

## Oferta de treball temporal

### TSOC27026 - 20 llocs d'Administratiu/ves, C1-16.1

Oficines de Treball dels Serveis Territorials d'Ocupació a Girona, Catalunya Central i Lleida, Alt Pirineu i Aran del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, del Departament d'Empresa i Treball

Període de vigència: 26/06/2026 - 06/07/2026

- Departament: EMPRESA I TREBALL
- Àmbit territorial: Diversos àmbits de Catalunya
- Categoria: Administració

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya té la necessitat de cobrir 20 llocs de treball d'administratiu/iva, C1-16.1, per un excés o acumulació de tasques, amb una durada inferior a 9 mesos i d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació.

### 1. Descripció dels llocs de treball

---

<b>Denominació:</b>	Administratiu/iva
<b>Grup:</b>	C1
<b>Cos:</b>	Administratiu
<b>Nivell:</b>	16.1
<b>Ubicació:</b>	Diverses (consultar quadre)
<b>Horari:</b>	Especial (*)
<b>Tipus de lloc:</b>	Base
<b>Durada:</b>	Inferior a 9 mesos
<b>Observacions:</b>	Y (lloc d'atenció presencial)

<b>Lloc</b>	<b>Centre de treball</b>	<b>Ubicació</b>
<b>Lloc 1 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Blanes	Pl. de l'Onze de Setembre, 22-23-24, 17300, Blanes
<b>Lloc 2 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Balaguer	Carrer del Dr. Fleming, 13, 25600 Balaguer, Lleida
<b>Lloc 3 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Figueres	Carrer d'Anicet de Pagès, 10, 17600, Figueres
<b>Lloc 4 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Girona	Av. de Lluís Pericot, 86-90, 17003, Girona
<b>Lloc 5 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Anoia	Passeig Mossén Jacint Verdaguer, 132, 08700 Igualada, Barcelona
<b>Lloc 6 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Bisbal d'Empordà	C. de Catalunya, 9, 17100, La Bisbal d'Empordà
<b>Lloc 7 (3 places)</b>	Oficina de Treball de Lleida	C. de Pere de Cabrera, 24, 25001, Lleida
<b>Lloc 8 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Manresa	C. de la Verge de l'Alba, 5-7, 08240, Manresa
<b>Lloc 9 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Palamós	C. dels Rentadors, 14, 17230, Palamós
<b>Lloc 10 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Ripoll	Camí del Remei, 1 1a. planta, 17500, Ripoll
<b>Lloc 11 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Solsona	Carrer de L'Alcalde Moles, 16, 25280 Solsona, Lleida
<b>Lloc 12 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Tàrrrega	C. Sant Pere Claver, 18 baixos, 25300, Tàrrrega

<b>Lloc 13 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Tremp	Rambla del Doctor Pearson, 34, 25620 Tremp, Lleida
<b>Lloc 14 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Vielha	Avinguda Maladeta, 11, 25530, Vielha e Mijaran
<b>Lloc 15 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Vic	C. de Ramon Sala i Saçala, s/n, 08500, Vic
<b>Lloc 16 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Olot	Carrer Mestre Falla, 43, 17800 Olot, Girona
<b>Lloc 17 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Seu d'Urgell	Av. de Pau Claris, 46, 25700, La Seu d'Urgell
<b>Lloc 18 (1 plaça)</b>	Oficina de Treball de Salt	C. d'Alfons Moré, 1, 17190, Salt

Es preveu que la incorporació de les persones seleccionades tingui lloc entre els mesos d'agost i setembre de 2026.

Observacions sobre la mobilitat dels llocs de treball: D'acord amb les necessitats del servei, la prestació dels serveis pot anar canviant entre les oficines de treball d'un mateix servei territorial al llarg de la durada del nomenament.

(\*) En horari d'hivern 37,5 hores setmanals i en horari d'estiu 35 hores setmanals, a realitzar entre les 07:30 h i les 16:30 h; amb permanència obligatòria de 08:30h a 14:00 h (coincidint amb l'horari d'atenció al públic).

## 2. Requisits

---

Atès l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic:

**Fase I:** Prioritàriament, una persona amb vinculació de funcionària de carrera del cos administratiu de l'administració general de la Generalitat de Catalunya

**Fase II:** Excepcionalment, en cas que no es presenti cap persona funcionària de carrera del mateix cos, es tindran en compte les candidatures de persones amb condició legal de discapacitat amb grau igual o superior al 33 % que compleixi els requisits d'ocupació. (1 plaça reservada en aquesta fase)

**Fase III:** Quan no hi hagi candidatures de persones amb la condició legal de discapacitat, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits d'ocupació.

Requisits d'ocupació del personal de les fases II i III:

- Estar en possessió de la titulació que dona accés al cos administratiu de l'administració general de la Generalitat de Catalunya.
- Acreditar el coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o l'equivalent.
- De cara a la valoració de la candidatura, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que “als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació”.

Així mateix els candidats hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat. En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

### 3. Funcions

---

Actuar sobre col·lectius vulnerables amb especial dificultat d'inserció, prioritàriament les persones migrades, d'acord amb l'article 50 de la Llei 3/2023 d'ocupació i el marc establert pel Reial decret 316/2026, de 14 d'abril, que modifica el Reglament d'estrangeria, realitzant les funcions pròpies del cos administratiu de l'administració general de la Generalitat de Catalunya establertes al Decret Legislatiu 1/1997 i, específicament, les que tot seguit es detallen:

- Informar i oferir la cartera de serveis als usuaris de les oficines de Treball, segons les seves demandes o necessitats.
- Recollir les dades per identificar el col·lectiu al qual pertany i derivar-lo al servei concret segons el col·lectiu.
- Tramitar certificacions, enregistrar documents administratius i realitzar els tràmits propis de les oficines de treball.
- Identificar les necessitats dels usuaris i adreçar-los als serveis pertinents.
- Altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades pels seus superiors jeràrquics.

#### **4. Aspectes a valorar**

---

- Coneixement i/o experiència en les funcions pròpies del lloc de treball.

#### **5. Forma d'ocupació del lloc**

---

- Comissió de servei o nomenament d'interí/na per excés o acumulació de tasques.

#### **6. Participació**

---

Les persones interessades, que reuneixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI TSOC270-26](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum d'ATRI en cas de disposar-ne.

**No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.**

Informació sobre el procés i/o resultat: [recursos\\_humans.planificacio.soc@gencat.cat](mailto:recursos_humans.planificacio.soc@gencat.cat)

Data límit de presentació de la sol·licitud: **6 de juliol de 2026.**

## 7. Procediment de selecció

---

- 1.- Comprovació dels requisits de participació. Les sol·licituds que no compleixin els requisits i/o que no estiguin incloses dins els supòsits previstos quedaran excloses.
- 2.- Es tindrà en compte la informació facilitada al Formulari per tal de fer la selecció del personal candidat participant.
- 3.- Si s'escau, es farà l'anàlisi del currículum per valorar aspectes relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir. En relació al currículum presentat, només es podran valorar les experiències on constin els períodes (mesos i anys) i les funcions detallades.
- 4.- Les persones candidates preseleccionades poden ser convocades a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les seves competències professionals.
- 5.- Si durant la valoració de sol·licituds o amb posterioritat, es detecta que alguna de les dades aportades en el formulari o els seus annexos és falsa, l'aspirant pot quedar exclòs/osa del procés de selecció.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de les titulacions, formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

*Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.*