

Resolució 5/2018, de 10 de gener

Número d'expedient de la Reclamació: 483/2017.

Administració reclamada: Ajuntament de Font-Rubí.

Informació reclamada: Relació de llocs de treball.

Sentit de la Resolució: Finalització per pèrdua sobrevinguda de l'objecte de la Reclamació.

Resum: L'Administració afirma que no té aprovada la relació de llocs de treball i dona la informació demanada limitada a la seva plantilla. Si bé aquest fet pot suposar incompliment dels deures de publicitat activa establerts per l'article 9.1.d LTAIPBG, des del punt de vista del dret d'accés a la informació pública no es pot pretendre accedir a una informació que no existeix i el fet d'informar sobre la inexistència de relació de llocs de treball, a més de donar dades sobre el tipus de relació jurídica mantinguda amb cada una de les persones que formen part de la plantilla, de fet comporta donar la informació sol·licitada que és en poder de l'Administració municipal.

Paraules clau: Ajuntaments. Personal. Relació de llocs de treball. Plantilla. Reclamació contra silenci. Publicitat activa. Informació inexistent. Lliurament extemporani. Pèrdua d'objecte..

Ponent: Josep Mir Bagó.

Antecedents

1. El 28 de novembre de 2017 entra a la GAIP la Reclamació 483/2017, presentada contra l'Ajuntament de Font-Rubí, en relació amb la informació indicada a l'antecedent següent. La persona reclamant no sol·licita el procediment de mediació previst a l'article 42 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG) i regulat pels articles 36 a 41 del Reglament de la GAIP promulgat pel Decret 111/2017, de 18 de juliol (RGAIP).
2. El 20 de setembre de 2017 la persona reclamant presenta la següent sol·licitud d'informació pública a l'Ajuntament de Font-Rubí: *demano que se m'informi sobre la relació de llocs de treball del personal funcionari i laboral, indefinit i temporal, de la plantilla de l'Ajuntament de Font-Rubí*. Demana també que l'accés a aquesta informació sigui en format electrònic.
3. La Reclamació presentada el 28 de novembre de 2017 assenjala que la sol·licitud anterior no hauria obtingut resposta de l'Ajuntament, malgrat el decurs del termini previst legalment per resoldre.
4. L'11 de desembre de 2017 la GAIP comunica la Reclamació a l'Ajuntament de Font-Rubí i li requereix que, dins del termini de quinze dies establert per l'article 33.4 RGAIP, li trameti un informe sobre ella, així com també còpia de l'expedient de la sol·licitud d'informació de la que deriva i, en general, dels antecedents que puguin ser rellevants per resoldre la Reclamació.



5. El 3 de gener de 2018 la GAIP rep l'informe municipal i còpia de l'expedient relatiu a la sol·licitud d'informació de la que deriva aquesta Reclamació. L'informe municipal assenyala que la sol·licitud d'informació indicada a l'antecedent 2 va ser presentada per l'advocat d'una antiga treballadora de l'Ajuntament que ha presentat diversos recursos contra aquest i, en conseqüència, abans de facilitar la informació demanada l'Ajuntament ha volgut consultar al seu advocat sobre la millor resposta a donar a l'esmentada sol·licitud. També explica que la informació demanada podia haver estat consultada al web municipal, de manera que la presentació de la sol·licitud i posterior reclamació davant la GAIP el que perseguirien és col·lapsar l'administració municipal. També fa algunes consideracions sobre els limitats recursos personals de l'Ajuntament, que li haurien impedit donar una resposta més ràpida a la sol·licitud i addicionalment assenyala també que l'Ajuntament hauria interpretat que calia aplicar el termini general màxim de tres mesos previst per la legislació de procediment administratiu, en comptes del d'un mes establert per l'LTAIPBG.

L'informe municipal també indica que el 22 de desembre de 2017 s'hauria donat resposta a la sol·licitud d'informació presentada per la persona reclamant i aporta el text de la resposta donada, que és el següent: *li comunico que l'Ajuntament de Font-rubí no disposa actualment d'una relació de llocs de treball, només disposa de plantilla de personal. La plantilla de personal s'aprova anualment junt amb el Pressupost de la corporació i l'última plantilla de personal aprovada és la que s'adjunta com a Annex a aquest escrit. Aquesta plantilla va ser aprovada en sessió plenària de data 27 de desembre de 2016 i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 10 de febrer de 2017. A més, també es troba publicada a la seu electrònica de la pàgina web municipal, al portal de transparència, a disposició de qualsevol interessat.* La documentació aportada per l'Ajuntament adjunta efectivament una còpia de la plantilla, on consta el tipus de vinculació jurídica de cada empleat o empleada amb l'Ajuntament.

6. El 4 de gener de 2018 la GAIP comunica a la persona reclamant l'informe i altra documentació aportada per l'Ajuntament a aquest procediment i li dona 5 dies per si vol formular-hi al·legacions. No consta a l'expedient que n'hagi formulat cap.

Fonaments jurídics

1. Pèrdua sobrevinguda de l'objecte de la Reclamació

Segons els antecedents, l'Ajuntament hauria facilitat a la persona reclamant informació sobre la plantilla de personal, que inclou informació sobre les característiques de la relació jurídica existent entre l'administració municipal i cada un dels membres del personal que la integren.

Certament, aquesta informació no respon estrictament el que demanava la sol·licitud, que no era la plantilla, sinó la relació de llocs de treball. Ara bé, l'Ajuntament indica al seu informe que no disposa de relació de llocs de treball, circumstància que, segons l'experiència d'aquesta Comissió de Garantia, no és insòlita a l'Administració local de Catalunya i si bé aquest fet pot suposar incompliment dels deures de



publicitat activa establerts per l'article 9.1.d LTAIPBG, des del punt de vista del dret d'accés a la informació pública no es pot pretendre accedir a una informació que no existeix, i el fet d'informar sobre la inexistència de relació de llocs de treball de fet comporta donar la informació sol·licitada sobre aquesta qüestió que és en poder de l'Administració municipal.

Per una altra banda, la resposta donada per l'Ajuntament informa sobre algunes qüestions plantejades a la sol·licitud, com ara la condició de funcionari o contractat, o el caràcter indefinit o temporal, del personal de l'Ajuntament.

A la vista de les consideracions anteriors, cal entendre que el 22 de desembre de 2017 l'Ajuntament va facilitar a la persona reclamant la informació sol·licitada que estaria en poder de l'Administració municipal. En conseqüència, s'hauria produït una estimació extemporània de la sol·licitud d'informació de la que deriva aquesta Reclamació, a resultes de la qual la Reclamació perd el seu objecte i procedeix finalitzar-la sense necessitat de fer cap altre pronunciament.

2. *Publicitat de les resolucions de la GAIP*

L'article 44 LTAIPBG preveu que les resolucions de la GAIP s'han de publicar en el portal de la Comissió previst a l'article 25 RGAIP, amb la dissociació prèvia de les dades personals.

Resolució

Sobre la base dels antecedents i fonaments jurídics exposats, el Ple de la GAIP, en la sessió de 10 de gener de 2018, resol per unanimitat:

1. Declarar la finalització de la Reclamació 483/2017, per la pèrdua sobrevinguda del seu objecte.
2. Disposar la publicació d'aquesta resolució al web de la GAIP.

Barcelona, 10 de gener de 2018

Elisabet Samarra i Gallego
Presidenta

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en un termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.