

Oferta de treball temporal

DSI151726 - Tècnic/a superior, A1-21

Secretaria de Cicles de Vida i Ciutadania

Període de vigència: 08/10/2026 - 19/10/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Camp de Tarragona
- Categoria: Administració

El Departament de Drets Socials i Inclusió té la necessitat de cobrir, en el marc del Programa temporal per al desenvolupament i l'execució del projecte Barris per Créixer 2026-2029, el lloc de treball vacant que s'indica a continuació:

1. Descripció del lloc de treball:
Lloc de treball: tècnic/a superior

Grup: A

Subgrup: A1

Nivell: 21

Jornada: normal

Horari: especial (matins i dues tardes)

Unitat directiva: Secretaria de Cicles de Vida i Ciutadania

Localitat: Valls

Durada: 6 mesos amb possibilitat de pròrroga fins, com a màxim, el 26 de juny de 2029

2. Requisits de participació: (*)

(*) Atès l'Acord de Govern de 13 de juny, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic:

Fase I: prioritàriament, una persona amb vinculació de personal funcionari de carrera del cos superior d'administració de la Generalitat de Catalunya.

Fase II: excepcionalment, en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els següents requisits:

Disposar de la titulació que dona accés al cos esmentat.

Disposar del certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.

De cara a la valoració de la candidatura en aquesta segona fase, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que *“als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació”*.

3. Funcions del lloc de treball:

- Responsabilitzar-se de la gestió i supervisió de les accions implementades en cada territori, de la coordinació amb les administracions locals i del compliment dels objectius tècnics i administratius del projecte.
- Assegurar la implementació del programa a l'agrupació censal assignada.
- Coordinar tècnicament i operativa l'equip d'intervenció local.
- Assignar casos i equilibrar càrregues de treball entre professionals.
- Gestionar incidències operatives i aplicar els protocols definits a escala general.
- Vetllar per l'aplicació homogènia dels protocols, procediments i criteris tècnics del projecte.
- Supervisar l'acompliment dels objectius de cada fase al territori i el correcte desenvolupament de les actuacions al territori.
- Convocar i dinamitzar reunions internes periòdiques de l'equip d'intervenció local.
- Garantir una comunicació clara i fluida entre professionals de l'equip.
- Promoure el treball interdisciplinari, la corresponsabilitat i la pro activitat entre els diferents perfils professionals.
- Exercir la interlocució i impulsar aliances amb serveis socials municipals, centres educatius, serveis de salut, serveis d'ocupació i entitats locals.
- Participar en taules municipals de coordinació tècnica i espais comunitaris intersectorials.
- Establir sinergies comunitàries i promoure que facilitin l'autonomia i la inclusió social de les famílies participants.
- Donar suport en la prospecció de serveis, activitats i recursos del municipi que puguin contribuir al desenvolupament dels itineraris d'inclusió social.
- Coordinar la comunicació del programa al territori i donar suport en actes, jornades o campanyes locals relacionades amb el projecte.
- Extreure i traspassar dades a l'administració competent segons els protocols establerts pel nivell general del projecte.

- Elaborar informes de seguiment i de justificació tècnica del programa.
- Col·laborar en el procés d'avaluació del projecte.
- Garantir la qualitat, coherència, actualització i traçabilitat de la informació registrada pels professionals del territori.
- Supervisar el compliment dels requeriments de seguiment, registre i justificació establerts en el marc del projecte.
- Garantir la presentació correcta i ajustada de les justificacions del Fons Social Europeu Plus (FSE+) de l'àmbit territorial.
- Donar suport tècnic i estratègic a l'equip de professionals desplegats al municipi.
- Detectar necessitats formatives internes de l'equip i promoure accions de capacitat, supervisió i millora contínua en coordinació amb la coordinació del projecte.

4. Es valorarà:

- Tenir titulació en treball social, educació social, psicologia, pedagogia o de l'àmbit social.
- Tenir estudis de postgrau en gestió de projectes socials, polítiques públiques o direcció d'equips.
- Disposar d'experiència i/o coneixements de gestió de projectes socials i acció comunitària.
- Disposar d'experiència en coordinació d'equips multidisciplinaris i treball amb col·lectius vulnerables.
- Tenir coneixement de la cartera de serveis socials.
- Tenir coneixement de les prestacions econòmiques IMV i RGC.
- Tenir coneixements en matèria d'infància i adolescència.
- Tenir coneixements en ofimàtica degudament acreditats amb certificació ACTIC de nivell mitjà o avançat, o equivalent.
- Disposar de capacitat de lideratge i capacitat de coordinació.
- Disposar de visió estratègica i resolució de conflictes.
- Disposar de capacitat comunicativa i de relació institucional.

5. Forma d'ocupació del lloc

Fase I: comissió de serveis en lloc de programa vacant.

Fase II: nomenament de personal funcionari interí, per un període de 6 mesos amb possibilitat de pròrroga fins, com a màxim, el 26 de juny de 2029, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació:

Data límit presentació sol·licitud: 19 d'octubre de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent [formulari](#), dins del termini de presentació de sol·licituds. (rebran un correu que confirma que s'ha emplenat correctament).

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta DSI151726.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat.

7. Procediment de selecció:

1. Comprovació dels requisits de participació de les persones interessades.
2. Anàlisi detallada del formulari/currículum i altra documentació que ha aportat la persona, de cara a valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional, l'experiència en llocs idèntics o relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció i el desenvolupament de tasques idèntiques o similars (màxim 60 punts). En els processos selectius s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades per passar a la següent fase les candidatures que no els compleixin.
3. Un cop feta la valoració del formulari/currículum, si escau, es podrà convocar a les persones candidates a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada del currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències tècniques i professionals que es requereixen per al lloc i/o a una prova pràctica sobre el contingut funcional del lloc per valorar si disposen dels aspectes tècnics que es consideren bàsics per ocupar-lo (màxim 40 punts).
4. Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.
5. Les persones candidates han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Planificació i Provisió de Personal del Departament.
6. Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.
7. En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

8. Altra informació d'interès:

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el secretari general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant de la Secció Contenciosa-Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en

compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, si sou la persona seleccionada per a la plaça que s'ofereix, es publicaran el vostre nom i cognoms al Portal de la Transparència de la Generalitat durant un mes, tret que exerciu el dret d'oposició informant el gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment no publicar-los.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.