

## Oferta de treball temporal

### TSOC18026 - 13 llocs de Tècnic/a de Gestió, A2-18

Oficines de Treball del Servei Territorial de Girona del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, del Departament d'Empresa i Treball

Període de vigència: 13/04/2026 - 23/04/2026

- Departament: EMPRESA I TREBALL
- Àmbit territorial: Comarques Gironines
- Categoria: Administració

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) ha de cobrir **13 llocs de treball**, d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació:

#### 1. Característiques del lloc:

<b>Denominació:</b>	Tècnic/a de Gestió
<b>Subgrup:</b>	A2
<b>Cos:</b>	Gestió
<b>Nivell:</b>	18
<b>Ubicació:</b>	Diverses (consultar quadre)
<b>Horari:</b>	Especial <sup>(1)</sup>
<b>Tipus de lloc:</b>	Base
<b>Codi lloc:</b>	0122261; 0122263; 0122250; 0122248; 0122258; 0103746; 0122277; 0122273; 0103742; 0103744; 0122243; 0122268; 0122274
<b>Observacions:</b>	Y (lloc d'atenció presencial)

Lloc	Centre de treball	Codi / observacions del lloc	Ubicació
<b>Lloc 1 (2 places)</b>	OT de la Bisbal d'Empordà	0122261 / Vacant 0122263 / Vacant	C. de Catalunya, 9, 17100, La Bisbal d'Empordà
<b>Lloc 2 (3 places)</b>	OT Blanes	0122250 / Vacant 0122248 / Vacant 0103742 / Vacant	Pl. de l'Onze de Setembre, 22-23-24, 17300, Blanes
<b>Lloc 3 (2 places)</b>	OT Figueres	0122258 / Vacant 0103744 / Vacant	C. d'Anicet de Pagès, 10, 17600, Figueres
<b>Lloc 4 (2 places)</b>	OT Girona	0103746 / Vacant 0122243 / Vacant	Av. de Lluís Pericot, 86-90, 17003, Girona
<b>Lloc 5 (3 places)</b>	OT Salt	0122277 / Vacant 0122273 / Vacant 0122274 / Vacant	C. d'Alfons Moré, 1, 17190, Salt
<b>Lloc 6 (1 plaça)</b>	OT Palamós	0122268 / Vacant amb reserva	C. dels Rentadors, 14, 17230, Palamós

(1) *En horari d'hivern 37,30 h setmanals i en horari d'estiu 35,00 h setmanals, a realitzar entre les 7:30 h i les 16:30 h; amb permanència obligatòria de 8:30h a 14:00 h (coincidint amb l'horari d'atenció al públic)*

## 2. Requisits

*Per donar compliment a l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, el procés de selecció es realitzarà de la manera següent:*

**Fase I.** Prioritàriament, persones amb vinculació de funcionària de carrera del cos de gestió de l'administració general de la Generalitat de Catalunya.

**Fase II.** Excepcionalment, en cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits establerts i les capacitats per a la seva ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits següents:

- § Estar en possessió de la titulació que dona accés al cos de gestió.
- § Acreditar el coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o l'equivalent.
- § D'acord amb l'art. 1.4 de l'Acord de Govern de 13 de juny, no es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.

Així mateix les persones candidates hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat. En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

(\*\*) El personal que hagi superat un procés de selecció de l'escala de gestió d'administració general del cos de gestió d'administració (grup A, subgrup A2) de la Generalitat de Catalunya i que es trobin en expectativa de nomenament i/o presa de possessió com a funcionaris/àries de carrera ho ha de fer constar explícitament a la capçalera del seu currículum personal.

### **3. Funcions**

Les pròpies del cos de gestió de l'administració general de la Generalitat de Catalunya establertes al Decret Legislatiu 1/1997 i, específicament, les que tot seguit es detallen:

- Realitzar tasques de prospecció empresarial per detectar necessitats de contractació, captació d'ofertes i vacants i/o formació de recursos humans.

- Assessorar les empreses en la definició de les ofertes de treball, gestionar-ne l'alta i la recerca de persones candidates, realitzar una preselecció i monitorar la resolució del procés.
- Realitzar tasques d'assessorament a empreses en relació als serveis inclosos a la cartera de serveis del SOC, en matèria laboral, de contractació o de serveis adreçats a empresa.
- Identificar aquells aspectes que estan dificultant l'accés a un lloc treball de les persones demandants d'ocupació, per dissenyar els itineraris personalitzats d'inserció adequats que millorin l'ocupabilitat de les persones amb especial dificultat d'ocupació, d'acord amb el seu perfil i els requeriments del mercat laboral.
- Assessorar sobre recursos, polítiques i programes d'ocupació que millor s'adeqüen a les necessitats de les persones en situació d'atur i realitzar actuacions de formació i assessorament col·lectiu en matèria d'ocupació, dirigides a les persones demandants d'ocupació.
- Participar en projectes i accions territorials en matèria d'ocupació, en col·laboració d'entitats públiques i privades, amb l'objectiu de generar xarxes de coneixement i dinamitzar el mercat laboral.
- Realitzar propostes de mecanismes de millora que garanteixin l'eficiència dels procediments i totes aquelles actuacions que es deriven de la implementació de la cartera de serveis i de l'execució de plans i projectes.

#### **4. Aspectes a valorar**

- Coneixement i/o experiència en les funcions pròpies del lloc a les Oficines de Treball.

#### **5. Forma d'ocupació del lloc**

Comissió de serveis en lloc vacant o nomenament de personal funcionari interí, per un període màxim tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament, en els llocs vacants no reservats.

Comissió de serveis per substitució transitòria del/de la titular dels llocs de treball en els llocs

reservats, pel temps indispensable en què aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució o nomenament de personal funcionari interí per les causes anteriorment indicades sens perjudici que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

## **6. Participació**

Les persones interessades, que reuneixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI TSOC180-26](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum d'ATRI.

**No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.**

Informació sobre el procés i/o resultat: [recursos\\_humans.planificacio.soc@gencat.cat](mailto:recursos_humans.planificacio.soc@gencat.cat)

Data límit de presentació de la sol·licitud: **23 d'abril de 2026**

## **7. Procediment de selecció**

- 1.- Comprovació dels requisits de participació. Les sol·licituds que no compleixin els requisits i/o que no estiguin incloses dins els supòsits previstos quedaran excloses.
- 2.- Es tindrà en compte la informació facilitada al Formulari per tal de fer la selecció del personal candidat participant.
- 3.- Si s'escau, es farà l'anàlisi del currículum per valorar aspectes relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir. En relació al currículum presentat, només es podran valorar les experiències on constin els períodes (mesos i anys) i les funcions detallades.
- 4.- Les persones candidates preseleccionades poden ser convocades a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les seves competències professionals.
- 5.- Si durant la valoració de sol·licituds o amb posterioritat, es detecta que alguna de les dades aportades en el formulari o els seus annexos és falsa, l'aspirant pot quedar exclòs/osa del procés

de selecció.

6.- Tota la informació en relació al procediment d'inscripció a través del formulari, es pot consultar la [Guia del formulari d'inscripció](#).

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de les titulacions, formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

*Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.*