

**Resolució de 21 de desembre de 2016, d'estimació parcial de les Reclamacions 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 374, 375, 376, 377, 378, 379 i 380/2016 i de desestimació de les Reclamacions 366 i 373/2016 (acumulades)**

**Administració reclamada:** Servei Català de la Salut.

**Informació reclamada:** Retribucions dels càrrecs directius de diverses entitats que presten serveis públics de salut.

**Resum:** La condició de càrrec directiu correspon als màxims responsables i als membres dels equips directius de les entitats i empreses afectades, que reuneixin les següents notes definitòries: responsabilitat de gestió (pressupost, objectius, autonomia en l'àmbit respectiu), subjecció a avaluació i control de resultats, participació directa en la presa de les grans decisions o decisions estratègiques de l'entitat, capacitat de comprometre externament l'organització, direcció d'equips de persones i subordinació directa al màxim òrgan de govern. Les empreses afectades pel darrer incís de l'article 3.2 LTAIPBG no estan obligades a informar sobre les retribucions del seu personal que no tingui la condició de càrrec directiu (malgrat consti en el seu organigrama públic), ni a facilitar les dades relatives a les dietes i indemnitzacions percebudes pels seus càrrecs directius. La informació retributiva dels càrrecs directius que han de lliurar les entitats incloses al darrer incís de l'article 3.2 LTAIPBG ha de ser la relativa a la totalitat de les retribucions respectives i no només la imputable a les activitats que desenvolupen per compte del sector públic. La GAIP no té atribuïdes competències per declarar si una determinada entitat o Administració compleix o incompleix les obligacions de publicitat activa establertes per l'LTAIPBG, llevat que aquesta valoració sigui necessària per pronunciar-se en relació amb l'exercici del dret d'accés a la informació pública. L'obligació de facilitar les dades retributives establerta per l'incís final de l'article 3.2 LTAIPBG fa innecessari el consentiment dels afectats, d'acord amb el previst per l'article 11 LOPD, així com també que se'ls traslladi la corresponent sol·licitud d'informació, als efectes de poder formular-hi al·legacions, especialment si la seva identitat ja és pública. Les persones afectades per la informació retributiva prevista al darrer incís de l'article 3.2 LTAIPBG no poden pretendre posar restriccions a la seva difusió per part de la persona que l'ha sol·licitada i obtinguda, llevat que concorrin causes específiques que ho justifiquin. No té cap efecte la producció de silenci administratiu positiu si s'ha produït també una resolució expressa posterior en el mateix sentit.

**Paraules clau:** Servei Català de la Salut. Personal directiu. Personal de responsabilitat. Retribucions. Publicitat activa. Entitats privades prestadores de serveis públics. Silenci administratiu. Acumulació. Difusió de la informació.

**Ponent:** Josep Mir Bagó.

## **Antecedents**

1. El 27 d'octubre són rebudes a la GAIP les Reclamacions 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379 i 380/2016. Totes elles són



presentades per una persona física en relació amb les sol·licituds d'informació indicades al fonament següent. No vol el procediment de mediació.

2. El 3 d'agost de 2016 la persona reclamant s'adreça al Servei Català de la Salut (CatSalut) presentant 42 sol·licituds d'informació sobre retribucions de càrrecs directius de les següents entitats o empreses prestadores de serveis públics de salut:

- Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, Fundació Privada.
- Fundació Hospital Sant Bernabé.
- Hospital de Campdevàno, Hospital Comarcal del Ripollès.
- Centre d'Higiene Mental Les Corts.
- Centre Integral de Salut Cotxeres de Vitae.
- Centre Polivalent Can Focs.
- Centre Sanitari del Solsonès, Fundació Pública Comarcal.
- Centre Social i Sanitari Federica Montseny (Viladecans).
- Clínica Galatea.
- Clínica Girona.
- Clínica Llúria.
- Residència Clínica Nostra Senyora de Guadalupe (Esplugues de Llobregat).
- Clínica de Ponent.
- Clínica de Sant Antoni (Barcelona).
- Fundació Hospital Esperit Sant.
- Fundació Salut Empordà (Hospital de Figueres i àrees bàsiques).
- Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic.
- Fundació Hospital Sant Pere Claver.
- Fundació Nou Barris per la Salut Mental.
- Fundació Orienta (Sant Boi de Llobregat).
- Fundació Puigvert.
- Fundació Sant Francesc d'Assís (Centre sociosanitari).
- Consorci Sanitari del Garraf.
- Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor. En aquest cas la sol·licitud demana expressament que es doni la informació sol·licitada en relació amb els centres següents: Hospital de Sant Rafael, Hospital Mare de Déu de la Mercè, Benito Menni Complex Assistencial en Salut Mental, Hospital Sagrat Cor de Martorell i Benito Menni Salut Mental Hospitalet.
- Fundació Privada Hospital Asil de Granollers.
- Grup Blauclínic (Centre Sant Josep Oriol, Centre sociosanitari Dolors Aleu, Centre sociosanitari Sant Jordi de la Vall d'Hebrón, Centre sociosanitari Isabel Roig, Clínica Barceloneta).



- Grup MUTUAM (Residència Vilaseca, Hospital Sociosanitari MUTUAM Girona, Hospital Sociosanitari MUTUAM Güell, Residència Aidar).
- Institut Guttmann.
- Hestia Alliance (Hestia Balaguer, Hestia Palau, Clínica Coroleu, Hestia Gràcia, Hestia Maresme, Hestia Duran i Reynals, Institut Fredman).
- Fundació Sant Hospital La Seu d'Urgell.
- Fundació Privada Hospital de Mollet (Fundació Sanitària Mollet).
- Mútua de Terrassa.
- Fundació Hospital d'Olot Comarcal de La Garrotxa.
- Serveis de Salut Integrats Baix Empordà (Hospital de Palamós, àrees bàsiques de salut i Palamós Gent Gran).
- Residència Prytanis Centres assistencials (Centres sociosanitaris d'Hospitalet i Sant Boi de Llobregat).
- Hospital Universitari Sagrat Cor.
- Hospital Sant Celoni, Baix Montseny.
- Parc Sanitari Sant Joan de Déu. En aquest cas també demana els informes d'auditoria i comptes de resultats del grup i de tots els centres corresponents als anys 2014, 2015 i 2016. Així mateix, sol·licita que la informació a lliurar sigui la relativa als diferents centres següents: Parc Sanitari Sant Joan de Déu (que inclouria l'Hospital General, el Recinte de Sant Boi, Numància, Til·lers, Brians I, Brians II i Quatre Camins), Hospital Sant Joan de Déu (Esplugues de Llobregat), Centre sociosanitari d'Esplugues i Centre Assistencial Sant Joan de Déu Almacelles.
- SAR Quavita (Residència Terra Ferma, Hospital Jaume Nadal Merolles, Centre sociosanitari Mont Martí, Centre sociosanitari Josep Servat, Centre sociosanitari Regina, Centre sociosanitari Sant Jordi).
- Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell.
- Espitau Val d'Aran (Aran Salut SL).
- Pius Hospital de Valls

Totes i cada una de les sol·licituds indicades demanen la informació següent: "Informació sobre les retribucions percebudes per TOTS els càrrecs directius, ja que el volum de negoci de l'empresa vinculat a les activitats dutes a terme per compte de les administracions públiques supera el 25% del volum general de l'empresa, des de que està en vigor la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (2014, 2015 i 2016)". I totes elles manifesten que, al seu entendre, la condició de càrrec directiu que caldria tenir en compte a aquests efectes és la definida per la Resolució de la GAIP sobre la Reclamació 58/2016.



3. El 19 de setembre de 2016 el director del CatSalut dicta sengles resolucions estimatòries de cada una de les sol·licituds d'informació indicades a l'antecedent anterior i dóna a la persona reclamant la informació que tot seguit s'indica en relació amb cada una de les empreses o entitats corresponents, informació que hauria estat facilitada per elles. A les resolucions del CatSalut es fa esment explícit a què poden concórrer límits a l'accés a la informació retributiva dels càrrecs directius que no tinguin alhora la condició de màxims responsables, i com que podria afectar els seus drets i interessos els hauria donat el trasllat previst per l'article 31 LTAIPBG, amb la conseqüència de suspendre el termini per resoldre les sol·licituds d'accés afectades. Per tant, les resolucions estimatives acorden subministrar la informació sol·licitada relativa al màxim responsable i declaren la suspensió prevista a l'article 31 LTAIPBG per tal de donar més endavant la que afecta, si s'escau, a la resta de càrrecs directius de cada entitat. Les empreses o entitats afectades per aquestes resolucions, i de les quals es proporciona la informació retributiva indicada en cada cas, són les següents:

- Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, Fundació Privada. Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el director general i que la resta de càrrecs directius serien les persones responsables de la Direcció d'Infermeria, la Direcció Assistencial, la Direcció d'Atenció a l'Usuari i Sistemes d'Informació, la Direcció de Recursos Humans, la Direcció de la Divisió de Salut Mental, la Direcció Econòmic Financera i de Patrimoni i la persona Adjunta a la Direcció General. Per a cada un d'aquests càrrecs es facilita informació sobre la seva retribució bruta anual corresponent als anys 2014, 2015 i 2016, donant una única quantitat per càrrec i any. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que aquestes haurien renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.
- Fundació Hospital Sant Bernabé. Manifesta que el seu únic càrrec directiu seria la Gerència, de qui es proporciona informació sobre la retribució anual percebuda els anys 2014 i 2015 i la pressupostada per al 2016 (una única quantitat per any). Es pot deduir de la informació que obra a l'expedient que el CatSalut hauria requerit a l'entitat informació retributiva dels altres membres de l'equip directiu, cosa que comptaria amb l'oposició de les persones afectades, i en conseqüència, al facilitar al CatSalut les mateixes dades indicades en relació amb la Gerència per a la Direcció Econòmic Financera, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció d'Infermeria, invoca l'article 34.7 LTAIPBG i demana que no es faciliti aquesta informació a la persona reclamant almenys fins el 29 de novembre de 2016 (data que fineix el termini per interposar recurs contenciós administratiu contra la resolució de CatSalut que requeria



aquesta informació). Considera en tot cas que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre sense consentiment de les persones afectades.

- Hospital de Campdevàrol, Hospital Comarcal del Ripollès. Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el director gerent i informa sobre el total de retribucions que hauria percebut els anys 2014, 2015 i 2016 (una quantitat per cada anualitat), tot indicant que la quantitat donada inclou la retribució fixa de l'any i la variable de l'anterior. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que el director gerent hauria renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.
- Centre d'Higiene Mental Les Corts. Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el director Mèdic i informa de la seva retribució anual dels anys 2014, 2015 i 2016 (es facilita una única quantitat per any). També dóna la mateixa informació en relació amb la cap de Serveis de l'Àrea de Formació i Docència, el cap de Serveis de l'Àrea de Rehabilitació Psicosocial, la cap de Serveis de l'Àrea de Salut Mental Les Corts, el cap de Serveis de l'Àrea Administrativa i la cap de Serveis de l'Àrea de Salut Mental Sarrià-Sant Gervasi. Per a cada un dels càrrecs indicats s'informa també de les funcions que els correspon. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.
- Centre Integral de Salut Cotxeres de Vitae. Manifesta que el màxim responsable del centre és el director i que també en serien càrrecs directius les persones responsables de la Direcció d'Atenció Primària, la Direcció d'Atenció Sociosanitària i la Direcció de Recursos Humans i Atenció a l'Usuari. Per a cada un dels càrrecs indicats s'informa de la retribució fixa i de la variable corresponents als anys 2014, 2015 i prevista per al 2016.
- Centre Polivalent Can Fosc. Manifesta que la Fundació Vallparadís és l'entitat titular del servei que es presta al Centre Polivalent Can Fosc i que desenvolupa activitats contractades amb tres Administracions públiques (CatSalut, DGPS i Consorci de Serveis Socials de Barcelona) i altres de privades. El seu únic càrrec directiu seria el gerent. Facilita únicament la retribució anual bruta del gerent "vinculada a activitats sanitàries contractades amb el Servei Català de la Salut", donat una única quantitat global per a cada un dels exercicis de 2014, 2015 i previsió per al 2016.



- Centre Sanitari del Solsonès, Fundació Pública Comarcal. Manifesta que els anys 2014 i 2015 l'entitat tenia una presidència compartida amb el Consell Comarcal, que rebia tota la seva retribució d'aquest darrer. A partir de juliol de 2015 passaria a tenir una Gerència compartida amb el Consell Comarcal (que percebria totes les seves retribucions d'aquest) i una presidència executiva. Es facilita informació de les retribucions percebudes per la presidència de l'entitat a partir de juliol de 2015 i el 2016.
- Centre Social i Sanitari Federica Montseny (Viladecans). Manifesta que el seu únic càrrec directiu és el director del Centre, que no disposa de cap comitè de direcció. Dóna informació de les seves retribucions brutes anuals corresponents als anys 2014, 2015 i previstes per al 2016, tot distingint entre retribució fixa i retribució variable.
- Clínica Galatea. Manifesta que els dos únics càrrecs directius de l'entitat són el director i el director adjunt (aquest darrer, vacant el 2016). Informa de les retribucions brutes anuals corresponents a cada un d'ells els anys 2014, 2015 i previsió per al 2016 (es facilita una única quantitat per directiu i any). Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.
- Clínica Girona. Facilita les retribucions brutes anuals i les retencions practicades, per als anys 2014, 2015 i 2016, del gerent (que seria el màxim executiu de l'entitat), l'Adjunt a la Gerència, la Direcció Assistencial, la Direcció Administrativa i la Direcció d'Infermeria. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que les citades haurien renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.
- Clínica Llúria. Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el director general, de qui es faciliten les retribucions anuals brutes dels anys 2014, 2015 i 2016. A més a més, el Consell de direcció estaria format també pel director gerent, el director mèdic i el Coordinador de serveis, dels qui es facilita la retribució anual dels anys 2014 i 2015 i s'informa de la retribució màxima que s'hauria aprovat per al 2016 (en tots els casos, una única quantitat per càrrec i any). Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.
- Residència Clínica Nostra Senyora de Guadalupe (Esplugues de Llobregat). S'informa que el càrrec directiu màxim és el gerent, de qui es faciliten les percepcions íntegres anuals dels exercicis 2014 i 2015 i les corresponents fins a finals d'agost del 2016. També s'informa de les percepcions íntegres anuals "relacionades amb l'activitat pública concertada" de l'Adjunt a



Direcció i del director Assistencial per als anys 2014 i 2015 i fins a finals d'agost del 2016. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.

- Clínica de Ponent. Informa de les retribucions brutes corresponents a la Gerència, la Direcció d'Administració, la Direcció Assistencial i la Direcció d'Infermeria els anys 2014, 2015 i 2016 (facilita una única quantitat per càrrec i any).
- Clínica de Sant Antoni (Barcelona). Manifesta que el seu únic càrrec directiu és el director gerent i en facilita el seu salari base anual brut corresponent als anys 2014, 2015 i 2016.
- Fundació Hospital Esperit Sant. Manifesta que els membres del seu Comitè de direcció són el director gerent, l'Adjunta a Gerència, la Direcció Mèdica, la Direcció d'Infermeria, la Direcció d'Organització i Sistemes, la Direcció Econòmic Financera i la Direcció de Recursos Humans. Facilita les retribucions brutes contractuals de cada un d'ells en relació amb els anys 2014, 2015 i 2016. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que el director gerent hauria renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a altres futurs càrrecs directius.
- Fundació Salut Empordà (Hospital de Figueres i àrees bàsiques). Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el director general i que també serien càrrecs directius d'ella la Direcció Assistencial, la Direcció Econòmic Financera i la Direcció de Recursos Humans. Facilita les retribucions brutes anuals de 2014, 2015 i 2016 de cada un d'ells. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que els càrrecs indicats haurien renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.
- Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic. Manifesta que el primer executiu de l'entitat és el director gerent i que també en serien càrrecs directius la Direcció Econòmic Administrativa, la Direcció Assistencial, la Direcció de Cures, la Direcció de PRM El Nadal i la Direcció de Gestió de Serveis. Facilita la retribució anual del director gerent la retribució íntegra anual de la resta de càrrecs directius per als anys 2014, 2015 i estimació per al 2016. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la



persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que els càrrecs indicats haurien renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.

- Fundació Hospital Sant Pere Claver. Dóna informació de les retribucions percebudes pels membres de l'Equip Directiu de l'entitat (gerent, cap de Servei d'Al·lèrgia, directora Financera, Coordinador Clínica Dental, responsable d'Infermeria, directora Tècnica, capde Salut Mental i director Mèdic) els anys 2014, 2015 i 2016 (es facilita una única quantitat per càrrec i any).
- Fundació Nou Barris per la Salut Mental. Facilita les retribucions percebudes (una quantitat global per càrrec i any) per la directora Executiva, la Coordinació CSMIJ i per la Direcció Pr SAR, en tant que membres del Consell de Direcció, per als anys 2014, 2015 i 2016.
- Fundació Orienta (Sant Boi de Llobregat). Manifesta que els càrrecs directius de l'entitat són el director general i la directora Assistencial, que acumula la Direcció General Adjunta, mentre que la Direcció de Recursos Humans i la gestió econòmica estarien externalitzades. Facilita la retribució anual dels dos càrrecs indicats per als anys 2014, 2015 i previsió per al 2016 (dóna una quantitat global per càrrec i any). Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.
- Fundació Puigvert. Manifesta que l'entitat opera en els àmbits privat i públic i que el seu màxim executiu és el Patró Delegat – director general i facilita les retribucions brutes que hauria percebut “per l'exercici d'aquestes funcions en l'àmbit públic” els anys 2014, 2015 i estimació per al 2016 (es dóna una quantitat global per any). Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que el director general hauria renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.
- Fundació Sant Francesc d'Assís (Centre sociosanitari). Manifesta que el primer executiu de l'entitat és el director general i que els membres del seu Comitè de Direcció són la Direcció Econòmic Financera, la Direcció de Serveis, la Direcció de la Residència Hortènsies, la Direcció de la Residència Montseny, la Direcció de Recursos Humans i Serveis Can Torres, la Direcció d'Infermeria Can Torres i la Direcció de Treball Social i Atenció s l'Usuari. Informa de les retribucions anuals de cada un dels càrrecs indicats, desglossant en alguns casos la



part de retribució que correspon a cada un dels centres gestionats per l'entitat. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que els càrrecs indicats haurien renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.

- Consorci Sanitari del Garraf. Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el gerent i que també formarien part de l'Equip Directiu la Direcció Mèdica, la Direcció d'Infermeria, la Direcció de Recursos Humans, la Direcció Financera, la Direcció de Sistemes d'Informació, la Direcció de Qualitat i la Direcció de Recerca i Docència. Facilita les retribucions anuals (distingint entre la retribució pròpiament dita i altres quantitats en concepte de devolució parcial de la retenció) de cada un d'aquests càrrecs per als anys 2014, 2015 i previsió per al 2016. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que els càrrecs indicats haurien renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.
- Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor. Manifesta que el màxim executiu de Germanes Hospitalàries, Hospital Sagrat Cor és el gerent i es facilita la retribució que li correspondria pels anys 2014, 2015 i previsió per al 2016 (es dóna una quantitat per any). Indica que només es dóna la informació relativa al gerent de l'Hospital Sagrat Cor, i no la dels càrrecs directius de la resta d'entitats incloses a la mateixa sol·licitud d'informació, ja que la persona destinatària d'aquesta sol·licitud no és representant de la resta de centres relacionats en ella. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.
- Fundació Privada Hospital Asil de Granollers. Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el director general i que també formarien part del Comitè de Direcció l'Adjunta a la Direcció General, la Direcció de Sistemes d'Informació, la Direcció de Persones, la Direcció Econòmica i Serveis, la Direcció Mèdica, la Direcció Gestió de Clients i Atenció a l'Usuari, la Direcció de Qualitat i Planificació i la Direcció d'Infermeria. Facilita el salari brut anual, el plus de vinculació i les retencions practicades a cada un d'ells els anys 2014, 2015 i previsió per al 2016. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.



- Grup Blauclínic (Centre Sant Josep Oriol, Centre sociosanitari Dolors Aleu, Centre sociosanitari Sant Jordi de la Vall d'Hebrón, Centre sociosanitari Isabel Roig, Clínica Barceloneta). Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el director general i que també formarien part del Comitè de Direcció l'Adjunt a la Direcció General, el gerent, la Direcció de Recursos Humans, la Direcció Financera, la Direcció Mèdica i la Direcció Assistencial. Facilita el salari brut anual de cada un d'aquests càrrecs en relació amb els anys 2014, 2015 i previsions per a la 2016. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que les persones titulars dels càrrecs indicats haurien renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.
- Grup MUTUAM (Residència Vilaseca, Hospital Sociosanitari MUTUAM Girona, Hospital Sociosanitari MUTUAM Güell, Residència Aidar). Manifesta que el màxim directiu de l'entitat és el director general i que els altres membres del Comitè de Direcció (als qui s'hauria donat trasllat de la sol·licitud d'informació de la persona reclamant) són la Direcció de Finances i Serveis Corporatius, la Direcció de Recursos Humans, la Direcció Àrea Sanitària, la Direcció de Màrqueting i Comercial i la Direcció Àrea Residencial. Facilita la retribució anual bruta dels anys 2014, 2015 i 2016 de cada un dels càrrecs indicats, llevat dels dos últims, que haurien presentat al·legacions i no es dona per tant la seva informació retributiva. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.
- Institut Guttmann. Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el seu director gerent i que la resta dels càrrecs directius són la Gerència, la Direcció Econòmica i de Recursos, la Direcció Docent, la Coordinació de Recerca, la Coordinació Assistencial, la persona cap de l'Àrea Mèdica, la persona cap d'Infermeria, la persona cap de Neuropsicologia i la persona cap de Rehabilitació Funcional. Facilita la retribució anual bruta màxima de cada un dels càrrecs indicats i fa un seguit de precisions per informar dels conceptes inclosos (retribucions fixes i variables) i els exclosos (guàrdies, tiquets menjador) a la retribució donada; manifesta expressament que els directius no perceben cap retribució en espècie ni diferida. Fa constar la renúncia de tots els directius indicats a formular al·legacions contra el lliurament d'aquesta informació i demanen que la persona reclamant ha de preservar i assegurar la confidencialitat d'aquesta informació.
- Hestia Alliance (Hestia Balaguer, Hestia Palau, Clínica Coroleu, Hestia Gràcia, Hestia Maresme, Hestia Duran i Reynals, Institut Fredman). Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el director executiu i que la resta de membres del Comitè Directiu serien la Direcció



Assistencial, la Direcció Financera i la Direcció de Serveis Generals, més tres directius més (Gerència, Direcció Mèdica i Direcció d'Infermeria) per a cada un dels centres Hestia de Balaguer, Maresme, Palau, Gràcia, Duran i Reinalts, Coroleu (estarien acumulats a altres càrrecs) i Institut Freedman (estarien acumulats a altres càrrecs). Es facilita el sou brut i el variable anuals de cada un dels càrrecs directius indicats per als anys 2014, 2015 i 2016. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.

- Fundació Sant Hospital La Seu d'Urgell. Facilita les retribucions globals del màxim responsable de l'entitat dels anys 2014, 2015 i de gener a juliol del 2016, així com les de la Direcció Assistencial, la Direcció d'Infermeria i la responsable Econòmica dels anys 2014, 2015 i de gener a agost del 2016.
- Fundació Privada Hospital de Mollet (Fundació Sanitària Mollet). Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el director general i que també serien càrrecs directius la Direcció de Gestió, la Direcció Assistencial Mèdica, la Direcció Mèdica, la Direcció Assistencial Infermeria, la Direcció Dependència, la Direcció Persones, la Direcció Sistemes, la Direcció Infraestructures i la Direcció Atenció ciutadana. Es faciliten les retribucions del 2014, 2015 i 2015 dels càrrecs citats, amb indicació de la part fixa i de la part variable (excepte del director general, que per als anys 2014 i 2015 s'assenyala que la quantitat donada inclou els dos conceptes). Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que el director general hauria renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.
- Mútua de Terrassa. Manifesta que el primer executiu de l'entitat és el director general i s'informa del total de les seves retribucions brutes anuals de cada un dels anys 2014, 2015 i 2016. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i que el director general hauria renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.
- Fundació Hospital d'Olot Comarcal de La Garrotxa. Manifesta que el màxim executiu de l'entitat és el gerent i que també serien càrrecs directius la directora Administrativa i de Serveis Generals, la directora d'Infermeria i la directora Mèdica. Facilita la retribució anual fixa



i la variable de cada un dels càrrecs indicats pels anys 2014, 2015 i 2016 (en relació amb aquest darrer any la dada donada seria pendent de confirmar un cop tancat l'exercici, i no es donaria la retribució de la Gerència, perquè estaria previst un canvi i no està tancada la retribució). Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i els càrrecs indicats haurien renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.

- Serveis de Salut Integrats Baix Empordà (Hospital de Palamós, àrees bàsiques de salut i Palamós Gent Gran). Enumera les diverses entitats integrades en aquests Serveis i informa del sou brut i les retencions anuals del seu màxim responsable executiu i de la resta de membres del Consell de Direcció (Direcció Assistencial, Direcció Econòmic i Financera, Direcció de Recursos Humans i Direcció d'Atenció a la Dependència) els anys 2014, 2015 i 2016. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.
- Residència Prytanis Centres assistencials (Centres socio-sanitaris d'Hospitalet i Sant Boi de Llobregat). Els càrrecs directius de l'entitat serien el director general i el director Mèdic. S'informa del seu salari anual brut, indicant que és la mateixa quantitat pels tres exercicis sol·licitats i que, almenys el director general, no hauria percebut cap altra quantitat per cap concepte retributiu, ni dietes ni cap altra remuneració directa o indirecta.
- Hospital Universitari Sagrat Cor. Manifesta que l'LTAIPBG no va entrar en vigor fins l'1 de juliol de 2015, i per tant només caldria donar la informació sol·licitada a partir d'aquesta data. Argumenta que la informació retributiva que haurien de donar les entitats incloses a l'article 3.2 LTAIPBG hauria de ser únicament la relativa a l'exercici de funcions públiques o a la gestió de serveis públics. Indica que si bé l'estructura de direcció de l'entitat estaria formada pel director, la Direcció Mèdica, la Direcció d'Infermeria, la Direcció de Recursos Humans, la Subdirecció Mèdica i el responsable Continuum Assistencial, l'únic càrrec directiu seria el director, ja que només ell té la capacitat per comprometre externament l'entitat; tot i això, facilitaria les retribucions dels diversos membres del Comitè de Direcció. S'informa del salari fix i del variable anuals del director (tot distingint entre la part que correspon a la Direcció del Centre HUSC i a la Direcció Econòmica de diversos centres de l'entitat), de la directora Mèdica, del director de Recursos Humans i de la directora d'Infermeria i Processos Assistencials (malgrat que els tres darrers argumenten la no procedència jurídica d'haver de donar aquesta informació i la seva disconformitat), tots ells en relació amb els exercicis de 2015 i 2016. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al



CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i els càrrecs indicats haurien renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.

- Hospital Sant Celoni, Baix Montseny. El màxim executiu de l'entitat seria el director gerent i la resta de càrrecs directius serien la Direcció Mèdica, la Direcció Econòmic Financera, la Direcció de Recursos Humans, la Direcció d'Infermeria, la Direcció d'Atenció a l'Usuari i la Secretaria Tècnica. Es facilita informació sobre la retribució anual global de cada un dels càrrecs indicats pels anys 2013, 2014, 2015 i fins a finals de juliol del 2016. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. Considera també que prèviament al lliurament d'aquesta informació s'ha de donar trasllat de la sol·licitud a les terceres persones afectades i els càrrecs indicats haurien renunciat a aquest tràmit i manifestat la seva conformitat al lliurament sol·licitat, renúncia que no és extrapolable a la resta de personal de l'entitat.
  
- Parc Sanitari Sant Joan de Déu. Dóna la retribució anual pels anys 2014, 2015 i 2016 corresponent a les tasques directives dels càrrecs directius següents: director gerent de l'Hospital Sant Joan de Déu d'Esplugues de Llobregat, que és el màxim executiu del centre (la retribució facilitada també correspondria a tasques realitzades per a l'Ordre de Sant Joan de Déu), director gerent i màxim executiu de la Fundació Sant Joan de Déu Serveis Sociosanitaris, gerent i màxim executiu del Centre Assistencial Sant Joan de Déu d'Almacelles (actualment Terres de Lleida), director general i màxim executiu del Parc Sanitari Sant Joan de Déu, director d'Atenció Privada i Internacional de l'Hospital de Sant Joan de Déu d'Esplugues de Llobregat (HSJDEL), director d'Innovació i Recerca de l'HSJDEL, director de Sistemes d'Informació i Informàtica de l'HSJDEL, directora Econòmic Financera de l'HSJDEL, director Mèdic de l'HSJDEL, directora Infermera de l'HSJDEL, director d'Enginyeria i Infraestructures de l'HSJDEL, director de Recursos Humans de l'HSJDEL, directora de Planificació i Experiència del Pacient de l'HSJDEL, cap de Serveis Generals i Prevenció de Riscos Laborals de la Fundació San Joan de Déu Serveis Sociosanitaris (FSJDSS), cap d'Administració i Recursos Humans de l'FSJDSS, Coordinador Mèdic de l'FSJDSS, Coordinador d'Infermeria i de l'Àrea de Qualitat de l'FSJDSS, director Assistencial del Centre Assistencial Sant Joan de Déu d'Almacelles (CASJDA), director Administratiu i de Recursos Humans del CASJDA, directora d'Integració Social i Comunitària del CASJDA, director de Salut Mental del CASJDA, Adjunt a la Direcció General del Parc Sanitari Sant Joan de Déu (PSSJD), director d'Enginyeria i Serveis Generals del PSSJD,



director d'Operacions Assistencials del PSSJD, director de Sistemes d'Informació del PSSJD, director de Salut Mental del PSSJD, director de l'Hospital General del PSSJD (informació relativa als anys 2015 i 2016), director Mèdic del PSSJD (només en relació amb el 2014), director Econòmic Financer del PSSJD, director d'Infermeria del PSSJD i director de Recursos Humans del PSSJD. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre. No consta a l'expedient que hagi lliurat els informes d'auditoria i comptes de resultats sol·licitats.

- SAR Quavitae (Residència Terra Ferma, Hospital Jaume Nadal Meroles, Centre sociosanitari Mont Martí, Centre sociosanitari Josep Servat, Centre sociosanitari Regina, Centre sociosanitari Sant Jordi). Manifesta que el requisit que almenys el 25 % dels seus ingressos procedeixin del sector públic només es compleix en els centres Terra Ferma i Jaume Nadal Meroles. Es facilita la informació relativa a la retribució anual corresponent als anys 2014, 2015 i 2016 dels càrrecs directius següents: Direcció, responsable d'Infermeria i responsable de Serveis Hotelers del Terra Ferma i Direcció, responsable d'Infermeria i responsable de Serveis Hotelers del Jaume Dadal Meroles. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.
  - Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell. Facilita la retribució anual, distingint entre fixe i variable, pels anys 2014, 2015 i 2016, dels càrrecs directius següents: director gerent, director Financer, director Infermeria, director Operacions, director Recursos Humans, director Formació i Gestió Talent, cap Planificació i Processos i cap Admissions i Programació.
  - Espitau Val d'Aran (Aran Salut SL). Informa de les retribucions brutes percebudes per tots els conceptes els anys 2014, 2015, 2016 i meritades el 2016 fins a la data de la resposta, del gerent i del director Assistencial.
  - Pius Hospital de Valls. Facilita les retribucions anuals brutes corresponents als anys 2014, 2015 i estimació per al 2016 del gerent de Gestió (que seria el màxim càrrec directiu), el director Assistencial, la directora d'Infermeria i la directora de Recursos. Considera que aquesta informació estaria protegida per l'LOPD i demana al CatSalut que recordi a la persona reclamant que no la pot cedir ni difondre.
4. El 27 d'octubre de 2016 entren a la GAIP les 42 Reclamacions indicades tot seguit. A més de les observacions formulades en relació amb cada Reclamació concreta, la persona reclamant presenta també un escrit de consideracions generals sobre el conjunt d'elles.



Manifesta que el CatSalut mantindria en relació amb les Reclamacions acumulades en aquesta Resolució un criteri diferent al sostingut per a la resolució de les Reclamacions 299 a 330, acumulades en la Resolució de 14 de desembre de 2016, ja que suspendria parcialment el termini per resoldre a causa de practicar el trasllat regulat per l'article 31 LTAIPBG als directius de les entitats afectades que no tinguessin la condició de màxims responsables, trasllat i suspensió que no s'haurien fet a la tramitació de les Reclamacions 299 a 330.

Considera que, d'acord amb la Resolució de la GAIP sobre la Reclamació 58/2016, en les sol·licituds de dades retributives dels càrrecs directius de les entitats privades que tenen més del 25 % del seu volum de negoci vinculat a la gestió de serveis públics no s'afectarien dades personals i que aquest seria el criteri aplicat pel CatSalut a les seves resolucions de sol·licituds d'informació pública posteriors a aquella Resolució de la GAIP.

Argumenta que les resolucions del CatSalut sobre les sol·licituds d'informació han de ser sempre estimatòries, llevat que concorri explícitament i així es justifiqui algun dels límits establerts per l'article 20 LTAIPBG, que no seria el cas.

Considera incongruent l'aplicació de la suspensió prevista per l'article 31 LTAIPBG i sosté que les eventuals al·legacions que formulin, si s'escau, les persones consultades en aplicació d'aquest tràmit no serien vinculants per a la resolució del CatSalut, tret que fossin favorables al lliurament de la informació sol·licitada.

Argumenta jurídicament que no procedirien les reserves manifestades per algunes de les entitats i persones afectades envers el lliurament i eventual difusió de les dades demanades, fonamentades en la legislació de protecció de dades personals, manifesta que l'efectivitat d'aquestes reserves vulneraria l'article 24 LTAIPBG i el criteri establert per l'article 16 de la mateixa Llei de donar la informació pública en format reutilitzable.

Manifesta que, amb caràcter general, les sol·licituds d'informació presentades per la persona reclamant al CatSalut el 3 d'agost de 2016, i que portarien a aquestes Reclamacions acumulades, s'han d'entendre estimades per silenci administratiu positiu a partir del dia 29 de setembre, en aplicació del previst pels articles 33 i 35 LTAIPBG, ja que el CatSalut no hauria dictat i notificat una resolució expressa abans d'aquella data.

Considera que atès que les entitats de les que es demana informació estarien incloses dins de l'àmbit del darrer incís de l'article 3.2 LTAIPBG, la persona reclamant demana a la GAIP que requereixi el CatSalut perquè li faciliti, respecte de les entitats afectades, la informació següent: "1. Imports corresponents a qualsevol tipus de remuneració percebuda –incloses les quantitats relatives al salari variable, a les retribucions en espècie, a les dietes i a les indemnitzacions abonades amb motiu de la prestació de serveis per l'entitat (o del cessament en el càrrec)-, amb indicació del concepte pel qual és assignat cadascun d'aquests imports (...) 2. Per part de tots els càrrecs directius i de responsabilitat de l'entitat i, en tot cas, d'aquells que consten en els documents que s'adjunten a la present Reclamació i que recullen l'organigrama jeràrquic de cada empresa. Cal subratllar, en aquest sentit, que aquesta Comissió ja es va pronunciar en la seva



Resolució 58/2016, de 13 de juliol, respecte de les notes definitòries de la condició de “càrrec directiu” als efectes de la Llei 19/2014 .... 3. I pel període comprès des de l'entrada en vigor de la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, fins a l'actualitat (és a dir, l'any 2016 inclòs)”.

Afirma que les dades facilitades en relació amb cada empresa no es corresponen amb les sol·licitades, essent a més diferent el criteri emprat per les diverses respostes a l'hora de donar més o menys informació.

Finalment, les observacions concretes que fa la persona reclamant a cada una de les Reclamacions acumulades són les següents:

- Reclamació 339/2016 (Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, Fundació Privada). Només es facilitaria la retribució anual bruta d'alguns càrrecs directius, percebuda exclusivament per l'exercici de les seves funcions directives. L'empresa “comminaria” a què la persona reclamant no difongui la informació retributiva obtinguda.
- Reclamació 340/2016 (Fundació Hospital Sant Bernabé). Es donaria la retribució anual bruta de tres càrrecs directius. L'empresa “comminaria” a què la persona reclamant no difongui la informació retributiva obtinguda.
- Reclamació 341/2016 (Hospital de CampdevànoI, Hospital Comarcal del Ripollès). Només s'informaria de la retribució anual bruta del director gerent de l'entitat. L'empresa “comminaria” a què la persona reclamant no difongui la informació retributiva obtinguda.
- Reclamació 342/2016 (Centre d'Higiene Mental Les Corts). Només es facilitaria la retribució anual bruta d'alguns càrrecs directius. L'empresa “comminaria” a què la persona reclamant no difongui la informació retributiva obtinguda.
- Reclamació 343/2016 (Centre Integral de Salut Cotxeres de Vitae). Només es donaria la retribució anual bruta d'alguns càrrecs directius del centre. L'empresa “comminaria” a què la persona reclamant no difongui la informació retributiva obtinguda.
- Reclamació 344/2016 (Centre Polivalent Can Fosc). Només s'hauria facilitat la retribució anual bruta del màxim executiu, que és gerent de l'entitat, i l'empresa afirmaria que no hi ha cap altre directiu a banda del màxim executiu.
- Reclamació 345/2016 (Centre Sanitari del Solsonès, Fundació Pública Comarcal). S'hauria facilitat la retribució anual bruta del gerent de l'entitat de l'any 2015 i la de la Presidenta executiva del 2016 i l'empresa afirmaria que amb això ja s'ha facilitat tota la informació sol·licitada.



- Reclamació 346/2016 (Centre Social i Sanitari Federica Montseny, Viladecans). Només s'hauria facilitat la retribució anual bruta del director del centre, que seria el seu màxim executiu, i l'empresa hauria manifestat que no té cap altre càrrec directiu.
- Reclamació 347/2016 (Clínica Galatea). Només s'hauria facilitat informació relativa a la retribució bruta anual del director general i del seu Adjunt. L'empresa "comminaria" a què la persona reclamant no difongui la informació retributiva obtinguda.
- Reclamació 348/2016 (Clínica Girona). Només s'hauria proporcionat informació sobre la retribució anual bruta d'alguns càrrecs directius de l'entitat. L'empresa "comminaria" a què la persona reclamant no difongui la informació retributiva obtinguda.
- Reclamació 349/2016 (Clínica Llúria). Només s'hauria facilitat informació sobre la retribució anual bruta d'alguns càrrecs directius els anys 2014 i 2015. L'empresa "comminaria" a què la persona reclamant no difongui la informació retributiva obtinguda.
- Reclamació 350/2016 (Residència Clínica Nostra Senyora de Guadalupe, Esplugues de Llobregat). Només s'hauria proporcionat informació sobre la retribució anual bruta d'alguns càrrecs directius. L'empresa "comminaria" a què la persona reclamant no difongui la informació retributiva obtinguda.
- Reclamació 351/2016 (Clínica de Ponent). Només s'hauria facilitat informació relativa a la retribució anual bruta d'alguns càrrecs directius.
- Reclamació 352/2016 (Clínica de Sant Antoni, Barcelona). Només s'hauria proporcionat informació relativa a la retribució anual bruta del director gerent de l'entitat. L'empresa manifesta que amb això ja hauria facilitat tota la informació sol·licitada per la persona reclamant.
- Reclamació 353/2016 (Fundació Hospital Esperit Sant). Només s'hauria facilitat la retribució bruta contractual d'alguns càrrecs directius. En relació amb l'Adjunt a la Gerència, només es dona la retribució fixa de l'any 2016 i de la Direcció econòmic financera només es dona la dels anys 2014 i 2015. L'empresa "comminaria" a què la persona reclamant no difongui la informació retributiva obtinguda. Hi hauria contradiccions en els documents aportats per l'empresa en relació amb la retribució del director gerent, que és el màxim responsable de l'entitat.
- Reclamació 354/2016 (Fundació Salut Empordà. Hospital de Figueres i àrees bàsiques). Només s'hauria facilitat la retribució anual bruta del director general i de tres càrrecs directius



“segons conveni”. L'empresa “comminaria” a què la persona reclamant no difongui la informació retributiva obtinguda.

- Reclamació 355/2016 (Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic). Només s'hauria facilitat la retribució anual bruta percebuda per l'exercici de la seva funció directiva per part del director gerent i de membres del Comitè de Direcció. L'entitat comminaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Reclamació 356/2016 (Fundació Hospital Sant Pere Claver). Només s'hauria facilitat la retribució anual d'alguns membres de l'Equip Directiu, sense ni tan sols precisar si es tracta d'una retribució bruta o neta.
- Reclamació 357/2016 (Fundació Nou Barris per la Salut Mental). Només s'hauria facilitat la retribució anual de la directora executiva i de dos membres del Consell de direcció, sense precisar ni tan sols si es tracta d'una retribució bruta o neta.
- Reclamació 358/2016 (Fundació Orienta, Sant Boi de Llobregat). Només s'hauria facilitat la retribució anual, no està clar si bruta, percebuda per l'exercici de la seva funció directiva per part del director general i de la directora Assistencial. L'entitat comminaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Reclamació 359/2016 (Fundació Puigvert). Només s'hauria facilitat la retribució anual bruta del màxim executiu de l'entitat, per l'exercici de la funció de Direcció General. No s'explicaria el motiu pel qual aquesta retribució hauria estat incrementada en un 84 % el 2016, respecte de l'exercici anterior. L'entitat comminaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Reclamació 360/2016 (Fundació Sant Francesc d'Assís, Centre sociosanitari). Només s'hauria donat la retribució anual, no està clar si bruta, del director general i d'alguns càrrecs directius, respecte de centres i d'anys concrets en cada cas. L'entitat comminaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Reclamació 361/2016 (Consorti Sanitari del Garraf). Només s'hauria facilitat la retribució anual, no està clar si bruta, de l'Equip Directiu. L'entitat comminaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Reclamació 362/2016 (Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor). CatSalut hauria fet constar que hi hauria oposició de terceres persones al lliurament de la informació sol·licitada, de manera que no es podria facilitar a la persona reclamant fins que la resolució sigui ferma. Qüestiona que l'article 34.3 LTAIPBG, que és el que estableix aquesta previsió, sigui



aplicable al cas, ja que no hi hauria una resolució estimatòria prèvia. Només s'hauria facilitat la retribució anual bruta del màxim executiu de l'entitat, per a l'exercici de la seva funció directiva. L'entitat cominaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.

- Reclamació 363/2016 (Fundació Privada Hospital Asil de Granollers). Només s'hauria donat el salari percebut pels càrrecs directius de l'entitat. L'entitat cominaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Reclamació 364/2016 (Grup Barnaclínic). Només s'hauria facilitat el salari brut dels membres del Comitè de Direcció. L'entitat cominaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes
- Reclamació 365/2016 (Grup MUTUAM). Només es facilitaria la retribució anual, no està clar si bruta del director general i de tres directius més L'entitat hauria manifestat que la informació està subjecta al règim legal de protecció de dades i s'informaria que dos directius haurien presentat al·legacions, que no s'adjunten.
- Reclamació 366/2016 (Institut Guttman). Només es facilitaria la retribució anual màxima possible dels membres de l'equip directiu, excloent els imports percebuts per les guàrdies mèdiques treballades i les quantitats cobrades en concepte de dietes (tiquets menjador, per exemple). L'empresa hauria manifestat que la persona reclamant té l'obligació legal d'assegurar la confidencialitat de la informació lliurada.
- Reclamació 367/2016 (Hestia Alliance). Només s'haurien facilitat les retribucions brutes contractuals dels càrrecs directius que formen part del Comitè Directiu. L'entitat cominaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Reclamació 368/2016 (Fundació Sant Hospital La Seu d'Urgell). Només s'hauria facilitat el salari, sense especificar si brut, del màxim responsable de l'entitat i de tres càrrecs directius, respecte de determinats períodes de temps.
- Reclamació 369/2016 (Fundació Privada Hospital de Mollet. Fundació Sanitària Mollet). Només s'haurien facilitat les condicions contractuals dels càrrecs directius. L'entitat cominaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Reclamació 370/2016 (Mútua de Terrassa). Només s'hauria facilitat la retribució bruta anual del màxim executiu de l'entitat per l'exercici de la funció directiva. L'entitat cominaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.



- Resolució 371/2016 (Fundació Hospital d'Olot Comarcal de La Garrotxa). Només s'hauria facilitat la retribució anual bruta del màxim executiu i de tres directius més de l'entitat, per l'exercici de la funció directiva. L'entitat comminaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Resolució 372/2016 (Serveis de Salut Integrats Baix Empordà). Només s'haurien facilitat les dades relatives a la retribució anual, no està clar si bruta, d'alguns càrrecs directius. L'entitat comminaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes. S'informaria que alguns càrrecs directius haurien format al·legacions, però no s'adjuntarien.
- Resolució 373 (Residència Prytanis Centres assistencials: Centres sociosanitaris d'Hospitalet i Sant Boi de Llobregat). Només s'hauria facilitat el salari brut del director general i del director mèdic.
- Resolució 374 (Hospital Universitari Sagrat Cor). Només s'hauria facilitat la retribució anual, no està clar si bruta, d'alguns càrrecs directius. L'entitat comminaria al CatSalut a no facilitar les dades que li lliura ni tan sols a la persona reclamant, a instància de les persones afectades.
- Reclamació 375/2016 (Hospital Sant Celoni, Baix Montseny). Només s'hauria facilitat la retribució anual, no està clar si bruta, que perceben els càrrecs directius per l'exercici de la seva funció directiva. L'entitat comminaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Reclamació 376/2016 (Parc Sanitari Sant Joan de Déu). Només s'hauria facilitat la retribució anual, no està clar si bruta, que perceben alguns càrrecs directius per l'exercici de la seva funció directiva i en alguns casos en relació amb determinats períodes de temps. L'entitat comminaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes. No es reclama en relació amb el lliurament dels informes d'auditoria i dels comptes demanats a la sol·licitud.
- Reclamació 377/2016 (SAR Quavita). Només s'hauria facilitat la retribució anual, no està clar si bruta, que perceben alguns càrrecs directius dels dos centres de l'entitat. L'entitat comminaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Reclamació 378/2016 (Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell). Només s'hauria facilitat la informació relativa a la retribució anual, no està clar que sigui la bruta, del director



gerent i d'alguns càrrecs directius. L'entitat cominaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.

- Reclamació 379/2016 (Espitau Val d'Aran. Aran Salut SL). Només s'hauria facilitat informació sobre les retribucions anuals brutes dels càrrecs directius de l'entitat, que cominaria al CatSalut a advertir a la persona reclamant que no pot difondre les dades obtingudes.
- Reclamació 380/2016 (Pius Hospital de Valls). Només s'hauria facilitat la informació relativa a la retribució anual bruta del gerent per l'exercici de la seva funció directiva i de tres càrrecs directius més de l'entitat, que hauria "prohibit" la difusió de les dades lliurades.

Finalment, demana a la GAIP una Resolució que: "(1) Declari que el Servei Català de la Salut i l'empresa respecte de la que es reclama informació pública han incomplet l'obligació de transparència que recull la Llei 19/2014, (2) reconegui el dret del signant a què li sigui facilitada per part del CatSalut la informació sol·licitada el 3 d'agost del 2016, de conformitat amb el que s'exposa a l'apartat Setè del present escrit i, en conseqüència, (3) requereixi a l'Administració obligada per tal que traslladi a aquesta part les dades reclamades, de manera íntegra i en els termes sol·licitats; i per mitjà de la qual (4) es pronunciï en relació al dret de qui subscriu de fer difusió de la informació rebuda amb qualsevol finalitat lícita".

5. El 7 de novembre de 2016 la GAIP comunica al CatSalut la presentació de les anteriors Reclamacions i li demana còpia de l'expedient respectiu i un informe que expressi el seu posicionament sobre elles.
6. El 29 de novembre el CatSalut tramet a la GAIP els informes i còpia dels expedients relatius a las Reclamacions números 339 a 341 a 349, 351 a 364, 366 a 369, 371, 373 i 375 a 380/2016. El 2 de desembre es trameten a la GAIP els informes i expedients relatius a les Reclamacions 350, 365, 370 i 372/2016. Els informes coincideixen a exposar com s'haurien tramitat les sol·licituds d'informació i a formular algunes consideracions sobre el concepte de directiu i el concepte de retribució. De la tramitació seguida es pot subratllar el fet que si bé en un primer moment el CatSalut només va demanar la retribució del màxim responsable de cada entitat, a finals d'agost, un cop coneguda pel Departament de Salut la Resolució de la GAIP sobre la Reclamació 58/2016, va ampliar el requeriment de la informació retributiva respecte de tots els membres del comitè directiu, si bé oferint a les entitats afectades la possibilitat de formular al·legacions, i suspenent en conseqüència per deu dies el termini per facilitar la segona informació demanada al CatSalut. Això explica que mentre que el 19 de setembre es va facilitar a la persona reclamant la informació retributiva del màxim responsable de cada entitat, la relativa a la resta de càrrecs directius no es facilitaria fins dies més tard.



Quant al concepte de directiu, el CatSalut acceptaria la definició incorporada a la Resolució de la GAIP sobre la Reclamació 58/2016, i en conseqüència hauria demanat a les entitats de salut afectades que proporcionessin la informació retributiva demanada en relació amb els membres del seu Comitè directiu o anàleg; atesa la gran diversitat d'entitats afectades, que comporta diferents estructures d'organització i d'atribució de responsabilitats, el CatSalut hauria optat per acceptar la determinació dels càrrecs directius que hauria fet cada entitat, especialment si es té en compte que no hi haurien hagut al·legacions. En el cas de la Mútua de Terrassa (Reclamació 370/2016), l'entitat només hauria facilitat la retribució del màxim responsable i s'hauria retardat en la relativa a un segon càrrec directiu, de manera que el CatSalut ha facilitat a la persona reclamant només la del màxim responsable, i està a resultes d'aquesta Resolució per lliurar també la del segon càrrec directiu.

Pel que fa al concepte de retribució, atès que la persona reclamant no hauria demanat a la seva sol·licitud cap desglossament ni especificació dels conceptes que componen les retribucions demanades, el CatSalut hauria demanat a les entitats afectades la informació sobre la retribució total bruta percebuda; en relació amb el període temporal, atès que la sol·licitud demanava les retribucions dels anys 2014, 2015 i 2016, el CatSalut hauria demanat les percebudes el 2014 i el 2015, podent facilitar en relació amb el 2016 les percebudes fins a la data del lliurament.

En relació amb les al·legacions d'oposició al lliurament de la informació sol·licitada formulades per les persones afectades, el CatSalut refusa les de tres càrrecs directius de la Fundació Hospital Sant Bernabé (Reclamació 340/2016), les d'altres tres càrrecs directius de l'Hospital de Campdevàrol (Reclamació 341/2016), les de dos càrrecs directius de la Residència Clínica Nostra Senyora de Guadalupe (Reclamació 350/2016), les de tres càrrecs directius de la Fundació Salut Empordà (Reclamació 354/2016), les de tres càrrecs directius de la Fundació Puigvert (Reclamació 359/2016), les de tres càrrecs directius de la Fundació Sant Francesc d'Assís (Reclamació 360/2016), les de tres càrrecs directius de Germans Hospitalaris del Sagrat Cor (Reclamació 362/2016), les de tres càrrecs directius de la Fundació Hospital d'Olot (Reclamació 371/2016) i les de tres càrrecs directius de Serveis de Salut Integrats Baix Empordà (Reclamació 372/2016). En el cas de les Reclamacions 359 i 362, a més del que s'acaba de dir, les persones afectades haurien manifestat que estarien valorant la possibilitat d'interposar un recurs contenciós administratiu contra el lliurament de la informació respectiva i haurien demanat de deixar en suspens aquest lliurament mentre la resolució corresponent no esdevingués jurídicament ferma, i així ho hauria fet el CatSalut i comunicat a la persona reclamant)

En el moment de redactar aquesta Resolució encara no s'ha rebut a la GAIP l'informe del CatSalut relatiu a la Reclamació 374/2016.

7. Entre el 2 i el 5 de desembre la GAIP tramet a la persona reclamant els informes indicats a l'antecedent anterior, perquè en tingui coneixement. No consta als expedients que hagi formulat noves al·legacions.



## **Fonaments jurídics**

### *1. Acumulació de les Reclamacions*

L'article 57 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC), preveu que l'òrgan administratiu que tramita un procediment, d'ofici o a instància de part, pot acumular-lo amb altres amb els que tingui una identitat substancial o una connexió íntima.

Està clara la identitat entre les Reclamacions 339 a 380/2016: les parts són les mateixes (la persona reclamant i el CatSalut) i també ho són el motiu de les Reclamacions (el fet que, a judici de la persona reclamant, no s'hauria proporcionat tota la informació demanada), la seva fonamentació i, en general, les aportacions de les parts a aquest procediment i, en conseqüència, les qüestions sobre les que s'ha de pronunciar la GAIP.

Si al que s'acaba de dir hom hi afegeix els principis d'economia i simplicitat que han de presidir l'activitat administrativa, així com el fet que de l'acumulació no se'n deriven perjudicis per a les parts, ni per a l'interès general, procedeix concloure que la mesura d'acumular les Reclamacions citades als antecedents en aquesta Resolució única és adequada a l'ordenament jurídic i oportuna i convenient per als interessos generals.

### *2. Objecte i admissibilitat de les Reclamacions*

L'objecte genèric de les Reclamacions és obtenir informació retributiva dels càrrecs directius de diverses entitats i empreses privades que presten serveis públics de salut contractats pel CatSalut. De forma més precisa, les principals qüestions sobre les que, a la vista de les Reclamacions, s'hauria de pronunciar la GAIP, són les següents:

- La determinació del concepte i de la relació de personal directiu de les entitats i empreses afectades, ja que la informació retributiva demanada és precisament la d'aquest tipus de personal.
- La determinació del concepte de retribució i dels elements que el componen, així com la valoració del grau de concreció amb que cal facilitar i es facilita en cada cas la informació retributiva demanada.
- La fixació del lapse temporal sobre el qual s'ha de donar la informació retributiva sol·licitada dels càrrecs directius i la valoració de fins a quin punt es compleix en cada cas.



- La valoració de si procedeix que la GAIP es pronunciï sobre el compliment de les obligacions de publicitat activa per part del CatSalut i de les entitats i empreses afectades.
- L'eventual concurrència de límits a l'accés a la informació sol·licitada i els seus efectes, així com les possibles conseqüències que pot tenir el fet d'haver traslladat la sol·licitud d'informació a les entitats i persones afectades i que algunes d'aquestes hagin manifestat la seva oposició al lliurament de la informació demanada.

Des d'un punt de vista material, per tant, l'objecte de les Reclamacions és informació pública i, des d'un punt de vista formal, totes elles es plantegen en relació amb sengles resolucions del CatSalut sobre sol·licituds prèvies d'informació pública. Així mateix, el subjecte passiu de les Reclamacions és un subjecte obligat per l'article 3 LTAIPBG a facilitar la informació requerida en exercici del dret d'accés a la informació pública. Per una altra banda, s'han presentat dins dels terminis establerts per l'article 42.1 LTAIPBG. En conseqüència, es compleixen els requisits d'admissibilitat de les Reclamacions establerts per l'apartat 14 del *Manual de Reclamació davant la GAIP*.

### 3. *Informació pública derivada de les obligacions d'informació de les entitats privades de l'article 3.2 LTAIPBG*

La major part de la informació sol·licitada en el marc d'aquesta Reclamació és interna de persones jurídiques privades. Per tant, originàriament es tracta d'informació privada, que en principi només hauria de ser coneguda per les entitats o empreses concernides i per cada empleat o empleada afectat. Aquesta informació, tanmateix, esdevindrà pública en la mesura que hagi estat comunicada a l'Administració, o hagi de ser-ho en aplicació de la legislació de transparència. Cal aprofundir en aquestes dues possibles circumstàncies.

En primer lloc, hi ha la possibilitat que la informació sol·licitada estigui efectivament en poder de l'Administració. No és una eventualitat inversemblant, ja que no es pot descartar que les retribucions del personal sigui una de les dades econòmiques facilitades per les entitats privades prestadores de serveis públics de sanitat al CatSalut, d'acord amb el previst pel Decret 196/2010, de 14 de desembre, del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT). Si les entitats i empreses privades afectades per aquestes Reclamacions haguessin facilitat de fet la informació respectiva sol·licitada per la persona reclamant al CatSalut, hauria esdevingut informació pública, en la mesura que l'article 2.b LTAIPBG defineix aquesta com "la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei". Per tant, si CatSalut té materialment informació sol·licitada per aquestes reclamacions, és informació pública i ha de ser lliurada a qui la sol·liciti, llevat que concorri algun límit legal, qüestió que es tracta més endavant.



En segon lloc, amb independència de si la informació sol·licitada és efectivament a mans de l'Administració, també ha de ser qualificada com a pública als efectes de l'exercici del dret d'accés si l'entitat privada afectada és legalment obligada a lliurar-la amb aquesta finalitat. L'article 3.1.d LTAIPBG estableix que aquesta llei és aplicable "a les persones físiques o jurídiques que exerceixen funcions públiques o potestats administratives, que presten serveis públics o que perceben fons públics per a funcionar o per dur a terme llurs activitats per qualsevol títol jurídic". L'article 3.2 de la mateixa llei afegeix que en aquests casos "el compliment de les obligacions establertes per aquesta llei l'ha de fer efectiu l'Administració responsable. A aquest efecte, les persones i entitats privades han d'informar l'Administració de les activitats directament relacionades amb l'exercici de funcions públiques, la gestió de serveis públics i la percepció de fons públics, i de les activitats que restin dins la supervisió i el control de l'Administració en el cas de serveis d'interès general o universal. També l'han d'informar de les retribucions percebudes pels càrrecs directius si el volum de negoci de l'empresa vinculat a activitats dutes a terme per compte de les administracions públiques supera el vint-i-cinc per cent del volum general de l'empresa".

Les empreses i entitats privades de les quals es demana la informació retributiva presten serveis públics de salut, mitjançant concert amb el CatSalut, tenen un volum de negoci vinculat a activitats dutes a terme per compte de l'Administració que, segons manifesta la persona reclamant, superaria el vint-i-cinc per cent del volum general de l'empresa; aquestes dades no han estat desmentides per les aportacions fetes pel CatSalut a aquest procediment, de manera que cal entendre que a aquestes entitats els és plenament aplicable tot l'article 3.2 LTAIPBG i per tant han d'informar específicament a l'Administració responsable (que és el CatSalut) de les retribucions percebudes pels seus càrrecs directius, a fi i efecte que aquesta pugui complir amb les obligacions de transparència i accés a la informació pública en relació amb la informació esmentada.

Aquestes obligacions d'informació, un cop concretades, comporten que la informació concernida, en tant que deguda legalment a l'Administració, és informació pública, als efectes de l'exercici del dret d'accés regulat pels articles 18 i 19 LTAIPBG, i li correspondria al CatSalut atendre i, si s'escau, satisfer les eventuals sol·licituds d'informació, amb independència que aquesta informació sigui a mans del CatSalut o no; si no té la informació indicada, haurà de reclamar-la a les entitats privades que presten serveis públics de salut, i aquestes no podrien denegar-li-la, sens perjudici de l'eventual aplicació de límits legals a l'accés, qüestió que es tracta més endavant.

Així les coses, la dada clau per determinar si la informació demanada és pública i, en conseqüència, s'ha d'atorgar a la persona sol·licitant, fins i tot si no és a mans de l'Administració pública, és la de si les retribucions requerides corresponen efectivament a càrrecs directius de les entitats i empreses privades afectades.

En els casos del Centre Sanitari del Solsonès (Reclamació 345/2016), del Centre Social i Sanitari Federica Montseny (Reclamació 346/2016) i del Consorci Sanitari del Garraf (Reclamació 361/2016)



no estem davant d'entitats privades que presten serveis públics, sinó d'entitats del sector públic, incloses dins de l'àmbit d'aplicació de l'LTAIPBG definit pel seu article 3.1.c, i no del 3.2. No són entitats que hagin de proporcionar la informació pública requerida a l'Administració responsable i no directament a la ciutadania, sinó organismes públics que han d'atendre directament les demandes d'informació formulades per qualsevol persona. Tenint això en compte, el procediment adequat hauria estat sol·licitar la informació retributiva interessada directament a les entitats citades, i no al CatSalut; o bé que aquest darrer les derivés la sol·licitud d'informació. Atès, tanmateix, que tant la persona reclamant com el CatSalut coincideixen a tramitar la sol·licitud d'informació d'aquestes tres entitats com si es tractés d'entitats privades prestadores de serveis públics, la present Resolució no qüestiona aquest fet i evita així l'eventualitat d'haver de reconduir aquests casos a la formulació de noves sol·licituds, amb la consegüent demora en l'accés a la informació demanada.

En el cas de Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor, la sol·licitud demana expressament que es doni la informació sol·licitada en relació amb els centres següents: Hospital de Sant Rafael, Hospital Mare de Déu de la Mercè, Benito Menni Complex Assistencial en Salut Mental, Hospital Sagrat Cor de Martorell i Benito Menni Salut Mental Hospitalet. El CatSalut adreça el requeriment subsegüent únicament a l'Hospital del Sagrat Cor, que es limita a donar la informació retributiva corresponent al seu gerent, indicant que no dona la de la resta de centres perquè no és a ell a qui s'ha d'adreçar la sol·licitud; davant d'aquesta resposta, el CatSalut no dirigeix el requeriment als centres indicats, cosa a la qual la persona reclamant hi té dret.

#### *4. La condició de càrrec directiu*

Com ja s'ha dit a l'FJ anterior, l'element clau per determinar l'existència de l'obligació establerta per l'incís final de l'article 3.2 LTAIPBG per a les empreses concertades amb el CatSalut a facilitar informació retributiva del seu personal és que aquest tingui la condició de càrrec directiu; d'aquí la necessitat de precisar l'abast d'aquest concepte. L'LTAIPBG utilitza els termes de càrrec directiu i altres de propers als efectes de fixar graus mínims de transparència de les retribucions corresponents. En concret en els casos següents:

- L'article 3.2 utilitza el concepte de "càrrec directiu" per determinar les retribucions de personal d'entitats privades amb més d'un vint-i-cinc per cent d'ingressos provinents del sector públic que han de poder ser objecte del dret d'accés a la informació pública.
- L'article 11.1.b utilitza els conceptes d'"alt càrrec de l'Administració pública" i de "personal directiu dels ens públics, les societats, les fundacions i els consorcis" (de caràcter públic o que depenen de l'Administració) per determinar les obligacions de publicitat activa de les retribucions en l'àmbit del sector públic.



No està clar el contingut precís que cal atribuir a cada un dels conceptes indicats (càrrec directiu, alt càrrec i personal directiu), però no és inversemblant pensar que, als efectes de la legislació de transparència, es poden considerar substancialment equivalents en els àmbits respectius, és a dir: els alts càrrecs, en l'àmbit de les administracions públiques, en sentit estricte; el personal directiu, en l'àmbit de les entitats del sector públic i els càrrecs directius, en l'àmbit de les entitats privades afectades per l'article 3.2 LTAIPBG. Dels tres conceptes indicats, el d'alt càrrec és objecte d'una certa determinació per part de l'article 4.2 LTAIPBG: els definits per la legislació d'incompatibilitats en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat (direccions generals i assimilats i superiors), els electes locals i els titulars dels òrgans superiors i directius de les administracions locals i els membres del òrgans de govern i els directius dels altres organismes públics.

La normativa sobre organització i personal de l'Administració i del sector públic (que òbviament no és aplicable a una entitat privada com és el cas de la majoria de les afectades per aquestes Reclamacions, si bé pot servir de referència) no fixa amb prou claredat el concepte de personal directiu (que seria el més proper al de càrrec directiu emprat per l'article 3.2 LTAIPBG), però tanmateix l'article 13 de l'EBEP (Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic) i la disposició addicional 21<sup>a</sup> apartat 1.2 de la Llei 2/2014, de 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres, aporten algunes precisions de les quals es poden deduir les següents notes definitòries d'aquesta figura, almenys en l'àmbit del sector públic de la Generalitat: responsabilitat de gestió (pressupost, objectius, autonomia en l'àmbit respectiu), subjecció a avaluació i control de resultats, participació directa en la presa de les grans decisions o decisions estratègiques de l'entitat, capacitat de comprometre externament l'organització, direcció d'equips de persones i subordinació directa al màxim òrgan de govern.

Sobre la base d'aquests criteris materials, nombroses resolucions de la GAIP (les que tenen per objecte les Reclamacions 19, 206 a 209, 227 a 242, 268 a 274, 287 a 294 i 296 a 299/2016) relatives a l'accés a informació sobre retribucions de càrrecs directius d'entitats del sector públic de salut consideren que aquest concepte és aplicable als membres de l'equip directiu corresponent, conclusió que també és assumida per la Resolució sobre la Reclamació 58/2016, que dona accés a informació retributiva dels membres de l'equip directiu d'una entitat sanitària privada a la que és aplicable l'incís final de l'article 3.2 LTAIPBG. A la vista d'aquests precedents, cal entendre que, amb caràcter general, i sens perjudici de la major especificació que pugui resultar de les funcions atribuïdes a cada directiu en concret per l'organització interna de cada entitat o empresa afectada, tindrien la consideració de càrrecs directius, a més a més dels màxims executius o/i directius de cada entitat, els membres del comitè, consell o equip de direcció, si n'hi ha, o en general els directius que tinguin atribuïdes les notes indicades al paràgraf anterior. Aquesta és bàsicament la interpretació que ha aplicat el CatSalut al requerir a les entitats i empreses privades afectades la informació retributiva respectiva i, en general, es pot considerar que la relació de càrrecs directius facilitada per elles és ajustada als criteris indicats, llevat que s'argumenti el contrari.



La persona reclamant no ho argumenta, malgrat posi en relleu la disparitat de criteris amb que les entitats afectades determinen quins dels seus càrrecs tenen la condició de directius, i es limita a reiterar el criteri general d'aquesta Comissió establert a la seva Resolució sobre la Reclamació 58/2016, que coincideix amb el dit als dos paràgrafs anteriors. Si la persona reclamant discrepa de la determinació feta per les entitats afectades de la relació dels seus càrrecs directius, cal que ho argumenti cas per cas i no només limitant-se a formular reiterades consideracions de caràcter general.

En comptes de fer l'argumentació singularitzada indicada, la persona reclamant insisteix a reclamar la informació retributiva relativa als càrrecs directius i de responsabilitat de cada empresa o entitat (de fet, reclama la relativa a les persones o càrrecs que consten en l'organigrama de les empreses afectades, que hauria copiat del web respectiu i adjunt a les Reclamacions); a la seva Resolució sobre la Reclamació 19/2016 la GAIP va argumentar que el concepte de càrrec de responsabilitat és més ampli que el de directiu, ja que, a més d'incloure aquest, també comprèn d'altres càrrecs intermedis que no reuneixen les notes característiques dels directius. La informació retributiva que estan obligades a donar les entitats incloses en l'àmbit d'aplicació de l'incís final de l'article 3.2 LTAIPBG és la relativa als seus càrrecs directius, expressió que no inclou els de responsabilitat (ni als que consten a l'organigrama de les empreses afectades) que no tinguin la condició de directius determinada en base als criteris exposats en aquest FJ. Per tant, cal desestimar aquesta pretensió de la persona reclamant, d'obtenir la informació retributiva demanada de càrrecs de responsabilitat o altres empleats o empleades que no siguin específicament directius.

En conseqüència, cal entendre satisfeta la pretensió d'obtenir informació retributiva dels càrrecs directius de cada entitat, en els termes i amb l'abast que ha procurat aconseguir-la i facilitar-la el CatSalut (amb l'excepció de la Mútua de Terrassa, la informació retributiva del segon càrrec directiu de la qual encara no hauria estat lliurada a la persona reclamant).

##### *5. La informació retributiva demanada*

Els antecedents posen de manifest les imprecisions i les diferències entre les parts pel que fa als conceptes i continguts retributius sobre els quals es demana i reclama informació. Les sol·licituds formulades el 3 d'agost demanaven informació sobre "les retribucions percebudes"; les Reclamacions presentades el 27 d'octubre precisaven més i la demanaven sobre "qualsevol tipus de remuneració percebuda –incloses les quantitats relatives al salari variable, a les retribucions en espècie, a les dietes i a les indemnitzacions abonades amb motiu de la prestació de serveis per l'entitat (o del cessament en el càrrec)-, amb indicació del concepte pel qual és assignat cadascun d'aquests imports"; per la seva banda, el CatSalut hauria demanat a les seves entitats concertades, als efectes de satisfer les sol·licituds d'informació que ens ocupen i atès el que hauria manifestat la GAIP a la seva Resolució sobre la Reclamació 58/2016 ("pel que fa a la determinació i concreció de les dites



retribucions, han de ser les percebudes efectivament, per tots els conceptes, tant les dineràries, com en espècie, tant les fixes, com les variables”), informació sobre la “retribució total bruta percebuda” pels càrrecs directius respectius. Aquesta diversitat de referències obliga a precisar el concepte de “retribucions” i a determinar-ne el contingut, als efectes de satisfer aquestes Reclamacions.

Tal com es posa de manifest a la Resolució sobre la Reclamació 206/2016, el terme “retribucions” és més ampli que el de salaris, ja que engloba tota mena de conceptes remuneratius i de complements, inclosos els variables, tant dineraris, com en espècie, que pot percebre una persona a canvi de la seva feina. Per tant, quan la persona reclamant demana a la seves sol·licituds la informació sobre les retribucions, la resposta donada hauria d’incloure, a més de les fixes, també les variables, si n’hi ha, i també les que siguin en espècie, cas que es percebin; al fer les Reclamacions demana, a més, que s’especifiquin aquests diferents conceptes; certament, el més clar hauria estat demanar expressament la inclusió i la concreció d’aquests diferents conceptes al fer les sol·licituds d’informació, ja que ara no caldria valorar si per atendre favorablement les seves Reclamacions cal apartar-se o no del criteri elemental de necessitat de congruència entre el demanat en les sol·licituds d’informació i el reclamat davant la GAIP, que és conseqüència lògica del caràcter revisor d’aquesta Comissió. Ara bé, si hom té en compte que la informació sol·licitada ha d’incloure els diversos conceptes retributius indicats, el que demanen d’addicional les Reclamacions és merament la constatació que així s’ha fet, de manera que es podria concloure que la major especificació demanada no comporta una ampliació d’informació que pugui considerar-se incongruent amb la sol·licitud inicial, sinó només la garantia de què s’ha satisfet plenament. Dit d’una altra manera: si no s’especifica taxativament que la informació retributiva donada inclou tots els conceptes o, millor encara, si no s’esmenta expressament el percebut en qualitat de retribució fixa, variable i en espècie (encara que sigui per dir que algun d’aquests conceptes no es perceben), no hi ha seguretat d’haver obtingut realment totes les retribucions percebudes.

D’acord amb les anteriors consideracions, procedeix reconèixer el dret de la persona reclamant a obtenir la informació demanada sobre retribucions de cada un dels càrrecs directius de cada una de les entitats i empreses sol·licitades, tot especificant quina part correspon a retribucions fixes, a retribucions en espècie i a retribucions variables, o indicant clarament que no es perceben, si s’escau. I amb el benentès que les retribucions variables només es poden quantificar un cop tancat l’exercici econòmic, i després d’avaluar l’obtenció dels objectius a que són condicionades, de manera que aquesta informació només es pot donar a títol de previsió en relació amb l’exercici en curs, com reitera l’FJ següent. A la vista dels expedients, semblaria que només l’Institut Guttmann i la Residència Prytanis haurien donat la informació completa demanada sobre les retribucions abonades als càrrecs directius respectius.

Per una altra banda, i davant de l’actitud d’alguna de les entitats afectades (és el cas del Centre Polivalent Can Fosch, Reclamació 344/2016 i de la Fundació Puigvert, Reclamació 359/2016), de facilitar únicament la retribució dels seus càrrecs directius “vinculada a activitats sanitàries



contractades amb el Servei Català de la Salut” o a l'exercici de les seves funcions directives en l'àmbit públic, cal assenyalar que les entitats afectades per l'incís final de l'article 3.2 LTAIPBG han d'informar de les “retribucions percebudes pels càrrecs directius”, no únicament de la part de les seves retribucions vinculada o referida a activitats per compte del CatSalut o del sector públic; per tant, aquestes entitats han de facilitar la retribució total dels seus càrrecs directius, amb les precisions que derivin dels paràgrafs anteriors.

La informació demanada en via de Reclamació sobre l'especificació del que s'hagi percebut en concepte de dietes ultrapassa l'objecte de les sol·licituds d'informació, amb infracció del criteri apuntat anteriorment, de necessària congruència o identitat entre l'objecte de les sol·licituds i el de les Reclamacions posteriors. Malgrat l'amplitud atribuïble al terme “retribucions”, és qüestionable que aquest concepte inclogui altres compensacions econòmiques com ara dietes, indemnitzacions o assistències, que poden tenir finalitats i justificacions diferents. Així, les indemnitzacions no tenen una finalitat estrictament retributiva, sinó la de compensar una despesa o un sacrifici o perjudici causats per raons laborals (un desplaçament o un cessament o acomiadament, per exemple), les assistències tenen la finalitat de retribuir una dedicació (assistir a una reunió, per exemple) que no formaria part de les responsabilitats laborals del lloc de treball retribuït i el concepte de dietes pot ser utilitzat com a sinònim de qualsevol dels dos anteriors. Tant és així que l'article 11.1.b LTAIPBG, quan defineix les obligacions de publicitat activa en aquesta matèria, parla de “retribucions, indemnitzacions i dietes”, enumeració que implícitament dóna a entendre que es tracta de conceptes diferents. En conseqüència, si les sol·licituds inicials d'informació pública demanen només les retribucions, no es poden considerar incloses dins d'aquestes sol·licituds les percepcions rebudes en concepte de dietes o d'indemnitzacions, de manera que quan al presentar les seves Reclamacions la persona reclamant demana les dietes, no té dret a que li sigui admesa aquesta petició, ja que no l'ha presentat prèviament com a sol·licitud d'informació; a més a més, la informació que segons l'incís final de l'article 3.2 LTAIPBG han de donar les entitats i empreses privades prestadores de serveis públics és la relativa a les retribucions dels seus càrrecs directius, sense cap referència a eventuais dietes o indemnitzacions, de manera que també per aquest motiu la persona reclamant no tindria dret a la informació relativa a aquests dos darrers conceptes..

En conseqüència, cal que les diverses empreses i entitats afectades per aquestes Reclamacions (amb excepció de l'Institut Guttmann i de la Residència Prytanis, per les raons indicades més amunt) completin la informació retributiva donada, als efectes de complir el requerit pels paràgrafs anteriors (és a dir, indicant expressament i diferenciant les retribucions fixes, les variables i en espècie, o manifestant que algunes d'elles no es perceben, si s'escau).



#### *Lapse temporal que ha de cobrir la informació donada*

Les sol·licituds d'informació presentades el 3 d'agost demanaven la informació per a “des de què està en vigor la Llei 19/2014”, tot especificant seguidament que el lapse temporal requerit seria el de les anualitats 2014, 2015 i 2016. Aquestes dues referències posen de manifest una incongruència interna de les sol·licituds d'informació, ja que l'LTAIPBG (disposició addicional 4<sup>a</sup>) no va entrar en vigor fins l'1 de juliol de 2015; a més, difícilment es pot pretendre una aplicació retroactiva de l'obligació establerta pel seu article 3.2 per part de les entitats i empreses privades concernides, de manera que la persona reclamant no tindria dret a obtenir la informació demanada en relació amb l'any 2014, sens perjudici que li sigui facilitada voluntàriament.

Per una altra banda, es demanen les retribucions “percebudes”, expressió que fa referència al passat. En relació amb les retribucions del 2016, difícilment es poden donar les percebudes tot l'any, ja que encara no ha finit; a més, en el cas de les retribucions variables, difícilment es poden determinar mentre no s'hagi tancat l'exercici econòmic i avaluat l'assoliment dels objectius a què es vinculen. Tenint tot això en compte, i vista la imprecisió de les sol·licituds formulades, es poden considerar ateses degudament, pel que fa a 2016, tant les que donen la informació sobre les retribucions estimades o previstes o màximes previstes per a tot l'any, com les que donen la relativa a les retribucions percebudes fins al moment de rebre les sol·licituds, o de donar la informació sol·licitada.

En atenció a les consideracions anteriors, el lapse temporal de la informació ha estat respectat degudament per les respostes donades a les sol·licituds formulades.

#### *6. Petició d'una valoració sobre el compliment de les obligacions de publicitat activa*

Les Reclamacions demanen expressament a la GAIP que declari que el CatSalut i les empreses i entitats de les que es demana la informació retributiva “han incomplet l'obligació de transparència que recull la Llei 19/2014”.

Aquesta Comissió de garantia no pot atendre la petició que s'acaba d'indicar, ja que no té atribuïdes expressament competències en matèria de publicitat activa. Efectivament, l'article 39.1 LTAIPBG atribueix a la GAIP únicament competències en relació amb l'efectivitat del dret d'accés a la informació pública; ni en aquest precepte ni a cap altre de la mateixa Llei (ni del seu desenvolupament reglamentari, que encara està pendent) no hi ha la menor referència a què pugui intervenir controlant el compliment de les obligacions de transparència o de publicitat activa, ni té recursos per fer-ho de manera sistemàtica. Si bé algunes resolucions de la GAIP s'han pronunciat sobre determinades obligacions de publicitat activa, això ha estat sempre en casos en els que aquest pronunciament resultava convenient o necessari als efectes de determinar l'abast del dret d'accés a la informació pública, i no és aquest el cas d'aquestes Reclamacions.

Per les raons exposades, cal desestimar aquesta part de les reclamacions.



### *7. Terceres persones afectades i eventuais límits per a la difusió de la informació sol·licitada*

Els informes aportats pel CatSalut a la tramitació d'aquestes Reclamacions posen de manifest que si bé hauria facilitat a la persona reclamant, i sense més tràmits, la informació retributiva demanada corresponent al màxim responsable de cada empresa o entitat afectada, en relació amb la resta de càrrecs directius hauria procedit a donar prèviament trasllat de les respectives sol·licituds a l'empresa o entitat respectiva, oferint la possibilitat de formular al·legacions, en aplicació del previst per l'article 31 LTAIPBG, de manera que no hauria lliurat les informacions retributives afectades fins al decurs del termini per a al·legacions establert per aquest precepte (10 dies) o fins a les seves recepció i resolució. Aquest fet requereix algunes consideracions sobre la necessitat del tràmit de consulta i, principalment, sobre les eventuais conseqüències de les al·legacions formulades.

En els casos objecte d'aquestes Reclamacions és més que discutible la necessitat del tràmit de consulta a les entitats o empreses i a les persones afectades, ja que si calia demanar la informació sol·licitada precisament a les mateixes empreses o entitats, aquest sol fet ja les permetia protegir els seus interessos i els del seu personal, sense necessitat de tràmits redundants. Si l'objecte del CatSalut era sotmetre la sol·licitud d'informació a consulta dels càrrecs directius afectats, cal fer dues observacions: en primer lloc, que si no s'havia considerat necessari el tràmit de consulta als màxims responsables de les empreses o entitats, per les mateixes raons no tenia que ser-ho en relació amb la resta de càrrecs directius i, en segon lloc, que per les raons que s'exposen tot seguit no hi ha en els casos que ens ocupen base jurídica material per justificar la necessitat del trasllat, ni eventuais límits a la difusió de la informació sol·licitada.

Efectivament, s'ha de tenir en compte que la informació demanada (retribucions dels càrrecs directius) és informació que s'ha de facilitar per imperatiu legal (del darrer incís de l'article 3.2 LTAIPBG), de manera que aquesta determinació o autorització legal vindria a fer innecessari el consentiment de l'interessat, tal com preveu l'article 11 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD). A més a més, tampoc no es demana la informació relativa a la identitat dels càrrecs directius afectats, de manera que l'eventual afectació a les seves dades personals seria només indirecta. En conseqüència, l'accés a aquestes dades, amb caràcter general, preval legalment sobre la seva protecció, de manera que procediria lliurar-les sense necessitat de ponderació dels interessos en joc i, per tant, el trasllat a les persones afectades, més que per aportar elements per a aquesta ponderació, tindria la finalitat de permetre aflorar eventuais situacions personals en les que la difusió de la identitat (que no es demana específicament) podria provocar un perjudici per a la persona afectada. Tenint en compte això, aquelles persones que ja és públic que treballen a l'empresa o entitat de que es tracta (com és el cas dels seus càrrecs directius, invariablement fets públics en els webs respectius) no té cap sentit que se'ls hagin de traslladar aquestes Reclamacions, ja que difícilment poden al·legar contra la difusió d'una informació (la seva retribució) que és obligat legalment que sigui pública. En conseqüència, i en aplicació dels mateixos criteris establerts per la Resolució sobre la Reclamació 19/2016 (FJ 7è), en el cas del personal que



ocupa llocs directius, l'accés a la informació relativa a les seves retribucions ve imposada per disposicions legals específiques (el darrer incís de l'article 3.2 LTAIPBG) i la seva identitat ja és pública com a mínim a través dels webs respectius, de manera que la difusió d'aquestes dades no requereix ni consentiment de les persones afectades, ni que se'ls doni trasllat previ ni audiència en relació amb les respectives Reclamacions.

El cas és, tanmateix, que persones afectades varen formular al·legacions manifestant la seva oposició al lliurament de les seves dades personals demanades per les sol·licituds d'informació retributiva de les empreses i entitats següents: Fundació Hospital Sant Bernabé, Hospital de Campdevànol, Residència Clínica Nostra Senyora de Guadalupe, Fundació Salut Empordà, Fundació Puigvert, Fundació Sant Francesc d'Assis, Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor, Grup MUTUAM, Fundació Hospital d'Olot i Serveis de Salut Integrats Baix Empordà; a la majoria d'aquests casos el CatSalut va refutar les al·legacions presentades, amb excepció dels de la Fundació Puigvert i de les Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor, en relació amb els quals el CatSalut hauria atès la petició formulada a les al·legacions, sobre la base de l'article 34.3 LTAIPBG, de no lliurar la informació atorgada fins no s'exhaureixi el termini per presentar recurs contenciós administratiu contra les resolucions corresponents i aquest no s'hagi presentat o no hagi demanat i obtingut la mesura cautelar de suspensió. Procedeix recordar al CatSalut la necessitat de donar aquesta informació retinuda tan bon punt cessin les causes suspensives de l'article 34.3 LTAIPBG.

Per les mateixes raons que s'acaben d'exposar i pels arguments que es desenvolupen tot seguit, ni les persones ni les empreses afectades no poden posar límits a la difusió de la informació que és objecte d'aquestes Reclamacions, tal com pretenen Althaia, Fundació Hospital de Sant Bernabé, Hospital de Campdevànol, Centre d'Higiene Mental Les Corts, Clínica Galatea, Clínica Girona, Clínica Llúria, Residència Clínica Nostra Senyora de Guadalupe, Fundació Hospital Esperit Sant, Fundació Salut Empordà, Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic, Fundació Orienta, Fundació Puigvert, Fundació Sant Francesc d'Assis, Consorci Sanitari del Garraf, Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor, Fundació Privada Hospital Asil de Granollers, Grup Blauclínic, Grup MUTUAM, Institut Guttmann, Hestia Alliance, Fundació Privada Hospital de Mollet, Mútua de Terrassa, Fundació Hospital d'Olot, Serveis de Salut Integrats Baix Empordà, Hospital Universitari Sagrat Cor, Hospital Sant Celoni, Parc Sanitari Sant Joan de Deu i SAR Quavitae, segons manifesten en els antecedents.

Amb caràcter general, la informació obtinguda en exercici del dret d'accés a la informació pública ha de poder ser difosa lliurement per les persones que l'han aconseguida; no només això, sinó que l'article 16 LTAIPBG obliga les administracions a lliurar-la en format reutilitzable, precisament per facilitar el seu aprofitament i la seva eventual difusió. El règim general indicat no treu, tanmateix, que en determinats casos es pugui limitar la divulgació de la informació obtinguda en exercici del dret d'accés, en la mesura que les circumstàncies ho justifiquin. Seria el cas d'informacions obtingudes per sol·licitants que ostenten una posició especialment reforçada en l'exercici del dret d'accés (com ara persones interessades en un procediment administratiu, en relació amb la informació continguda



en el respectiu expedient; o regidors o regidores, en relació amb la informació del respectiu ajuntament; o representants sindicals, en relació amb la informació relacionada amb la seva tasca representativa), al marge de la qual no podrien obtenir-la; en aquests casos, si una persona ha obtingut informació pública que no és a l'abast de la ciutadania en general, es legítim requerir-la que no la difongui. Un altre cas seria el d'informació pública afectada per drets de propietat intel·lectual o industrial, a la que podria estar justificat donar-hi accés i limitar-ne la difusió, a fi de no vulnerar els drets legítims d'explotació.

En els casos que ens ocupen no es dona cap de les circumstàncies esmentades al paràgraf anterior, de manera que no sembla que hi pugui haver causa legítima per limitar la difusió de la informació obtinguda sobre la base d'aquestes Reclamacions i de les sol·licituds d'accés de les que deriven. El fet que aquesta informació contingui dades personals (que de fet no necessàriament les conté directament, ja que només es demana la retribució dels càrrecs, no la identitat de les persones que els ostenten) no comporta que no es puguin difondre, ja que si es poden lliurar a la persona reclamant, que no ha fet constar cap circumstància especial per obtenir-les, res deu impedir que les puguin conèixer altres persones. En aquestes circumstàncies, no es pot limitar la difusió que pugui fer-ne la persona reclamant.

#### 8. *Silenci administratiu*

Les Reclamacions objecte d'aquesta Resolució argumenten que les sol·licituds d'informació de la persona reclamant s'haurien de considerar estimades per silenci administratiu positiu. Certament, si les sol·licituds d'informació es van presentar el 3 d'agost (anecedent 2) i el CatSalut no va resoldre sobre elles fins passat el 29 de setembre, s'hauria ultrapassat el termini d'un mes, més la seva ampliació, establert per l'article 33 LTAIPBG, amb la conseqüència de la seva estimació presumpta, en la mesura que no concorren límits a l'accés a la informació sol·licitada, en aplicació del previst per l'article 35 de la mateixa Llei.

Ara bé, en aquests casos el fet d'haver-se produït silenci administratiu positiu no té conseqüències pràctiques significatives, ja que les resolucions expresses extemporànies del dia 19 de setembre tenen també contingut estimatori, de manera que no resulta necessari invocar els efectes favorables que el silenci positiu produït tindria per a la persona reclamant.

#### 9. *Seguiment de l'execució*

L'article 43.5 LTAIPBG estableix que "l'Administració ha de comunicar a la Comissió [GAIP] les actuacions fetes per a executar els acords de mediació i per a donar compliment a les resolucions dictades per la Comissió". Sobre la base d'aquestes comunicacions i de les efectuades per les persones interessades, la GAIP ha de fer seguiment del compliment de les seves resolucions, d'acord



amb el previst per l'apartat 30 del seu *Manual de reclamació*, i pot adoptar les mesures que s'hi preveuen en cas d'incompliment.

#### 10. *Publicitat de les resolucions de la GAIP*

L'article 44 LTAIPBG preveu que les resolucions de la GAIP s'han de publicar en el portal de la Comissió, amb la dissociació prèvia de les dades personals.

### **Resolució**

Sobre la base dels antecedents i fonaments jurídics exposats, el Ple de la GAIP, en la sessió de 21 de desembre de 2016, resol per unanimitat:

1. Acumular en aquesta Resolució les Reclamacions 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379 i 380/2016.
2. Estimar parcialment les Reclamacions 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 374, 375, 376, 377, 378, 379 i 380/2016, i declarar el dret de la persona reclamant a obtenir la informació relativa a les retribucions dels càrrecs directius de les empreses o entitats de salut afectades, amb indicació dels salaris fixos, variables i en espècie percebuts en cada cas en el període 2015 i 2016 (almenys fins a la data de lliurament de la informació corresponent a aquest darrer any).
3. Requerir al CatSalut per a què, en execució de l'apartat anterior, lliuri a la persona reclamant en el termini màxim de quinze dies, tot informant-ne a la GAIP, les dades següents, en relació amb l'empresa o entitat indicada en cada cas:
  - Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, Fundació Privada (Reclamació 339/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
  - Fundació Hospital Sant Bernabé (Reclamació 340/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius. També ha de facilitar, tan bon punt cessin les causes suspensives de l'article 34.3 LTAIPBG, la informació relativa als càrrecs directius que es varen oposar al lliurament de la informació que als efecta i van sol·licitar la suspensió de l'executivitat de l'eventual resolució estimatòria mentre no fos ferma, en la mesura que el CatSalut hagués atès aquesta petició.



- Hospital de Campdevàrol, Hospital Comarcal del Ripollès (Reclamació 341/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Centre d'Higiene Mental Les Corts (Reclamació 342/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Centre Integral de Salut Cotxeres de Vitae (Reclamació 343/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Centre Polivalent Can Fosch (Reclamació 343/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius. La informació donada ha de ser la relativa a la retribució completa i no només la vinculada a l'exercici de funcions públiques.
- Centre Sanitari del Solsonès, Fundació Pública Comarcal (Reclamació 345/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Centre Social i Sanitari Federica Montseny (Viladecans) (Reclamació 346/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Clínica Galatea (Reclamació 347/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Clínica Girona (Reclamació 348/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Clínica Llúria (Reclamació 349/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Residència Clínica Nostra Senyora de Guadalupe (Esplugues de Llobregat) (Reclamació 350/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Clínica de Ponent (Reclamació 351/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Clínica de Sant Antoni (Barcelona) (Reclamació 352/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Fundació Hospital Esperit Sant (Reclamació 353/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Fundació Salut Empordà (Hospital de Figueres i àrees bàsiques) (Reclamació 354/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic (Reclamació 355/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.



- Fundació Hospital Sant Pere Claver (Reclamació 356/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Fundació Nou Barris per la Salut Mental (Reclamació 357/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Fundació Orienta (Sant Boi de Llobregat) (Reclamació 358/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Fundació Puigvert (Reclamació 359/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius. La informació donada ha de ser la relativa a la retribució completa i no només la vinculada o relacionada amb l'exercici de funcions públiques. El CatSalut ha de facilitar la informació retinguda com a conseqüència de l'oposició manifestada per les al·legacions formulades, tan bon punt cessin les causes suspensives de l'article 34.3 LTAIPBG.
- Fundació Sant Francesc d'Assís (Centre sociosanitari) (Reclamació 360/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Consorci Sanitari del Garraf (Reclamació 361/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor (Reclamació 362/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius. El CatSalut també ha de facilitar la informació retributiva indicada respecte dels càrrecs directius de les entitats i empreses següents: Hospital de Sant Rafael, Hospital Mare de Déu de la Mercè, Benito Menni Complex Assistencial en Salut Mental, Hospital Sagrat Cor de Martorell i Benito Menni Salut Mental Hospitalet. El CatSalut ha de facilitar la informació retinguda com a conseqüència de l'oposició manifestada per les al·legacions formulades, tan bon punt cessin les causes suspensives de l'article 34.3 LTAIPBG.
- Fundació Privada Hospital Asil de Granollers (Reclamació 363/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Grup Blauclínic (Reclamació 364/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Grup MUTUAM (Reclamació 365/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Hestia Alliance (Reclamació 367/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Fundació Sant Hospital La Seu d'Urgell (Reclamació 368/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
- Fundació Privada Hospital de Mollet (Fundació Sanitària Mollet) (Reclamació 369/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.



- Mútua de Terrassa (Reclamació 370): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius. Lliurar a la persona reclamant la informació retributiva relativa al segon càrrec directiu de l'entitat, que estaria retinguda pel CatSalut a l'espera d'aquesta Resolució.
  - Fundació Hospital d'Olot Comarcal de La Garrotxa (Reclamació 371/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
  - Serveis de Salut Integrats Baix Empordà (Reclamació 372/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
  - Hospital Universitari Sagrat Cor (Reclamació 374/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
  - Hospital Sant Celoni, Baix Montseny (Reclamació 375/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
  - Parc Sanitari Sant Joan de Déu (Reclamació 376/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
  - SAR Quavitae (Reclamació 377/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
  - Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell (Reclamació 378/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
  - Espitau Val d'Aran (Aran Salut SL) (Reclamació 379/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
  - Pius Hospital de Valls (Reclamació 380/2016): indicació de les retribucions fixes, variables i en espècie percebudes per cada un dels seus càrrecs directius.
4. Declarar que la persona reclamant té dret a difondre la informació estimada per aquesta Resolució i desestimar en conseqüència les reserves formulades a aquests efectes per les persones, entitats o empreses afectades per les Reclamacions relatives a les entitats i empreses següents: Althaia, Fundació Hospital de Sant Bernabé, Hospital de Campdevàrol, Centre d'Higiene Mental Les Corts, Clínica Galatea, Clínica Girona, Clínica Llúria, Residència Clínica Nostra Senyora de Guadalupe, Fundació Hospital Esperit Sant, Fundació Salut Empordà, Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic, Fundació Orienta, Fundació Puigvert, Fundació Sant Francesc d'Assis, Consorci Sanitari del Garraf, Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor, Fundació Privada Hospital Asil de Granollers, Grup Blauclínic, Grup MUTUAM, Institut Guttmann, Hestia Alliance, Fundació Privada Hospital de Mollet, Mútua de Terrassa, Fundació Hospital d'Olot, Serveis de Salut Integrats Baix Empordà, Hospital Universitari Sagrat Cor, Hospital Sant Celoni, Parc Sanitari Sant Joan de Déu i SAR Quavitae.
5. Desestimar la pretensió que la GAIP declari que el CatSalut i les entitats o empreses afectades per aquesta Resolució incompleixen les obligacions de transparència de l'LTAIPBG, ja que la GAIP no té competències directes i específiques sobre publicitat activa.



6. Desestimar les reclamacions 366 i 373/2016 perquè ja s'hauria facilitat la informació sol·licitada i reclamada.
7. Desestimar la resta de pretensions formulades a les Reclamacions indicades a l'apartat 1, singularment les que demanen les dades retributives del personal de responsabilitat de les entitats o empreses afectades, o que consta en els seus organigrames, i que no té la condició de càrrecs directius, i també les que sol·liciten les quantitats percebudes en qualitat de dietes o d'indemnitzacions, ja que l'incís final de l'article 3.2 LTAIPBG no obliga les empreses i entitats afectades a facilitar aquesta informació.
8. Convidar a persona reclamant a comunicar a la GAIP qualsevol incidència que sorgeixi en l'execució d'aquesta Resolució i que pugui perjudicar els seus drets i interessos.
9. Declarar finalitzat el procediment relatiu a les Reclamacions acumulades en aquesta Resolució i disposar la seva publicació al web de la GAIP.

Barcelona, 21 de desembre de 2016

Elisabet Samarra i Gallego

Presidenta

---

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en un termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.