

## Oferta de treball temporal

### ESP067-26 - Tècnic/a superior, A1-21

Servei d'Administració Econòmica i Contractació del Consell Català de l'Esport del Departament d'Esports

Període de vigència: 21/04/2026 - 04/05/2026

- Departament: ESPORTS
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament d'Esports té la necessitat de cobrir un lloc de treball de tècnic/a superior, A1-21, al Servei d'Administració Econòmica i Contractació del Consell Català de l'Esport del Departament d'Esports.

**Lloc de treball:** Tècnic/a superior (codi lloc: 0153933)

**Grup/categoria:** A1

**Nivell:** 21

**Horari:** Normal

**Unitat:** Consell Català de l'Esport (Servei d'Administració Econòmica i Contractació)

**Localitat:** Esplugues de Llobregat

**Centre de treball:** Av. Països Catalans 40-48

**Tipus de lloc:** Base

#### 1. Requisits de participació:

Tenir la condició de funcionari/ària del **cos superior de l'administració general** de la Generalitat de Catalunya.

**Excepcionalment**, en el cas que no es presenti cap funcionari/ària, d'acord amb el que estableix l'article

33.2 de la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, i el punt 1.6 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que reuneixin els requisits següents\*:

- Disposar de la titulació necessària per accedir al cos superior de l'administració general de la Generalitat de Catalunya.
- Tenir el certificat del nivell de suficiència de català (C1) de la Secretaria General de Política Lingüística o equivalent.
- No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

Complir els requisits generals per participar en els processos selectius establerts en l'article 56 de l'EBEP.

En la valoració d'aquestes candidatures, també es tindrà en compte l'apartat 1.4 de l'Acord, que estableix el següent: *"als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, **6 mesos en la darrera vinculació**".*

*Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —**o equivalència establerta per les Secretaries Generals**—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat. En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.*

## **2. Funcions:**

- Assessorar a les diferents unitats en el procés previ a la tramitació del contractes i proporcionar el coneixement previ sobre processos adients en contractació.
- Elaboració de plecs: preparar els plecs de clàusules administratives i complementar els de prescripcions tècniques per a la contractació. així com els informes en matèria de contractació administrativa que se'n puguin derivar.
- Estudiar i redactar els documents contractuals, així com fer el seguiment de la seva adequació a les modificacions de la normativa aplicable.
- Anàlisi de propostes: avaluar les ofertes en col·laboració amb els tècnics corresponents i formular propostes de classificació.
- Donar suport en matèria de contractació administrativa.
- Fer el seguiment de les meses de contractació si s'escau.
- Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga que li sigui encomanada pels superiors jeràrquics.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret Legislatiu 1/1997).

### **3. Aspectes a valorar:**

#### 3.1 Experiència i coneixements:

Primera valoració:

- Coneixements en contractació pública i dret administratiu.
- Coneixement i experiència mínima de 2 anys en tramitació de contractes no menors.

Segona valoració:

- Coneixements d'eines corporatives de contractació pública: Gestor Electrònic d'Expedients de Contractació (GEEC), Plataforma de serveis ,Registre electrònic de licitadors (RELI), Plataforma de serveis de contractació pública (PSCP) i Registre públic de contractes (RPC).
- Coneixements en eines corporatives d'administració electrònica.
- Coneixements en matèria de gestió econòmica (documents comptables).
- Coneixements en dades o altres eines de cerca de documentació i d'informació relacionada amb l'àmbit contractual.

- Nivell 2 de certificació ACTIC - certificat mitjà, o algun altre dels certificats declarats equivalents per la Secretaria de Polítiques Digitals.
- Altres coneixements pràctics o capacitats en la preparació, la tramitació i el seguiment dels expedients de contractació pública.

Experiència:

- Experiència en contractació pública.
- Experiència en redacció de documents amb contingut jurídic.
- Experiència en l'ús d'eines corporatives de contractació pública (GEEC, PSCP, RELI i RPC).
- Experiència en l'ús d'eines corporatives d'administració electrònica.
- Experiència en l'ús de bases de dades o altres eines de cerca de documentació i d'informació relacionada amb l'àmbit contractual.

3.2 Habilitats i aptituds:

- Treball en equip, flexibilitat i adaptabilitat.
- Iniciativa, autonomia i pro activitat.
- Planificació i organització en el treball.
- Anàlisi de problemes i presa de decisions.

#### **4. Forma d'ocupació:**

Comissió de serveis en lloc vacant o nomenament de personal funcionari interí, per un període màxim de tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

#### **5. Procediment de selecció**

Verificació dels requisits de participació i estudi del currículum. En la selecció de les persones candidates es tindran en compte especialment els aspectes relatius a l'experiència, els coneixements, les competències i la formació relacionats amb les funcions del lloc a proveir.

Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans del Departament.

En l'avaluació dels mèrits i capacitats s'aplicarà el barem següents:

- Coneixements i experiència en contractació pública i dret administratiu (màxim 15 punts).
- Coneixement i experiència mínima de 2 anys en tramitació de contractes no menors (màxim 15 punts).
- Coneixements d'eines corporatives de contractació pública: Gestor Electrònic d'Expedients de Contractació (GEEC), Plataforma de serveis ,Registre electrònic de licitadors (RELI), Plataforma de serveis de contractació pública (PSCP) i Registre públic de contractes (RPC) (màxim 10 punts).
- Experiència i coneixements en eines corporatives d'administració electrònica (màxim 5 punts).
- Experiència i coneixements en matèria de gestió econòmica (documents comptables) (màxim 5 punts).
- Experiència i coneixements, en l'ús de bases de dades o altres eines de cerca de documentació i d'informació relacionada amb l'àmbit contractual (màxim 5 punts).
- Nivell 2 de certificació ACTIC - certificat mitjà, o algun altre dels certificats declarats equivalents per la Secretaria de Polítiques Digitals (màxim 5 punts).

Entrevista i/o prova per valorar els coneixements específics, l'experiència i les competències professionals que consten en l'apartat 3 de l'anunci (màxim 40 punts).

En funció dels resultats obtinguts, les persones candidates poden ser convocades a una entrevista personal i/o a una prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals. En el cas que no es faci la prova o l'entrevista, s'entendrà que es desisteix de continuar participant en el procediment selectiu, la qual cosa serà motiu d'exclusió de la sol·licitud.

Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Atès l'elevat volum de sol·licituds presentades a les ofertes d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que hagin estat entrevistades.

## **6. Participació:**

El termini de presentació de sol·licituds per a aquesta oferta finalitza **el dia 04 de maig de 2026**.

Les persones interessades que reuneixin els requisits establerts poden enviar el seu currículum personal (no ATRI) al Servei de Recursos Humans i Règim Interior, del Consell Català de l'Esport, del Departament d'Esports, al correu electrònic [rrhh.cce@gencat.cat](mailto:rrhh.cce@gencat.cat), indicant la referència **ESP067-26 A1-21\_SAEiC i i cognoms**, a l'apartat tema. Indicant al cos del correu les dades següents: NIF, telèfons de contacte i correu electrònic, títol oficial que es posseeix i permet optar a ocupar el lloc de treball i nivell i document que acredita el nivell de coneixements del català, així com una autorització signada que AUTORITZI al Departament d'Esports que faci la cerca de les seves dades a la plataforma tecnològica corporativa (PICA) per tal d'obtenir constància de no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la identitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

## **7. Altres informacions d'interès:**

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant la secretària general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

## **8. Condició de discapacitat**

Aquelles persones que tinguin la condició legal de persona discapacitada amb un grau igual o superior al 33% i la capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball, podran demanar, si s'escau, les adaptacions que corresponguin per a la realització de les proves previstes en l'oferta per a la cobertura provisional del lloc de treball.

## **9. Publicitat del nom i cognoms de la persona seleccionada:**

Es publicarà, si s'escau, el nom i cognoms de la persona seleccionada, segons correspongui, al Portal de la Transparència de la Generalitat i/o al Portal de l'Empleat públic ATRI, així com a la Intranet i l'exposició serà d'un mes. (Art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern).

En cas d'oposició, envieu un correu amb la causa especial que ho justifiqui a [rrhh.cce@gencat.cat](mailto:rrhh.cce@gencat.cat) amb la referència de l'oferta.

## 10. Consentiment a la consulta de dades al·legades per la persona interessada:

El Departament d'Esports podrà consultar les dades al·legades (com per exemple el títol oficial) i obtenir-ne documents elaborats per administracions públiques a través de xarxes corporatives, plataforma de intermediació de dades o sistemes electrònics, sempre que no es requereixi el consentiment exprés.(Art. 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques).

En cas d'oposició, envieu un correu a [rrhh.cce@gencat.cat](mailto:rrhh.cce@gencat.cat) amb la referència de l'oferta.

**Identificació del tractament:** gestió de personal

**Responsable del tractament:** Consell Català de l'Esport. Av. Països Catalans, 40-48, 08950 Esplugues de Llobregat.

**Finalitat del tractament:** gestionar els expedients de recursos humans; gestionar i controlar els llocs a cobrir, les persones participants en els processos de selecció i reubicació, les persones seleccionades per ocupar-los i trametre informació a les unitats afectades.

**Conservació de les dades:** Conservarem les dades personals durant el temps necessari per complir amb la finalitat per a la qual es van recollir. Un cop transcorregut aquest termini, d'acord amb la normativa vigent en matèria de gestió documental i arxiu, conservarem les dades de forma indefinida mentre no existeixi la taula d'accés, avaluació i tria de la sèrie o sèries documentals que contenen aquestes dades. Podeu obtenir més informació en relació amb la normativa relativa a la conservació de dades en aquest [enllaç](#).

**Legitimació:** Missió realitzada en interès públic i compliment d'una obligació legal.

**Destinataris:** Les dades es comunicaran als encarregats de tractament que proveeixen els serveis TIC per compte del responsable del tractament. Les dades poden ser objecte de publicació al Portal de la Transparència de la Generalitat de Catalunya. Les dades no es comunicaran a altres categories de destinataris, excepte en els casos previstos per la llei.

**Drets de les persones interessades:** Sol·licitar l'accés, rectificació o supressió de les dades, i la limitació o oposició al tractament. Cal utilitzar els formularis disponibles en aquest [enllaç](#)

**Informació addicional:** Per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la [pàgina web d'Esports](#)

**Requisits generals de participació en processos selectius d'accés a la funció pública** (art. 56 de l'EBEP):

- Nacionalitat: tenir la nacionalitat espanyola o trobar-se en algun dels supòsits que s'especifiquen a l'article 57 ([Accés per a ciutadans de la UE i altres nacionalitats](#))
- Edat: haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- Capacitat: posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.
- Habilitació: no estar inhabilitat per exercir les funcions públiques, ni separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració

pública.

- Llengua castellana: els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir, amb caràcter general, el nivell C2 de llengua castellana, excepte en el cas de l'agrupació professional de funcionaris del cos subaltern, en què el nivell de llengua castellana exigida és l'intermedi B2 (antic B).