

Oferta de treball temporal

DSI686-26 - Tècnic/a superior, A1-23

Subdirecció General d'Atenció i Promoció de l'Autonomia Personal a la Direcció General de l'Autonomia Personal i la Discapacitat del Departament de Drets Socials i Inclusió

Període de vigència: 07/05/2026 - 18/05/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament de Drets Socials i Inclusió té la necessitat de cobrir en el marc del Programa temporal per a la millora en la gestió de la dependència i la discapacitat, el lloc de treball vacant que s'indica a continuació:

1. Descripció del lloc de treball:

Lloc de treball: tècnic/a superior (dret)

Grup: A

Subgrup: A1

Nivell: 23

Jornada: normal

Horari: normal

Òrgan: Subdirecció General d'Atenció i Promoció de l'Autonomia Personal

Unitat directiva: Direcció General de l'Autonomia Personal i la Discapacitat

Adreça: Passeig del Taulat, 266-270

Localitat: Barcelona

Durada: 6 mesos amb possibilitat de pròrroga fins, com a màxim, el 28 de juny de 2027

2. Requisits de participació*:

(*) Atès l'Acord de Govern de 13 de juny, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic:

Fase I: prioritàriament, una persona amb vinculació de personal funcionari de carrera del **cos superior d'administració** de la Generalitat de Catalunya que disposi del grau o llicenciatura en **dret**.

Fase II: excepcionalment, en el cas que no es presentés cap persona funcionària del cos requerit, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els següents requisits:

- Disposar de la titulació que dona accés al cos esmentat.
- Disposar del certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.

De cara a la valoració de la candidatura en aquesta segona fase, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que *“als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.”*

3. Funcions del lloc de treball:

- Coordinar l'equip tècnic format per professionals de perfil jurídic i econòmic, assegurant la correcta execució de les tasques assignades.
- Planificar, distribuir i fer seguiment del treball de l'equip, vetllant per la qualitat tècnica i l'assoliment d'objectius.
- Actuar com a referent tècnic/a i interlocutor/a amb la Subdirecció General i altres unitats directives.
- Supervisar i validar els informes jurídics, convenis, resolucions i altres documents elaborats per l'equip jurídic.
- Coordinar l'elaboració de propostes normatives, instruccions i criteris interpretatius dins l'àmbit competencial de la subdirecció.
- Donar suport jurídic avançat en matèries complexes, incloent la resolució de recursos, informes preceptius o requeriments de control intern relacionats amb el contingut del programa.
- Supervisar l'anàlisi de costos, simulacions econòmiques i memòries econòmiques associades a projectes i polítiques públiques relacionats amb el contingut del

programa.

- Proposar millores en els processos interns, metodologies de treball i instruments de planificació jurídica i econòmica relacionats amb el contingut del programa.
- Impulsar eines de seguiment i avaluació, com quadres de comandament, indicadors de gestió i sistemes d'informació integrats.
- Representar la Subdirecció General en reunions tècniques, grups de treball interdepartamentals i espais de coordinació amb altres institucions o entitats.
- Donar suport tècnic a la Direcció General o altres nivells superiors quan es requereixin informes estratègics o posicionaments tècnics relacionats amb el contingut del programa.
- Assumir qualsevol altra funció que li sigui encomanada pel seu o per la seva superior jeràrquic/a, relacionada amb les anteriors o pròpia del seu àmbit d'actuació.

4. Es valorarà:

El temps de serveis prestats i reconeguts en el cos i escala objecte de l'oferta (60 punts).

Disposar de les capacitats de treball en equip, planificació i organització (40 punts).

5. **Forma d'ocupació del lloc:**

- **Fase I:** comissió de serveis en lloc de programa vacant.
- **Fase II:** nomenament de personal funcionari interí per un període de 6 mesos amb possibilitat de pròrroga fins, com a màxim, el 28 de juny de 2027, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. **Participació:**

Data límit presentació sol·licitud: 18 de maig de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent [formulari](#), dins del termini de presentació de sol·licituds. (rebran un correu que confirma que s'ha emplenat correctament).

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta **DSI686/26**.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari, s'ha de contactar mitjançant un

missatge de correu electrònic amb la bústia rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat.

7. Procediment de selecció:

1. Comprovació dels requisits de participació de les persones interessades.
2. Anàlisi detallada del formulari/currículum i altra documentació que ha aportat la persona, de cara a valorar aspectes relacionats amb els requisits de participació i els aspectes a valorar.
3. Un cop feta la valoració del formulari/currículum, si escau, es podrà convocar a les persones candidates a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada del currículum i valorar els aspectes relacionats amb els requisits de participació i els aspectes a valorar.
4. Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.
5. Les persones candidates han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans del Departament.
6. Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.
7. En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

8. Altra informació d'interès:

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el secretari general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant de la Secció Contenciosa-Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, si sou la persona seleccionada per a la plaça que s'ofereix, es publicaran el vostre nom i cognoms al Portal de la Transparència de la Generalitat durant un mes, tret que exerciu el dret d'oposició informant el gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment no publicar-los.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració,

així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.