

## Oferta de treball temporal

**DSI836-26 - Subaltern/a, E-12**

Casal Cívic i Comunitari Reus - La Rambla a la Direcció General d'Acció Comunitària i Innovació Social del Departament de Drets Socials i Inclusió

Període de vigència: 10/06/2026 - 22/06/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Camp de Tarragona
- Categoria: Administració

El Departament de Drets Socials i Inclusió té la necessitat de cobrir la substitució del lloc de treball que s'indica a continuació:

1. Descripció del lloc de treball:

---

Lloc de treball: subaltern/a

Codi: 2001885

Grup: E

Nivell: 12

Jornada: normal

Horari: torns

Òrgan: Casal Cívic i Comunitari Reus - La Rambla

Unitat directiva: Direcció General d'Acció Comunitària i Innovació Social

Adreça: Riera d'Aragó, 11

Localitat: Reus

2. Requisits de participació: (\*)

---

(\*) Atès l'Acord de Govern de 13 de juny, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic:

Fase I: prioritàriament, una persona amb vinculació de personal funcionari de carrera del cos subaltern de la Generalitat de Catalunya.

Fase II: excepcionalment, en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb el següent requisit:

- Disposar del certificat de nivell B2 de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.

De cara a la valoració de la candidatura en aquesta segona fase, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que *“als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació”*.

### 3. Funcions del lloc de treball:

---

- Tenir cura de la vigilància i custòdia de l'equipament i de les seves instal·lacions.
- Vetllar per l'ordre al centre, per la convivència entre els usuaris i recollir les diferents incidències.
- Realitzar l'obertura, el tancament diari de l'equipament (llums, calefacció, alarma, panys); vigilar les instal·lacions i realitzar la guarda i custòdia de les claus.
- Rebre i informar els usuaris que accedeixen a l'equipament.
- Atendre i fer la derivació telefònica corresponent.
- Controlar l'entrada i sortida de persones i facilitar informació de la ubicació/realització de les activitats i/o serveis que ofereix el centre.
- Utilitzar i manipular la fotocopiadora, les màquines reproductores, el telèfon, realitzar digitalització, reprografia i enquadració.
- Utilitzar elements bàsics del full de càlcul, del processament de textos i d'altres programes corporatius per introduir dades, emmagatzemar-les i imprimir-les.
- Utilitzar de forma bàsica el correu electrònic i internet per a realitzar cerques bàsiques.
- Preparar els espais i sales per a les diferents activitats (taules, cadires, sistemes audiovisuals...) i revisar l'estat de les sales.
- Atendre les tasques derivades de les activitats puntuals.
- Donar suport a les activitats i al funcionament de l'equipament.
- Fer tasques esporàdiques de manteniment i informar dels desperfectes, anomalies o avaries.
- A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret Legislatiu 1/1997).

### 4. Es valorarà:

---

- Disposar d'experiència en el desenvolupament de tasques iguals o similars.
- Tenir coneixements en ofimàtica a nivell d'usuari (full de càlcul, tractament de textos, correu electrònic, digitalització i internet) i acreditacions oficials d'ACTIC o equivalents.
- Disposar d'experiència professional en el Departament de Drets Socials i Inclusió, en el mateix cos o categoria laboral, amb especial atenció a la desenvolupada en els Casals Cívics de la DGACIS, en qualsevol categoria laboral.
- Disposar de les competències de treball en equip, orientació a la ciutadania i compromís amb el servei públic i l'organització.

## 5. Forma d'ocupació del lloc

---

- Fase I: comissió de serveis per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball amb codi 2001885, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució (incapacitat temporal).
- Fase II: nomenament de personal funcionari interí per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball amb codi 2001885, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució (incapacitat temporal), sens perjudici que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

## 6. Participació:

---

Data límit presentació sol·licitud: 22 de juny de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent [formulari](#), dins del termini de presentació de sol·licituds. (rebran un correu que confirma que s'ha emplenat correctament).

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta DSI836/26.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia [rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat](mailto:rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat).

## 7. Procediment de selecció:

---

1. Comprovació dels requisits de participació de les persones interessades.
2. Anàlisi detallada del formulari/currículum i altra documentació que ha aportat la persona, de cara a valorar aspectes relacionats amb els requisits de participació i els aspectes a valorar.
3. Un cop feta la valoració del formulari/currículum, si escau, es podrà convocar a les persones candidates a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada del currículum i

- valorar els aspectes relacionats amb els requisits de participació i els aspectes a valorar.
4. Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.
  5. Les persones candidates han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans del Departament.
  6. Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.
  7. En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

8. Altra informació d'interès:

---

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el secretari general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant de la Secció Contenciosa-Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, si sou la persona seleccionada per a la plaça que s'ofereix, es publicaran el vostre nom i cognoms al Portal de la Transparència de la Generalitat durant un mes, tret que exerciu el dret d'oposició informant el gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment no publicar-los.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.