

Oferta de treball temporal

JUS722-26 - Diplomat/ada treball social, A2-20.2

EAT Penal a Tarragona de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya del departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Període de vigència: 11/06/2026 - 22/06/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Camp de Tarragona
- Categoria: Administració

L' EAT Penal a Tarragona de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya del departament de Justícia i Qualitat Democràtica, necessiten cobrir **un lloc** de treball reservat, de diplom/ada treball social, subgrup A2, nivell 20.2.

Ref. JUS_0722-2026

1. Descripció del lloc de treball

Codi lloc: 0246200

Nom del lloc: diplom/ada treball social

Subgrup: A2

Nivell: 20.2

Horari: especial

Unitat directiva: Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya

Centre de treball: EAT Penal a Tarragona

Rambla President Lluís Companys, 10 (Tarragona)

Forma d'ocupació:

●Fase I: Comissió de serveis per substitució transitòria del titular del lloc de treball amb codi 0246200, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en encàrrec de funcions.

●Fase II: Nomenament de personal funcionari interí per substitució transitòria del titular del lloc de treball amb codi 0246200, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en encàrrec de funcions, sens perjudici que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

2. Requisits de participació

â Personal funcionari de carrera del cos de diplomatura de la Generalitat de Catalunya, escala de treball social.

â En el cas que no es presenti cap funcionari de carrera del mateix cos que compleixi amb els requisits establerts i les capacitats per a la seva ocupació, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els requisits d'ocupació següents:

- Titulació oficial de grau o diplomatura en treball social.
- Certificat de coneixements de català del nivell de suficiència (C1) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent

â Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Així mateix, els candidats hauran de complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

â No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

3. Funcions

â Anàlisi i diagnòstic del medi social i del sistema de prestacions en relació a la situació judicial de la

persona.

â Elaboració i lliurament d'informes socials i psicosocials a petició de l'òrgan judicial en relació a encausats, víctimes i testimonis en procediments penals.

â Elaboració i lliurament d'informes socials per valorar la viabilitat de substitucions i suspensions per a encausats en fase d'execució de sentència.

â Ratificar i ampliar els informes socials i psicosocials responnent a les qüestions formulades per les parts i/o jutges en el transcurs de l'acte de judici oral.

â Suport social a exploracions judicials quan es tracti de testimonis menors d'edat en matèria de violència domèstica i de gènere.

4. Aspectes a valorar

â En primer lloc es prioritzaran les persones que hagin treballat a Equips d'Assessorament Tècnic Penal.

â En segon lloc es valorarà l'experiència en:

- Equips d'Assessorament Tècnic de Justícia Juvenil o Equips d'Assessorament Tècnic Àmbit Família (EATAF).
- Equips Funcionals Especialitzats (EFE) o altres serveis especialitzats del Departament de Salut.
- Serveis especialitzats de la Direcció General d'Atenció a la Infància i Adolescència (DGAIA).

5. Participació

â Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI JUS 0722 2026](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el seu currículum personal especificant les dades que consten en el model de currículum adjunt al formulari.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors: **Chrome, Firefox o Edge**.

â El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 22 de juny de 2026 inclòs**.

â Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declarin que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

â Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica (selecciopersonal.justicia@gencat.cat).

â No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

6. Procediment de selecció

â Verificació dels requisits de participació i estudi dels currículums de les candidatures preseleccionades d'acord amb la informació que les persones facin constar en el formulari d'inscripció (especialment en els apartats d'experiència professional i formació).

â Els candidats poden ser convocats a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals.

â En cas de requeriment, caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum.

â En cas d'inexactitud o falsedats en l'emplenament del formulari de participació o el currículum aportat, les persones participant poden ser excloses del procés.

â Les persones candidates també poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.

Informació bàsica de protecció de dades personals

Processos de selecció i provisió

Responsable del tractament: Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Finalitat: gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Legitimació: missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

Destinataris: les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Drets de les persones interessades: podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al [web del Departament](#).

Informació addicional: per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina [Informació detallada dels tractaments](#) del web del Departament.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.