

Oferta de treball temporal

ESP078-26 - Responsable dels serveis de prevenció de riscos laborals A1/A2-24.4

Direcció de Serveis del Departament d'Esports

Període de vigència: 29/04/2026 - 11/05/2026

- Departament: ESPORTS
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament d'Esports té la necessitat de cobrir el lloc de treball vacant de responsable dels serveis de prevenció de riscos laborals, A1/A2-24.4 a la Direcció de Serveis

Lloc de treball: responsable dels serveis de prevenció de riscos laborals (codi lloc 0145417)

Grup: A, subgrups A1 i A2

Nivell: 24.4

Horari: Normal

Jornada: Normal

Unitat: Direcció de Serveis

Localitat: Esplugues de Llobregat

Centre de treball: Av. Països Catalans 40-48

Tipus de lloc: singular

Observacions: per ocupar aquest lloc cal tenir superat el contingut mínim del programa de formació per a l'exercici de les funcions del nivell superior que preveu l'annex VI del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, el desplegament del qual ha de tenir una durada no inferior a 600 hores amb les tres especialitats de nivell superior que estableix el Reial decret esmentat

1. Requisits de participació

- Tenir la condició de funcionari/ària del cos superior d'administració general de la Generalitat de Catalunya.
- Tenir el certificat del nivell de suficiència de català (C1) de la Secretaria General de Política Lingüística o equivalent.
- No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com

per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

2. Funcions

- Coordinar l'aprovació del Pla de prevenció, fer-ne el seguiment i promoure'n la implantació, i dur a terme els estudis i assessoraments tècnics necessaris.
- Assessorar per promoure la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema general de gestió del Departament.
- Assessorar, en matèria de prevenció de riscos mitjançant l'estratègia establerta al Pla de prevenció, els òrgans del Departament i els seus organismes autònoms, el Comitè de Seguretat i Salut, els delegats de prevenció i tot el personal adscrit.
- Impulsar l'elaboració de procediments i programes en matèria de prevenció de riscos i participar-hi.
- Representar el Departament i els seus organismes autònoms en allò que fa referència a la seguretat i a la salut laboral dins de l'àmbit de les seves competències, en concordança amb la política preventiva del i els seus organismes autònoms.
- Impulsar les activitats tècniques en matèria de prevenció de riscos laborals de les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicociologia aplicada, i medicina del treball, i fer-ne el seguiment.
- Les altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari/ària que l'ocupi (art. 66 del Decret legislatiu 1/1997).

3. Aspectes a valorar:

3.1 Experiència i/o coneixements:

- Coneixements i experiència en prevenció de riscos laborals i en seguretat i salut laboral, i en la seva execució, gestió i implantació.
- Coneixements de l'aplicació de prevenció PREVEN i dels aparells tècnics de prevenció per als mesuraments higiènics i ergonòmics.
- Coneixements i/o experiència en la planificació, coordinació i programació de les activitats tècniques relatives a la prevenció de riscos laborals.
- Coneixements i/o experiència en la gestió de la prevenció de riscos laboral en l'àmbit de la funció pública.
- Experiència en gestió i comandament d'equips humans

3.2 Habilitats i/o aptituds

- Capacitat de planificació i d'organització en el treball
- Capacitat de treball en equip i en xarxa
- Capacitat de comunicació, persuasió i influència

- Capacitat d'anàlisi de problemes i de presa de decisions

4. Forma d'ocupació:

Comissió de serveis

5. Procediment de selecció:

Verificació dels requisits de participació i estudi del currículum. En la selecció de les persones candidates es tindran en compte especialment els aspectes reals a l'experiència, els coneixements, les competències i la formació relacionats amb les funcions del lloc a proveir.

Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans del Departament.

En l'avaluació dels mèrits i capacitats s'aplicarà el barem següent:

- Coneixements i experiència en prevenció de riscos laborals i en seguretat i salut laboral, i en la seva execució, gestió i implantació (15 punts)
- Coneixements de l'aplicació de prevenció PREVEN i dels aparells tècnics de prevenció per als mesuraments higiènics i ergonòmics (15 punts)
- Coneixements i/o experiència en la planificació, coordinació i programació de les activitats tècniques relatives a la prevenció de riscos laborals (10 punts)
- Coneixements i/o experiència en la gestió de la prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la funció pública (10 punts)
- Experiència en gestió i comandament d'equips humans (10 punts)

Entrevista i/o prova per valorar els coneixements específics, l'experiència i les competències professionals que consten a l'apartat 3 de l'anunci (màxim 40 punts).

En funció dels resultats obtinguts, les persones candidates poden ser convocades a una entrevista personal i/o a una prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals. En el cas que no es faci la prova o l'entrevista s'entendrà que es desitja de continuar participant en el procediment selectiu, la qual cosa serà motiu d'exclusió de la sol·licitud.

Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Atès l'elevat volum de sol·licituds presentades a les ofertes d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que hagin estat entrevistades.

6. Participació:

El termini de presentació de sol·licituds per a aquesta oferta finalitza **el dia 11 de maig de 2026**.

Les persones interessades que reuneixin els requisits establerts poden enviar el seu currículum personal (no ATRI) al Servei de Recursos Humans i Règim Interior, del Consell Català de l'Esport, del Departament d'Esports, al correu electrònic rrhh.cce@gencat.cat indicant la referència **ESP078-26 Resp_SV-PRL i cognoms**, a l'apartat tema. Indicant al cos del correu les dades següents: NIF, telèfons de contacte i correu electrònic, títol oficial que es posseeix i permet optar a ocupar el lloc de treball i nivell i document que acredita el nivell de coneixements del català, així com una autorització signada que AUTORITZI al Departament d'Esports que faci la cerca de les seves dades a la plataforma tecnològica corporativa (PICA) per tal d'obtenir constància de no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la identitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

7. Altres informacions d'interès:

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant la secretària general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

8. Condició de discapacitat

Aquelles persones que tinguin la condició legal de persona discapacitada amb un grau igual o superior al 33% i la capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball, podran demanar, si s'escau, les adaptacions que corresponguin per a la realització de les proves previstes en l'oferta per a la cobertura provisional del lloc de treball.

9. Publicitat del nom i cognoms de la persona seleccionada:

Es publicarà, si s'escau, el nom i cognoms de la persona seleccionada, segons correspongui, al Portal de la Transparència de la Generalitat i/o al Portal de l'Empleat públic ATRI, així com a la Intranet i l'exposició serà d'un mes. (Art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern).

En cas d'oposició, envieu un correu amb la causa especial que ho justifiqui a rrhh.cce@gencat.cat amb la

referència de l'oferta.

10. Consentiment a la consulta de dades al·legades per la persona interessada:

El Departament d'Esports podrà consultar les dades al·legades (com per exemple el títol oficial) i obtenir-ne documents elaborats per administracions públiques a través de xarxes corporatives, plataforma de intermediació de dades o sistemes electrònics, sempre que no es requereixi el consentiment exprés.(Art. 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques).

En cas d'oposició, envieu un correu a rrhh.cce@gencat.cat amb la referència de l'oferta.

Identificació del tractament: gestió de personal

Responsable del tractament: Consell Català de l'Esport. Av. Països Catalans, 40-48, 08950 Esplugues de Llobregat.

Finalitat del tractament: gestionar els expedients de recursos humans; gestionar i controlar els llocs a cobrir, les persones participants en els processos de selecció i reubicació, les persones seleccionades per ocupar-los i trametre informació a les unitats afectades.

Conservació de les dades: Conservarem les dades personals durant el temps necessari per complir amb la finalitat per a la qual es van recollir. Un cop transcorregut aquest termini, d'acord amb la normativa vigent en matèria de gestió documental i arxiu, conservarem les dades de forma indefinida mentre no existeixi la taula d'accés, avaluació i tria de la sèrie o sèries documentals que contenen aquestes dades. Podeu obtenir més informació en relació amb la normativa relativa a la conservació de dades en aquest [enllaç](#).

Legitimació: Missió realitzada en interès públic i compliment d'una obligació legal.

Destinataris: Les dades es comunicaran als encarregats de tractament que proveeixen els serveis TIC per compte del responsable del tractament. Les dades poden ser objecte de publicació al Portal de la Transparència de la Generalitat de Catalunya. Les dades no es comunicaran a altres categories de destinataris, excepte en els casos previstos per la llei.

Drets de les persones interessades: Sol·licitar l'accés, rectificació o supressió de les dades, i la limitació o oposició al tractament. Cal utilitzar els formularis disponibles en aquest [enllaç](#)

Informació addicional: Per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la [pàgina web d'Esports](#)

Requisits generals de participació en processos selectius d'accés a la funció pública (art. 56 de l'EBEP):

Nacionalitat: tenir la nacionalitat espanyola o trobar-se en algun dels supòsits que s'especifiquen a l'article 57 ([Accés per a ciutadans de la UE i altres nacionalitats](#))

- Edat: haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- Capacitat: posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.
- Habilitació: no estar inhabilitat per exercir les funcions públiques, ni separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- Llengua castellana: els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir, amb caràcter general, el nivell C2 de llengua castellana, excepte en el cas de l'agrupació professional de funcionaris del cos subaltern, en què el nivell de llengua castellana exigida és l'intermedi B2 (antic B).