

Oferta de treball temporal

ECF363-26 - Responsable adjunt/a de comptabilitat i control, A1/A2-24.1

Intervenció General del Departament d'Economia i Hisenda

Període de vigència: 10/09/2026 - 21/09/2026

- Departament: ECONOMIA I FINANCES
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament d'Economia i Finances ha de cobrir un lloc de treball, vacant, de responsable adjunt/a de comptabilitat i control, nivell A1/A2-24.1, a la Intervenció General.

Referència: ECF363-26

Descripció del lloc

Denominació:	Responsable adjunt/a de comptabilitat i control
Grup i Nivell:	A1/A2-24.1
Codi lloc:	0159895
Horari:	Normal
Jornada:	Normal
Unitat:	Intervenció General
Centre de treball:	Carrer Fontanella, 6
Localitat:	Barcelona

Requisits

€ ➡ € Tenir la condició de personal funcionari de carrera de l'escala superior d'administració general del cos superior d'administració o de qualsevol escala del cos de titulació superior, (grup A, subgrup A1) o del cos de gestió d'administració o de qualsevol escala del cos de diplomatura (grup A, subgrup A2) de la Generalitat de Catalunya.

- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

Funcions del lloc

- Vetllar perquè els expedients de gestió, inspecció i recaptació de drets tributaris compleixin la normativa que els hi és d'aplicació.
- Revisar els expedients de drets i obligacions, així com aquells que donen dret a moviments de fons i valors.
- Revisar els llibres i comptes comptables que la normativa preveu, així com comprovar els documents comptables.
- Realitzar les propostes d'informes de control, així com revisar els papers de treball i planificar les auditories.
- Assessorar, proposar i donar suport en la planificació i en els treballs de les auditories.
- Representar la Intervenció en aquells actes on, per motius legals, és necessària la seva presència, com poden ser recepcions d'obres, meses de contractació, juntes de subministraments, etc.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari o funcionària que l'ocupi (art. 66 del Decret legislatiu 1/1997).

Aspectes que es valoraran

- Experiència i coneixement en automatització de processos, agents d'intel·ligència artificial, i impuls de la digitalització i de la gestió de la dada.
- Coneixements de tècniques de mostreig i anàlisi d'àrees de risc.
- Experiència en conciliació i anàlisi de dades.
- Experiència en controls de fons comunitaris agrícoles.
- Experiència i/o coneixement del procés de control i validació de l'Informe Anual de Rendiment a presentar a la Comissió Europea.
- Experiència en redacció d'informes i anàlisi de documentació jurídica i/o econòmica.
- Coneixements de la normativa i els procediments de contractació pública, subvencions i comptabilitat.
- Capacitat de planificació i d'organització, coordinació, polivalència, flexibilitat i treball en equip.

Forma d'ocupació del lloc: Comissió de serveis en lloc vacant.

Participació

Data límit presentació sol·licitud: 21 de setembre de 2026.

Les persones interessades han d'emplenar la sol·licitud mitjançant el següent [Formulari](#) i adjuntar la documentació que se sol·licita dins del formulari i dins del termini de presentació de sol·licituds.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat ni adjunti els documents sol·licitats.

Barems i criteris de selecció

El procés de selecció consistirà en:

1.- La comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

En determinats processos selectius en els quals es produeixi un alt volum de participació s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades les candidatures que no els compleixin.

En aquesta avaluació dels mèrits i les capacitats s'aplicarà el barem següent:

- Treball desenvolupat, titulació i formació (màxim 60 punts)
 - Treball desenvolupat (màxim 30 punts)
 - Titulacions acadèmiques oficials, formació i perfeccionament (màxim 15 punts)
 - Altres certificacions (màxim 15 punts)

La puntuació mínima per superar aquest apartat s'establirà per a cada procés selectiu atesa la rellevància de cadascun dels aspectes a valorar.

2.- Un cop feta la valoració del CV, si escau, es convocarà les persones candidates a una entrevista i/o prova per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals (màxim 40 punts).

La puntuació mínima per superar aquesta fase serà, amb caràcter general, de 20 punts.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.

Les candidatures han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del servei de Recursos Humans del Departament.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que segueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica sobre protecció de dades

Identificació del tractament: Gestió dels processos de selecció de persones candidates.

Responsable del tractament: Servei de Recursos Humans. Carrer del Foc, 57. 08038 Barcelona.

Finalitat: La gestió dels processos de selecció de persones candidates a llocs de treball dels quals es fa oferta perquè s'ocupin provisionalment o definitivament.

Legitimació: El compliment de les obligacions legals aplicables al responsable del tractament derivades del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Destinatari: Les vostres dades no es comunicaran a terceres persones en cap cas.

Drets de les persones interessades: Podeu sol·licitar l'accés, la rectificació, la supressió o la limitació del tractament de les vostres dades. També podeu oposar-vos al tractament. Més informació sobre el procediment per exercir els vostres drets al [web del Departament](#)

Informació addicional: Per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls d'aquest tractament de dades podeu accedir a l'apartat "Protecció de dades de caràcter personal" del web del Departament d'Economia i Finances: [Informació detallada dels tractaments](#)