

Oferta de treball temporal

CLT188-26 - Especialista d'oficis, categoria laboral C2

Central de Biblioteques de Lleida de la Direcció General de Drets Culturals, Creació i Biblioteques del Departament de Cultura

Període de vigència: 04/05/2026 - 14/05/2026

- Departament: CULTURA
- Àmbit territorial: Ponent
- Categoria: Administració

El Departament de Cultura té la necessitat de cobrir un lloc de treball vacant de la categoria d'especialista d'oficis, laboral C2, adscrit a la Central de Biblioteques de Lleida de la Direcció General de Drets Culturals, Creació i Biblioteques.

1. Característiques del lloc

Nom de lloc:	Especialista d'oficis
Grup:	C
Categoria professional:	C2 Especialista d'oficis
Codi lloc:	L003111
Unitat orgànica:	Direcció General de Drets Culturals, Creació i Biblioteques
Centre de treball:	Central de Biblioteques de Lleida / Bibliobús Pere Quart en ruta per les comarques del Pallars Jussà, Pallars Sobirà, Alta Ribagorça i Alt Urgell.
Adreça:	C. Serra de Prades, 4-6
Població:	Lleida (itinerant) amb pernoctació de dilluns a dijous
Jornada:	Normal
Horari:	Especial (segons calendari laboral)

2. Requisits de participació

Fase I: Prioritàriament,

a) Personal laboral fix al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya:

- Ocupant un lloc de la categoria C2 Especialista d'oficis.
- Ocupant un lloc de diferent categoria professional, dins l'àrea de funcions de manteniment, oficis i serveis tècnics, i es disposa de la titulació adient.
- Ocupant un lloc de diferent categoria i d'una altra àrea de funcions, sempre que aquest lloc sigui del

mateix grup professional o del grup professional immediatament inferior i es disposa de la titulació adient.

- b) Titulació exigida segons l'article 19 del VI Conveni Únic del personal laboral: Títol de batxillerat, títol de tècnic/a superior corresponent a cicles formatius de grau superior, títol de tècnic/a especialista corresponent a Formació Professional de 2n grau, o equivalent.
- c) Certificat de nivell intermedi de català (B2) del Departament de Política Lingüística o equivalent.
- d) Permís de conducció de la classe C vigent.
- e) No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència (Certificació negativa).

Fase II: Excepcionalment,

Atès l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, en el cas que no es presenti personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que compleixi els requisits d'ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits següents:

- a) Estar en possessió de la titulació necessària per accedir al grup C, segons l'article 19 del VI Conveni Únic del personal laboral: Títol de batxillerat, títol de tècnic/a superior corresponent a cicles formatius de grau superior, títol de tècnic/a especialista corresponent a Formació Professional de 2n grau, o equivalent.
- b) Certificat de nivell intermedi de català (B2) del Departament de Política Lingüística o equivalent.
- c) Permís de conducció de la classe C vigent.
- d) No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor (Certificació negativa).
- e) Complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.*

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general o equivalència establerta per les Secretaries Generals, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

3. Funcions

- a) Conduir el bibliobús als diferents pobles de la ruta.
- b) Fer el manteniment del vehicle:
 - Detecció d'incidències, portar el vehicle a les revisions mecàniques, elèctriques de manteniment o de qualsevol altre tipus.

- Portar i recollir el vehicle en motiu d'arranjament de les avaries a les diferents empreses contractades.

- c) Donar suport a les tasques del personal bibliotecari del bibliobús.
- d) Donar suport a les tasques de la Central de Biblioteques de Lleida.

4. Criteris d'avaluació

- 1) Experiència en transport de vehicles que requereixin els permisos de conducció consignats com a requisits per a la participació.
- 2) Coneixements de mecànica- muntatge i desmuntatge de peces per a la reparació de les avaries més freqüents que es puguin produir en ruta.
- 3) Experiència laboral i coneixements en l'àmbit de biblioteques.
- 4) Disponibilitat per a la mobilitat.

5. Forma d'ocupació del lloc

Fase I: Adscripció provisional per mobilitat funcional al lloc amb codi L003111.

Fase II: Contracte laboral temporal per cobrir temporalment el lloc de treball amb codi L003111, vacant fins la resolució final del procés de selecció per la cobertura definitiva de l'esmentat lloc vacant, cobertura definitiva de la vacant per altres causes o desaparició de les causes que van motivar la creació del lloc. Aquest contracte s'extingirà automàticament als 3 anys de la seva subscripció, llevat que en aquest període de 3 anys s'hagi publicat la convocatòria de cobertura de la plaça i el procés selectiu no hagi conclòs, cas en que el treballador/a podrà romandre en la plaça ocupada temporalment fins a la resolució de la convocatòria, sense dret a cap compensació econòmica pel seu cessament.

6. Participació

Les persones interessades que reuneixin els requisits i vulguin participar en aquesta oferta, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI](#) (es recomana utilitzar el navegador Chrome).

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum que genera l'ATRI (en el cas que se'n disposi).

Els currículum han de ser arxius en format PDF anomenats seguint la pauta següent: "Cognom1_Cognom2_Nom" (afegint cv Personal i cv ATRI, si escau). Si és necessari, es pot simplificar, sempre que consti en primer lloc el primer cognom.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Informació sobre la tramitació del procés: rrhh.cmc@gencat.cat

Les demandes que no compleixin amb els requisits, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o no es tramitin d'acord amb el procediment establert, no seran tingudes en compte.

El **termini** per a la presentació de sol·licituds finalitzarà el dia **14 de maig de 2026**.

7. Procediment de selecció

Les candidatures han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del servei de Recursos Humans del Departament.

Es comprovaran els requisits de participació i s'analitzaran els currículums de les persones candidates d'acord amb els criteris de selecció del punt 4 de l'anunci per tal d'avaluar la seva idoneïtat per al lloc ofert.

Un cop feta la valoració del CV, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una valoració complementària mitjançant la realització d'una prova i/o d'una entrevista personal.

En compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica sobre protecció de dades

Identificació del tractament	Selecció i Provisió de llocs de treball
Responsable del tractament	DEPARTAMENT DE CULTURA DIRECCIÓ DE SERVEIS La Rambla, 8 Barcelona (08002) Telèfon : 93 316 27 00 https://cultura.gencat.cat
Finalitat del tractament	Gestionar els processos de provisió de llocs de treball i de selecció de perfils dels llocs oferts pel Departament de Cultura.
Legitimació	<ul style="list-style-type: none">• Missió realitzada en interès públic d'acord amb el Títol 5è del Textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat el 1/1997, de 31 d'octubre.• Consentiment de la persona interessada
Destinataris	Les vostres dades no es cedeixen a tercers
Drets de les persones	Teniu dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets addicional.
Informació addicional	Podeu consultar la informació addicional i detall sobre Protecció de Dades a https://cultura.gencat.cat/ca/departament/proteccio-dades/

* Per poder participar en els processos selectius és necessari complir els requisits següents: a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article següent. b) Posseir la capacitat funcional

per acomplir les tasques. c) Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei es pot establir un altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública. d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha d'estar inhabilitat o en situació equivalent ni ha d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública. e) Tenir la titulació exigida. 2. Les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han de preveure la selecció d'empleats públics degudament capacitats per cobrir els llocs de treball a les comunitats autònomes que tinguin dues llengües oficials. 3. Es pot exigir el compliment d'altres requisits específics que tinguin relació objectiva i proporcionada amb les funcions assumides i les tasques que s'han d'exercir. En tot cas, s'han d'establir de manera abstracta i general.

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant de la persona titular de la Secretaria General del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.