

## Oferta de treball temporal

### DSI905626 - Diplomat/da treball social, A2-18

Centre d'Atenció a la Discapacitat de Terrassa dels Serveis Territorials a Barcelona del  
Departament de Drets Socials i Inclusió

Període de vigència: 24/04/2026 - 27/04/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament de Drets Socials i Inclusió té la necessitat de cobrir, per **excés o acumulació de tasques**, el lloc de treball que s'indiquen a continuació.

#### 1. Descripció del lloc de treball:

---

Lloc de treball: diplomad/ada treball social

Grup: A

Subgrup: A2

Nivell: 18

Jornada: normal

Horari: normal

Òrgan: Centre d'Atenció a la Discapacitat de Terrassa

Unitat directiva: Serveis Territorials de Drets Socials i Inclusió a Barcelona

Adreça: carrer Prat de la Riba, 3032

Localitat: Terrassa

Durada: fins a un màxim de 3 mesos

## 2. Requisits de participació: (\*)

---

(\*) Atès l'Acord de Govern de 13 de juny, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic:

Fase I: prioritàriament, una persona amb vinculació de personal funcionari de carrera del cos de **diplomatura, treball social**, de la Generalitat de Catalunya

Fase II: excepcionalment, en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els següents requisits:

- Disposar de la titulació que dona accés al cos esmentat.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.

De cara a la valoració de la candidatura en aquesta segona fase, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que *“als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.*

## 3. Funcions del lloc de treball:

---

- Estudiar i avaluar les circumstàncies personals, familiars i socials de l'infant i entorn familiar que sol·licita el reconeixement de grau de discapacitat, tenint en compte la seva situació familiar, social, nivell educatiu, cultural, i el seu entorn habitual.
- Estudiar i avaluar les circumstàncies personals, familiars i socials de l'infant que ha sol·licitat l'accés a recursos especialitzats i establir la prioritat d'accés als mateixos.
- Informar, assessorar i orientar, tant a l'infant com als familiars, de les prestacions socials i econòmiques a les quals pot tenir dret, fent les derivacions als organismes corresponents.
- Informar, assessorar i orientar a diferents professionals d'atenció primària, xarxa de salut, equips especialitzats, entitats o altres, sobre qualsevol aspecte relacionat amb algun usuari.
- Formar part de les reunions periòdiques amb l'equip interdisciplinari, i treballar conjuntament els casos d'especial complexitat.
- Assistir a reunions periòdiques de professionals del mateix col·lectiu per tal d'homogeneïtzar criteris, treball de casos comuns, demandes formatives, etc.

## 4. Es valorarà:

---

- El temps de serveis prestats i reconeguts en el cos i escala objecte de l'oferta (60 punts).

- Disposar de les capacitats de treball en equip, planificació i organització (40 punts).

## 5. Forma d'ocupació del lloc

---

- Fase I: Comissió de serveis per un període màxim de tres mesos.
- Fase II: Nomenament de personal funcionari interí, per un període màxim de tres mesos, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

## 6. Participació:

---

Data límit presentació sol·licitud: 27 d'abril de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent [formulari](#), dins del termini de presentació de sol·licituds. (rebran un correu que confirma que s'ha emplenat correctament).

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta DSI9056/26.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia [rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat](mailto:rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat).

## 7. Procediment de selecció:

---

1. Comprovació dels requisits de participació de les persones interessades.
  2. Anàlisi detallada del formulari/currículum i altra documentació que ha aportat la persona, de cara a valorar aspectes relacionats amb els requisits de participació i els aspectes a valorar.
  3. Un cop feta la valoració del formulari/currículum, si escau, es podrà convocar a les persones candidates a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada del currículum i valorar els aspectes relacionats amb els requisits de participació i els aspectes a valorar.
-

4. Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.
5. Les persones candidates han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans del Departament.
6. Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.
7. En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

8. Altra informació d'interès:

---

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el secretari general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant de la Secció Contenciosa-Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.

---