

Oferta de treball temporal

DSI689-26 - Tècnic/a superior, A1-23

Secretaria General del Departament de Drets Socials i Inclusió

Període de vigència: 07/05/2026 - 18/05/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament de Drets Socials i Inclusió té la necessitat de cobrir, en el marc del Programa temporal per garantir les tasques de justificació dels projectes, verificació dels objectius CID i avaluació de l'impacte de les actuacions finançades amb els fons Next Generation EU, especialment els del Mecanisme de Recuperació i Resiliència, el lloc de treball vacant que s'indiquen a continuació.

1. Descripció del lloc de treball:

Lloc de treball: tècnic/a superior

Grup: A

Subgrup: A1

Nivell: 23

Jornada: normal

Horari: normal

Unitat directiva: Secretaria General

Adreça: Passeig del Taulat, 266 - 270

Localitat: Barcelona

Durada: 6 mesos amb possibilitat de pròrroga fins, com a màxim, el 5 de desembre de 2027

2. Requisits de participació (*)

(*) Atès l'Acord de Govern de 13 de juny, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic:

Fase I: Prioritàriament, una persona amb vinculació de personal funcionari de carrera del **cos superior d'Administració** de la Generalitat de Catalunya.

Fase II: Excepcionalment, en el cas que no es presenti cap persona funcionària del cos requerit, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els següents requisits:

- Disposar de la titulació que dona accés al cos esmentat.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.

De cara a la valoració de la candidatura en aquesta segona fase, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que “als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.

3. Funcions del lloc de treball:

Executar el Pla de control intern (PCI) anual que identificarà les actuacions concretes de control i supervisió a realitzar en el període esmentat, amb una planificació, en funció dels riscos detectats en les avaluacions prèvies dels principis transversals (tasques a realitzar, calendari, verificacions necessàries, procediment del sistema de mostreig, treballs futurs a realitzar).

Elaborar un informe anual de compliment com a conclusió al pla de treball anual realitzat, elevant el resultat a la direcció o als responsables.

Registrar al CoFFEE les llistes de verificacions sobre la informació i la documentació de les actuacions, datades i signades en cada cas, el pla aprovat i els informes anuals corresponents (i si no és possible desar-les a cada expedient a GENEXT, apartat “documentació”).

Validar els treballs realitzats pels executors/instrumentals abans d'emetre i signar els informes de previsions i de gestió per part dels secretaris i secretàries generals o càrrecs anàlegs.

Analitzar i proposar l'aplicació de mesures correctores de les avaluacions dels ens executors, fent el seguiment de la seva correcta aplicació, especialment pel que fa a la implementació del (Pla de mesures Antifrau) PMA i la seva revisió periòdica amb col·laboració de l'especialista o referent antifrau o unitat antifrau corresponent.

Altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin atribuïdes.

4. Es valorarà:

El temps de serveis prestats i reconeguts en el cos i escala objecte de l'oferta (60 punts).

Disposar de les capacitats de treball en equip, planificació i organització (40 punts).

5. **Forma d'ocupació del lloc:**

- **Fase I:** comissió de serveis en lloc de programa vacant.
- **Fase II:** nomenament de personal funcionari interí per un període de 6 mesos amb possibilitat de pròrroga fins, com a màxim, el 5 de desembre de 2027, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. **Participació:**

Data límit presentació sol·licitud: 18 de maig de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent [formulari](#), dins del termini de presentació de sol·licituds. (rebran un correu que confirma que s'ha emplenat correctament).

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta **DSI689/26**.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari, s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat.

7. **Procediment de selecció:**

1. Comprovació dels requisits de participació de les persones interessades.
2. Anàlisi detallada del formulari/currículum i altra documentació que ha aportat la persona, de cara a valorar aspectes relacionats amb els requisits de participació i els aspectes a valorar.
3. Un cop feta la valoració del formulari/currículum, si escau, es podrà convocar a les persones candidates a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada del currículum i valorar els aspectes relacionats amb els requisits de participació i

els aspectes a valorar.

4. Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.
5. Les persones candidates han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans del Departament.
6. Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.
7. En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

8. Altra informació d'interès:

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el secretari general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant de la Secció Contenciosa-Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, si sou la persona seleccionada per a la plaça que s'ofereix, es publicaran el vostre nom i cognoms al Portal de la Transparència de la Generalitat durant un mes, tret que exerciu el dret d'oposició informant el gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment no publicar-los.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general, quan concorre un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal,

d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.