

Oferta de treball temporal

JUS880-26 - Cap d'Unitat, A2/C1-19

Centre Penitenciari Brians 1 de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Període de vigència: 29/07/2026 - 10/08/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Centre Penitenciari Brians 1 de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, necessita cobrir **un lloc de Programa temporal per al desenvolupament del Pla pilot d'avaluació prèvia de la implementació d'unitats d'intervenció compensatòria (UIC) als centres penitenciaris de Catalunya**, de cap d'unitat, subgrups A1/A2, nivell 19, fins el 14 de juliol de 2027.

Ref. JUS_0880-2026

1. Descripció del lloc de treball

Codi lloc: programa

Nom del lloc: cap d'unitat

Subgrups: A2/C1

Nivell: 19

Horari: especial

Unitat directiva: Secretaria de Mesures Penals i Reinserció

Centre de treball: Centre Penitenciari Brians 1

Carretera de Martorell a Capellades, km. 23 (Sant Esteve Sesrovires)

Forma d'ocupació:

- Comissió de Encàrrec de funcions en lloc de Programa temporal per al desenvolupament del Pla pilot d'avaluació prèvia de la implementació d'unitats d'intervenció compensatòria (UIC) als centres penitenciaris de Catalunya, fins el 14 de juliol de 2027.

2. Requisits de participació

â Personal funcionari de carrera d'algun dels cossos següents de la Generalitat de Catalunya:

- Cos de diplomatura, escala de serveis penitenciaris.
- Cos tècnic d'especialistes, escala de serveis penitenciaris.

â Certificat de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent, nivell segons cos al qual es pertany.

3. Funcions

â Coordinar, dirigir i gestionar els serveis de l'àrea de règim interior de la Unitat.

â Despatxar diàriament amb el cap de Serveis, amb el cap d'unitat sortint i amb el personal al seu càrrec a efectes de rebre informació sobre el funcionament de la unitat i donar les instruccions de treball, informació sobre els objectius de treball de la unitat, l'organització de les prestacions i procediments de treball, i proposar les millores que siguin adients per al millor funcionament la unitat, així com per transmetre'ls les dades que siguin rellevants per al seguiment i control dels/de les interns/es i dels respectius programes d'intervenció i tractament.

â Adoptar, en supòsits d'urgència, les mesures de prevenció general i especial que siguin necessàries per garantir la seguretat i la bona convivència a la Unitat, informant el cap de Serveis.

â Conèixer els interns i donar instruccions en relació amb el seguiment i control, per una banda, i també en allò relatiu al programa de tractament o model d'intervenció.

â Resoldre les peticions i les queixes que formulin els interns en relació amb el funcionament dels serveis de règim interior de la Unitat.

â Assistir com a vocal a les reunions dels equips multidisciplinaris, participant en els seus acords, actuacions i decisions, i emetre els informes referits als/a les interns/es de la unitat.

â Fer el seguiment de la gestió de la unitat, de l'evolució de les càrregues de treball del personal que en depèn, del clima social de la unitat i de les incidències diàries de seguretat, per facilitar la diagnosi del pla pilot.

â Més aquelles que li són pròpies segons l'article 65 del Reglament d'organització i funcionament dels serveis d'execució penal a Catalunya.

4. Aspectes a valorar

â En una Les competències professionals bàsiques implicades en el desenvolupament de les funcions de

lloc de treball ofert es poden consultar en el següent enllaç: [Competències professionals](#)

5. Participació

â Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI JUS 0880 2026](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el seu currículum personal.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors Chrome, Firefox o Edge.

â El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 10 d'agost de 2026 inclòs**.

â Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declarin que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

â Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica (selecciopersonal.justicia@gencat.cat).

â Únicament es valoraran les sol·licituds que arribin mitjançant el formulari esmentat.

6. Procediment de selecció

â Verificació dels requisits de participació.

â Les persones que hagin superat el procés de provisió de la convocatòria del concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de diversos llocs de comandament i singulars dels centres penitenciaris de Catalunya (convocatòria de provisió núm. JUS/031/2022) i no hagin obtingut destinació, tindran preferència en l'ocupació dels llocs objecte d'aquesta oferta sempre que en la convocatòria núm. JUS/031/2022, s'hagués sol·licitat un lloc igual a l'ofert en aquest anunci en el mateix centre de treball. En el cas de concurrència de diverses candidatures en aquesta situació, el lloc ofert s'adjudicarà atenent a l'ordre de la puntuació obtinguda en el concurs.

â Les persones que obtinguin destinació en aquest anunci mitjançant l'aplicació de l'ordre establert per la superació de la convocatòria JUS/031/2022, no podran optar a una altra destinació per aquest mateix sistema de preferència.

â En cas d'absència de candidatures de persones que hagin superat la convocatòria JUS/031/2022, es procedirà de la següent manera. El procés de selecció consta de les següents fases: a) Meritació de l'experiència professional (30% de la puntuació final), b) Entrevista de selecció per competències (50% de la puntuació final), c) Realització de preguntes de coneixement tècnic sobre les guies d'actuació penitenciària de la Secretaria de Mesures Penals Reinserció i Atenció a la Víctima (10% de la puntuació final) i d) Realització de preguntes sobre coneixement tècnic i ajust al context del centre de treball ofert (10% de la puntuació final). D'acord amb el següent:

Fase A: es realitza un estudi de les candidatures d'acord amb els Criteris de meritació per a llocs de comandament de l'àrea interior penitenciària, el qual es pot consultar en el següent enllaç: [Criteris meritació](#). Es farà una ordenació de les candidatures d'acord amb els criteris esmentats. En primer lloc, es meritiran les candidatures corresponents al punt A, i es considerarà la persona amb més serveis prestats en els llocs de treball d'aquest grup de valoració, sempre i quan pugui acreditar el coneixement tècnic de les guies d'actuació penitenciària que es valoren en la Fase C. Si aquesta persona no compleix amb aquest criteri, es considerarà també la següent candidatura amb més temps de serveis prestats del punt A de valoració o, en cas d'absència, del següent grup de valoració, i així successivament.

Fase B: La candidatura considerada serà convocada a una entrevista de selecció per competències per determinar la seva adequació al lloc de treball. Cada competència té una puntuació de 1 a 5 punts d'acord amb el Diccionari de Competències Professionals. La puntuació total de l'entrevista s'obté del sumatori de totes les competències avaluades. La puntuació de l'entrevista té una validesa de 2 anys pels llocs de comandament de l'àmbit interior que tenen el mateix nivell de destinació del lloc objecte d'aquesta oferta i a qualsevol centre penitenciari. Així, les persones finalistes que disposin d'entrevista realitzada en els darrers 2 anys per un mateix lloc de treball, no seran convocades a entrevista, i s'aprofitarà la puntuació obtinguda en la darrera entrevista realitzada. .

Fase C: Consistirà en la realització de 5 preguntes sobre coneixement tècnic sobre les guies d'actuació penitenciària de la Secretaria de Mesures Penals Reinserció i Atenció a la Víctima, a les candidatures preseleccionades. La qualificació és de 0-10 punts i cada pregunta es valora amb un màxim de 2 punts. Es considerarà acreditat aquest coneixement quan la puntuació obtinguda per les persones candidates sigui igual o superior a 5 punts. La puntuació d'aquesta prova té una validesa de 2 anys pels llocs de comandament de l'àmbit d'interior que tenen el mateix nivell de destinació a qualsevol centre penitenciari. Així, les persones finalistes que hagin realitzat aquesta prova en els darrers 2 anys, no seran convocades de nou, i s'aprofitarà la puntuació obtinguda en la prova anterior.

Fase D: Consistirà en la realització de 4 preguntes sobre coneixement tècnic i ajust al context del centre de treball ofert. La qualificació és de 0-10 punts i cada pregunta es valora amb un màxim de 2,5 punts. La puntuació d'aquesta prova té una validesa de 2 anys pels llocs de comandament de l'àmbit d'interior que tenen el mateix nivell de destinació i al mateix centre penitenciari del lloc objecte d'aquesta oferta. Així, les persones finalistes que hagin realitzat aquesta prova en els darrers 2 anys, no seran convocades de nou, i s'aprofitarà la puntuació obtinguda en la prova anterior.

â La persona seleccionada serà la que obtingui més puntuació en el total del procés, una vegada sumada la puntuació obtinguda en les diferents fases A,B,C i D.

Informació bàsica de protecció de dades personals

Processos de selecció i provisió

Responsable del tractament: Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Finalitat: gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Legitimació: missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

Destinatari: les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Drets de les persones interessades: podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al [web del Departament](#).

Informació addicional: per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina [Informació detallada dels tractaments](#) del web del Departament.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.