

## Oferta de treball temporal

### ECF316-26 - Tècnic/a de control i comptabilitat, A1-24.1

Direcció General de la Intervenció del Departament d'Economia i Finances

Període de vigència: 02/07/2026 - 13/07/2026

- Departament: ECONOMIA I FINANCES
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament d'Economia i Finances ha de cobrir un lloc de treball, vacant, tècnic/a de control i comptabilitat, nivell A1-24.1 a la Direcció General de la Intervenció.

Referència: ECF316-26

#### Descripció del lloc

Denominació:	Tècnic/a de control i comptabilitat
Grup i Nivell:	A1-24.1
Codi lloc:	0158512
Horari:	Normal
Jornada:	Normal
Unitat:	Direcció General de la Intervenció
Centre de treball:	Intervenció delegada al departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica
Localitat:	Barcelona

#### Requisits

- Tenir la condició de persona funcionària de carrera de l'escala tècnica de control i comptabilitat del cos d'intervenció de la Generalitat de Catalunya.\*
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

\*D'acord amb l'apartat 5 de la disposició transitòria 2a de la Llei 16/1984, els llocs vacants de l'escala tècnica de control i comptabilitat del Cos d'Intervenció de la Generalitat de Catalunya poden ser ocupats transitòriament, per un període de cinc anys,

per personal de l'escala superior d'administració general del Cos Superior d'Administració, i, excepcionalment, per altres cossos.

### **Funcions del lloc**

- Donar suport als membres de l'Escala Superior del Cos d'Intervenció i als membres de l'Escala tècnica del Cos d'Intervenció, en la realització de les tasques de coordinació a realitzar per a l'exercici del control intern i de la comptabilitat i d'altres funcions que s'estableixin a la Intervenció General.
- Fer la verificació i la proposta de fiscalització dels actes de fiscalització posteriors al de la fiscalització prèvia de les despeses materials no inventariables, i també els de caràcter periòdic i els de tracte successiu.
- Fer la verificació i proposta de fiscalització dels expedients de contractació administrativa, les subvencions, les transferències i els ajuts.
- Fer la verificació i proposta de fiscalització de l'aplicació dels fons a justificar, tant els de caràcter esporàdic com els renovables
- Fer la verificació i proposta de fiscalització dels expedients de reconeixement de drets.
- Dur a terme les actuacions de verificació i proposta dels expedients sotmesos a control posterior.
- Fer la verificació i proposta de la intervenció material dels cabals.
- Fer l'anàlisi i la proposta en les actuacions de control financer i de fiscalització prèvia per mostreig.
- Fer la verificació i proposta de les actuacions de gestió comptable en el marc de les competències de la Intervenció General de l'Administració de la Generalitat.
- Les que derivin de les funcions anteriors o hi estiguin relacionades.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari o funcionària que l'ocupi (art. 66 del Decret legislatiu 1/1997).

### **Aspectes que es valoraran**

- Coneixements i/o experiència en la gestió o el control de despeses de personal i/o de dietes, assistències i indemnitzacions.
- Coneixements i/o experiència en la gestió o el control de despeses de subvencions i/o contractació administrativa.
- Coneixement i/o experiència en l'ús de les eines corporatives: GIP-SIP, DAI, Click&Decide, TAIS, CADI, TSCAT, SAP, BW, GECAT i GEEC.
- Coneixements i/o experiència en redacció d'informes i en anàlisi de documentació jurídica.
- Coneixements i/o experiència en explotació i tractament de dades.
- Coneixements de tècniques de mostreig i anàlisi d'àrees de risc.
- Flexibilitat i capacitat de gestió del canvi, treball en equip, aptitud per treballar sota pressió.
- Habilitats socials i comunicatives.

**Forma d'ocupació del lloc:** Comissió de serveis en lloc vacant.

### **Participació**

**Data límit presentació sol·licitud:** 13 de juliol de 2026

Les persones interessades han d'emplenar la sol·licitud mitjançant el següent [Formulari](#) i adjuntar la documentació que es sol·licita dins del formulari i dins del termini de presentació de sol·licituds.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat ni adjuntin els documents sol·licitats.

### **Barems i criteris de selecció**

El procés de selecció consistirà en:

1.- La comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

En determinats processos selectius en els quals es produeixi un alt volum de participació s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades les candidatures que no els compleixin.

En aquesta avaluació dels mèrits i les capacitats s'aplicarà el barem següent:

- Treball desenvolupat, titulació i formació (màxim 60 punts)
- Treball desenvolupat (màxim 30 punts)
- Titulacions acadèmiques oficials, formació i perfeccionament (màxim 15 punts)
- Altres certificacions (màxim 15 punts)

La puntuació mínima per superar aquest apartat s'establirà per a cada procés selectiu atesa la rellevància de cadascun dels aspectes a valorar.

2.- Un cop feta la valoració del CV, si escau, es convocarà les persones candidates a una entrevista i/o prova per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals (màxim 40 punts).

La puntuació mínima per superar aquesta fase serà, amb caràcter general, de 20 punts.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.

Les candidatures han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del servei de Recursos Humans del Departament.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.

---

*Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.*

#### **Informació bàsica sobre protecció de dades**

**Identificació del tractament:** Gestió dels processos de selecció de persones candidates.

**Responsable del tractament:** Servei de Recursos Humans. Carrer del Foc, 57. 08038 Barcelona.

**Finalitat:** La gestió dels processos de selecció de persones candidates a llocs de treball dels quals es fa oferta perquè s'ocupin provisionalment o definitivament.

**Drets de les persones interessades:** Podeu sol·licitar l'accés, la rectificació, la supressió o la limitació del tractament de les vostres dades. També podeu oposar-vos al tractament. Més informació sobre el procediment per exercir els vostres drets al [web del Departament](#)

**Informació addicional:** Per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls d'aquest tractament de dades podeu accedir a l'apartat "Protecció

de dades de caràcter personal" del web del Departament d'Economia i Finances: [Informació detallada dels tractaments](#)