

Oferta de treball temporal

DSI147826 - 2 Tècnics/ques superiors, A1-21

Direcció General de Migracions i Refugi del Departament de Drets Socials i Inclusió

Període de vigència: 05/10/2026 - 15/10/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament de Drets Socials i Inclusió té la necessitat de cobrir els dos llocs de treball vacants que s'indiquen a continuació:

1. Descripció del lloc de treball:

Lloc de treball: tècnic/a superior

Quantitat: 2

Codi lloc: 0164794 i 0164795

Grup: A

Subgrup: A1

Nivell: 21

Jornada: normal

Horari: normal

Òrgan: Comitè per a l'Acollida de les Persones Refugiades

Unitat directiva: Direcció General de Migracions i Refugi

Adreça: Passeig del Taulat, 266-270

2. Requisits de participació*:

(*) Atès l'Acord de Govern de 13 de juny, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic.

Fase I: prioritàriament, una persona amb vinculació de personal funcionari de carrera del cos superior d'administració de la Generalitat de Catalunya.

Fase II: excepcionalment, en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els següents requisits:

Disposar de la titulació que dona accés al cos esmentat.

Disposar del certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.

De cara a la valoració de la candidatura en aquesta segona fase, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que *"als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació"*.

3. Funcions del lloc de treball:

- Participar en l'estudi i anàlisi del nou context migratori i de refugi a Catalunya, tant pel que fa a la intensificació i diversificació dels fluxos de persones migrades i sol·licitants de protecció internacional, com al seguiment del model de resposta estatal
- Donar suport i participar en el disseny i desplegament dels mecanismes específics d'acompanyament a les estades i sortida dels dispositius dels programes humanitaris i de refugi estatals en resposta a les arribades de les Canàries (recursos d'acompanyament jurídic, psicològic, mediació, voluntariat i residencial).
- Donar suport tècnic i participar en el disseny i desplegament de mecanismes específics d'accés a la regularitat administrativa per a les persones amb necessitats de protecció internacional.
- Dissenyar, elaborar i fer el seguiment del programa d'acolliment i integració de les persones sol·licitants de protecció internacional i refugiades.
- Gestionar el programa d'ocupabilitat de les persones demandants o beneficiàries de protecció internacional i refugiades.
- Gestionar el programa de recerca d'habitatge o que promoguin les entitats socials, l'administració local, i altres.
- Avaluar i fer el seguiment de les actuacions de protecció internacional en el marc de les convocatòries de subvencions.
- Elaborar informes de síntesi sobre el compliment de les diferents polítiques transversals de

competència del Comitè.

- Col·laborar i participar en els actes i programes en matèria de protecció internacional i ajut humanitària a migracions vulnerables, que desenvolupa la Direcció General de Migracions Refugi i (DGMR) o que promouen altres entitats i administracions.
- Relacionar-se amb el teixit associatiu en l'àmbit de les entitats que treballen en temes de migracions, el refugi i la gestió de la diversitat.
- Qualsevol funció de naturalesa anàloga que se li encarregui.
- A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi.

4. Es valorarà:

- Estar en possessió d'una titulació universitària de grau (o equivalent anterior) en l'àmbit de les ciències socials, polítiques, jurídiques, dret, educació social, sociologia, psicologia, humanitats, antropologia, treball social o altres disciplines afins.
- Tenir formació i experiència en l'àmbit migratori i de refugi.
- Tenir coneixement del sistema d'acollida i integració per a sol·licitants i beneficiaris de protecció internacional de l'Estat.
- Tenir coneixements i experiència de treball amb persones amb necessitats de protecció internacional i persones migrades que requereixen atenció humanitària.
- Tenir coneixement de les llengües majoritàries de la població immigrada extracomunitària a Catalunya i de l'anglès.
- Tenir coneixement de les relacions entre les administracions local, autonòmica i estatal.
- Tenir coneixements de la normativa pròpia del lloc de treball, en concret:
 - Llei 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social i del Reglament que la desenvolupa.
 - Llei 12/2009, de 30 de octubre, reguladora del dret d'asil i de la protecció subsidiària.
 - Llei 10/2010, del 10 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya.
- Tenir coneixement de procediment administratiu i la tramitació d'expedients.
- Tenir coneixement del teixit associatiu en l'àmbit de les entitats que treballen en temes de migracions, refugi i ciutadania al país.
- Tenir coneixement i experiència de treball amb els ens locals en l'àmbit de les migracions i el refugi.
- Tenir coneixement i experiència de treball en l'àmbit dels serveis socials.
- Disposar d'experiència en el desenvolupament de tasques i funcions similars.
- Disposar d'experiència en l'àmbit social i/o comunitari en la relació directa amb persones immigrades no comunitàries.
- Disposar d'experiència en redacció d'informes.
- Disposar del certificat de nivell avançat de l'ACTIC o equivalent.
- Tenir coneixement sobre planificació i gestió.
- Disposar de les competències següents: capacitat d'autonomia i iniciativa en el desenvolupament de plans i programes en coherència amb línies estratègiques, capacitat de treball en equip i orientació a la ciutadania.

5. Forma d'ocupació del lloc:

- Fase I: Comissió de serveis per un període màxim de tres anys.
- Fase II: Nomenament de personal funcionari interí, per un període màxim de tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació:

Data límit presentació sol·licitud: 15 d'octubre de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent [formulari](#), dins del termini de presentació de sol·licituds (rebran un correu que confirma que s'ha emplenat correctament).

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta DSI147826.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat.

7. Procediment de selecció:

1. Comprovació dels requisits de participació de les persones interessades.
2. Anàlisi detallada del formulari/currículum i altra documentació que ha aportat la persona, de cara a valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional, l'experiència en llocs idèntics o relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció i el desenvolupament de tasques idèntiques o similars (màxim 60 punts). En els processos selectius s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades per passar a la següent fase les candidatures que no els compleixin.
3. Un cop feta la valoració del formulari/currículum, si escau, es podrà convocar a les persones candidates a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada del currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències tècniques i professionals que es requereixen per al lloc i/o a una prova pràctica sobre el contingut funcional del lloc per valorar si disposen dels aspectes tècnics que es consideren bàsics per ocupar-lo (màxim 40 punts).
4. Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.
5. Les persones candidates han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Planificació i Provisió de Personal del Departament.
6. Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta

oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.

7. En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

8. Altra informació d'interès:

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el secretari general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant de la Secció Contenciosa-Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, si sou la persona seleccionada per a la plaça que s'ofereix, es publicaran el vostre nom i cognoms al Portal de la Transparència de la Generalitat durant un mes, tret que exerciu el dret d'oposició informant el gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment no publicar-los.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.