

Oferta de treball temporal

JUS679-26 - Cap d'unitat, A2/C1-19

Centre Penitenciari Brians 1 de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Període de vigència: 03/06/2026 - 15/06/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Centre Penitenciari Brians 1 de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, necessita cobrir **un lloc** per al **Programa temporal per a l'abordatge de la incidentalitat vinculada a les conductes suïcides de les persones internes i de les conductes violentes patides pels professionals als centres penitenciaris de Catalunya: Intervenció especialitzada als departaments especials de règim tancat i interns RECVI i unitats de supervisió i seguretat interior**, de cap d'unitat, subgrups A2/C1, nivell 19, **com a màxim fins el 28/02/2027**.

Ref. JUS_0679-2026

1. Descripció del lloc de treball

Codi lloc: programa

Nom del lloc: cap d'unitat

Subgrups: A2/C1

Nivell: 19

Horari: especial

Unitat directiva: Secretaria de Mesures Penals i Reinserció

Centre de treball: Centre Penitenciari Brians 1

Carretera de Martorell a Capellades, km. 23 (Sant Esteve Sesrovires)

Forma d'ocupació:

- Encàrrec de funcions en lloc del programa temporal per a l'abordatge de la incidentalitat vinculada a les conductes suïcides de les persones internes i de les conductes violentes patides pels professionals als centres penitenciaris de Catalunya: Intervenció especialitzada als departaments especials de règim tancat i interns RECVI i unitats de supervisió i seguretat interior, com a màxim fins el 28/02/2027.

2. Requisits de participació

â Personal funcionari de carrera d'alguns dels següents cossos:

- Cos de diplomatura, escala serveis penitenciaris.
- Cos tècnic d'especialistes, escala serveis penitenciaris.

â Certificat de coneixements de català de nivell intermedi (B2) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

3. Funcions

â Organitzar les tasques de la unitat de suport interior (USI).

â Analitzar els informes d'incidents ocorreguts al centre.

â Coordinar-se amb la resta de comandaments intermedis de l'àmbit de servei interior del centre.

â Donar suport a la Subdirecció d'Interior del centre.

â Revisar els requeriments de seguretat del centre.

4. Aspectes a valorar

â Experiència professional (màxim 25 punts):

- Experiència en llocs de comandament àrea interior (màxim 15 punts):

§ Experiència Cap Unitat Servei Interior (1,5 punts per cada 100 dies de treball)

§ Experiència com a Cap de Serveis/Cap de Centre/CRIMO/CUE/Director/Subdirector d'interior (1,25 punts per cada 100 dies de treball)

§ Experiència com a Cap d'Àrea Funcional (1 punt per cada 100 dies de treball)

- Experiència en tasques a la unitat de suport interior (USI) (1'5 punt per cada 100 dies de treball, màxim 10)

â Formació (màxim 15 punts):

- Cursos de formació que consten als aspectes a valorar de l'anunci, apartat 4 (màxim 15 punts)
- Ciberseguretat (2,5 punts per curs, màxim 5)
- Normativa de protecció de dades (2,5 punts per curs, màxim 5)
- Anàlisi de dades i/o gestió coneixement (2,5 punts per curs, màxim 5)

â Les competències professionals bàsiques implicades en el desenvolupament de les funcions de lloc de treball ofert es poden consultar en el següent enllaç: [Competències professionals](#)

5. Participació

â Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI JUS 0679 2026](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el seu currículum personal.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors Chrome, Firefox o Edge.

â El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 15 de juny de 2026 inclòs**.

â Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declarin que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

â Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica (selecciópersonal.justicia@gencat.cat).

â Únicament es valoraran les sol·licituds que arribin mitjançant el formulari esmentat.

6. Procediment de selecció

â Verificació dels requisits de participació.

â El procés de selecció consta de les següents fases no eliminatòries: a) Meritació de l'experiència professional i la formació, b) Entrevista de selecció per competències, i c) Realització de preguntes de coneixement tècnic sobre les guies d'actuació penitenciària de la Secretaria de Mesures Penals Reinserció i Atenció a la Víctima, d'acord amb el següent:

â Fase A (40 punts màxim): es realitza un estudi dels currículums d'acord amb els criteris de meritació que consten en l'apartat 4 d'aquesta oferta. La valoració dels mèrits es realitza d'acord amb el currículum aportat on han de constar necessàriament els períodes concrets i funcions realitzades en els llocs de treball ocupats i la formació realitzada.

Es farà una ordenació de les candidatures d'acord amb els criteris esmentats i es convocaran a la següent fase B les persones que obtinguin la major puntuació a la fase A.

- â Fase B (50 punts màxim): Les candidatures preseleccionades seran convocades a una entrevista de selecció per competències per determinar la seva adequació al lloc de treball. Cada competència té una puntuació de 1 a 5 punts d'acord amb el [Diccionari de Competències Professionals](#). La puntuació total de l'entrevista s'obté del sumatori de totes les competències avaluades. La puntuació de l'entrevista té una validesa d'un any pels llocs de comandament de l'àmbit d'interior que tenen el mateix nivell de destinació i a qualsevol centre penitenciari. Així, les persones finalistes que disposin d'entrevista realitzada en el darrer any per un mateix lloc de treball, no seran convocades a entrevista, i s'aprofitarà la puntuació obtinguda en l'entrevista anterior.
- â Fase C (10 punts màxim): Consistirà en la realització de 5 preguntes sobre coneixement tècnic sobre les guies d'actuació penitenciària de la Secretaria de Mesures i Reinserció, a les candidatures preseleccionades. La qualificació és de 0-10 punts i cada pregunta es valora amb un màxim de 2 punts. La puntuació d'aquesta prova té una validesa d'un any pels llocs de comandament de l'àmbit d'interior que tenen el mateix nivell de destinació a qualsevol centre penitenciari. Així, les persones finalistes que hagin realitzat aquesta prova en el darrer any per un mateix lloc de treball, no seran convocades de nou, i s'aprofitarà la puntuació obtinguda en la prova anterior.
- â Les persones seleccionades seran les que obtinguin més puntuació en el total del procés, una vegada sumada la puntuació obtinguda en les diferents fases A, B i C.
- â En cas de requeriment, caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum.
- â En cas d'inexactitud o falsedats en l'emplenament del formulari de participació o el currículum aportat, les persones participant poden ser excloses del procés.
- â Atès el gran volum de persones interessades en participar en els processos d'aquest Departament, només donarem resposta als candidats que compleixin amb els requisits de participació.

Informació bàsica de protecció de dades personals

Processos de selecció i provisió

Responsable del tractament: Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Finalitat: gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Legitimació: missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

Destinataris: les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Drets de les persones interessades: podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al [web del Departament](#).

Informació addicional: per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades

podeu accedir a la pàgina [Informació detallada dels tractaments](#) del web del Departament.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.