

**Resolució 138/2018, de 8 de juny**

**Número d'expedient de la Reclamació:** 134/2018.

**Administració reclamada:** Ajuntament de Badia del Vallès.

**Informació reclamada:** Catàleg de llocs de treball i altra documentació sobre personal.

**Sentit de la Resolució:** Finalització per pèrdua d'objecte de la Reclamació.

**Resum:** La persona reclamant ha pogut tenir accés a la informació sol·licitada en el marc d'aquesta Reclamació, fet que comporta la seva pèrdua d'objecte, ja que amb ella s'esvaeixen les discrepàncies jurídiques que la justificaven; en aquestes circumstàncies, és procedent finalitzar aquest procediment, sense necessitat de formular cap declaració sobre el dret a l'accés sol·licitat, ni de dur a terme el procediment de mediació demanat per la persona reclamant.

**Paraules clau:** Ajuntament. Sindicat. Personal. Catàleg llocs de treball. Relació llocs de treball. Reclamació contra manca de lliurament. Lliurament de la informació. Pèrdua d'objecte.

**Ponent:** Josep Mir Bagó.

**Antecedents**

1. El 26 d'abril de 2018 entra a la GAIP la Reclamació 134/2018, presentada per un sindicat contra l'Ajuntament de Badia del Vallès, en relació amb la informació indicada als antecedents següents. La persona reclamant sol·licita el procediment de mediació previst a l'article 42 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG) i regulat pels articles 36 a 41 del Reglament de la GAIP promulgat pel Decret 111/2017, de 18 de juliol (RGAIP).
2. El 23 de gener de 2018, després d'invocar l'LTAIPBG, el sindicat reclamant demana la "parrilla" provisional de personal de 2018.
3. El 2 de febrer de 2018 la responsable del servei de recursos humans de l'Ajuntament de Badia del Vallès contesta la sol·licitud anterior tot indicant que la "parrilla" de personal estaria en procés d'elaboració i que es facilitaria al sindicat reclamant tan bon punt estigués confeccionada.
4. El 16 de febrer de 2018 (instàncies 1345 i 1350), després d'invocar l'LTAIPBG, el sindicat reclamant demana les "parrilles de personal" dels anys 2014, 2015, 2016, 2017 i 2018 i les relacions de llocs de treball (RLT) dels anys 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 i 2018.
5. El 6 de març de 2018, després de fer referència a sol·licituds anteriors de la "parrilla" de 2018, el sindicat reclamant sol·licita la "parrilla" i l'RLT de 2018.



6. El 6 de març de 2018 (instància 1887), després d'invocar l'LTAIPBG, el sindicat reclamant demana la "parrilla" dels anys 2014, 2015, 2016, 2017 i 2018 i les RLT dels anys 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 i 2017.
7. El 15 de març de 2018 (instància 2247) el sindicat reclamant, després d'invocar l'LTAIPBG i d'assenyalar que no hauria obtingut resposta a diverses instàncies anteriors, sol·licita "la Relació de llocs de treball (RLT) corresponent als anys 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 i 2017 i les parrilles dels anys 2014, 2015, 2016, 2017 i 2018".
8. El 23 de març de 2018 la responsable de recursos humans de l'Ajuntament de Badia del Vallès indica al sindicat reclamant que li facilita la informació sol·licitada per les seves instàncies 1887, 2247, 1345 i 1350, i li adjunta diversa documentació.
9. La Reclamació presentada el 26 d'abril de 2018 assenyala que la informació reclamada és la "parrilla" de personal dels anys 2010 a 2018 i el Catàleg de llocs de treball des de l'any 2011 al 2018 (que és definit com el "document que especifica el codi grup, subgrup, complements retributius, horari, vinculació, situació del lloc, cobert o vacant").
10. El 7 de maig de 2018, després de comprovar que la Reclamació adjunta documentació que acreditaria que l'Ajuntament hauria facilitat al sindicat reclamant al menys part de la informació sol·licitada, la GAIP requereix al sindicat reclamant que esmeni la seva reclamació, als efectes de precisar quina és exactament la informació sol·licitada no facilitada per l'Ajuntament, tot advertint-lo que si no formula aquesta esmena en el termini de 10 dies s'entendrà que desisteix de la seva Reclamació.
11. L'11 de maig de 2018 el sindicat reclamant dóna resposta al requeriment d'esmena indicat a l'antecedent anterior. Afirmar que la informació lliurada per l'Ajuntament no es correspon amb la sol·licitada. Pel terme "parrilla" es designaria habitualment a l'Ajuntament de Badia del Vallès el capítol I del pressupost municipal; el 27 d'abril de 2018 l'Ajuntament hauria facilitat al sindicat reclamant la corresponent a l'any 2018, i mancarien per tant la dels anys 2010 a 2017. També li mancarien les RLT de 2010 a 2017, ambdós inclosos.
12. El 15 de maig de 2018 la GAIP comunica la Reclamació a l'Ajuntament de Badia del Vallès i li requereix que, dins del termini de quinze dies establert per l'article 33.4 RGAIP, li trameti un informe sobre ella, així com també còpia de l'expedient de la sol·licitud d'informació de la qual deriva i, en general, dels antecedents que puguin ser rellevants per resoldre la Reclamació. També li demana el nom de la persona que representaria l'Ajuntament en el procediment de mediació sol·licitat per la persona reclamant.
13. El 24 de maig de 2018 la GAIP rep l'informe municipal, que manifesta el següent: "la plantilla (parrilla) del personal i el catàleg de llocs de treball són documents annexats a l'expedient d'aprovació del pressupost municipal (que per a l'any 2018 es va aprovar el 14 de febrer), on



apareixen tots els llocs de treball, amb la seva denominació i càrrec assignat, per programes funcionals de les àrees de gestió de l'Ajuntament en el cas de la plantilla de personal i, en el cas del catàleg, la relació de tots els llocs de treball, dotats econòmicament o no; aquests documents van ser remesos a totes les seccions sindicals (inclosa la reclamant) i als òrgans de representació unitària (comitè d'empresa i junta del personal), una vegada el pressupost va esdevenir definitiu, transcorreguts els terminis d'exposició pública, com tots els anys anteriors. I, així mateix, publicats al Butlletí oficial de la província de Barcelona. Tenint en compte que la secció del sindicat reclamant va ser constituïda el 2008, i que sempre s'ha facilitat la documentació relacionada amb recursos humans, aquesta reclamació és reiterativa, ja que si la secció sindical hagués actuat amb la diligència deguda en la custòdia de la documentació rebuda, no ens trobaríem en aquesta situació". L'informe adjunta còpia de les comunicacions referides per ell, amb l'avertiment que en pot mancar alguna degut a modificacions al servidor informàtic, i si es consideren necessàries creu que les podria obtenir de les altres seccions.

14. El 25 de maig de 2018 la GAIP trasllada l'informe anterior al sindicat reclamant, amb l'avertiment que si no argumenta el contrari en el termini de cinc dies es considerarà que ja disposa de la informació sol·licitada, atès el manifestat per l'informe municipal. El 30 de maig de 2018 el sindicat reclamant accedeix a la notificació i un cop transcorregut el termini donat no ha formulat cap al·legació.

## **Fonaments jurídics**

### *1. Pèrdua d'objecte de la Reclamació*

Els antecedents posen de manifest que el sindicat reclamant hauria pogut accedir a la informació sol·licitada fins i tot abans de la presentació de les sol·licituds d'informació de les que deriva aquesta Reclamació. En tot cas, hi ha pogut tenir accés en el marc d'aquesta Reclamació, ja que l'Ajuntament l'ha facilitat a la GAIP juntament amb el seu informe, i aquesta Comissió de garantia l'ha traslladat a la persona reclamant. Aquest fet comporta la pèrdua d'objecte de la Reclamació, ja que amb ell s'esvaeixen les discrepàncies jurídiques que la justificaven. En aquestes circumstàncies, és procedent finalitzar aquest procediment, sense necessitat de formular cap declaració sobre el dret a l'accés sol·licitat, ni de dur a terme el procediment de mediació sol·licitat per la persona reclamant.

### *2. Publicitat de les resolucions de la GAIP*

L'article 44 LTAIPBG preveu que les resolucions de la GAIP s'han de publicar en el portal de la Comissió previst a l'article 25 RGAIP, amb la dissociació prèvia de les dades personals.



COMISSIÓ DE GARANTIA  
DEL DRET D'ACCÉS  
A LA INFORMACIÓ PÚBLICA

## **Resolució**

Sobre la base dels antecedents i fonaments jurídics exposats, el Ple de la GAIP, en la sessió de 8 de juny de 2018, resol per unanimitat:

1. Finalitzar la Reclamació 134/2017 perquè ha perdut el seu objecte.
2. Disposar la publicació d'aquesta resolució al web de la GAIP.

Barcelona, 8 de juny de 2018

Elisabet Samarra i Gallego

Presidenta

---

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en un termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.