

## Oferta de treball temporal

**JUS495-26 - 2 Cap d'unitat, A2/C1-19**

Centre Penitenciari Ponent i el Centre Penitenciari de Lledoners de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Període de vigència: 29/04/2026 - 11/05/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Ponent
- Categoria: Administració

El Centre Penitenciari Ponent (1) i el Centre Penitenciari de Lledoners (1) de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, necessiten cobrir **dos llocs per el programa temporal per a l'abordatge de la incidentalitat vinculada a les conductes suïcides de les persones internes i de les conductes violentes patides pels professionals als centres penitenciaris de Catalunya: Intervenció especialitzada als departaments especials de règim tancat i interns RECVI i unitats de supervisió i seguretat interior**, de cap d'unitat, subgrups A2/C1, nivell 19, fins el **28/02/2027**

**Ref. JUS\_0495-2026**

### 1. Descripció del lloc de treball

---

Codi lloc: 2 programes

Nom del lloc: cap d'unitat

Subgrup: A2/C1

Nivell: 19

Horari: especial

Unitat directiva: Secretaria de Mesures Penals i Reinserció

Centre de treball: Centre Penitenciari Ponent

Carrer Victoria Kent, s/n (Lleida)

Centre Penitenciari de Lledoners

Forma d'ocupació:

• Encàrrec de funcions en lloc del programa temporal per a l'abordatge de la incidentalitat vinculada a les conductes suïcides de les persones internes i de les conductes violentes patides pels professionals als centres penitenciaris de Catalunya: Intervenció especialitzada als departaments especials de règim tancat i interns RECVI i unitats de supervisió i seguretat interior, fins el 28/02/2027.

## 2. Requisits de participació

---

â Personal funcionari de carrera d'algun dels cossos següents de la Generalitat de Catalunya:

- Cos de diplomatura, escala de serveis penitenciaris
- Cos tècnic d'especialistes, escala serveis penitenciaris

â Certificat de coneixements de català de nivell intermedi (B2) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

## 3. Funcions

---

- â Organitzar les tasques de la unitat de suport interior (USI).
- â Analitzar els informes d'incidents ocorreguts al centre.
- â Coordinar-se amb la resta de comandaments intermedis de l'àmbit de servei interior del centre.
- â Donar suport a la Subdirecció d'Interior del centre.
- â Revisar els requeriments de seguretat del centre.

## 4. Aspectes a valorar

---

- â Coneixement exhaustiu de la normativa de ciberseguretat.
- â Coneixement de la normativa de protecció de dades.
- â Coneixement en l'anàlisi de dades i gestió del coneixement.
- â Experiència en tasques a la unitat de suport interior (USI).
- â Les competències professionals bàsiques implicades en el desenvolupament de les funcions de lloc de treball ofert es poden consultar en el següent enllaç: [Competències professionals](#)

## 5. Participació

---

â Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI JUS 0495 2026](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el seu currículum personal.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors Chrome, Firefox o Edge.

â El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 11 de maig de 2026 inclòs**.

â Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declarin que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

â Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica ([selecciopersonal.justicia@gencat.cat](mailto:selecciopersonal.justicia@gencat.cat)).

â Únicament es valoraran les sol·licituds que arribin mitjançant el formulari esmentat.

## 6. Procediment de selecció

---

â Verificació dels requisits de participació.

â Les persones que hagin superat el procés de provisió de la convocatòria del concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de diversos llocs de comandament i singulars dels centres penitenciaris de Catalunya (convocatòria de provisió núm. JUS/031/2022) i no hagin obtingut destinació, tindran preferència en l'ocupació dels llocs objecte d'aquesta oferta sempre que en la convocatòria núm. JUS/031/2022, s'hagués sol·licitat un lloc igual a l'ofert en aquest anunci en el mateix centre de treball. En el cas de concurrència de diverses candidatures en aquesta situació, el lloc ofert s'adjudicarà atenent a l'ordre de la puntuació obtinguda en el concurs.

â Les persones que obtinguin destinació en aquest anunci mitjançant l'aplicació de l'ordre establert per la superació de la convocatòria JUS/031/2022, no podran optar a una altra destinació per aquest mateix sistema de preferència.

â En cas d'absència de candidatures de persones que hagin superat la convocatòria JUS/031/2022, es procedirà de la següent manera. El procés de selecció consta de les següents fases no eliminatòries: a) Meritació de l'experiència professional (30% de la puntuació final), b) Entrevista de selecció per competències (50% de la puntuació final), c) Realització de preguntes de coneixement tècnic sobre les guies d'actuació penitenciària de la Secretaria de Mesures Penals Reinscripció i Atenció a la Víctima (10% de la puntuació final) i d) Realització de preguntes sobre coneixement tècnic i ajust al context del centre de treball ofert (10% de la puntuació final). D'acord amb el següent:

Fase A: es realitza un estudi dels currículums d'acord amb els Criteris de meritació per a llocs de comandament de l'àrea interior penitenciària, el qual es pot consultar en el següent enllaç: [Criteris meritació](#). Es farà una ordenació de les candidatures d'acord amb els criteris esmentats. En primer

lloc es meritaren les candidatures corresponents al punt A. A manca o escassetat de participants en aquest criteri, es procedirà a meritjar les candidatures corresponents al punt B i així de forma successiva fins aconseguir un número de persones preseleccionades que garanteixi la lliure concurrència en el procés i la selecció de la persona candidata més adient per ocupar el lloc de treball ofert.

Fase B: Les candidatures preseleccionades seran convocades a una entrevista de selecció per competències per determinar la seva adequació al lloc de treball. Cada competència té una puntuació de 1 a 5 punts d'acord amb el [Diccionari de Competències Professionals](#). La puntuació total de l'entrevista s'obté del sumatori de totes les competències avaluades. La puntuació de l'entrevista té una validesa d'un any pels llocs de comandament de l'àmbit interior que tenen el mateix nivell de destinació i a qualsevol centre penitenciari. Així, les persones finalistes que disposin d'entrevista realitzada en el darrer any per un mateix lloc de treball, no seran convocades a entrevista, i s'aprofitarà la puntuació obtinguda en l'entrevista anterior.

Fase C: Consistirà en la realització de 5 preguntes sobre coneixement tècnic sobre les guies d'actuació penitenciària de la Secretaria de Mesures Penals Reinserció i Atenció a la Víctima, a les candidatures preseleccionades. La qualificació és de 0-10 punts i cada pregunta es valora amb un màxim de 2 punts. La puntuació d'aquesta prova té una validesa d'un any pels llocs de comandament de l'àmbit d'interior que tenen el mateix nivell de destinació a qualsevol centre penitenciari. Així, les persones finalistes que hagin realitzat aquesta prova en el darrer any, no seran convocades de nou, i s'aprofitarà la puntuació obtinguda en la prova anterior.

Fase D: Consistirà en la realització de 4 preguntes sobre coneixement tècnic i ajust al context del centre de treball ofert. La qualificació és de 0-10 punts i cada pregunta es valora amb un màxim de 2,5 punts.

â La persona seleccionada serà la que obtingui més puntuació en el total del procés, una vegada sumada la puntuació obtinguda en les diferents fases A,B,C i D.

### **Informació bàsica de protecció de dades personals**

#### **Processos de selecció i provisió**

**Responsable del tractament:** Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

**Finalitat:** gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

**Legitimació:** missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

**Destinataris:** les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

**Drets de les persones interessades:** podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al [web del Departament](#).

**Informació addicional:** per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina [Informació detallada dels tractaments](#) del web del Departament.

---

**D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans del'òrgan anunciant.**