

Oferta de treball temporal

ACBS05_26 - Responsable de Promoció del Sector de Ciberseguretat

l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya - Departament de la Presidència

Període de vigència: 02/06/2026 - 12/06/2026

- Departament: PRESIDÈNCIA
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Sector públic i altres

L'Agència de Ciberseguretat de Catalunya, té la necessitat de cobrir un lloc de treball de Responsable de Promoció del Sector de Ciberseguretat.

1. Descripció del lloc de treball

Nom de lloc: Responsable de Promoció del Sector de Ciberseguretat

Categoria: Titulat/da grau superior

Unitat orgànica: Àrea de Capacitació i Promoció Ecosistema

Centre de treball: C/ Salvador Espriu, 45-51

Localitat: L'Hospitalet de Llobregat

Aquest perfil podrà desplaçar-se puntualment a la seu d'algun Departament, centres públics i privats de formació i principalment a la ciutat de Barcelona.

2. Requisits de participació

Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 33.1 de la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023).

També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb el requisit de l'apartat anterior, compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta

convocatòria:

- Disposar del grau universitari en Ciències Polítiques i de l'Administració, ADE, Telecomunicacions, Informàtica, Relacions Institucionals o disciplines anàlogues.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.
- Experiència mínima de 3 anys en les funcions definides o funcions equivalents a les que figuren al punt 3.

3. Missió i funcions del lloc de treball

Funció principal o missió del lloc:

Desplegar i executar, a nivell tàctic, les línies estratègiques de l'Àrea de Capacitació i Promoció Ecosistema, concretant-les en projectes, programes o línies d'actuació, i organitzar, planificar, coordinar i dirigir l'activitat de la unitat organitzativa i de les línies de servei adscrites, gestionant els recursos humans i el pressupost disponible i supervisant la consecució dels resultats esperats, d'acord amb les directrius del/de la superior jeràrquic/a.

En detall el/la **Responsable de Promoció del Sector de Ciberseguretat** tindrà les següents funcions:

- Dissenyar i implementar programes de promoció del sector de la ciberseguretat a Catalunya, impulsant la visibilitat, el posicionament i la projecció del teixit empresarial i tecnològic, tant a escala local com internacional.
- Impulsar i gestionar les relacions amb associacions sectorials, agents internacionals, universitats i centres de recerca, promovent projectes conjunts, innovació i transferència de coneixement.
- Desenvolupar, gestionar i evolucionar les iniciatives o serveis orientats a fomentar el talent en ciberseguretat i monitorar l'evolució del sector per orientar accions i oportunitats.
- Impulsar, planificar i dirigir la demanda i la capacitat de la unitat organitzativa, gestionant l'operativa dels equips propis i dels proveïdors per garantir l'assoliment dels objectius.
- Organitzar, dissenyar, executar si s'escau, i avaluar projectes, programes i/o actuacions diverses relacionades amb les matèries competència de la unitat organitzativa d'adscripció.
- Fomentar i articular la coordinació horitzontal entre unitats organitzatives, promovent la integració de processos i la coherència de les actuacions en els espais de treball col·lectius i transversals de l'Agència.
- Coordinar-se amb les unitats organitzatives implicades per planificar i desplegar l'activitat i fer-ne un seguiment.

- Fer el seguiment de la qualitat de la prestació i supervisar resultats i lliurables, aportant indicadors i mètriques per avaluar el compliment dels objectius i activant millores quan calgui.
- Coordinar i/o elaborar informes, propostes i estudis especialitzats sobre les matèries competència de la unitat organitzativa i/o relacionats amb el seu camp de coneixement, per tal de garantir la correcta documentació, seguiment i funcionament de la prestació de serveis i de les activitats.
- Dissenyar instruments, mètodes o procediments de treball relacionats amb les matèries competència de la unitat organitzativa d'adscripció.
- Impulsar la visió estratègica del domini funcional, establint prioritats, criteris tècnics i directrius de futur en coordinació amb la Direcció de l'Àrea i amb les unitats organitzatives implicades.
- Exercir lideratge institucional en el domini funcional que té assignat, representant l'Agència en òrgans i espais de decisió interinstitucional, i assegurant la projecció i posicionament de l'organització en les matèries de la seva competència.
- Assessorar en relació a qüestions pròpies del seu domini tant a la pròpia unitat organitzativa com a la resta de l'organització així com a entitats externes.
- Difondre i adoptar les normatives, directrius, estàndards i protocols en les matèries de la seva competència.
- Representar l'entitat en fòrums, esdeveniments i altres actes, vetllant pels principis i objectius de l'Agència amb el decòrum corresponent, promovent i defensant els interessos i la missió de l'Agència en l'esfera pública i professional.
- Vetllar per la protecció de dades de caràcter personal i actuar d'acord a criteris d'ètica i transparència.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes, sense perjudici dels recursos que es puguin interposar.

Aquest lloc reporta directament al/ a la Director/a de l'Àrea de Capacitació i Promoció Ecosistema.

4. Aspectes que es valoraran

- Experiència en disseny i execució de programes o projectes de promoció sectorial
- Experiència en dinamització d'ecosistemes (TIC, innovació, ciberseguretat o similars)
- Experiència en relacions institucionals o gestió de stakeholders
- Experiència en projectes amb dimensió internacional
- Experiència en gestió de projectes i planificació del treball d'equips, concretament en projectes de gestió d'activitats formatives de ciberseguretat, i disseny de serveis en l'entorn de les administracions públiques.
- Coneixements en:
 - promoció econòmica / internacionalització
 - innovació i transferència de coneixement
 - foment del talent (formació, ocupació, etc.)

- Orientació a resultats
- Orientació al client/usuari
- Comunicació i influència
- Gestió d'equips i serveis
- Domini del català i castellà.
- Domini de l'anglès.
- Es valorarà el domini d'altres llengües (italià, francès,..)

5. Condicions generals de lloc de treball

- Jornada: 37,5 hores/setmana (*)
- Jornada continuada: 35 hores/setmanals (*)
- Flexibilitat horària per tal de garantir la conciliació de la vida laboral i personal.
- Teletreball: realització de treball híbrid (2 dies de presencialitat mínima per setmana)
- Vacances: 22 dies anuals més 3 dies de compensació horària (*)
- 50 hores anuals de lliure disposició (*)
- Formació contínua: formació en especialització tècnica, formació en habilitats i competències.
- Contractació: El lloc ofert s'ocuparà mitjançant contracte laboral temporal per cobertura de vacant.

(*) segons conveni.

6. Participació

Les persones interessades que reuneixin els requisits establerts poden trametre el currículum personal en català, on consti el detall de les funcions dels llocs ocupats i documents acreditatius dels requisits d'ocupació del lloc (titulacions i nivell de català) i el currículum que genera ATRI en PDF (només per a personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya) a l'adreça de correu electrònic següent: seleccio@ciberseguretat.cat, tot indicant la referència **“ACBS05.26 cognoms i nom – Responsable de Promoció del Sector de Ciberseguretat** com a tema del missatge, fins al **dia 12 de juny de 2026**.

Pel que fa a les persones que no formen part de l'Administració de la Generalitat de Catalunya hauran de trametre, fins la mateixa data màxima, el seu currículum en català, on consti el detall de les funcions dels llocs ocupats i documents acreditatius dels requisits d'ocupació del lloc (titulacions i nivell de català) per correu electrònic en format PDF a l'adreça seleccio@ciberseguretat.cat, indicant la mateixa referència i tema dels missatge.

Les sol·licituds que no compleixin els requisits, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o que no es tramitin d'acord amb el procediment establert no es tindran en compte.

7. Procediment de selecció

1. Verificació dels requisits de participació i anàlisi del currículum per valorar aspectes

relacionats amb la titulació, la formació específica i general, la trajectòria professional i l'experiència en llocs similars.

2. Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada en el CV i per explicar els aspectes relacionats amb les competències professionals.
3. En últim lloc, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista tècnica i/o prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Atès l'elevat volum de sol·licituds presentades a les ofertes d'aquesta entitat, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que hagin estat entrevistades.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

“D'acord amb l'establert a la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, us informem que les dades personals contingudes en la vostra comunicació relativa a aquest procediment de selecció s'incorporaran al tractament “Personal, membres i col·laboració”, del qual és responsable l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya. La finalitat d'aquest tractament és la de gestionar la vostra participació i, si s'escau, la selecció del vostre perfil professional als processos de contractació que dugui a terme l'Agència. Així doncs, emprarem les vostres dades per executar els processos de contractació, per dur a terme les entrevistes corresponents, avaluar el compliment dels requeriments sol·licitants als processos, així com aquelles accions necessàries per a l'execució del procés i per fer efectiva la contractació de personal a l'Agència. La base de legitimació d'aquest tractament és el vostre consentiment, el qual podrà ser revocat en qualsevol moment (el que significarà que no podreu participar en el procés de selecció de que es tracti).

Les dades seran conservades durant el procediment de selecció. Si vós ens remeteu les dades o currículum però no participeu en cap procés obert de contractació, no n'especifiqueu cap o heu participat en un procediment i no heu resultat seleccionat com a candidat, l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya guardarà les dades per un període màxim de dos anys, des de la data de recepció de la comunicació, a fi de gestionar la vostra potencial participació si s'obre algun procediment escaient pe al vostre perfil. Un cop transcorregut aquest període, si no heu estat seleccionats i incorporats al personal de l'entitat, l'Agència cancel·larà definitivament les vostres dades personals.