Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

CLT355-26 - Diplomat/ada arquitecte/a tècnic/a

Subdirecció General d'Obres i Serveis de la Direcció de Serveis del Departament de Cultura

Període de vigència: 03/11/2026 - 13/11/2026

- Departament: CULTURA
- Àmbit territorial: Comarques Gironines
- Categoria: Administració

El Departament de Cultura té la necessitat de cobrir un lloc vacant amb reserva de diplomat/ada arquitecte/a tècnic/a, A2-20, adscrit a la Subdirecció General d'Obres i Serveis de la Direcció de Serveis

1. Característiques del lloc

Nom de lloc:	Diplomat/ada arquitecte/a tècnic/a
Grup:	A2
Nivell:	20
Codi lloc:	0103636
Unitat orgànica:	Direcció de Serveis
Centre de treball:	Serveis Territorials a Girona
Adreça:	Carrer dels Ciutadans, 18
Localitat:	17004 Girona
Jornada:	Normal
Horari:	Normal

2. Requisits de participació:

Fase I: Preferentment,

a) Personal funcionari de carrera del cos de diplomatura (subgrup A2) de la Generalitat de Catalunya, arquitectura tècnica.
b) Certificat de nivell de suficiència de català (C1) del Departament de Política Lingüística o equivalent.

Fase II: Excepcionalment,

Atès l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, en el cas que no es presenti cap persona funcionària de carrera del cos de diplomatura (subgrup A2) de la Generalitat de Catalunya, arquitectura tècnica, que compleixi els requisits

d'ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits següents:

a) Estar en possessió de la titulació necessària per accedir al cos de diplomatura (subgrup A2) de la Generalitat de Catalunya, arquitectura tècnica.
b) Certificat de nivell de suficiència de català (C1) del Departament de Política Lingüística o equivalent.
c) Complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic. *

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

3. Funcions:

a) Efectuar el seguiment de la tramitació dels contractes promoguts i gestionats pel Servei d'Obres als edificis del Departament de Cultura de la demarcació territorial de Girona.
b) Efectuar el seguiment de l'execució dels contractes d'obres, manteniment, neteja, transports, jardineria, vending, recollida selectiva de paper etc, de la demarcació territorial de Girona.
c) Fer el seguiment en la correcta execució dels projectes i obres de conservació i millora que es desenvolupen en la demarcació territorial de Girona.
d) Fer el seguiment i control de la correcta execució dels treballs de manteniment (preventiu, correctiu, conductiu i normatiu) realitzats per les empreses mantenidores sobre instal·lacions i elements constructius dels edificis de la demarcació territorial de Girona.
e) Fer el seguiment de les mesures d'Eficiència Energètica dels edificis i impulsar-ne de noves.
f) Actualitzar la documentació gràfica i tècnica dels immobles del Departament en la demarcació territorial de Girona.
g) Exercir les tasques de seguiment de l'execució de la Coordinació d'Activitats Empresarials (CAE) dels contractes de serveis que es presten en els edificis del Departament en la demarcació territorial de Girona.
h) Col·laborar en la redacció d'informes de valoració d'ofertes tècniques de concursos de projectes d'obres, de direcció d'obres i d'estudis de la demarcació territorial de Girona.
i) Col·laborar en la preparació de la documentació tècnica-administrativa que estableix la Llei de Contractes del Sector Públic per a la contractació de projectes i obres de la demarcació territorial de Girona, i fer-ne el seguiment dels tràmits.
j) Col·laborar en la realització d'auditories de manteniment dels edificis del Departament en la demarcació territorial de Girona, per tal de verificar el correcte funcionament i compliment normatiu dels sistemes constructius i per tal de corregir qualsevol disfunció en els edificis.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret Legislatiu 1/1997).

4. Criteris d’avaluació:

Experiència en:

1) Realització de projectes i direcció d'obres de nova planta, rehabilitació, reforma, consolidació i conservació d'edificis.
2) Gestió i seguiment tècnic i econòmic de projectes i obres en edificis i instal·lacions, realitzats per col·laboradors extern
3) Prevenció de Riscos Laborals en contractes d'obres i serveis.
4) Gestió d'eficiència i estalvi energètic dels edificis.

Es valorarà especialment l'experiència en la gestió d'obres i serveis en edificis patrimonials.

Coneixements en:

5) Manteniment dels edificis i les seves instal·lacions.
6) Contractes del sector públic, especialment d'obres i manteniment.
7) Aplicatius informàtics per l'elaboració de projectes: AutoCad, REVIT, MSProject, Photoshop o equivalents.
8) Coneixements en l'us de tecnologies de la informació i la comunicació, concretament en la utilització de programes Office (Accés, Excel, Word, Power Point)
9) Programes de gestió de pressupostos i certificacions d'obres.

5. Forma de provisió del lloc:

Fase I: Comissió de serveis en un lloc vacant amb reserva amb el codi lloc 0103636.

Fase II: Nomenament de personal funcionari interí en un lloc vacant amb reserva amb el codi lloc 0103636, sens perjudici que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació

Les persones interessades que reuneixin els requisits i vulguin participar en aquesta oferta, han d’emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: FORMULARI (es recomana utilitzar el navegador Chrome).

Un cop emplenat el formulari, i abans d’enviar-lo, han d’annexar el currículum personal i el currículum que genera l’ATRI (en el cas que se’n disposi).

Els currículum han de ser arxius en format PDF anomenats seguint la pauta següent: “Cognom1_Cognom2_Nom” (afegint cv Personal i cv ATRI, si escau). Si és necessari, es pot simplificar, sempre que consti en primer lloc el primer cognom.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

En el cas que una persona presenti més d'una sol·licitud de participació, només es tindrà en compte la darrera sol·licitud presentada dins del termini establert i, per tant, s'entendrà que desisteix de la sol·licitud o sol·licituds presentades anteriorment.

Informació sobre la tramitació del procés: rrhh.cmc@gencat.cat

Les demandes que no compleixin amb els requisits, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o no es tramitin d’acord amb el procediment establert, no seran tingudes en compte.

El **termini** per a la presentació de sol·licituds finalitzarà el dia **13 de novembre de 2026.**

7. Procediment de selecció

Les candidatures han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del servei de Recursos Humans del Departament.

Es comprovaran els requisits de participació i s'analitzaran els currículums de les persones candidates d'acord amb els criteris de selecció del punt 4 de l'anunci, per tal d'avaluar la seva idoneïtat per al lloc ofert.

Un cop feta la valoració del CV, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una valoració complementària mitjançant la realització d'una prova i/o d'una entrevista personal.

8. Altres informacions d'interès

Contra l'acte que determina la persona seleccionada i que esgota la via administrativa, la persona interessada pot interposar potestativament recurs de reposició davant de la Secretaria General, en el termini d'un mes, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o, alternativament, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciós-administrativa del Tribunal d'Instància competent en el termini de dos mesos comptats, a partir de l'endemà de la publicació del nom de la persona seleccionada a l'espai web corresponent, sens perjudici de poder interposar qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent.

En compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica sobre protecció de dades	
Identificació del tractament	Selecció i Provisió de llocs de treball
Responsable del tractament	DEPARTAMENT DE CULTURA DIRECCIÓ DE SERVEIS Rambla de Santa Mònica, 8 Barcelona (08002) Telèfon : 93 316 27 00 https://cultura.gencat.cat
Finalitat del tractament	Gestionar els processos de provisió de llocs de treball i de selecció de persones candidates segons els perfils dels llocs oferts pel Departament de Cultura.
Legitimació	· Missió realitzada en interès públic d'acord amb el Títol 5è del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu, 1/1997, de 31 d'octubre. · Consentiment de la persona interessada

Destinataris	Les vostres dades no es cedeixen a tercers
Drets de les persones	Teniu dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.
Informació addicional	Podeu consultar la informació addicional i detall sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web: https://cultura.gencat.cat/ca/departament/proteccio-dades/

* Per poder participar en els processos selectius és necessari complir els requisits següents: a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article següent. b) Posseir la capacitat funcional per acomplir les tasques. c) Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei es pot establir un altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública. d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha d'estar inhabilitat o en situació equivalent ni ha d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública. e) Tenir la titulació exigida. 2. Les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han de preveure la selecció d'empleats públics degudament capacitats per cobrir els llocs de treball a les comunitats autònomes que tinguin dues llengües oficials. 3. Es pot exigir el compliment d'altres requisits específics que tinguin relació objectiva i proporcionada amb les funcions assumides i les tasques que s'han d'exercir. En tot cas, s'han d'establir de manera abstracta i general.