

## Oferta de treball temporal

### JUS474-26 - Titulat/ada superior psicòleg/òloga, A1-23

Centre Penitenciari Brians 2 de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Període de vigència: 06/05/2026 - 18/05/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Centre Penitenciari Brians 2 de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica necessita cobrir **un lloc** de treball reservat de titulat/ada superior psicòleg/òloga, subgrup A1, nivell 23.

#### Ref. JUS\_0474-2026

### 1. Descripció del lloc de treball

---

Codi lloc: 0038946

Nom del lloc: titulat/ada superior psicòleg/òloga

Subgrup: A1

Nivell: 23

Horari: especial

Unitat directiva: Secretaria de Mesures Penals i Reinserció

Centre de treball Centre Penitenciari Brians 2

Carretera de Martorell a Capellades, km.23 (Sant Esteve Sesrovires)

Forma d'ocupació:

•Fase I: Comissió de serveis per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball amb codi 0038946, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en situació de comissió de serveis.

•Fase II: Nomenament de personal funcionari interí per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball amb codi 0038946, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en situació de comissió de serveis, sens perjudici que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

## **2. Requisits de participació**

---

â Personal funcionari de carrera del cos de titulació superior psicologia de la Generalitat de Catalunya, o bé que sigui funcionari en el moment d'ocupar el lloc.

â En el cas que no es presenti cap funcionari, en aplicació del que s'estableix l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, excepcionalment es podran formalitzar nomenaments i contractacions per a la cobertura de necessitats urgents i inajornable amb els requisits següents:

- Estar en possessió de la llicenciatura o grau en psicologia.
- Certificat de coneixements de català del nivell de suficiència (C1) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

â Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorre un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Així mateix, els candidats hauran de complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

## **3. Funcions**

---

â Aplicació de tècniques i instruments de diagnòsi psicològica i d'avaluació, especialment aquelles relacionades amb la identificació dels factors de risc i de protecció relacionats amb les conductes delictives, duent a terme pronòstics de conducta futura.

â Execució i avaluació d'activitats grupals en el marc de programes d'intervenció terapèutica, motivacionals i organitzatius per al tractament psicològic de les persones ingressades en centres penitenciaris.

â Atenció psicològica personalitzada i integral de les persones assignades, d'acord amb les circumstàncies i evolució personal de l'usuari, actuant de manera coordinada i amb una orientació

multidisciplinar.

â Execució i avaluació de programes de prevenció de conductes problema especialment vinculats amb l'activitat delictiva.

â Detectar i intervenir davant de situacions de risc personal aplicant, si s'escau, els protocols establerts.

â Elaborar els informes propis de la seva disciplina a demanda de l'autoritat judicial, del ministeri fiscal o del Departament competent en matèria d'execució penal en relació amb els interns sota la seva supervisió.

â Atendre i informar sobre peticions, queixes i recursos dels interns, relacionats amb la seva disciplina i/o actuació.

â Coordinació i derivació dels interns als serveis de la xarxa comunitària, tant de caire general com específic.

â Participar en els equips multidisciplinars i els òrgans col·legiats legalment establerts, defensant les seves propostes sobre els casos assignats en les matèries de decisió pròpies dels esmentats òrgans.

#### 4. Aspectes a valorar

---

â Les competències professionals bàsiques implicades en el desenvolupament de les funcions de lloc de treball ofert:

[justicia.gencat.cat/ca/serveis/treballar/treballtemporal/funcionaris/normativa/competencies-professionals/index.html](https://justicia.gencat.cat/ca/serveis/treballar/treballtemporal/funcionaris/normativa/competencies-professionals/index.html)

#### 5. Participació

---

â Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI JUN 0474 2026](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el seu currículum personal.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, **recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors Chrome, Firefox o Edge.**

â El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 18 de maig de 2026 inclòs.**

â Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declarin que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

â Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica ([selecciopersonal.justicia@gencat.cat](mailto:selecciopersonal.justicia@gencat.cat)).

â Únicament es valoraran les sol·licituds que arribin mitjançant el formulari esmentat.

## 6. Procediment de selecció

---

â Verificació dels requisits de participació.

â Preferentment es tindran en compte les candidatures de les persones, amb vincle vigent igual o superior a 6 mesos a l'Administració de la Generalitat. Així mateix, les persones que no disposin d'una experiència professional mínima de 6 mesos en l'àmbit penitenciari es podran convocar a una prova tècnica de coneixements per valorar la seva idoneïtat atenent els requeriments i especificats del lloc de treball.

â El procés de selecció consta de dues fases no eliminatòries: a) Meritació de l'experiència professional (30% de la puntuació final), i b) Entrevista de selecció per competències (70% de la puntuació final).

â Fase A: Es valorarà l'experiència professional, d'acord amb els Criteris d'ordenació de les candidatures presentades per a la provisió provisional, via ATRI, dels llocs de treball de rehabilitació de centres penitenciaris i serveis socials de l'àmbit penal (<https://justicia.gencat.cat/ca/serveis/treballar/treballtemporal/funcionaris/normativa/barems/>). Es farà una ordenació de les candidatures d'acord amb l'ordre dels criteris d'ordenació esmentats. En primer lloc es meritiran les candidatures corresponents al punt núm. 1 d'ordenació. A manca o escassetat de participants en aquest criteri, es procedirà a meritir les candidatures corresponents al criteri 2 i així de forma successiva, fins aconseguir un número de persones preseleccionades que garanteixi la lliure concurrència en el procés i la selecció de la persona candidata més adient per ocupar el lloc de treball ofert.

â Fase B: Les candidatures preseleccionades seran convocades a una entrevista de selecció per competències per determinar la seva adequació al lloc de treball. Les competències professionals avaluades consten en l'apartat 4 d'aquesta oferta. Cada competència té una puntuació de 1 a 5 punts, d'acord amb el [Diccionari de Competències Professionals](#). La puntuació total de l'entrevista s'obté del sumatori de totes les competències avaluades.

â La persona seleccionada serà la que obtingui més puntuació en el total del procés, una vegada sumada la puntuació obtinguda en la fase de meritació i la fase d'entrevista.

â En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de l'experiència laboral esmentades en el currículum.

### **Informació bàsica de protecció de dades personals**

#### **Processos de selecció i provisió**

**Responsable del tractament:** Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

**Finalitat:** gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

**Legitimació:** missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

**Destinatari:** les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

**Drets de les persones interessades:** podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al [web del Departament](#).

**Informació addicional:** per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina [Informació detallada dels tractaments](#) del web del Departament.

---

**D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.**