

Resolució 286/2022, de 7 d'abril

Número d'expedient de la Reclamació: 168/2022

Administració reclamada: Ajuntament de Calafell

Informació reclamada: Diversa informació en relació amb rendiment laboral.

Sentit de la resolució: Estimació

Resum: La informació que es reclama s'ha de considerar dades personals pròpies, en la mesura en què fa referència a les funcions i actuacions professionals de la persona reclamant, i com a tal, per expressa remissió de l'article 24.3 LTAIPBG, el règim jurídic d'accés aplicable al cas és el previst a la normativa de protecció de dades personals per a l'accés a dades pròpies de l'article 15 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques respecte al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/la CE (Reglament general de protecció de dades, RGPD), que garanteix el dret d'accés de la pròpia persona afectada a la informació personal que es disposi sobre ella, inclosa la font de la informació en el cas que no hagi estat ella mateixa, tret de l'afectació de drets de tercers, que no són apreciables en aquest cas, o de la necessitat de protecció de la investigació d'infraccions en curs, que tampoc concorre vist que no s'han iniciat actuacions disciplinàries contra ella. Per tant, la legislació de transparència i la de protecció de dades personals emparen el dret de la persona reclamant, com a afectada, a la informació que es reclama, sense que l'Ajuntament hagi comparegut en aquest ni en el procediment previ de sol·licitud invocant l'aplicació de cap límit legal a l'accés, ni sigui apreciable per aquesta Comissió la seva concurrència. Quant al punt 6 de la sol·licitud, demana una Resolució que detalli quines eren les obligacions específiques que l'interessat tenia assignades i en aquests termes, cal advertir que la petició només pot ser estimada si existeix prèviament aquesta Resolució que documenti les obligacions associades al lloc de treball, sense que el dret d'accés empari que, si no existeix prèviament, l'Ajuntament l'elabori ara per satisfer la sol·licitud. Nogensmenys, si les obligacions associades al lloc de treball estan documentades prèviament en algun document diferent d'una Resolució (per exemple, la Descripció del lloc de treball), la informació es facilitarà fent-ho constar. I en el cas que no consti en cap mena de document quines són les obligacions d'aquell lloc de treball, així s'ha fer constar per part de l'Ajuntament per donar satisfacció adequada a la sol·licitud.

Paraules clau: Ajuntament. Persona interessada. Sindicat. Personal. Amonestacions. Reclamació contra silenci. Manca de col·laboració de l'Administració. Dades pròpies. Informació existent.

Ponent: Elisabet Samarra Gallego

Antecedents

1. El 17 de febrer entra a la GAIP la Reclamació 168/2022, presentada per una persona que actua en nom propi i com a delegat sindical contra l'Ajuntament de Calafell en relació amb la sol·licitud indicada a l'antecedent següent. La persona reclamant no sol·licita el procediment de mediació previst a l'article 42 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència,



accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG) i regulat pels articles 36 a 41 del Reglament de la GAIP, aprovat pel Decret 111/2017, de 18 de juliol (RGAIP).

2. El 9 de gener de 2022, la persona reclamant presenta una instància al registre municipal identificant-se com a persona treballadora i delegat sindical de la secció sindical s'UGT de l'ajuntament de Calafell, en aquests termes: "EXPOSOS: Que la Federació d'empleades/ts deis Serveis Públics de la Unió General de Treballadors en l'Ajuntament de Calafell resulta necessària per la llibertat sindical i l'exercici de l'acció sindical de la UGT en l'Ajuntament. Donat que algunes conductes del consistori suposen una afectació greu al normal desenvolupament de l'acció i drets sindicals i els drets deis treballadors/es. El Decret d'alcaldia de Calafell, número 2021/6729, de 28 d'octubre de 2021, conté les següents afirmacions que afecten directament la honorabilitat de la meva persona i de l'acció sindical d'UGT: "Ates que en els darrers mesos aquesta alcaldia ha observat diverses deficiències en l'acompliment de les seves obligacions per part de l'actual titular de la Secretaria d'Alcaldia, amb perjudici per al crèdit de l'alcaldia, del govern i de la institució municipal". Atesa la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Per tot l'exposat, SOL·LICITO: Tenir accés a la següent informació de l'Ajuntament de Calafell: 1. Interessem informació de les ocasions en què l'interessat ha estat advertit o amonestat per alguna deficiència en el seu lloc de treball els darrers anys en l'Ajuntament de Calafell. 2 Informació sobre el detall, de cadascuna de les concretes deficiències que s'afirma que s'han observat de l'interessat en els darrers mesos de l'any 2021. 3. Informació sobre les dates i els fets concrets, en els darrers mesos de l'any 2021, que s'imputen deficiències de l'interessat. 4. Informació detallada de quines deficiències ha constatat en persona de l'Alcalde de Calafell, ..., en els darrers mesos de l'any 2021, que és qui diu haver observat en primera persona de l'interessat. 5. Informació precisa sobre el suposat perjudici pel crèdit de l'Alcaldia, del govern i de la institució municipal, que s'afirma que l'interessat ha provocat en els darrers mesos de l'any 2021. 6. Resolució que detalli quines eren les obligacions, específicament les obligacions, que l'interessat tenia assignades. 7. Detall de quines són les obligacions establertes per resolució que tenia l'interessat que se suposa ha comès deficientment, en els darrers mesos de l'any 2021".
3. La Reclamació presentada el 17 de febrer de 2022 indica que la sol·licitud de 9 de gener "no ha estat ni resposta ni atesa." i concreta la informació reclamada de la manera següent: "Informació sobre el contingut del Decret d'Alcaldia de Calafell 2021/6729, de data 28 d'octubre de 2021, el qual conté afirmacions que afecten directament l'honorabilitat de la meva persona i de l'acció sindical d'UGT".
4. El 21 de febrer de 2022 la GAIP admet provisionalment la Reclamació, informa a la persona reclamant sobre els aspectes més rellevants de la seva tramitació i de la posició jurídica que



ostenta com a persona interessada, de conformitat amb la legislació de procediment administratiu i la de transparència i accés a la informació pública. Li demana especialment que informi a la GAIP immediatament de les comunicacions que rebí de l'Administració reclamada relatives a la informació pública sol·licitada, mentre duri la Reclamació. A la mateixa comunicació, la GAIP indica a la persona reclamant la conveniència d'acreditar la seva condició de representant dels treballadors com a millora de la seva reclamació i als efectes de poder tenir en compte aquesta condició. Amb aquesta finalitat, i de conformitat amb l'article 68.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, se li ofereix un termini de 10 dies per aportar la millora.

5. En la mateixa data la GAIP comunica la Reclamació a l'Ajuntament de Calafell i li requereix que, dins del termini de quinze dies establert per l'article 33.4 RGAIP, li trameti un informe sobre ella, així com també còpia de l'expedient de la sol·licitud d'informació de la que deriva i, en general, dels antecedents que puguin ser rellevants per resoldre la Reclamació. Vençut a bastament el termini indicat, no consta a la GAIP la recepció de la documentació requerida a l'Ajuntament.
6. El dia 23 de febrer de 2022, la persona reclamant facilita a la GAIP la documentació acreditativa de la seva condició de representant dels treballadors.
7. El 21 de març de 2022, depassat àmpliament el termini, la GAIP reitera el requeriment d'informe i de l'expedient, sense que a data d'aquesta Resolució, l'Ajuntament l'hagi aportat.
8. En la mateixa data, el representant dels treballadors reclamant pregunta a aquesta Comissió sobre l'estat de tramitació del seu expedient, i se li n'informa.
9. El 28 de març la GAIP demana a la persona reclamant informació addicional, en aquests termes: "Vist que l'Ajuntament no ha comparegut i per tal de tenir la informació necessària per resoldre la reclamació, li demanem que al més viat possible: - confirmi si Vostè és la persona que ocupa la Secretaria d'Alcaldia a la què es refereix el Decret, o si és una altra persona treballadora a la què defensa en exercici de les funcions sindicals. - aporti el Decret d'Alcaldia en qüestió o n'expliqui el contingut més enllà del paràgraf transcrit, i que informi de si s'han incoat actuacions disciplinàries o amonestacions contra Vostè o la persona treballadora afectada per les deficiències a què fa referència, i si és així en quina fase està. - concreti quin és el perjudici per a l'honorabilitat de la secció sindical d'UGT que invoca en la reclamació".
10. En la mateixa data, la persona reclamant respon informant a la GAIP que "sóc jo la persona que ocupava la Secretaria d'Alcaldia, fins que se'm va notificar el meu cessament per Decret d'Alcaldia 2021/6729 de data 28-10-2021. Adjunto el Decret d'Alcaldia 2021/6729 de data 28-10-2021 i, a més a més, informo que no s'han incoat actuacions disciplinàries ni



amonestacions en contra de la meva persona. Si que, com a conseqüència del decret de cessament, l'Ajuntament va deixar sense efectes l'abonament de Complement Específic Tram Específic de Disponibilitat, amb efecte del dia 05/11/2021, per haver cessat les causes que van motivar el seu abonament i no dur a terme les funcions assignades. Pel que fa al perjudici per a l'honorabilitat de la secció sindical d'UGT que invoco a la reclamació i que en part és per aquest motiu que demano la informació reclamada, haig de manifestar que el fet que m'hagin apartat de les meves funcions, l'Ajuntament de Calafell dona entendre que sóc mal treballador i també mal sindicalista, el que pot representar una agressió i abús empresarial contra la meva persona i contra la Secció Sindical d'UGT, un advertiment del que els pot passar a la resta de persones que formem aquesta secció sindical i una mostra de repressió sindical, el que es pot entendre com una vulneració flagrant del dret fonamental a la llibertat sindical".

Fonaments jurídics

1. Competència de la GAIP i contingut i abast generals del dret d'accés a la informació pública

L'article 39.1 LTAIPBG estableix que "Les resolucions expresses o presumptes en matèria d'accés a la informació pública i, si escau, les que resolguin el recurs de reposició poden ésser objecte de reclamació gratuïta i voluntària davant la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública, encarregada de vetllar pel compliment i les garanties del dret d'accés a la informació pública que regula aquest títol". L'article 29 RGAIP desenvolupa aquest precepte i concreta que també poden ser objecte de reclamació davant la GAIP les comunicacions que substitueixen les resolucions i l'incompliment material del dret d'accés, quan aquest ha estat reconegut expressament o presumpta. D'acord amb aquests preceptes, la GAIP és competent per tramitar i resoldre aquesta Reclamació, ja que deriva d'una sol·licitud d'informació pública adreçada a una administració de l'àmbit d'aplicació de l'LTAIPBG (article 3.1.a)

L'article 2.c LTAIPBG defineix el dret d'accés a la informació pública com "el dret subjectiu que es reconeix a les persones per a sol·licitar i obtenir la informació pública, en els termes i les condicions regulats per aquesta llei". Per la seva banda, l'apartat b del mateix precepte defineix la informació pública com "la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei".

Segons l'article 18.1 LTAIPBG, "Les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda". I l'article 20.1 de la mateixa llei afegeix que "El dret d'accés a la informació pública es garanteix a totes les persones, d'acord amb el que estableix aquesta llei. El dret d'accés



a la informació pública només pot ésser denegat o restringit per les causes expressament establertes per les lleis”.

Així mateix, els apartats 2 i 3 de l'article 20 LTAIPBG estableixen els següents requisits i criteris per a l'aplicació dels límits legals al dret d'accés a la informació pública: “2. Les limitacions legals al dret d'accés a la informació pública han d'ésser aplicades d'acord amb llur finalitat, tenint en compte les circumstàncies de cada cas concret, s'han d'interpretar sempre restrictivament en benefici d'aquest dret i no es poden ampliar per analogia. 3. Per a aplicar límits al dret d'accés a la informació pública, l'Administració no disposa de potestat discrecional i ha d'indicar en cada cas els motius que ho justifiquen. En la motivació cal explicitar el límit que s'aplica i raonar degudament les causes que en fonamenten l'aplicació”.

A més, els límits legals al dret d'accés a la informació pública no són d'aplicació automàtica i absoluta (l'encapçalament de l'article 21 LTAIPBG es refereix expressament a què els límits enumerats per aquest precepte “poden” dur a la denegació de l'accés sol·licitat), de manera que l'article 22 de la mateixa Llei requereix que siguin aplicats d'acord amb criteris de proporcionalitat i temporalitat: “Els límits aplicats al dret d'accés a la informació pública han d'ésser proporcionals a l'objecte i la finalitat de protecció. L'aplicació d'aquests límits ha d'atendre les circumstàncies de cada cas concret, especialment la concurrència d'un interès públic o privat superior que justifiqui l'accés a la informació. 2. Els límits del dret d'accés a la informació pública són temporals si així ho estableix la llei que els regula, i es mantenen mentre perduren les raons que en justifiquen l'aplicació”.

2. Manca de col·laboració de l'Administració

Els antecedents 5 i 7 posen de manifest que l'Ajuntament no ha aportat a aquest procediment la documentació que li ha estat requerida per dues vegades per part de la GAIP, d'acord amb allò previst per l'article 33.4 RGAIP: “La Comissió comunica la reclamació a l'òrgan o entitat que va dictar la resolució impugnada i li sol·licita una còpia completa i ordenada de l'expedient, un informe sobre la reclamació i tota la informació o els antecedents que puguin ésser rellevants per a la resolució del procediment de reclamació. La documentació, l'informe i la resta d'informació sol·licitada s'han de trametre a la Comissió en un termini màxim de quinze dies”.

Si bé aquest fet ha de ser qualificat com una manca de col·laboració de l'Ajuntament amb l'efectivitat dels procediments previstos legalment per a la garantia del dret d'accés a la informació pública, no pot impedir la resolució de la Reclamació, especialment si hom té en compte que l'article 33.7 RGAIP preveu expressament que “la manca de tramesa de la informació o la no emissió dels informes sol·licitats per la Comissió no impedeix que aquesta continuï la tramitació”.



3. Sobre la condició de la persona reclamant i el dret a la informació sol·licitada

La persona reclamant actua, tant en aquest procediment de reclamació com en el procediment previ de sol·licitud d'informació a l'administració, invocant una doble condició: d'una banda, la de persona treballadora afectada directament per les manifestacions que es contenen en el Decret d'Alcaldia, i de l'altra, com a delegat sindical d'UGT, que en l'escrit de reclamació identifica també com a perjudicada per aquell Decret.

La informació que es sol·licita fa referència a l'afirmació que conté el Decret d'Alcaldia 2021/6729 respecte l'apreciació de "diverses deficiències en l'acompliment de les seves obligacions per part de l'actual titular de la Secretaria d'Alcaldia, amb perjudici per al crèdit de l'alcaldia, del govern i de la institució municipal", i demana:

1. les ocasions en què l'interessat ha estat advertit o amonestat per alguna deficiència en el seu lloc de treball els darrers anys en l'Ajuntament de Calafell;
2. el detall, de cadascuna de les concretes deficiències que s'afirma que s'han observat de l'interessat en els darrers mesos de l'any 2021;
3. les dates i els fets concrets, en els darrers mesos de l'any 2021, que s'imputen deficiències de l'interessat.
4. Informació detallada de quines deficiències ha constatat en persona de l'Alcalde de Calafell, ..., en els darrers mesos de l'any 2021, que és qui diu haver observat en primera persona de l'interessat.
5. Informació precisa sobre el suposat perjudici pel crèdit de l'Alcaldia, del govern i de la institució municipal, que s'afirma que l'interessat ha provocat en els darrers mesos de l'any 2021.
6. Resolució que detalli quines eren les obligacions, específicament les obligacions, que l'interessat tenia assignades.
7. Detall de quines són les obligacions establertes per resolució que tenia l'interessat que se suposa ha comès deficientment, en els darrers mesos de l'any 2021."

El Decret d'Alcaldia en el què es conté la valoració a la què fa referència la sol·licitud és un acte de cessament en la provisió del lloc de secretari d'Alcaldia que venia ocupant la persona reclamant, "per la pèrdua de confiança per no respondre a les expectatives en el desenvolupament de les tasques". Per tant, la persona reclamant té un interès legítim de defensa en l'accés a la informació reclamada, directament relacionada amb la concreció de les deficiències en la prestació de serveis que se li atribueixen genèricament com a justificació del seu cessament d'un lloc de lliure designació. No resulta tan directe ni apreciable, en canvi, l'afectació en els interessos del sindicat



al què pertany, vist que del Decret no se'n desprèn que l'exercici de la representació sindical tingui cap relació ni amb el cessament ni amb la valoració de la seva tasca.

La informació que es reclama s'ha de considerar dades personals pròpies, en la mesura en què fa referència a les funcions i actuacions professionals de la persona reclamant, i com a tal, per expressa remissió de l'article 24.3 LTAIPBG, el règim jurídic d'accés aplicable al cas és el previst a la normativa de protecció de dades personals per a l'accés a dades pròpies de l'article 15 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques respecte al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/la CE (Reglament general de protecció de dades, RGPD), que garanteix el dret d'accés de la pròpia persona afectada a la informació personal que es disposi sobre ella, inclosa la font de la informació en el cas que no hagi estat ella mateixa, tret de l'afectació de drets de tercers, que no són apreciables en aquest cas, o de la necessitat de protecció de la investigació d'infraaccions en curs, que tampoc concorre vist que no s'han iniciat actuacions disciplinàries contra ella. Per tant, la legislació de transparència i la de protecció de dades personals emparen el dret de la persona reclamant, com a afectada, a la informació que es reclama, sense que l'Ajuntament hagi comparegut en aquest ni en el procediment previ de sol·licitud invocant l'aplicació de cap límit legal a l'accés, ni sigui apreciable per aquesta Comissió la seva concurrència.

En conseqüència, cal declarar el dret de la persona reclamant a obtenir la informació sol·licitada, tant si li consta a l'Ajuntament el detall de les deficiències laborals, les amonestacions rebudes i el perjudici que se n'ha derivat dels punts 1, 2, 3, 4, 5 i 7, com si no en té constància, en quin cas la informació que s'haurà de lliurar és, precisament, la manifestació expressa de l'Ajuntament de la manca de constància o de la inexistència d'aquesta informació en el seu poder.

Quant al punt 6 de la sol·licitud, demana una Resolució que detalli quines eren les obligacions específiques que l'interessat tenia assignades i en aquests termes, cal advertir que la petició només pot ser estimada si existeix prèviament aquesta Resolució que documenti les obligacions associades al lloc de treball, sense que el dret d'accés empari que, si no existeix prèviament, l'Ajuntament l'elabori ara per satisfer la sol·licitud. Nogensmenys, si les obligacions associades al lloc de treball estan documentades prèviament en algun document diferent d'una Resolució (per exemple, la Descripció del lloc de treball), la informació es facilitarà fent-ho constar. I en el cas que no consti en cap mena de document quines són les obligacions d'aquell lloc de treball, així s'ha de fer constar per part de l'Ajuntament per donar satisfacció adequada a la sol·licitud.

D'acord amb l'exposat, s'estima la reclamació i es declara el dret de la persona reclamant a obtenir la informació sol·licitada, o a la declaració de la seva inexistència en poder de l'Ajuntament, si escau.



4. Seguiment de l'execució

L'article 43.5 LTAIPBG estableix que "l'Administració ha de comunicar a la Comissió les actuacions fetes per a executar els acords de mediació i per a donar compliment a les resolucions dictades per la Comissió". Sobre la base d'aquestes comunicacions i de les efectuades per les persones interessades, la GAIP ha de fer seguiment del compliment de les seves resolucions, d'acord amb el que preveuen els articles 48 i 49 RGAIP i l'apartat 30 del seu Manual de reclamació, i pot adoptar les mesures que s'hi preveuen en cas d'incompliment.

L'article 43 LTAIPBG estableix que si l'Administració incompleix el termini establert pels acords de mediació o per les resolucions de la GAIP per lliurar la informació reclamada, les persones interessades ho poden comunicar a la Comissió perquè aquesta en requereixi el compliment; la desatenció d'aquest requeriment, vista la remissió expressa feta a aquest precepte per l'article 77.2.b LTAIPBG, ha de ser qualificada d'infracció molt greu amb relació al dret d'accés a la informació pública (que pot ser sancionada de conformitat amb els articles 81 i 82 LTAIPBG). L'article 49.2 RGAIP preveu que, als efectes anteriors, la Comissió pot posar aquests fets en coneixement dels òrgans competents per ordenar la incoació del procediment sancionador corresponent a què fa referència l'article 86 LTAIPBG.

Així mateix, l'article 25.2.k RGAIP preveu la publicació en el web de la Comissió dels casos que els seus requeriments han estat desatesos pels subjectes obligats.

5. Publicitat de les resolucions de la GAIP

L'article 44 LTAIPBG preveu que les resolucions de la GAIP s'han de publicar en el portal de la Comissió previst a l'article 25 RGAIP, amb la dissociació prèvia de les dades personals.

Resolució

Sobre la base dels antecedents i fonaments jurídics exposats, el Ple de la GAIP, en la sessió de 7 d'abril de 2022, resol per unanimitat:

1. Estimar la Reclamació 168/2022 i declarar el dret de la persona reclamant a obtenir la informació sol·licitada als punts 1,2,3,4,5 i 7, amb el detall de les deficiències laborals, les amonestacions rebudes i el perjudici que se n'ha derivat si li consta a l'Ajuntament, o la manifestació expressa de l'Ajuntament de la manca de constància o de la inexistència d'aquesta informació en el seu poder, si escau. Quant al punt 6 de la sol·licitud, s'estima l'accés a la Resolució o altra documentació on es detallin les obligacions específiques de la plaça ocupada per la persona reclamant, o a la manifestació de la inexistència de document on es recullin, si escau.



2. Requerir a l'Ajuntament de Calafell que lliuri a la persona reclamant la informació indicada a l'apartat 1 dins del termini màxim de quinze dies.
3. Requerir a l'Ajuntament de Calafell a informar la GAIP, dins del termini de quinze dies, de l'òrgan o la persona responsable del compliment d'aquesta Resolució, així com de les actuacions dutes a terme per complir-la.
4. Convidar a la persona reclamant que informi a la GAIP de qualsevol incidència que es produeixi amb motiu del compliment d'aquesta Resolució.
5. Declarar finalitzat el procediment relatiu a la Reclamació 168/2022 i disposar la publicació d'aquesta resolució al web de la GAIP.

Elisabet Samarra Gallego

Presidenta

Els terminis establerts en aquesta Resolució per lliurar la informació s'han de comptar en dies hàbils (descomptant festius i dissabtes) i si no s'especifica una altra cosa comencen a partir de l'endemà de la recepció de la seva notificació per l'Administració reclamada.

L'Administració obligada pot sol·licitar a la GAIP l'ampliació del termini atorgat per fer efectiu el lliurament de la informació. Aquesta sol·licitud només pot ser admesa a consideració si és notificada a la GAIP abans que fineixi el termini fixat a la Resolució, i s'ha de fonamentar en circumstàncies que no hagin pogut ser tingudes en compte per la Comissió abans de dictar la seva Resolució. La GAIP únicament atorgarà l'ampliació sol·licitada, després d'informar-ne a la persona reclamant, si l'Administració obligada ha justificat de forma precisa i consistent la seva necessitat.

Si l'Administració obligada no lliura la informació dins del termini establert per aquesta Resolució, la persona reclamant pot posar-ho en coneixement de la GAIP, preferentment per correu electrònic adreçat a gaip@gencat.cat, per tal que la Comissió en requereixi el compliment. Mentre no s'acompleixi plenament la Resolució, la Comissió difondrà al seu web www.gaip.cat l'incompliment de l'Administració obligada, d'acord amb l'article 25.2.k RGAIP.

Si l'Administració desatén el requeriment d'execució que li adreci la GAIP, la Comissió posarà els fets en coneixement de l'òrgan competent, d'acord amb allò previst per l'article 86 LTAIPBG, i li sol·licitarà la incoació d'un procediment sancionador per infracció molt greu amb relació al dret d'accés a la informació pública, a l'empara de l'article 77.2.b LTAIPBG.

Tot això sens perjudici que la persona reclamant pugui, considerant que aquesta Resolució és un acte administratiu declaratiu de drets que vincula l'Administració, requerir-ne la seva execució davant dels Tribunals, a l'empara de l'article 29.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Aquesta acció es pot interposar després que hagin transcorregut tres mesos des que la persona afectada ha reclamat formalment i directament a l'Administració el compliment d'aquesta Resolució.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en un termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.