

## Oferta de treball temporal

### TER610-26 - Tècnic/a especialista d'exploració de carreteres, C1

Serveis Territorials a Lleida del Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica

Període de vigència: 11/06/2026 - 22/06/2026

- Departament: TERRITORI, HABITATGE I TRAN.EC
- Àmbit territorial: Ponent
- Categoria: Administració

#### Referència TER610-26

El Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica té la necessitat de cobrir un lloc de treball de personal laboral amb les característiques següents.

#### 1. Descripció del lloc de treball

---

Nom del lloc: **Tècnic/a especialista d'exploració de carreteres**

Grup professional: C1

Nombre de places: 1

Codis lloc: 0030393

Departament: Territori, Habitatge i Transició Ecològica

Unitat directiva: Serveis Territorials a Lleida

Centre de treball: Centre de conservació de carreteres de Solsona - Destacament de Ponts

Adreça: Carretera de la Seu d'Urgell, 98

Localitat: Ponts

Jornada: normal

Horari: especial

## 2. Requisits de participació

---

§ Coneixement oral i escrit de la llengua catalana de **nivell B2** de la Secretaria Política Lingüística, o equivalent.

Aquesta circumstància s'acreditarà amb la possessió del corresponent certificat de nivell intermedi de català B2) o superior. En cas de no disposar d'aquest certificat, aquest coneixement es constatarà amb la superació d'una prova que s'efectuarà amb les mateixes garanties i requisits que les proves de coneixements de llengua catalana previstes per a l'obtenció del certificat esmentat.

§ **Fase I: Prioritàriament**, persona amb vinculació de personal laboral fix de l'administració de la Generalitat en **situació de servei actiu, o pendent de reingressar exclusivament al Departament de Territori**, si alhora:

- Es pertany a la mateixa categoria del lloc de treball a cobrir.
- Es pertany a una categoria professional diferent del mateix grup professional o del grup professional immediatament inferior dins la mateixa àrea de funcions.
- Es pertany a una categoria d'un grup professional que no sigui l'immediatament inferior de la mateixa àrea de funcions i es disposa de la titulació adient.
- Es pertany a una categoria del mateix grup professional o de l'immediatament inferior d'una altra àrea de funcions i es disposa de la titulació adient.

§ **Fase II : Excepcionalment**, atès el que disposa l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, en el cas que no es presentés cap persona de personal laboral fix que compleixi els requisits i les capacitats per a la seva ocupació es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb el requisit de disposar de la titulació exigida segons l'article 19 del VI Conveni Únic del personal laboral: batxillerat, títol de tècnic superior corresponent a cicles formatius de grau superior, títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de 2on grau o equivalent.

*Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.*

§ *En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.*

## 3. Funcions del lloc de treball

---

- Elaborar els corresponents informes sobre actuacions i usos en els vials i la seva zona d'influència.
- Controlar sobre el terreny el compliment de les condicions de les autoritzacions per realitzar actuacions o usos en la zona d'influència dels vials.
- Elaborar fulls de comunicats d'influències per actuacions en el domini públic viari i la seva zona d'influència .
- Interpretar plànols, efectuar croquis i càlculs elementals.
- Oferir auxili a l'usuari de la carretera i a l'administrat dins del seu àmbit territorial.
- Participar en els plans d'emergències generals o sectorials que afectin al territori del seu àmbit, sobretot en tot allò relacionat amb la recollida d'informació i actuacions ràpides.
- Comunicar immediatament al responsable del parc de conservació, qualsevol incidència que comporti una actuació ràpida en els vials i senyalitzar-la provisionalment.
- Informar al responsable del parc de conservació, de tota incidència que afecti a la xarxa viària del seu àmbit.

#### 4. Es valorarà

---

- Disposar del permís de conduir B1.
- Disposar de la titulació de sobreestant d'obres públiques.
- Disposar del curs de COEX (Conservació i Explotació de carreteres)
- Disposar de l'ACTIC mitjà o avançat.
- Coneixements de les eines informàtiques: Microstation, Autocad, processadors de dades.
- Coneixements bàsics de procediment administratiu i sancionador.
- Experiència professional, especialment aquella que tingui a veure amb les tasques i funcions a desenvolupar.
- Capacitat d'organització, analítica, adaptabilitat i d'orientació al compromís amb l'organització i el servei públic.
- Residència habitual com a màxim a 30 minuts del lloc de treball segons les dades del servei de Mobilitat d'acord amb el que preveu el Protocol d'Acord relatiu a les condicions de reordenació del servei de conservació de carreteres (<http://lb.cercalia.com/clients/rutometregencat/rutometre.jsp>).

#### 5. Forma d'ocupació del lloc

---

§ **Adscripció temporal per mobilitat funcional**, en el cas del personal laboral fix que presti serveis en el mateix grup professional de la categoria objecte de la present oferta.

§ **Adscripció definitiva**, en el cas del personal laboral fix del Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica que reingressi mitjançant aquest oferiment a una vacant d'igual o similar categoria dintre del mateix grup professional.

§ **Encàrrec de categoria superior**, amb l'abonament de la diferència retributiva corresponent, en el cas del personal laboral fix que presti serveis en un grup professional diferent al de la categoria objecte de la present oferta.

§ **Contracte de treball de substitució per a la cobertura temporal d'un lloc de treball fins la seva cobertura definitiva**, en el cas de persones que no pertanyin *al col·lectiu de personal laboral fix de la Generalitat de Catalunya*.

## 6. Participació

---

- § Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent [formulari](#).  
Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-ho, hi hauran d'annexar el currículum personal i, en el seu cas, el currículum que genera ATRI en format PDF.  
Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, utilitzeu el navegador Firefox o Chrome.
- § Les sol·licituds de participació s'han de presentar **fins al dia 22 de juny de 2026**.
- § No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.
- § Per a la resolució de problemes en enviar el formulari s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia [selecciorrh.territori@gencat.cat](mailto:selecciorrh.territori@gencat.cat)

## 7. Procediment de selecció

---

Les candidatures han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica, del Servei de Recursos Humans del Departament.

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció (màxim 50 punts)

2.- Un cop feta la valoració del CV, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals (màxim 100 punts)

- Treball desenvolupat (màxim 15 punts)
- Titulacions acadèmiques oficials, formació (màxim 5 punts)
- Antiguitat (màxim 5 punts)
- Aspectes a valorar relacionats amb el lloc de treball (màxim 50 punts)
- Competències (màxim 25 punts)

3.- Per últim, si escau, els candidats podran ser convocats a una prova pràctica per valorar si disposa dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball. (màxim 30 punts)

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Així mateix, un cop finalitzat el procés selectiu i fet públic el nom de la persona seleccionada, contra el resultat definitiu la persona interessada pot presentar demanda davant la Secció Social del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la data en què es publiqui, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social. Igualment, la persona interessada pot interposar

qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

**Informació bàsica sobre protecció de dades**

**Identificació del tractament:** currículums.

**Responsable del tractament:** Direcció de Serveis.

**Finalitat:** gestionar els currículums que es presenten al Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica amb l'objectiu de cobrir vacants de personal.

**Legitimació:** exercici de poders públics.

**Destinataris:** les dades no es comunicaran a tercers, excepte en els casos previstos per la llei o quan ho hagueu consentit prèviament.

Per a aquest tractament existeixen encarregats de tractament, en concret per a la provisió dels serveis TIC per compte del responsable.

**Drets de les persones interessades:** sol·licitar l'accés, rectificació o supressió de les dades, i la limitació o l'oposició al tractament.

[http://territori.gencat.cat/tractament\\_dades\\_drets](http://territori.gencat.cat/tractament_dades_drets)

**Informació addicional:** si voleu ampliar aquesta informació, consulteu la fitxa descriptiva del tractament que es farà de les vostres dades personals:

[http://territori.gencat.cat/tractament\\_dades\\_014](http://territori.gencat.cat/tractament_dades_014)