

Oferta de treball temporal

EMT481-26 - Responsable de Pilotatge del Model de Benestar Digital, A1-24.2

Servei d'Inclusió i Capacitació Digital de la Direcció General d'Economia i Societat Digitals del Departament d'Empresa i Treball

Període de vigència: 07/07/2026 - 17/07/2026

- Departament: EMPRESA I TREBALL
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

EMT_481-26 Responsable de Pilotatge del Model de Benestar Digital, A1-24.2, a la Direcció General d'Economia i Societat Digitals del Departament d'Empresa i Treball

El Servei d'Inclusió i Capacitació Digital de la Direcció General d'Economia i Societat Digitals del Departament d'Empresa i Treball, necessita cobrir 1 lloc de treball en el marc del Programa temporal per al Pla pilot del model de benestar digital per a la infància i l'adolescència a Catalunya (2026-2029), creat per l'Acord GOV/149/2026, de 23 de juny (consultable al DOGC: [Acord GOV/149/2026, de 23 de juny](#))

1. Descripció del lloc:

Denominació: Responsable de Pilotatge del Model de Benestar digital

Grup: A1

Nivell: 24.2

Unitat directiva: Direcció General d'Economia i Societat Digitals

Localitat: Barcelona

Ubicació: C/ Foc, 57 (*)

Jornada: Normal

Horari: Normal

Durada: de l'1/9/2026 al 31/8/2029

2. Requisits:

Atès l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic:

Fase I: Prioritàriament, una persona amb vinculació de funcionària de carrera del cos superior d'administració general de la Generalitat de Catalunya i que disposi del certificat de coneixements suficients de llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística (nivell C1) o equivalent.

Fase II: Excepcionalment, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els següents requisits:

- Estar en possessió de la titulació que dona accés al cos superior d'administració general de la Generalitat de Catalunya.
- Disposar del certificat de coneixements suficients de llengua catalana de la Secretaria General de Política Lingüística (nivell C1) o equivalent.
- Complir els requisits que amb caràcter general estableix l'article 56 i següents del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP).**
- De cara a la valoració de la candidatura, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que *“als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació”*.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat. En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

3. Funcions:

- Definir l'estratègia de Benestar Digital de la Infància i l'Adolescència, establint els eixos, objectius i principis d'actuació, i assegurant l'alineament amb les prioritats institucionals, la normativa vigent i les recomanacions basades en evidències.
- Analitzar el context social, educatiu, tecnològic i digital per identificar necessitats, riscos i oportunitats que han

de guiar la formulació de l'estratègia i les línies d'actuació del Programa.

- Elaborar el Pla de mesures del Programa, definint les línies d'actuació, el calendari d'implementació, els responsables i els indicadors associats per garantir una planificació coherent, avaluable i orientada a resultats.
- Establir criteris tècnics i metodològics per al disseny de protocols, materials i accions en matèria de benestar digital, assegurant la qualitat tècnica i la coherència amb els objectius del Programa.
- Coordinar el disseny, la implementació i l'avaluació de projectes pilot i actuacions innovadores, supervisant el seu desenvolupament i valorant-ne l'impacte i la transferibilitat.
- Concertar actuacions amb els agents del sistema (centres educatius, salut, serveis socials, ens locals i tercer sector), promovent sinergies i assegurant l'alineament de les seves intervencions amb l'estratègia de benestar digital.
- Articular convenis, acords i instruments de col·laboració amb institucions i actors rellevants, garantint la coherència operativa, la definició de compromisos i la traçabilitat dels resultats.
- Impulsar la transferència de coneixement i la difusió de bones pràctiques en benestar digital, assegurant la seva adopció en els diferents territoris i nivells d'intervenció.
- Dissenyar i coordinar accions de capacitat i suport als referents territorials i professionals implicats, garantint la seva preparació tècnica i la correcta implementació de les línies d'actuació.
- Fer el seguiment de l'execució de l'estratègia i del Pla de mesures, avaluant-ne el progrés, la coherència i l'impacte, i proposant ajustos o millores quan calgui.
- Definir i impulsar l'estratègia de benestar digital, integrant-hi la perspectiva internacional del projecte, identificant oportunitats globals i assegurant-ne la coherència amb les línies estratègiques del programa.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret Legislatiu 1/1997).

4. Es valorarà:

- Llicenciatura o grau de l'àmbit de les ciències socials.
- Experiència en disseny, implementació o seguiment de programes pilot o projectes innovadors.
- Coneixement en benestar digital, infància i adolescència, educació, serveis socials o àmbits afins.
- Experiència en disseny de protocols, instruments o metodologies d'intervenció.
- Experiència en coordinació amb agents del sistema (educatius, socials, sanitaris o ens locals).
- Competències Digitals: ACTIC avançat.
- Idiomes: Anglès C1.
- Competències: flexibilitat i gestió del canvi; planificació i organització; orientació a la innovació.

5. Forma d'ocupació

Comissió de serveis o interinatge per programes.

6. Participació

Data límit presentació sol·licitud: 17 de juliol de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI EM 481-25](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el currículum personal juntament amb la memòria (1) i el currículum que genera ATRI (els passos per aconseguir-lo són: expedient / el meu expedient / generar PDF i guardar una còpia per adjuntar-la al formulari).

(1) En el currículum personal cal tenir en compte, per tal de poder fer una valoració correcta, el següent: quant a l'experiència professional cal fer una descripció detallada de les funcions desenvolupades en cada un dels llocs de treball que heu ocupat i detallar el temps treballat en mesos (no cal indicar el nombre de mesos treballats, sinó el mes inicial i el mes final de cada període de serveis prestats); quant a la formació cal especificar en tots els casos les hores de durada dels cursos i el tipus de certificació obtinguda (assistència, assistència i aprofitament,...); i quant a coneixement de llengua catalana, cal especificar si es disposa del nivell requerit a l'oferta.

Informació sobre el procés i/o resultat: seleccio.empresa@gencat.cat

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

7. Procediment de selecció

Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans del Departament. Aquesta valoració es durà a terme en diferents fases:

1. En primer lloc, es farà una comprovació dels requisits de participació. Les sol·licituds que no compleixin els requisits i/o que no estiguin incloses dins els supòsits previstos quedaran excloses.
2. Posteriorment, es farà una valoració de les candidatures presentades basada en l'anàlisi de la informació facilitada en el formulari segons els àmbits d'experiència assenyalats en aquest que siguin rellevants per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball a proveir; i anàlisi del currículum per valorar els següents aspectes relacionats amb el lloc de treball:
 - Treball desenvolupat (màxim 30 punts)
 - Titulacions acadèmiques oficials (màxim 6 punts)
 - Formació específica (màxim 10 punts)
 - Altres certificacions (màxim 4 punts)
3. Juntament amb el CV personal (com a document conjunt), les persones candidates hauran de presentar una memòria tècnica relacionada amb el Programa objecte del lloc de treball, amb una extensió màxima de 3 fulls a una cara. Aquesta memòria tindrà una puntuació màxima de 20 punts i la puntuació mínima per superar-la serà de 10 punts. Aquesta fase té caràcter eliminatori.

La proposta haurà de situar-se en el marc del desenvolupament del model de benestar digital per a la infància i l'adolescència, impulsat mitjançant l'Acord GOV/34/2026, de 17 de febrer, així com en el context de les evidències recollides a l'informe Infància, adolescència i benestar digital. Resultats de Catalunya, <https://www.unicef.es/sites/unicef.es/files/communication/informe-infancia-digital-catalu%C3%B1a-vcatala.pdf?ac=AC-4340&ch=CH-104>

La memòria tècnica ha d'estar articulada, obligatòriament, en aquests tres apartats.

Diagnosi i priorització (0-7 punts). La persona candidata ha d'identificar els reptes principals que, al seu parer, ha d'abordar el Programa en la seva fase pilot, fonamentant-se en dades concretes de l'informe de referència. Ha d'indicar quin col·lectiu o àmbit d'intervenció considera prioritari per al pilotatge i per quins motius tècnics.

Proposta d'actuació pilot (0-8 punts). Descripció d'una actuació pilot concreta que la persona candidata dissenyaria. Ha

d'incloure:

- L'objectiu específic i el col·lectiu destinatari.
- Els agents implicats, amb referència a programes o serveis existents a Catalunya, i el model de coordinació proposat.
- Les fases d'implementació i el calendari orientatiu.
- Els indicadors que permetrien avaluar si el pilot ha funcionat i en quines condicions seria escalable.

Factors crítics i riscos; (0-5 punts). Identificació dels dos factors que, en la seva experiència professional, determinen l'èxit o el fracàs d'un programa pilot d'aquesta naturalesa, i de com es proposa gestionar-los. Es valorarà que la persona candidata il·lustri almenys un d'aquests factors amb una situació concreta viscuda professionalment.

La no presentació de la memòria tècnica, en els termes que s'indiquen, serà causa d'exclusió del procés de selecció.

4. En funció dels resultats obtinguts, un cop feta la valoració dels currículums i de la memòria tècnica, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i en la memòria i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals (màxim 30 punts). Cada competència es valora d'1 a 10 punts. Per aconseguir la qualificació d'apte s'ha d'obtenir una puntuació igual o superior a 5 punts en cada competència.

La no realització de l'entrevista s'entendrà com a desistiment a seguir participant en el procediment selectiu i serà motiu d'exclusió de la sol·licitud.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Les persones que incloguin dades inexactes o falses en el formulari de participació en aquesta oferta o en el currículum que hi adjuntin poden ser excloses de la participació.

Atès l'elevat volum de sol·licituds presentades a les ofertes d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que hagin estat entrevistades.

(*) Sense perjudici de poder modificar-la dins la mateixa localitat.

Contra l'acte que determina la persona seleccionada i que esgota la via administrativa, la persona interessada pot interposar els recursos que corresponguin d'acord amb la normativa aplicable:

Personal funcionari/funcionari interí: pot interposar potestativament recurs de reposició davant de la Secretaria General, en el termini d'un mes, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o, alternativament, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciós-administrativa del Tribunal d'Instància competent en el termini de dos mesos comptats, a partir de l'endemà de la

publicació del nom de la persona seleccionada a l'espai web corresponent, sens perjudici de poder interposar qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent.

Personal laboral: pot interposar demanda davant la Secció del Social del Tribunal d'Instància competent, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació del nom de la persona seleccionada a l'espai web corresponent, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica sobre protecció de dades del tractament Selecció i provisió de llocs de treball

Responsable del tractament: Secretaria General. Departament d'Empresa i Treball

Finalitat: Gestionar els processos de selecció i provisió de llocs de treball.

Legitimació: Missió realitzada en interès públic d'acord amb el Títol 5è del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre / consentiment de la persona interessada.

Drets de les persones interessades: Podeu sol·licitar l'accés, la rectificació, la supressió o la limitació del tractament de les vostres dades. Procediment per exercir els vostres drets a <https://empresa.gencat.cat/ca/departament/proteccio-de-dades/drets/>

Informació addicional sobre aquest tractament: <https://empresa.gencat.cat/ca/departament/proteccio-de-dades/info-addicional/llicitat-per-unitats-responsables/general/secretaria-general/seleccio-i-provisio-de-llocs-de-treball/>

En base als punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.