

Oferta de treball temporal

JUS972-26 - Responsable de Gestió de Llocs de Treball i Explotació de Dades de l'Administració de Justícia, C1-20

Direcció General per al Servei Públic de Justícia del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Període de vigència: 14/09/2026 - 25/09/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

La Direcció General per al Servei Públic de Justícia del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica necessita cobrir **un lloc** de treball vacant de responsable de gestió de llocs de treball i explotació de dades de l'administració de justícia, subgrup C1, nivell 20.

Ref. JUS_0972-2026

1. Descripció del lloc de treball

Codis lloc: 0160217

Nom del lloc: responsable de gestió de llocs de treball i explotació de dades de l'administració de justícia

Subgrup: C1

Nivell: 20

Horari: normal

Unitat directiva: Direcció General per al Servei Públic de Justícia

Centre de treball: DA Departament de Justícia i Qualitat Democràtica – Carrer Foc, 57 (Barcelona)

Forma d'ocupació:

- Comissió de serveis en lloc vacant.

2. Requisits de participació

- â Persones amb vinculació de funcionària de carrera del cos administratiu de la Generalitat de Catalunya.
- â Certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

3. Funcions

- â Preparar els expedients de modificació de la relació de llocs de treball del personal al servei de l'Administració de justícia, tramitar-los i fer-ne el seguiment.
- â Donar suport administratiu a la preparació de la proposta de l'oferta d'ocupació pública dels cossos del personal al servei de l'Administració de justícia, identificar els llocs de treball vacants susceptibles d'incloure en els processos de provisió de llocs i selecció de personal, i fer-ne el seguiment.
- â Actualitzar la informació de les ocupacions del personal al servei de l'Administració de justícia i atendre les peticions d'explotació de dades del Registre general de personal, definir els paràmetres de l'explotació i el tractament de les dades, validar-ne l'adequació i dissenyar els formats de presentació, d'acord amb les instruccions del superior jeràrquic.
- â Preparar la conversió de les codificacions de les característiques dels llocs de treball i del personal funcionari amb adscripció definitiva dels cossos de l'Administració de justícia definides pel ministeri competent en matèria de justícia a les codificacions del sistema de Gestió integrada de personal (GIP).
- â Revisar l'adequació dels perfils dels usuaris de les aplicacions informàtiques en matèria de recursos humans del personal adscrit a la Secretaria per a l'Administració de Justícia, i canalitzar les peticions a la Direcció de Serveis.
- â Preparar l'explotació i el tractament de les dades del personal per donar suport als processos de reordenació i reassignació d'efectius en l'àmbit de l'Administració de justícia.
- â Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga que els sigui encomanada pels superiors jeràrquics.
- â A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret Legislatiu 1/1997).

4. Aspectes a valorar

- â Coneixements sobre gestió de recursos humans.
- â Coneixements sobre organització i gestió del treball administratiu.
- â Coneixements sobre relacions de llocs de treball.
- â Coneixements de les aplicacions informàtiques del Sistema informàtic de personal (GIP-SIP), Click&Decide i Gestió de llocs de treball (GLT).

â Nivell 2 de certificació ACTIC - certificat mitjà, o algun altre dels certificats declarats equivalents per la Secretaria de Polítiques Digitals.

â Experiència en gestió de llocs de treball.

â Experiència en Excel, Word, L, WORD i Click&Decide.

â Experiència en l'extracció i el tractament de dades del Registre general de personal.

â Altres coneixements pràctics o capacitats en la tramitació dels expedients de modificació de la relació de llocs de treball del personal al servei de l'Administració de justícia, donar suport administratiu a la planificació de l'oferta d'ocupació pública i fer tasques d'extracció, transformació i càrrega de dades de personal.

5. Participació

â Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI JUS 0972 2026](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el seu currículum personal especificant les dades que consten en el model de currículum adjunt al formulari.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, **recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors Chrome, Firefox o Edge.**

â El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 25 de setembre de 2026 inclòs.**

â Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declarin que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

â Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica (selecciopersonal.justicia@gencat.cat).

â Únicament es valoraran les sol·licituds que arribin mitjançant el formulari esmentat.

6. Procediment de selecció

â Verificació dels requisits de participació i estudi dels currículums de les candidatures preseleccionades d'acord amb la informació que les persones facin constar en el formulari d'inscripció (especialment en els apartats d'experiència professional i formació).

â Els candidats poden ser convocats a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals i el coneixement tècnic dels llocs oferts.

â En cas de requeriment, caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum.

â En cas d'inexactitud o falsedats en l'emplenament del formulari de participació o el currículum aportat, les persones participant poden ser excloses del procés.

â Les persones candidates també poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.

Us informem que, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en cas de ser seleccionats per la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, a no ser que informeu al gestor de la convocatòria de què concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica de protecció de dades personals

Processos de selecció i provisió

Responsable del tractament: Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Finalitat: gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Legitimació: missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

Destinataris: les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Drets de les persones interessades: podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al [web del Departament](#).

Informació addicional: per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina [Informació detallada dels tractaments](#) del web del Departament.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.