funcions pròpies de la Subdirecció General de Formació Professional i Qualificació per a l'Ocupació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

4. Aspectes a valorar

- Coneixement i/o experiència en les funcions pròpies del lloc o similars.
- Experiència i/o coneixements en les tasques pròpies de la Subdirecció General de Formació Professional i Qualificació per a l'Ocupació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

5. Forma d'ocupació del lloc

Comissió de serveis en lloc vacant o nomenament de personal funcionari interí, per un període màxim tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament en els llocs no reservats.

Comissió de serveis per substitució transitòria del/de la titular dels llocs de treball en els llocs reservats, pel temps indispensable en què aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució o nomenament de personal funcionari interí per les causes anteriorment indicades sens perjudici que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació

Les persones interessades, que reuneixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI TSOC155-26](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum que genera l'ATRI (en el cas que se'n disposi).

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Informació sobre el procés i/o resultat: recursos_humans.planificacio.soc@gencat.cat

Data límit de presentació de la sol·licitud: **23 d'abril de 2026**

7. Procediment de selecció

- 1.- Comprovació dels requisits de participació. Les sol·licituds que no compleixin els requisits i/o que no estiguin incloses dins els supòsits previstos quedaran excloses.
- 2.- Es tindrà en compte la informació facilitada al Formulari per tal de fer la selecció del personal candidat participant.
- 3.- Si s'escau, es farà l'anàlisi del currículum per valorar aspectes relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir. En relació al currículum presentat, només es podran valorar les experiències on constin els períodes (mesos i anys) i les funcions detallades.
- 4.- Les persones candidates preseleccionades poden ser convocades a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les seves competències professionals.
- 5.- Si durant la valoració de sol·licituds o amb posterioritat, es detecta que alguna de les dades aportades en el formulari o els seus annexos és falsa, l'aspirant pot quedar exclòs/osa del procés de selecció.
- 6.- Tota la informació en relació al procediment d'inscripció a través del formulari, es pot consultar la [Guia del formulari d'inscripció](#).

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de les titulacions, formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.