

Oferta de treball temporal

ECF267-26 - Supervisor/a tècnic de control i comptabilitat, A1-27.2

Direcció General de la Intervenció del Departament d'Economia i Finances

Període de vigència: 03/06/2026 - 15/06/2026

- Departament: ECONOMIA I FINANCES
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament d'Economia i Finances ha de cobrir un lloc de treball, vacant, de supervisor/a tècnic de control i comptabilitat, A1-27.2, a la Direcció General de la Intervenció.

Referència: ECF267-26

Descripció del lloc

Denominació: Supervisor/a tècnic de control i comptabilitat

Grup i Nivell: A1-27.2

Codi lloc: 0110438

Horari: Normal

Jornada: Normal

Unitat: Direcció General de la Intervenció

Centre de treball: Carrer Fontanella, 6-8

Localitat: Barcelona

Requisits

- Tenir la condició de personal funcionari de carrera de l'escala tècnica de control i comptabilitat del cos d'intervenció de la Generalitat de Catalunya.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

Funcions del lloc

- Donar suport a les intervencions adjuntes i als membres de l'escala superior del Cos d'Intervenció en la realització de les tasques de coordinació a realitzar per a l'exercici del control intern i de la comptabilitat i d'altres funcions que s'estableixin a la Intervenció General.
- Fiscalitzar els actes de fiscalització posteriors al de la fiscalització prèvia de les despeses materials no inventariables, i també els de caràcter periòdic i els de tracte successiu.
- Fer la verificació i proposta de fiscalització i, en els casos que es determini, la fiscalització dels expedients de contractació administrativa, les subvencions, les transferències i els ajuts.
- Fiscalitzar l'aplicació dels fons a justificar, tant els de caràcter esporàdic com els renovables.
- Fiscalitzar els expedients de reconeixement de drets.
- Dur a terme les actuacions de verificació i proposta dels expedients sotmesos a control posterior.
- Dur a terme la intervenció material dels cabals.
- Fer l'anàlisi i la proposta en les actuacions de control financer i de fiscalització prèvia per mostreig.
- Dur a terme les actuacions de gestió comptable en el marc de les competències de la Intervenció General de l'Administració de la Generalitat.
- Les que li atribueixi per resolució l'interventor general de l'Administració de la Generalitat.
- Les que derivin de les funcions anteriors o hi estiguin relacionades.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret legislatiu 1/1997).

Aspectes que es valoraran

- Disposar de llicenciatura o grau en dret.
- Experiència i coneixements en matèria de d'ajuts i subvencions.
- Coneixements en dret administratiu.
- Coneixements en comptabilitat pressupostària i financera de les entitats subjectes al Pla General de comptabilitat pública.
- Coneixements en matèria d'elaboració de documents administratius, redacció d'informes i elaboració de disposicions normatives en matèria d'ajuts i subvencions.
- Experiència i coneixements en planificació estratègica de subvencions.
- Experiència en anàlisi de polítiques públiques.
- Disposar del certificat avançat ACTIC, o equivalent, especialment en el tractament de dades i fitxers.
- Experiència en els sistemes d'informació GECAT, GPESCA, RAIS, TSCAT, GIDECAT, BIW, GIP-SIP, BDNS, TEAMS i altres aplicacions informàtiques del sector públic.
- Habilitats analítiques, treball en equip, aptitud per treballar sota pressió, habilitats socials i comunicatives.
- Capacitat i experiència en la direcció, planificació, seguiment i gestió d'equips.
- Capacitat per a l'organització i el desenvolupament de diferents tasques, la prioritització d'activitats i la gestió del temps.

Forma d'ocupació del lloc: Comissió de serveis en lloc vacant.

Participació

Data límit presentació sol·licitud: 15 de juny de 2026

Les persones interessades han d'emplenar la sol·licitud mitjançant el següent [Formulari](#) i adjuntar la documentació que se sol·licita dins del formulari i dins del termini de presentació de sol·licituds.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat ni adjunti els documents sol·licitats.

Barems i criteris de selecció

El procés de selecció consistirà en:

1.- La comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

En determinats processos selectius en els quals es produeixi un alt volum de participació s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades les candidatures que no els compleixin.

En aquesta avaluació dels mèrits i les capacitats s'aplicarà el barem següent:

- Treball desenvolupat, titulació i formació (màxim 60 punts)
 - Treball desenvolupat (màxim 30 punts)
 - Titulacions acadèmiques oficials, formació i perfeccionament (màxim 15 punts)
 - Altres certificacions (màxim 15 punts)

La puntuació mínima per superar aquest apartat s'establirà per a cada procés selectiu atesa la rellevància de cadascun dels aspectes a valorar.

2.- Un cop feta la valoració del CV, si escau, es convocarà les persones candidates a una entrevista i/o prova per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals (màxim 40 punts).

La puntuació mínima per superar aquesta fase serà, amb caràcter general, de 20 punts.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.

Les candidatures han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del servei de Recursos Humans del Departament.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica sobre protecció de dades

Identificació del tractament: Gestió dels processos de selecció de persones candidates.

Responsable del tractament: Servei de Recursos Humans. Carrer del Foc, 57. 08038 Barcelona.

Finalitat: La gestió dels processos de selecció de persones candidates a llocs de treball dels quals es fa oferta perquè s'ocupin provisionalment o definitivament.

Drets de les persones interessades: Podeu sol·licitar l'accés, la rectificació, la supressió o la limitació del tractament de les vostres dades. També podeu oposar-vos al tractament. Més informació sobre el procediment per exercir els vostres drets al [web del Departament](#)

Informació addicional: Per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls d'aquest tractament de dades podeu accedir a l'apartat "Protecció de dades de caràcter personal" del web del Departament d'Economia i Finances: [Informació detallada dels tractaments](#)

