

Oferta de treball temporal

JUS447-26 - Titulat/ada superior psicòleg/òloga, A1-21

Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Període de vigència: 13/04/2026 - 23/04/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

La Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, necessita cobrir **un lloc** de treball reservat de titulat/ada superior psicòleg/òloga, subgrup A1, nivell 21.

Ref. JUS_0447-2026

1. Descripció del lloc de treball

Codi lloc: 0048952

Nom del lloc: titulat/ada superior psicòleg/òloga

Subgrup: A1

Nivell: 21

Horari: normal

Unitat directiva: Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil

Centre de treball: DA Departament de Justícia i Qualitat Democràtica – Carrer Foc, 57 (Barcelona)

Forma d'ocupació:

- Fase I: Comissió de serveis per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball amb codi

0048952, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en comissió de serveis.

•Fase II: Nomenament de personal funcionari interí per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball amb codi 0048952, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en comissió de serveis. sens perjudici que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

2. Requisits de participació

â Ser una persona amb vinculació de funcionària del cos de titulació superior, escala de psicologia, de la Generalitat de Catalunya, o bé que sigui funcionària en el moment d'ocupar el lloc de treball.

â En el cas que no es presenti cap funcionari de carrera, en aplicació del que s'estableix l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, excepcionalment es podran formalitzar nomenaments i contractacions per a la cobertura de necessitats urgents i inajornables amb els requisits següents:

- Estar en possessió de la titulació de llicenciatura o grau en psicologia.
- Certificat de coneixements de català del nivell de suficiència (C1) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

â Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Així mateix, els candidats hauran de complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

3. Funcions

â Dissenyar línies tècniques referents als programes d'actuació educativa, dels quals en sigui referent, i d'actuació especialitzada relacionats amb la intervenció en la conducta violenta, problemàtiques de salut mental, drogodependències..., adreçats a menors i joves de justícia juvenil.

â Vetllar per la coherència de la intervenció i les línies socioeducatives aplicades pels equips dels àmbits de justícia juvenil, mitjançant el seguiment i l'avaluació de qüestions tècniques i

organitzatives.

â Proposar i impulsar projectes d'innovació per a la millora de l'atenció i la intervenció educativa i psicoeducativa amb menors i joves de justícia juvenil (detecció de necessitats i propostes de millora).

â Qualificar els programes educatius, dels quals en sigui referent, i psicoeducatius dirigits a menors i joves que compleixin mesures judicial, d'acord amb la normativa vigent i amb les directrius de la Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i de Justícia Juvenil (disseny tècnic per a la millora efectiva de l'actuació educativa).

â Adaptar els programes educatius, dels quals en sigui referent, i psicoeducatius, als canvis legislatius i a les noves necessitats plantejades per la població atesa.

â Participar en la planificació i seguiment d'actuacions, en col·laboració amb altres departaments de la Generalitat, institucions o entitats del tercer sector, dirigides a la millora de l'actuació educativa i psicoeducativa de menors i joves (Departament de Salut, Departament de Joventut, Departament d'Igualtat i Feminismes, Departament de Cultura...).

â Elaborar informes i documents tècnics relacionats amb els projectes i les línies estratègiques que segueixin a justícia juvenil, així com els programes d'intervenció dels quals en sigui referent.

â Proporcionar orientacions tècniques a professionals sobre qüestions i temes relacionats amb la planificació i el desenvolupament dels programes i les línies d'actuació de les quals en sigui referent.

â Participar i donar suport tècnic a diversos projectes d'innovació, transversals a la justícia juvenil, en funció dels encàrrecs.

â Participar en el disseny, la planificació, la implantació, el seguiment o l'assessorament tècnic relatiu a programes d'avaluació i d'intervenció estratègica, organitzacional, ambiental, grupal o individual.

4. Aspectes a valorar

â Comunicatives, de persuasió i d'influència.

â Treball en equip i treball en xarxa.

â Planificació, organització i gestió del temps.

â Tolerància a la pressió.

â Iniciativa i autonomia.

â Gestió de la informació.

â Es requereix que la persona tingui la següent experiència i coneixements:

- Experiència en l'àmbit de la justícia juvenil.

- Coneixement de l'organització i encàrrec dels àmbits de la justícia juvenil.
- Coneixements de la normativa vigent de justícia juvenil.
- Coneixements sobre l'actuació educativa i psioeducativa adreçada a menors i joves amb mesures judicials.
- Coneixement de programes d'intervenció en l'àmbit de la justícia juvenil.
- Coneixement de la base de dades de gestió d'expedients de justícia juvenil i de la base de dades de gestió del risc.

5. Participació

â Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI JUS 0447 2026](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el seu currículum personal especificant les dades que consten en el model de currículum adjunt al formulari.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, **recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors Chrome, Firefox o Edge.**

â El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 23 d'abril de 2026 inclòs.**

â Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declarin que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

â Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica (selecciopersonal.justicia@gencat.cat).

â Únicament es valoraran les sol·licituds que arribin mitjançant el formulari esmentat.

6. Procediment de selecció

â Verificació dels requisits de participació i estudi dels currículums de les candidatures preseleccionades d'acord amb la informació que les persones facin constar en el formulari d'inscripció (especialment en els apartats d'experiència professional i formació).

â Els candidats poden ser convocats a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals i el coneixement tècnic dels llocs oferts.

â En cas de requeriment, caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum.

â En cas d'inexactitud o falsedats en l'emplenament del formulari de participació o el currículum

aportat, les persones participant poden ser excloses del procés.

â Les persones candidates també poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.

Us informem que, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en cas de ser seleccionats per la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, a no ser que informeu al gestor de la convocatòria de què concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica de protecció de dades personals

Processos de selecció i provisió

Responsable del tractament: Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Finalitat: gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Legitimació: missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

Destinataris: les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Drets de les persones interessades: podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al [web del Departament](#).

Informació addicional: per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina [Informació detallada dels tractaments](#) del web del Departament.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.