

Oferta de treball temporal

ECF251-26 - Responsable d'anàlisi econòmica i financera de les corporacions locals, A1-26

Direcció General de Política Financera, Assegurances i Tresor del Departament d'Economia i Finances

Període de vigència: 20/05/2026 - 01/06/2026

- Departament: ECONOMIA I FINANCES
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament d'Economia i Finances ha de cobrir un lloc de treball, vacant reservat, de responsable d'anàlisi econòmica i financera de les corporacions locals, nivell A1-26, a la Subdirecció General de Supervisió i Tutela Financera de la Direcció General de Política Financera, Assegurances i Tresor.

Referència: ECF251-26

Descripció del lloc

Denominació:	Responsable d'anàlisi econòmica i financera de les corporacions locals
Grup i Nivell:	A1-26
Codi lloc:	0088774
Horari:	Normal
Jornada:	Normal
Unitat:	Direcció General de Política Financera, Assegurances i Tresor
Centre de treball:	Carrer Foc, 57
Localitat:	Barcelona

Requisits

- Tenir la condició de persona funcionària de l'escala superior d'administració o de qualsevol escala especial del cos de titulació superior (grup A, grup A1) de la Generalitat de Catalunya o de totes les administracions públiques catalanes.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política

Lingüística, o equivalent.

Funcions del lloc

- Impulsar la implantació d'actuacions que suposin la millora en la gestió econòmica i financera de les administracions locals, així com en el seguiment en la seva execució, amb la col·laboració de les administracions locals supramunicipals, i en col·laboració amb el departament competent en matèria d'administració local.
- Supervisar els plans de sanejament financer, els plans econòmics i financers i altres previsions d'ingressos i despeses de caràcter pluriennal, en els supòsits previstos per la normativa.
- Donar suport als ens locals en els aspectes econòmics i financers, en l'àmbit de l'exercici de la competència de la Generalitat de Catalunya en matèria de tutela financera dels ens locals catalans.
- Donar suport en els aspectes econòmics i financers de la relació entre les administracions locals i la Generalitat de Catalunya en l'àmbit de l'exercici de la competència de la Generalitat de Catalunya en matèria de tutela financera dels ens locals catalans.
- Impulsar l'anàlisi dels recursos financers públics que gestionen les administracions locals de Catalunya per elaborar propostes de reforma i millora en base als principis de simplificació, descentralització, eficiència i participació democràtica.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari o funcionària que l'ocupi (art. 66 del Decret legislatiu 1/1997).

Aspectes que es valoraran

- Disposar de la llicenciatura o grau en econòmiques i empresarials, ciències polítiques i sociologia, dret, administració i direcció d'empreses, estadística, o equivalents
- Coneixements de la normativa sobre règim local, sobre el finançament de les administracions locals i sobre l'organització territorial de les administracions públiques.
- Coneixements i experiència en comptabilitat pressupostària del sector públic.
- Coneixements i experiència en comptabilitat financera.
- Experiència en l'exercici de funcions relacionades amb l'àmbit local.
- Coneixements i experiència d'ofimàtica i en les eines informàtiques següents: EACAT, bases de dades, Word, Excel i PowerBI.
- Aptituds en raonament numèric i analític.
- Capacitat d'expressió oral i escrita clara, concisa i precisa.
- Capacitat d'iniciativa i pressa de decisions.
- Coneixements i capacitat de treball en equip, organització, planificació, coordinació d'unitats i en la formació d'equips de treball.

Forma d'ocupació del lloc: Comissió de serveis en lloc vacant reservat.

Participació

Data límit presentació sol·licitud: 01 de juny de 2026

Les persones interessades han d'emplenar la sol·licitud mitjançant el següent [Formulari](#) i adjuntar la documentació que es sol·licita dins del formulari i dins del termini de presentació de sol·licituds.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat ni adjuntin els documents sol·licitats.

Barems i criteris de selecció

El procés de selecció consistirà en:

1.- La comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

En determinats processos selectius en els quals es produeixi un alt volum de participació s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades les candidatures que no els compleixin.

En aquesta avaluació dels mèrits i les capacitats s'aplicarà el barem següent:

- Treball desenvolupat, titulació i formació (màxim 60 punts)
- Treball desenvolupat (màxim 30 punts)
- Titulacions acadèmiques oficials, formació i perfeccionament (màxim 15 punts)
- Altres certificacions (màxim 15 punts)

La puntuació mínima per superar aquest apartat s'establirà per a cada procés selectiu atesa la rellevància de cadascun dels aspectes a valorar.

2.- Un cop feta la valoració del CV, si escau, es convocarà les persones candidates a una entrevista i/o prova per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals (màxim 40 punts).

La puntuació mínima per superar aquesta fase serà, amb caràcter general, de 20 punts.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.

Les candidatures han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del servei de Recursos Humans del Departament.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones que incloquin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica sobre protecció de dades

Identificació del tractament: Gestió dels processos de selecció de persones candidates.

Responsable del tractament: Servei de Recursos Humans. Carrer del Foc, 57. 08038 Barcelona.

Finalitat: La gestió dels processos de selecció de persones candidates a llocs de treball dels quals es fa oferta perquè s'ocupin provisionalment o definitivament.

Drets de les persones interessades: Podeu sol·licitar l'accés, la rectificació, la supressió o la limitació del tractament de les vostres dades. També podeu oposar-vos al tractament. Més informació sobre el procediment per exercir els vostres drets al [web del Departament](#)

Informació addicional: Per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls d'aquest tractament de dades podeu accedir a l'apartat "Protecció de dades de caràcter personal" del web del Departament d'Economia i Finances: [Informació detallada dels tractaments](#)