

## **Resolució 329/2021, de 15 d'abril**

**Número d'expedient de la Reclamació:** 168/2021

**Administració reclamada:** Direcció General de la Funció Pública. Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública

**Informació reclamada:** Places vacants o llocs de treball oferts per una convocatòria.

**Sentit de la resolució:** Estimació

**Resum:** La qüestió rau en determinar si la DGFP, en el moment de publicar la resolució PDA/339/2019, era coneixedora dels llocs de treball objecte d'aquesta convocatòria. Si n'era coneixedora, està en condicions de facilitar a la persona reclamant la informació sol·licitada; i si desconeixia els llocs de treball objecte de la convocatòria, cal que ho manifesti clarament, ja que no ho acaba d'indicar a les aportacions fetes a aquest procediment, que es limiten a dir que la llei no exigeix que les places objecte de la convocatòria tinguin associat un lloc de treball concret, que algunes places vacants objecte de la convocatòria poden haver canviat de situació durant el procés selectiu i que els llocs de treball que s'oferiran a les persones seleccionades es faran públiques al final del procés de selecció. Ateses les anteriors consideracions, és procedent declarar el dret de la persona reclamant a la informació sol·licitada, si la DGFP coneixia els llocs objecte de la convocatòria feta per la resolució PDA/339/2019, en el moment de publicar-la; si desconeixia quins eren els llocs objecte de la convocatòria, cal que així ho indiqui formalment per atendre el dret d'accés de la persona reclamant.

**Paraules clau:** Administració de la Generalitat. Personal de l'Administració. Processos selectius. Llocs de treball. Reclamació contra desestimació.

**Ponent:** Josep Mir Bagó

### **Antecedents**

1. El 20 de febrer de 2021 entra a la GAIP la Reclamació 168/2021, presentada contra la Direcció General de la Funció Pública (DGFP), del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública (DPDAP), en relació amb la sol·licitud indicada a l'antecedent següent. La persona reclamant no sol·licita el procediment de mediació previst a l'article 42 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG) i regulat pels articles 36 a 41 del Reglament de la GAIP, aprovat pel Decret 111/2017, de 18 de juliol (RGAIP).
2. El 28 de desembre de 2020 la persona reclamant presenta la següent sol·licitud al web de transparència de la Generalitat: "Demano que per a totes les places vacants de la convocatòria 229 que oferiu em lliureu, en format Word, Excel, Writer, Calc o en qualsevol altre que sigui editable i que no suposi cap cost per a mi, aquesta informació: El que ja es dona: codi del lloc

(això ja es publica en el currículum ATRI des de fa un temps i també s'informa en els concursos generals més recents) i les dades de la RLT: departament d'adscripció, nom del lloc, unitat directiva o orgànica, nivell, complement específic, localitat, horari, jornada, formació específica i observacions. La DLT de cadascuna de les places que hauria d'incloure com a mínim: Òrgan de destinació dintre de la unitat directiva: àrea, subdirecció general, servei, secció... Funcions principals de les places. Cal informar les tasques o les funcions de cadascuna per tal de saber si el lloc pertany, per exemple, a recursos humans, contractació, gestió econòmica financera, administració electrònica, transversal... Aquesta informació la vull per estudiar el dimensionament de les places del cos administratiu de la Generalitat i per preparar diverses estadístiques posteriorment. Finalment, cal dir que afegir la informació detallada dels llocs es pot dur a terme de forma distribuïda perquè cada departament pot preparar la informació de les seves places. Un cop fet això, la Direcció General de Funció Pública pot integrar-ho tot per la qual cosa no és una tasca complexa d'elaboració o de reelaboració.

3. El 26 de gener de 2021 la Direcció General de Funció Pública (DGFP) desestima la sol·licitud anterior, sobre la base de les consideracions següents: "La llei no exigeix que les places incloses a l'oferta pública hagin de tenir associats un lloc de treball concret, o que l'oferta hagi d'incloure llocs concrets. En aquest sentit, és necessari distingir el concepte de plaça del de lloc de treball, de manera que les places correspondrien al nombre de vacants que es poden cobrir, de manera abstracta, i el lloc de treball seria la concreció d'aquesta plaça, que es produeix en un moment procedimental posterior, en convocar els aspirants que han superat el procés selectiu a l'acte d'adjudicació de places i nomenament de personal funcionari. I això és així perquè des del moment de la determinació del nombre de places de l'oferta fins al moment en què es nomena el funcionari, les places vacants, pressupostades i no ocupades definitivament poden haver estat objecte de modificació amb motiu de reestructuracions, concursos de trasllats, reingressos, o altres incidències normatives. En aquest sentit, la diferència entre plaça vacant i lloc de treball en concret es menciona en diverses sentències (com per exemple la STSJ de la Comunitat Valenciana de 25 de setembre de 2008 i la STS de 30 de juny de 1997) i es recull també expressament a la Resolució del Consejo de Transparencia y Buen Gobierno de data 30 de maig de 2017. Amb tot, el lloc de treball concret que es convoca és objecte d'informació pública en el moment en què es convoca els aspirants que han superat el procés selectiu a l'acte d'adjudicació de places i es facilita la relació de llocs de treball a adjudicar de manera que la informació sol·licitada sobre el número de codi de lloc de treball es farà pública al Portal de Transparència juntament amb les altres dades de la convocatòria. En conseqüència, no és possible facilitar la informació sol·licitada sobre els llocs de treball concrets amb les seves característiques relatius a la convocatòria referenciada atès que l'Administració obtindrà aquesta informació i la farà pública



en el moment en què es convoqui els aspirants que superin el procés selectiu a l'acte d'adjudicació de places”.

4. La Reclamació presentada el 20 de febrer de 2021 és fonamentada en les següents consideracions: “3. Que el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic tampoc prohibeix que les places incloses a l'oferta d'ocupació pública estiguin associades a un lloc de treball concret o que l'oferta inclogui llocs específics. A més, sembla bastant lògic, correcte i normal que una Administració moderna i transparent del segle XXI informi adequadament els aspirants d'aquestes places perquè tinguin una idea de les tasques que desenvoluparan a fi que puguin triar la que s'ajusti millor als seus interessos i necessitats sense haver de demanar-ho. 4. Que l'article 10 del Decret 28/1986, de 30 de gener, del Reglament de selecció de personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya regula que en el termini d'un mes a comptar des de l'entrada en vigor dels Pressupostos de la Generalitat corresponents, els departaments proposaran al conseller competent en matèria de funció pública, per mitjà de la Direcció General de la Funció Pública, les llistes de places vacants dotades pressupostàriament. Això vol dir que és una llista de places o de llocs concrets, una base, que efectivament podria canviar però no substancialment (no pot ser que la majoria d'aquestes places o llocs concrets es modifiquin, es creïn o es suprimeixin). 5. Que l'article 1.1 de la Resolució PDA/339/2019, de 7 de febrer, per la qual es convoca el procés de selecció exclusiu de promoció interna per proveir 375 places de l'escala administrativa del cos administratiu (grup C, subgrup C1) de la Generalitat de Catalunya (núm. de registre de la convocatòria 229) estableix que fins resoldre aquesta convocatòria, no es poden amortitzar, transformar ni modificar substancialment les places convocades, si no és en compliment de les normes de procediment administratiu. Per tant, perquè això es pugui dur a terme, aquestes places han d'estar identificades clarament, s'han de saber en aquest moment procedimental, i no cal esperar al moment en què es convoqui els aspirants que superin el procés selectiu ni cap altre moment procedimental posterior. 6. Que el 3 de desembre de 2020 es va publicar l'Acord del Tribunal Qualificador de la convocatòria 229 pel qual s'aproven les qualificacions del segon exercici de la primera prova, que aprova les qualificacions del tercer exercici de la primera prova i que publica la valoració provisional de mèrits i el barem de correcció del tercer exercici de la primera prova per la qual cosa en aquesta data ja es coneixia els aspirants que havien superat el procés selectiu (com a mínim la majoria). 7. Que, en qualsevol cas, el 26 de gener de 2021 es va publicar l'Acord del Tribunal Qualificador pel qual s'aproven les puntuacions de la fase d'oposició i la valoració definitiva de la fase de concurs, s'aprova la llista de persones que han superat el concurs oposició i es proposa a l'òrgan convocant el nomenament com a personal funcionari d'aquestes persones. 8. Que la Resolució 194/2017, de 14 de juny, de la GAIP preveu que “les DLT que elaboren els diversos Departaments de la Generalitat en aplicació de l'article 66 del



Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i de la disposició addicional cinquena del Decret 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DLT que no s'han de confondre amb les relacions de llocs de treball –RLT; tot i que, com aquestes, no contenen dades personals– i que inclourien la fitxa de funcions també demanada), constitueixen un document que, en la mesura que hagi estat elaborat i existeixi, resulta plenament accessible”. 9. Que tota aquesta argumentació per definir la diferència entre plaça vacant i lloc de treball no justifica no entregar la informació demanada si aquesta existeix i si no hi ha cap limitació que reguli la Llei 19/2014 i altra normativa vigent. Per tant, s'ha posat per intentar omplir una resolució buida de contingut i per endarrerir i condicionar lliurar-me aquesta informació. 10. Que la Llei 19/2014 no regula condicionar lliurar una informació pública en un moment procedimental posterior ni en cap altre que interessi a l'administració propietària d'aquesta informació. 11. Que la informació que es publicarà al Portal de Transparència juntament amb les altres dades de la convocatòria no inclourà les DLT.

5. El 24 de febrer de 2021 la GAIP admet provisionalment la Reclamació, informa a la persona reclamant sobre els aspectes més rellevants de la seva tramitació i de la posició jurídica que ostenta com a persona interessada, de conformitat amb la legislació de procediment administratiu i la de transparència i accés a la informació pública. Li demana especialment que informi a la GAIP immediatament de les comunicacions que rebí de l'Administració reclamada relatives a la informació pública sol·licitada, mentre duri la Reclamació.
6. El 24 de febrer de 2021 la GAIP comunica la Reclamació a la DGFP i li requereix que, dins del termini de quinze dies establert per l'article 33.4 RGAIP, li trameti un informe sobre ella, així com també còpia de l'expedient de la sol·licitud d'informació de la que deriva i, en general, dels antecedents que puguin ser rellevants per resoldre la Reclamació.
7. El 16 de març de 2021 la GAIP rep l'informe de la DGFP, que fa les següents consideracions: “La sol·licitud tenia per objecte obtenir informació detallada de totes les places objecte de la RESOLUCIÓ PDA/339/2019, de 7 de febrer, per la qual es va convoca el procés de selecció exclusiu de promoció interna per proveir 375 places de l'escala administrativa del cos administratiu (grup C, subgrup C1) de la Generalitat de Catalunya (núm.de registre de la convocatòria 229), convocatòria publicada al DOGC en la mateixa data. No obstant, tal i com es va fer constar en el fonament jurídic tercer de la resolució ara impugnada, no es podia facilitar la informació sol·licitada sobre els llocs de treball en concret que s'oferirien als aspirants que haguessin superat el procés selectiu derivat de la convocatòria 229 perquè aquesta concreció no s'havia produït encara. L'Administració ha obtingut aquesta informació i l'ha fet pública en el



moment en què s'ha convocat efectivament els aspirants que han superat el procés selectiu referenciat a l'acte d'adjudicació de places. Aquesta convocatòria, amb la informació corresponent a les 1.287 places que s'ofereixen s'ha fet efectivament pública en data 3 de març de 2021, i és accessible mitjançant el següent enllaç (...) Així com també al tauler d'anuncis de la Generalitat de Catalunya e-tauler: (...) En aquest sentit, cal ressaltar que el dret d'accés a la informació pública regulat a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern empara a l'article 2 apartats b) i c) el dret a obtenir la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, és a dir, informació preexistent a la sol·licitud però no informació de la qual encara no disposa en el moment de la sol·licitud. El motiu de no disposar en aquell moment de la concreció i dades de les places es va explicar també en la resolució objecte de reclamació i aquest motiu és perquè des del moment de la determinació del nombre de places de l'oferta fins el moment en què es nomena al personal funcionari, les places vacants, pressupostades i no ocupades definitivament poden haver estat subjecte de modificació amb motiu de reestructuracions, concursos de trasllats, reingressos, o altres incidències normatives. En el sentit esmentat i en un cas molt semblant es va pronunciar l'any passat la GAIP desestimant la reclamació interposada, mitjançant la Resolució 211/2020, de 12 de març: (...) Respecte a la sol·licitud de les descripcions dels llocs de treball, en no disposar de la concreció de les places, tampoc es podia concretar cap informació al respecte, atès que no estaven identificats els llocs de treball vacants que s'ofereixen a les persones que han superat aquest procés selectiu, i per tant tampoc es disposava d'aquesta informació. Atès que s'ha fet pública la informació d'aquestes 1.287 places, el reclamant a la vista de la informació publicada i mitjançant una nova SAIP podria sol·licitar la informació complementària que consideri oportuna, en el sentit de concretar a quines descripcions de llocs de treball vol accedir, si a totes o bé vol delimitar la sol·licitud per territori, departament, unitat orgànica, etc. Conclusió: 1. La relació sobre les places ofertades s'ha publicat en data posterior a la sol·licitud i a la presentació de la reclamació, de conformitat amb el que es va exposar en la resolució de la directora general de Funció Pública de 26 de gener de 2021, i és accessible al portal web corresponent : (...) 2. No es podia lliurar la informació a la persona sol·licitant atès que la informació que va demanar no existia en el moment de la sol·licitud, sens perjudici que un cop concretades les 1.287 places pugui accedir al contingut de les corresponents DLT, si bé a efectes d'eficiència i vist el volum de places a què s'està fent referència s'aconsellaria, en cas de presentar nova sol·licitud d'accés, concreció sobre de quines places determinades vol obtenir la DLT".

8. El 16 de març de 2021 la GAIP trasllada a la persona reclamant la informació facilitada per la DGFP, per al seu coneixement.



9. El 17 de març de 2021 la GAIP demana al DPDAP una reunió per consultar alguns aspectes del seu informe i de la Reclamació. La reunió té lloc el 6 d'abril de 2021. La representació del DPDAP posa de manifest que al ser la informació sol·licitada pròpia d'una convocatòria de promoció interna, i no de selecció, la normativa vigent no requereix la identificació prèvia dels llocs de treball afectats i la convocatòria es limita a determinar el nombre de vacants, remetent la concreció dels llocs de treball al final del procés, un cop determinades les persones que han superat el procés competitiu.
10. El 6 d'abril de 2021 la GAIP demana a la persona reclamant la informació addicional següent: "Per tal de disposar de més dades i poder resoldre la vostra Reclamació 168/2021, us demanem que, en el termini de 5 dies, ens concreteu a què feu referència quan sol·liciteu la informació relativa a les places vacants de la convocatòria, és a dir, si sol·liciteu informació de les places ofertades en el moment de la convocatòria mitjançant Resolució PDA/339/2019, de 7 de febrer, per la qual es convoca el procés de selecció exclusiu de promoció interna per proveir 375 places de l'escala administrativa del cos administratiu (grup C, subgrup C1) de la Generalitat de Catalunya (núm. de registre de la convocatòria 229), o si us referiu a les places que s'han ofert als aspirants un cop superat el procés de selecció".
11. El 7 d'abril de 2021 la persona reclamant contesta l'anterior petició d'informació addicional indicant que la seva sol·licitud té per objecte la informació relativa a les places de la Resolució PDA/339/2019, de 7 de febrer, és a dir, i com confirma telefònicament l'endemà, a les 375 places vacants ofertades inicialment per la resolució citada.

## Fonaments jurídics

### **1. Competència de la GAIP i contingut i abast generals del dret d'accés a la informació pública**

L'article 39.1 LTAIPBG estableix que "Les resolucions expresses o presumptes en matèria d'accés a la informació pública i, si escau, les que resolguin el recurs de reposició poden ésser objecte de reclamació gratuïta i voluntària davant la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública, encarregada de vetllar pel compliment i les garanties del dret d'accés a la informació pública que regula aquest títol". L'article 29 RGAIP desenvolupa aquest precepte i concreta que també poden ser objecte de reclamació davant la GAIP les comunicacions que substitueixin les resolucions i l'incompliment material del dret d'accés, quan aquest ha estat reconegut expressament o presumpta. D'acord amb aquests preceptes, la GAIP és competent per tramitar i resoldre aquesta Reclamació.

L'article 2.c LTAIPBG defineix el dret d'accés a la informació pública com "el dret subjectiu que es reconeix a les persones per a sol·licitar i obtenir la informació pública, en els termes i les condicions regulats per aquesta llei". Per la seva banda, l'apartat b del mateix precepte defineix la informació



pública com “la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei”.

Segons l'article 18.1 LTAIPBG, “Les persones tenen el dret d'accedir a la informació pública, a què fa referència l'article 2.b, a títol individual o en nom i representació de qualsevol persona jurídica legalment constituïda”. I l'article 20.1 de la mateixa llei afegeix que “El dret d'accés a la informació pública es garanteix a totes les persones, d'acord amb el que estableix aquesta llei. El dret d'accés a la informació pública només pot ésser denegat o restringit per les causes expressament establertes per les lleis”.

Així mateix, els apartats 2 i 3 de l'article 20 LTAIPBG estableixen els següents requisits i criteris per a l'aplicació dels límits legals al dret d'accés a la informació pública: “2. Les limitacions legals al dret d'accés a la informació pública han d'ésser aplicades d'acord amb llur finalitat, tenint en compte les circumstàncies de cada cas concret, s'han d'interpretar sempre restrictivament en benefici d'aquest dret i no es poden ampliar per analogia. 3. Per a aplicar límits al dret d'accés a la informació pública, l'Administració no disposa de potestat discrecional i ha d'indicar en cada cas els motius que ho justifiquen. En la motivació cal explicitar el límit que s'aplica i raonar degudament les causes que en fonamenten l'aplicació”.

A més, els límits legals al dret d'accés a la informació pública no són d'aplicació automàtica i absoluta (l'encapçalament de l'article 21 LTAIPBG es refereix expressament a què els límits enumerats per aquest precepte “poden” dur a la denegació de l'accés sol·licitat), de manera que l'article 22 de la mateixa llei requereix que siguin aplicats d'acord amb criteris de proporcionalitat i temporalitat: “Els límits aplicats al dret d'accés a la informació pública han d'ésser proporcionals a l'objecte i la finalitat de protecció. L'aplicació d'aquests límits ha d'atendre les circumstàncies de cada cas concret, especialment la concurrència d'un interès públic o privat superior que justifiqui l'accés a la informació. 2. Els límits del dret d'accés a la informació pública són temporals si així ho estableix la llei que els regula, i es mantenen mentre perduren les raons que en justifiquen l'aplicació”.

## **2. Sobre el dret d'accés a la informació sol·licitada**

La informació sol·licitada és a la següent: per a cada una de les 375 places de la convocatòria indicada a la sol·licitud: codi del lloc de treball, informació que hauria de constar a l'RLT (Departament d'adscripció, nom del lloc, unitat directiva o orgànica, nivell, complement específic, localitat, horari, jornada, formació específica i observacions) i descripció del lloc de treball o DLT (indicant com a mínim l'òrgan de destinació dintre de la unitat directiva -àrea, subdirecció general, servei, secció...- i les funcions principals de cada plaça. Si existeix, es tracta sens dubte d'informació pública, perquè totes les dades sol·licitades són relatives a quelcom tan essencialment públic com és l'estructura i la



definició de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat. En conseqüència, en aplicació dels articles 18.1 i 20.1 LTAIPBG qualsevol persona té dret a accedir-hi, llevat que concorrin límits que puguin determinar-ne la denegació. No s'ha invocat la concurrència de límits legals a la informació sol·licitada, i no és previsible que n'hi concorri cap, perquè no conté dades personals ni cap altra informació que pugui afectar els drets i interessos de terceres persones.

L'antecedent 3 posa de manifest que la DGFP desestima la sol·licitud perquè en el moment de ser presentada la informació sol·licitada encara no existeix, pels motius següents: "La llei no exigeix que les places incloses a l'oferta pública hagin de tenir associats un lloc de treball concret, o que l'oferta hagi d'incloure llocs concrets. En aquest sentit, és necessari distingir el concepte de plaça del de lloc de treball, de manera que les places correspondrien al nombre de vacants que es poden cobrir, de manera abstracta, i el lloc de treball seria la concreció d'aquesta plaça, que es produeix en un moment procedimental posterior, en convocar els aspirants que han superat el procés selectiu a l'acte d'adjudicació de places i nomenament de personal funcionari". És a dir: com que la llei no requereix que les places convocades siguin vinculades a llocs de treball concrets, la convocatòria feta per la resolució PDA/339/2019 té per objecte promocionar personal de la Generalitat per cobrir genèricament 375 places, que correspondran als llocs de treball que es publicaran un cop finalitzat el procés selectiu. En aquesta lògica, la DGFP podria facilitar la informació sol·licitada si és relativa als llocs de treball que es fan públics al finalitzar el procés selectiu i, naturalment, si és sol·licitada a partir d'aquest moment, ja que si es demana abans no hi ha certesa sobre els llocs de treball que seran coberts per les persones que superin el procés selectiu de promoció interna. Però no és aquesta la informació que demana la persona reclamant, qui ha confirmat a la GAIP que l'objecte de la seva sol·licitud és en relació amb els llocs de treball la cobertura dels quals justifica la convocatòria de la resolució PDA/339/2019.

La qüestió rau en determinar si la DGFP, en el moment de publicar la resolució PDA/339/2019, era coneixedora dels llocs de treball objecte d'aquesta convocatòria. Si n'era coneixedora, està en condicions de facilitar a la persona reclamant la informació sol·licitada; i si desconeixia els llocs de treball objecte de la convocatòria, cal que ho manifesti clarament, ja que no ho acaba d'indicar a les aportacions fetes a aquest procediment, que es limiten a dir que la llei no exigeix que les places objecte de la convocatòria tinguin associat un lloc de treball concret, que algunes places vacants objecte de la convocatòria poden haver canviat de situació durant el procés selectiu i que els llocs de treball que s'oferiran a les persones seleccionades es faran públics al final del procés de selecció.

Ateses les anteriors consideracions, és procedent declarar el dret de la persona reclamant a la informació sol·licitada, si la DGFP coneixia els llocs objecte de la convocatòria feta per la resolució PDA/339/2019, en el moment de publicar-la; si desconeixia quins eren els llocs objecte de la convocatòria, cal que així ho indiqui formalment per atendre el dret d'accés de la persona reclamant.



### **3. Seguiment de l'execució**

L'article 43.5 LTAIPBG estableix que "l'Administració ha de comunicar a la Comissió les actuacions fetes per a executar els acords de mediació i per a donar compliment a les resolucions dictades per la Comissió". Sobre la base d'aquestes comunicacions i de les efectuades per les persones interessades, la GAIP ha de fer seguiment del compliment de les seves resolucions, d'acord amb el que preveuen els articles 48 i 49 RGAIP i l'apartat 30 del seu Manual de reclamació, i pot adoptar les mesures que s'hi preveuen en cas d'incompliment.

L'article 43 LTAIPBG estableix que si l'Administració incompleix el termini establert pels acords de mediació o per les resolucions de la GAIP per lliurar la informació reclamada, les persones interessades ho poden comunicar a la Comissió perquè aquesta en requereixi el compliment; la desatenció d'aquest requeriment, vista la remissió expressa feta a aquest precepte per l'article 77.2.b LTAIPBG, ha de ser qualificada d'infracció molt greu amb relació al dret d'accés a la informació pública (que pot ser sancionada de conformitat amb els articles 81 i 82 LTAIPBG). L'article 49.2 RGAIP preveu que, als efectes anteriors, la Comissió pot posar aquests fets en coneixement dels òrgans competents per ordenar la incoació del procediment sancionador corresponent a què fa referència l'article 86 LTAIPBG.

Així mateix, l'article 25.2.k RGAIP preveu la publicació en el web de la Comissió dels casos que els seus requeriments han estat desatesos pels subjectes obligats.

### **4. Publicitat de les resolucions de la GAIP**

L'article 44 LTAIPBG preveu que les resolucions de la GAIP s'han de publicar en el portal de la Comissió previst a l'article 25 RGAIP, amb la dissociació prèvia de les dades personals.

### **Resolució**

Sobre la base dels antecedents i fonaments jurídics exposats, el Ple de la GAIP, en la sessió de 15 d'abril de 2021, resol per unanimitat:

1. Estimar la Reclamació 168/2021 i declarar el dret de la persona reclamant a la informació sol·licitada indicada a l'antecedent 2, si la DGFP coneixia els llocs objecte de la convocatòria feta per la resolució PDA/339/2019, en el moment de publicar-la; si desconeixia quins eren els llocs objecte de la convocatòria, cal que així ho indiqui formalment per atendre el dret d'accés de la persona reclamant.
2. Requerir a la DGFP que lliuri a la persona reclamant la informació indicada a l'apartat 1 dins del termini màxim de quinze dies.



3. Requerir a la DGFP a informar la GAIP, dins del termini de quinze dies, de l'òrgan o la persona responsable del compliment d'aquesta Resolució, així com de les actuacions dutes a terme per complir-la.
4. Convidar a la persona reclamant que informi a la GAIP de qualsevol incidència que es produeixi amb motiu del compliment d'aquesta Resolució.
5. Declarar finalitzat el procediment relatiu a la Reclamació 168/2021 i disposar la publicació d'aquesta resolució al web de la GAIP.

Elisabet Samarra Gallego

Presidenta

---

Els terminis establerts en aquesta Resolució per lliurar la informació s'han de comptar en dies hàbils (descomptant festius i dissabtes) i si no s'especifica una altra cosa comencen a partir de l'endemà de la recepció de la seva notificació per l'Administració reclamada.

L'Administració obligada pot sol·licitar a la GAIP l'ampliació del termini atorgat per fer efectiu el lliurament de la informació. Aquesta sol·licitud només pot ser admesa a consideració si és notificada a la GAIP abans que fineixi el termini fixat a la Resolució, i s'ha de fonamentar en circumstàncies que no hagin pogut ser tingudes en compte per la Comissió abans de dictar la seva Resolució. La GAIP únicament atorgarà l'ampliació sol·licitada, després d'informar-ne a la persona reclamant, si l'Administració obligada ha justificat de forma precisa i consistent la seva necessitat.

Si l'Administració obligada no lliura la informació dins del termini establert per aquesta Resolució, la persona reclamant pot posar-ho en coneixement de la GAIP, preferentment per correu electrònic adreçat a [gaip@gencat.cat](mailto:gaip@gencat.cat), per tal que la Comissió en requereixi el compliment. Mentre no s'acompleixi plenament la Resolució, la Comissió difondrà al seu web [www.gaip.cat](http://www.gaip.cat) l'incompliment de l'Administració obligada, d'acord amb l'article 25.2.k RGAIP.

Si l'Administració desatén el requeriment d'execució que li adrexi la GAIP, la Comissió posarà els fets en coneixement de l'òrgan competent, d'acord amb allò previst per l'article 86 LTAIPBG, i li sol·licitarà la incoació d'un procediment sancionador per infracció molt greu amb relació al dret d'accés a la informació pública, a l'empara de l'article 77.2.b LTAIPBG.

Tot això sens perjudici que la persona reclamant pugui, considerant que aquesta Resolució és un acte administratiu declaratiu de drets que vincula l'Administració, requerir-ne la seva execució davant dels Tribunals, a l'empara de l'article 29.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Aquesta acció es pot interposar després que hagin transcorregut tres mesos des que la persona afectada ha reclamat formalment i directament a l'Administració el compliment d'aquesta Resolució.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en un termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.