

Oferta de treball temporal

ICAEN1726 - Tècnic/a en Planificació i Transició Energètica, G2

Institut Català d'Energia

Període de vigència: 21/10/2026 - 02/11/2026

- Departament: TERRITORI, HABITATGE I TRAN.EC
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Sector públic i altres

ICAEN-17-26 Tècnic/a en Planificació i Transició Energètica per a la Divisió de Planificació Energètica de l'Institut Català d'Energia

La Divisió de Planificació Energètica de l'Institut Català d'Energia del Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica necessita cobrir un lloc de treball de amb les característiques següents:

1. Característiques del lloc:

Denominació: Tècnic/a en Planificació i Transició Energètica.
Grup: G2.
Unitat directiva : Institut Català d'Energia.
Dependència de: Cap de Programa de Prospectiva, Planificació i Regulació Energètica.
Localitat: Barcelona.
Ubicació: C/ del Foc, 57
Horari: 37,5 hores setmanals Prestació de serveis en règim combinat de feina presencial i teletreball.
Remuneració: 38.385,83 € de salari brut anual

2. Requisits:

- Titulació: Qualsevol enginyeria tècnica o titulació universitària de grau científica/tècnica amb prioritat per les persones titulades en enginyeria superior o ciències ambientals.

§ Idiomes: Tenir coneixements orals i escrits de la llengua catalana, nivell C de la

Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

3. Funcions:

- Participar en l'elaboració dels exercicis de prospectiva i planificació que dugui a terme la divisió de planificació energètica de l'ICAEN, especialment en els anàlisis de caràcter territorial amb sistemes d'informació geogràfica i en l'avaluació dels impactes socioeconòmics i ambientals.
- Realitzar estudis tècnics relacionats amb el potencial de les energies renovables a Catalunya, la implantació de tecnologies energètiques eficients i la descarbonització dels diferents sectors consumidors.
- Participar en el disseny i posada en marxa dels sistemes de seguiment i actualització dels documents de planificació elaborats per l'ICAEN.
- Col·laborar en la interlocució amb les agències d'energia i agents socials d'àmbit territorial en els processos d'elaboració dels diferents exercicis de planificació que dugui a terme l'ICAEN.
- Realitzar altres tasques en l'àmbit de treball de la divisió de planificació energètica de l'ICAEN.

4. Es valorarà:

- Altres estudis: Es valoraran els estudis complementaris (màsters, postgraus, etc.) en els àmbits energètic, ambiental, territorial i urbanístic.
- Experiència laboral prèvia en tasques relacionades amb la planificació energètica, territorial i ambiental.
- Experiència laboral prèvia relacionada amb estudis de demanda energètica i l'aplicació de tecnologies eficients i de descarbonització.
- Experiència laboral prèvia amb administracions locals, en contacte amb els agents socials del territori.
- Experiència laboral prèvia en la utilització de sistemes d'informació geogràfica, producció de cartografia i anàlisis territorials.
- Coneixement oral i escrit de la llengua anglesa, nivell B2.

En el procediment de selecció es tindran en compte la formació i l'experiència en tasques relacionades amb l'àmbit funcional, i el resultat d'una entrevista i una prova sobre el lloc de treball.

5. Proposta

S'ofereix un contracte laboral d'interinatge fins a la cobertura definitiva del lloc de treball.

6. Presentació de currículums

Data límit de presentació de sol·licituds: la indicada a l'oferta publicada a ATRI

Les persones interessades en aquesta promoció que compleixin els requisits de participació cal que presentin el seu currículum vitae juntament amb els títols que acreditin la seva formació a la Unitat de Gestió de Personal de l'Institut Català d'Energia (adreça de correu electrònic: selecciopersonal.icaen@gencat.cat

- **A l'apartat de l'assumpte del correu: Ref. ICAEN-17-26_Cognoms_Nom_Tec_Plan**
- **Per tal d'agilitzar la gestió del gran volum de CV que rep aquest entitat, és imprescindible que en el text del correu feu constar en aquest ordre: DNI, COGNOMS, NOM, TELÈFONS DE CONTACTE I CORREU ELECTRÒNIC.**

L'informem que les dades personals facilitades seran tractades d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679, General de Protecció de Dades (RGPD), i amb la Llei orgànica 3/2018, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD). Les seves dades s'incorporaran al fitxer "Recursos Humans", del qual és responsable l'Institut Català d'Energia (ICAEN), amb la finalitat de gestionar i mantenir la relació laboral, així com de gestionar la informació de les persones participants en processos de selecció. Pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament i portabilitat adreçant-se a l'ICAEN mitjançant correu electrònic a icaen@gencat.cat, o bé per correu postal a: Institut Català d'Energia, Districte Administratiu – carrer del Foc, 57, 08038 Barcelona.

7. Procediment de selecció

- **Primera fase** de preselecció i de determinació d'aspirants admesos, atenent al compliment dels requisits mínims exigibles establerts en el perfil específic de cada lloc de treball (titulació, idiomes, experiència laboral, etc.).
- **Segona fase de realització d'una prova específica** on s'avaluaran les aptituds necessàries per al lloc de treball. Aquesta avaluació específica podrà incloure una prova escrita.

Seran convocades a aquesta prova les persones candidates que superin la fase de comprovació dels requisits. La prova es durà a terme en format online durant la primera quinzena de novembre.

Factors	Rang de puntuació
Prova pràctica tipo test consistent en preguntes relacionades amb les funcions del lloc de treball.	0 a 25 punts
PUNTUACIÓ TOTAL MÀXIMA	25 punts

Les persones candidates que no obtinguin una puntuació mínima de 10 punts en aquesta fase no podran continuar en el procés de selecció.

Seran seleccionades per a la següent fase, les 9 persones que obtinguin les puntuacions més altes.

- **Tercera fase** de valoració dels mèrits dels aspirants en funció de les característiques de les tasques a desenvolupar relacionades amb cada lloc de treball, sempre que no

formin part dels requisits mínims d'accés per poder participar en el procés de selecció.

Es valorarà els mèrits llistats en l'apartat 4 de l'oferta publicada, amb la següent puntuació:

Coneixement o mèrit	Rang de puntuació
Estudis complementaris (màsters, postgraus, etc.) relacionats amb temes energètics, ambientals o de planificació territorial. (2,5 punts per màster o postgrau, 1 punt per altres formacions de 10 hores mínim, fins a un màxim de 5 punts)	0 a 5 punts
Experiència laboral en tasques relacionades amb la planificació energètica, territorial i ambiental. (5 punts per any fins a un màxim de 20 punts)	0 a 20 punts
Experiència laboral prèvia relacionada amb estudis de demanda energètica i l'aplicació de tecnologies eficients i de descarbonització. (5 punts per any fins a un màxim de 10 punts)	0 a 10 punts
Experiència laboral prèvia en administracions locals que hagi comportat la interlocució, coordinació o relació directa amb els agents socials del territori. (5 punts per any fins a un màxim de 10 punts)	0 a 10 punts
Experiència laboral prèvia en la utilització de sistemes d'informació geogràfica, producció de cartografia i anàlisis territorials. (5 punts per any fins a un màxim de 15 punts)	0 a 15 punts
Coneixements orals i escrits en llengua anglesa (1 punt per nivell B1, 3 punts per nivell B2; 6 punts per nivell C1 o superior)	0 a 3 punts
Altres coneixements o mèrits relacionats amb la plaça ofertada i no esmentats en l'apartat 4 de l'oferta publicada	0 a 2 punts
PUNTUACIÓ FASE 2	65 punts

Podran continuar el procés de selecció les 3 persones millor puntuades en aquesta fase, sempre i quan obtinguin

una puntuació mínima de 30 punts.

- **Quarta fase** de realització d'entrevistes personals, on s'avaluaran les aptituds necessàries per al lloc de treball:

Es valorarà els següents factors:

<i>Factors</i>	<i>Rang de puntuació</i>
<i>Iniciativa, autonomia, pro activitat.</i>	0 a 3 punts
<i>Capacitat de treball i dedicació.</i>	0 a 1 punts
<i>Capacitat resolutiva</i>	0 a 2 punts
<i>Capacitat d'anàlisi i de síntesi</i>	0 a 1 punts
<i>Capacitat relacional i de comunicació.</i>	0 a 3 punts
PUNTUACIÓ TOTAL MÀXIMA	10 punts

Les persones candidates que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts en aquesta fase no podran continuar en el procés de selecció.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en els processos de selecció, només es pot garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.