

Oferta de treball temporal

ESP155-26 - Tècnic/a superior, A1-21

Representació Territorial de l'Esport a Barcelona del Departament d'Esports

Període de vigència: 22/09/2026 - 02/10/2026

- Departament: ESPORTS
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament d'Esports té la necessitat de cobrir un lloc de treball vacant de tècnic/a superior, A1-21, a la Representació Territorial de l'Esport a Barcelona del Departament d'Esports.

Lloc de treball: Tècnic/a superior (codi lloc: 0163539)

Grup/categoria: A1

Nivell: 21

Horari: Normal

Unitat: Representació Territorial de l'Esport a Barcelona (Departament d'Esports)

Localitat: Barcelona

Centre de treball: Rambla Guipúscoa, 23 Barcelona

Tipus de lloc: base

1. Requisits de participació:

Prioritàriament tenir la condició de funcionari/ària del **cos superior d'administració general** de la Generalitat de Catalunya.

Excepcionalment, en el cas que no es presenti cap funcionari/ària de carrera, d'acord amb el que estableix l'article 33.2 de la Llei 10/2026, del 9 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2026, i el punt 1.2 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que reuneixin els requisits següents:

- Disposar de la titulació necessària per accedir al cos superior d'administració general de la Generalitat de Catalunya.
- Tenir el certificat del nivell de suficiència de català (C1) de la Secretaria General de Política Lingüística o equivalent.
- No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

Complir els requisits generals per participar en els processos selectius establerts en l'article 56 de l'EBEP.

En la valoració d'aquestes candidatures, també es tindrà en compte l'apartat 1.4 de l'Acord, que estableix el següent: *“als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, 6 mesos en la darrera vinculació”*.

*Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o **equivalència establerta per les Secretaries Generals**—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat. En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.*

2. Funcions:

- Gestió integral d'expedients de subvencions esportives (convocatòries Impacte, Pla de Xoc, Esport Escolar, EBE o equivalents), des de la fase d'instrucció fins al tancament i justificació.
- Revisió tècnica i econòmica de comptes justificatius: anàlisi de factures, comprovants de pagament, nòmines, models tributaris i elegibilitat de la despesa d'acord amb les bases reguladores.
- Elaboració de requeriments d'esmena, informes tècnics i propostes de resolució.
- Utilització i explotació d'eines corporatives (TAIS, EACAT, TSCAT).
- Assessorament tècnic a entitats esportives en relació amb la correcta justificació i aplicació de la normativa subvencional.
- Seguiment de terminis, control de riscos i detecció d'incidències en la gestió dels expedients.
- Qualsevol altra tasca que se li pugui encomanar per part del/de la seu/va cap immediat.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret Legislatiu 1/1997).

3. Aspectes a valorar:

3.1 Experiència i coneixements:

- Coneixements i experiència en gestió, tramitació i justificació de subvencions públiques, especialment en l'àmbit esportiu.
- Coneixement de la normativa i gestió en matèria de formació esportiva i de regulació de les professions vinculades a l'esport, com les bases reguladores i les convocatòries específiques del sector (Impacte, Pla de Xoc, Esport Escolar, EBE o equivalents).
- Experiència i coneixements en la redacció d'informes, propostes, resolucions i memòries.
- Experiència en tramitació electrònica i coneixements de les aplicacions informàtiques relacionades amb els tràmits administratius. (PICA, EACAT, Canal Empresa, TEI, e-Notum, e-Valisa, Portasignatures, e-Còpia, POWER BI).
- Experiència en la participació i la sensibilitat envers el món de l'esport i el teixit associatiu esportiu.
- Coneixements avançats d'Excel aplicats a l'anàlisi i control de dades.
- Certificat mitjà o avançat d'ACTIC.

3.2 Habilitats i aptituds:

- Capacitat de planificació i d'organització en el treball.
- Capacitat de treball en equip i en xarxa.
- Iniciativa, autonomia i capacitat d'adaptació.
- Habilitats comunicatives.

4. Forma d'ocupació:

Comissió de serveis en lloc vacant o nomenament de personal funcionari interí, per un període màxim de tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

5. Procediment de selecció

En la selecció de les persones candidates es tindran en compte especialment els aspectes relatius a l'experiència, els coneixements, les competències i la formació relacionats amb les funcions del lloc a proveir.

Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans i Règim Interior del Departament.

En l'avaluació dels mèrits i capacitats s'aplicarà el barem següents:

- Coneixements i experiència en gestió, tramitació i justificació de subvencions públiques, especialment en l'àmbit esportiu (màxim 15 punts).
- Coneixement de la normativa i gestió en matèria de formació esportiva i de regulació de les professions vinculades a l'esport, com les bases reguladores i les convocatòries específiques del sector (Impacte, Pla de Xoc, Esport Escolar, EBE o equivalents). Experiència i coneixements en la redacció d'informes, propostes, resolucions i memòries (màxim 15 punts).
- Experiència i coneixements en la redacció d'informes, propostes, resolucions i memòries (màxim 10 punts).
- Experiència en tramitació electrònica i coneixements de les aplicacions informàtiques relacionades amb els tràmits administratius. (PICA, EACAT, Canal Empresa, TEI, e-Notum, e-Valisa, Portasignatures, e-Còpia, POWER BI) (màxim 5 punts).
- Experiència en la participació i la sensibilitat envers el món de l'esport i el teixit associatiu esportiu (màxim 5 punts).
- Coneixements avançats d'Excel aplicats a l'anàlisi i control de dades (màxim 5 punts).
- Certificat mitjà o avançat d'ACTIC (màxim 5 punts).

Entrevista i/o prova per valorar els coneixements específics, l'experiència i les competències professionals que consten en l'apartat 3.2 de l'anunci (màxim 40 punts).

En primer lloc, es farà una comprovació dels requisits de participació i anàlisi del currículum per valorar aspectes relatius a l'experiència, els coneixements, competències i formació relacionats amb el lloc a proveir. Si escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova presencial i/o a una entrevista professional i la no presentació a la prova i/o entrevista serà motiu d'exclusió del procés de selecció.

Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Atès l'elevat volum de sol·licituds presentades a les ofertes d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que hagin estat entrevistades.

6. Participació:

El termini de presentació de sol·licituds per a aquesta oferta finalitza **el dia 02 d'octubre de 2026**.

Les persones interessades que reuneixin els requisits establerts poden enviar el seu currículum personal (no ATRI) al Servei de Recursos Humans i Règim Interior, del Departament d'Esports, al correu electrònic rh.esports@gencat.cat, indicant la referència **ESP155-26 A1-21 Tècnic/a superior- RTBCN nom i cognoms**, a l'apartat tema. Indicant al cos del correu les dades següents: NIF, telèfons de contacte i correu electrònic, títol oficial que es posseeix i permet optar a ocupar el lloc de treball i nivell i document que acredita el nivell de coneixements del català, així com una autorització signada que AUTORITZI al Departament d'Esports que faci la cerca de les seves dades a la plataforma tecnològica corporativa (PICA) per tal d'obtenir constància de no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i la identitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

7. Altres informacions d'interès:

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant la secretària general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

8. Condició de discapacitat

Aquelles persones que tinguin la condició legal de persona discapacitada amb un grau igual o superior al 33% i la capacitat per desenvolupar les funcions del lloc de treball, podran demanar, si s'escau, les adaptacions que corresponguin per a la realització de les proves previstes en l'oferta per a la cobertura provisional del lloc de treball.

9. Publicitat del nom i cognoms de la persona seleccionada:

Es publicarà, si s'escau, el nom i cognoms de la persona seleccionada, segons correspongui, al Portal de la Transparència de la Generalitat i/o al Portal de l'Empleat públic ATRI, així com a la Intranet i l'exposició serà d'un mes. (Art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern).

En cas d'oposició, envieu un correu amb la causa especial que ho justifiqui a rh.esports@gencat.cat amb la referència de l'oferta.

10. Consentiment a la consulta de dades al·legades per la persona interessada:

El Departament d'Esports podrà consultar les dades al·legades (com per exemple el títol oficial) i obtenir-ne documents elaborats per administracions públiques a través de xarxes corporatives, plataforma de intermediació de dades o sistemes electrònics, sempre que no es requereixi el consentiment exprés.(Art. 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques).

En cas d'oposició, envieu un correu a rh.esports@gencat.cat amb la referència de l'oferta.

Identificació del tractament: gestió de personal

Responsable del tractament: Departament d'Esports. Av. Països Catalans, 40-48, 08950 Esplugues de Llobregat.

Finalitat del tractament: gestionar els expedients de recursos humans; gestionar i controlar els llocs a cobrir, les persones participants en els processos de selecció i reubicació, les persones seleccionades per ocupar-los i trametre informació a les unitats afectades.

Conservació de les dades: Conservarem les dades personals durant el temps necessari per complir amb la finalitat per a la qual es van recollir. Un cop transcorregut aquest termini, d'acord amb la normativa vigent en matèria de gestió documental i arxiu, conservarem les dades de forma indefinida mentre no existeixi la taula d'accés, avaluació i tria de la sèrie o sèries documentals que contenen aquestes dades. Podeu obtenir més informació en relació amb la normativa relativa a la conservació de dades en aquest [enllaç](#).

Legitimació: Missió realitzada en interès públic i compliment d'una obligació legal.

Destinataris: Les dades es comunicaran als encarregats de tractament que proveeixen els serveis TIC per compte del responsable del tractament. Les dades poden ser objecte de publicació al Portal de la Transparència de la Generalitat de Catalunya. Les dades no es comunicaran a altres categories de destinataris, excepte en els casos previstos per la llei.

Drets de les persones interessades: Sol·licitar l'accés, rectificació o supressió de les dades, i la limitació o oposició al tractament. Cal utilitzar els formularis disponibles en aquest [enllaç](#)

Informació addicional: Per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la [pàgina web d'Esports](#)

Requisits generals de participació en processos selectius d'accés a la funció pública (art. 56 de l'EBEP):

- Nacionalitat: tenir la nacionalitat espanyola o trobar-se en algun dels supòsits que s'especifiquen a l'article 57 ([Accés per a ciutadans de la UE i altres nacionalitats](#))
- Edat: haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- Capacitat: posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.
- Habilitació: no estar inhabilitat per exercir les funcions públiques, ni separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- Llengua castellana: els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir, amb caràcter general, el nivell C2 de llengua castellana, excepte en el cas de l'agrupació professional de funcionaris del cos subaltern, en què el nivell de llengua castellana exigida és l'intermedi B2 (antic B).